

- 채용특강·안전보건기관 채용설명회 -

안전을 잡아라!

Job

2019. 7. 1.(월)

안전은 권리입니다



목 차

I . NCS기반 블라인드 채용 대비전략	1
- 갯잡 컨설팅 대표 박규현	
II . 성공 면접을 위한 이미지메이킹	15
- 박서현 강사	
III . 안전보건기관 채용설명	37
1. 안전보건공단	
2. 대한산업안전협회	
3. 대한산업보건협회	
4. 직업건강협회	

I . NCS기반 블라인드 채용 대비전략

갯잡 컨설팅 대표 박규현

NCS기반 블라인드 채용 대비전략

GetJob 컨설팅
대표 박규현

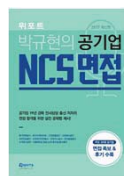
강사 박규현

취업컨설팅
Get Job

2015



2015



2017

Weport
믿을 수 있는 취업전문가
352

2017-2018

SK networks

1993

산업재해예방
안전보건공단

1995

PENNSTATE
IBSS

2008

NAVER
자기소개서 뒤편하기

2008



2019 안전보건 Job Fair

神의 직장?

14박 16일

2019 안전보건 Job Fair

神의 직장?

- 신의 직장
 - 조상 3대가 덕을 쌓아야
 - 들어가는 순간, 인생의 절반은 성공!!
- 신의 직장이라 불리는 이유
 - 안정적인 직장 = 안정적인 조직 + 안정적인 고용
 - 좋은 직장 = 좋은 연봉 + 복지혜택 + 근무여건(노동강도)+자긍심
- 신의 직장이 아닌 이유
 - 정부의 공공기관 정상화, 성과연봉제, 경영평가 & 성과급
 - 국정감사, 감사원 감사, 주무부처의 통제, 지방이전

2019 안전보건 Job Fair

2019 공기업 채용동향

문재인정부의 공공부문 채용정책

산업재해예방
안전보건공단

공공부문
일자리
창출

비정규직
정규직화

블라인드
채용

2019 안전보건 Job Fair

공기업 취업의 황금시대

- 황금시대의 도래
 - 베이비부머 세대의 퇴직
 - 임금피크제를 통한 신규채용
 - 문재인정부의 공공부문 일자리 창출
- 그래서?
 - 공기업 취업기회 증가
 - 2019 하반기 공기업 채용 증가
- 어떤 공기업들이?
 - 안전, 환경, 복지, 건강, 노인, 레저, 문화, IT과학기술
 - 남북교류협력, 보훈복지, 에너지전환

2019 안전보건 Job Fair

블라인드 채용



2019 안전보건 Job Fair

1. 안직사항				
지원구분	신입 () 경력 ()	지원직무	접수번호	
성명	(한글) 사진			
현주소				
연락처	(본인휴대전화) 출신지역	전자우편		
최종학교	(비상연락처) 학교 전공 학점	가정항목	☐ 장애대상	☐ 보훈대상
소재지	* 지역인재 우대 중시지			

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
직무관련 주요내용		

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술(전문자격) 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격종명	종류	취득일자	자격종명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 사항을 기입해 주십시오.				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				
* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오				
직무관련 주요내용				

최소한의 식별정보만

교육과목과 내용 직무연관성 기재

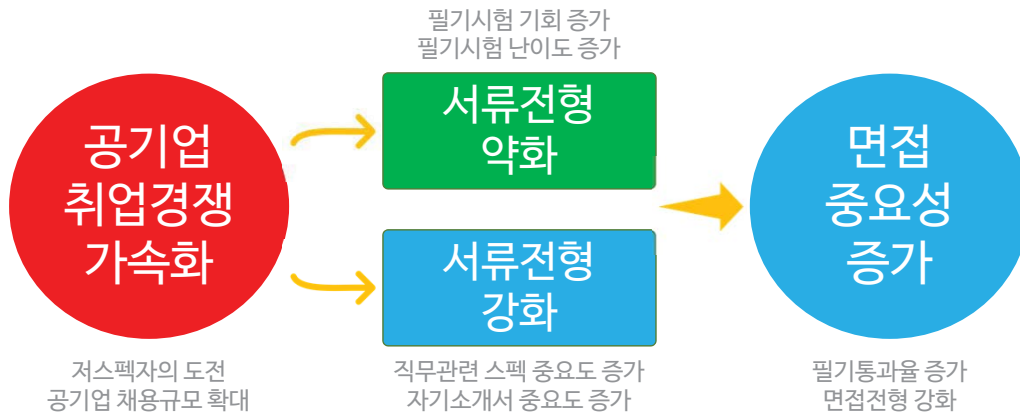
직무관련 자격증과 스펙만 기재

직무연관성이 있는 경력과 경험만 기재

블라인드 채용 개요

- 배경 & 목적
 - 2005년 공무원, 2007년 공공기관 블라인드 채용 도입
 - 2015년 공공기관 NCS능력중심채용 도입, 정책의 실패
 - 채용과정에 편견과 불합리한 차별을 배제, 실력으로만 평가
 - 기회는 평등하고, 과정은 공정하고, 결과는 정의롭게
- 시기 및 대상
 - '17년 8월부터 모든 중앙공기업과 지방공기업
 - 정부 경영평가의 평가지표에 반영, 페널티 적용

블라인드 채용에 따른 변화



2019 안전보건 Job Fair

공기업 취업 준비전략

1. 목표공기업과 직무 결정

- 지원 직무 찾기
 - 자신의 전공을 살려서
 - 자신의 경력과 경험을 살려서
 - 약점이 아닌 강점을 살려서
- 목표 공기업 찾기
 - 보수와 복지혜택, 성장가능성과 안정성
 - 담당 주무부처, 지리적 조건
 - 자신의 전공
- 목표 공기업 채용프로세스 조사
 - 필요한 스펙과 공부방법을 결정

2019 안전보건 Job Fair

2. 스펙 준비

- 어학성적
 - 토익을 먼저, 유효기간, 효율성에 주의
 - 토익 : 인문계 800점, 이공계 750점
 - 토스, 오픽 : 어학 가점이 필요할 경우
- 전공관련 자격증 준비하기
 - 기본 전공 자격증 준비 + 전공 관련 자격증 준비
 - 쉽고 빠른 자격증부터, 기능사도 고려
- IT관련 자격증
 - 컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 사무자동화 등
- 한국사
 