

한국남부발전(주) 2020년 안전기동부장 (개방형 직위) 공개모집

한국남부발전(주) 개방형 직위로 지정된 안전관리처 안전기동부장을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2020년 10월 29일
한국남부발전(주) 사장

□ 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실
 - 시험 중 응시자 전원 마스크 착용, 마스크 미착용 시 시험 응시 불가능
- 시험장 출입금지 대상
 - 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자
 - * 시험장 입실 전 발열 검사, 37.5°C 이상시 시험응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/화장실을 이용해야하며, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치
 - ※ 코로나-19로 인한 거리두기 단계 변경에 따라 필기시험 일정 연기 등 채용일정 변경 가능하며, 변경 시 사전 문자 안내 예정

○ 생활 속 거리두기의 일환으로 일부 전형은 전산도구(PC, 스마트폰 등)를 활용해 비대면 온라인 방식으로 진행합니다.

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가방식을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「인사혁신 우수사례 경진대회 대통령상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 교육부 장관상('19.12)」, 「블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)」, 「NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)」 등을 수상하였습니다.

1. 채용분야

구분	직급	직위명	인원	임기
개방형 직위	2직급	안전기동부장	1명	2년

2. 직위개요

- 직위 주요 업무
 - 발전소 현장 안전기동점검 및 지도, 점검실적 분석
 - 산업재해 재발방지대책 이행 점검 지도
 - 사업장 안전점검·진단 기술용역 관리 등
- 직위 당면 과제
 - 현장 안전점검결과 정보화 체계 구축
 - 건설현장 산업재해 Zero화를 위한 안전점검 강화방안 수립
 - 협력사·자회사에 대한 안전관리 자문 및 지도

※ 그 외 직위에 대한 상세 정보는 별도로 첨부된 《직위 안내자료》 참고

3. 채용조건

- 근무기간 : 2년
 - ※ 근무실적이 우수할 경우 평가를 통해 총 5년 범위 내에서 연장 가능
- 급여수준 : 채용예정자의 경력 등을 고려하여 추후 확정
(기본연봉 하한 8,200만원 수준, 성과급 별도)
- 근무지역 : 본사(부산), 추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능
- 적격자가 없을 경우 미선발

4. 지원자격

구 분	주요 내용
자격, 학력, 경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 요건 중 1개 이상 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 상장기업 부장급 이상 직위 5년 이상으로 안전분야 실무경력 15년 이상 - 안전분야 석사학위 소지자로 안전분야 실무경력 12년 이상 - 안전분야 박사학위 또는 안전관련 자격증* 소지자로 안전분야 실무경력 10년 이상 <ul style="list-style-type: none"> * 기계안전기술사, 전기안전기술사, 건설안전기술사, 산업안전지도사 - 공무원 안전분야 경력 15년 이상으로 5급(사무관) 이상 경력 보유
연령, 어학	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제한 없음 ※ 단, 회사 규정에 따른 정년(만 60세)을 넘지 않은 자
병역	<ul style="list-style-type: none"> ○ 군필 또는 면제자
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유가 없는 자 ○ 채용 이후 즉시 근무가 가능한 자

5. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적격심사 ○ 직무능력기반 지원서 심사 <ul style="list-style-type: none"> - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사 	5배수 선발
2단계	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접(100점 만점) <ul style="list-style-type: none"> - ①자격검증 ②조직적합성 ③인성 	1배수 선발
3단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인 	최종합격

※ 동점자 처리 : (1단계) 전원 합격, (2단계) 면접 평가요소 중 ①>②>③ 점수 고득점 순

※ 각 전형단계 점수는 다음 단계에 영향을 미치지 않음

6. 우대사항

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		증빙서류
		서류	면접	
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	취업지원대상자 증빙서류

7. 제출서류 (서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 시 제출)

※ 모든 증빙은 2020년 5월 13일 이후 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 인정

- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함, 공고마감일 기준 이전 취득한 자격증만 인정)
- 경력증명 서류 - 다음 (1), (2), (3), (4) 모두 제출(필수)
 - (1) 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 원본 1부
 - ☞ 지원분야 자격사항에 맞는 업무내용이 명시적으로 표출된 건에 한해 유효한 증빙으로 처리
 - (2) 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 원본 1부
 - (3) 소득금액증명(국세청 발급) 원본 1부
 - (4) 개인정보 제공동의서 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

8. 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	10.29(목) ~ 11.13(금) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (https://www.kospo.co.kr)
지원서 접수	11.5(목) 오전 11시 ~ 11.13(금) 오전 11시	○ 지원서 접수 : 채용전용 홈페이지 (https://kospo2.saramin.co.kr)
서류심사 합격자 발표	11.25(수) 18시	○ 채용 홈페이지
면접전형	12월 초	○ 장소 : 남부발전 본사(부산) ○ 면접일시 별도 공지
최종합격자 발표	12.15(화) 18시	○ 채용 홈페이지

※ 개별일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- 「인사관리규정」제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 취업규칙 제63조(해임) ①항 4호에 따라 인사위원회의 결의를 거쳐 해임 처리됩니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참**하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정 관리세칙」제4조(초임호봉) 등 사내외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용피리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 시험기회를 부여합니다.
- **지원서 작성시 성별, 연령, 출신학교, 이전 직장명, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 취지에 맞지 않는 정보 입력을 금지하며**, 입력 시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.
- 2차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운

영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.

- 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함
- 예비합격자는 향후 채용비리 피해자 발생 시 구제대상 우선 순위
- 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 14일부터 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
- 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속→ 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
- 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속→ 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
- 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 문의처
 - 채용전형관련 문의(평일 14~18시) : 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8214, 8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A

- 별첨 : 1. 인사관리규정 제10조
2. 직위 안내자료
3. 자기소개서 및 직무수행계획서 양식. 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

개방형 계약직위 안내자료

[안전기동부장]

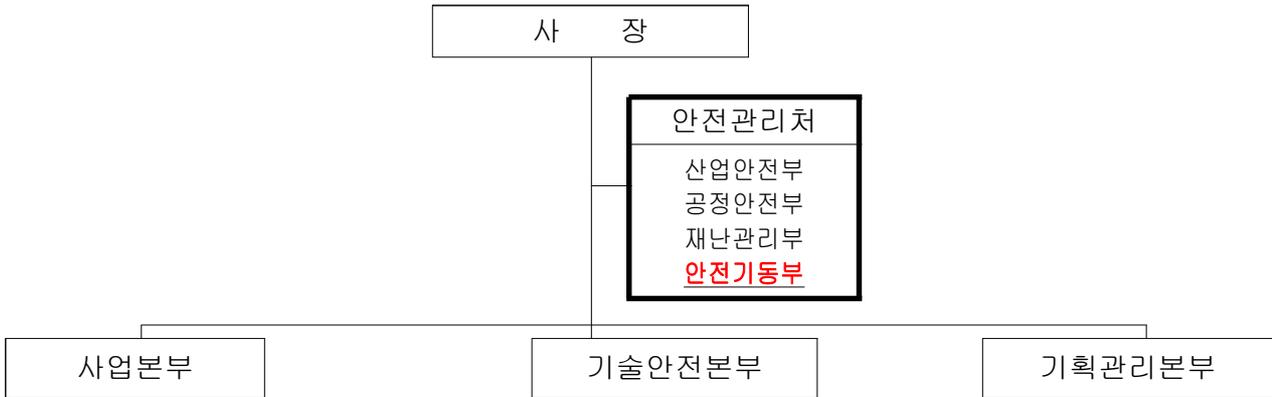
2020. 10.

한국남부발전(주)

1

일반현황

□ 조직 : 사장 직할 안전관리처 소속부서



□ 안전관리처 정·현원 현황

(‘20.10월 기준)

구 분	계	1직급 (처장)	2직급 (부장)	3직급 (차장)	4직급 이하
정원/현원	22/24	1/1	4/3	10/12	7/8

□ 직무수행 요건

주요 업무 내용	비 중 (100%)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 현장 안전 기동점검 및 지도 (정기점검 / 불시 및 특별점검) ○ 안전규정 및 절차 준수 등 원격 점검 지도 ○ 재해 재발방지대책 이행 점검 지도 	40%
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장 안전점검·진단 기술용역 관리 ○ 위험신고 및 아차사고사례 관리 	30%
<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전점검관련 정기 실적분석 보고 ○ 점검결과 사후관리시스템 구축운영 	30%

필요지식 및 기술

- 관련분야 법령, 절차 등 안전점검 전반에 대한 전문적 지식
- 안전 기동 점검 및 지도에 관한 기본 지식 및 기술

2

주요업무 내용

- 발전소 현장 안전기동점검 및 지도, 점검실적 분석
- 산업재해 재발방지대책 이행 점검 지도
- 사업장 안전점검·진단 기술용역 관리 등

3

주요 현안 과제

- 현장 안전점검결과 정보화 체계 구축
 - 현장 점검, 지적사항을 데이터베이스화하여 안전사고 취약점을 보완하고, 이를 안전분야 정책과 제도 수립의 토대로 활용하는 안전관리 DB 체계화
- 건설현장 산업재해 Zero화를 위한 안전점검 강화방안 수립
 - 대규모 건설현장 (신세종복합건설, 하동 옥내 저탄장 건설 등)의 안전사고 리스크와 사고발생을 줄일 수 있는 효율적인 현장 진단 및 점검 계획 수립
- 협력사·자회사에 대한 안전관리 자문 및 지도
 - 우리 회사뿐 아니라 경상정비, 소규모 영세 협력사 대상 효과적인 안전관리 지도, 자문으로 선진 안전관리 체계 확산 및 정착 노력

붙임 3**자기소개서 및 직무수행계획서 (양식)** 자기소개서

구 분	내 용	
직 위	안전기동부장	
지원자	이름	생월일(4자리)
<p>응시한 직무분야와 관련하여 1) 지원동기 2) 본인의 장(강)점 3) 조직구성원과 소통/협력했던 경험 4) 도전적/열정적으로 추진한 일과 그 결과 5) 애로사항 극복사례 등을 중심으로 2장 이내로 기술하여 주십시오. (최근실적부터 기술. 글자는 휴면명조 13pt)</p>		

□ 직무수행계획서

구 분	내 용	
직 위	안전기동부장	
지원자	이름	생월일(4자리)

자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 1) 직무에 대한 이해도 및 전문성 2) 직무수행 방향 및 계획 3) 구체적 실행방안 등 2장 이내로 자유롭게 기술하여 주십시오. (글자는 휴면명조 13pt)

* 필요 시 증빙자료(학위·연구논문, 저서, 상훈 등의 요약서)를 붙임문서로 첨부할 수 있음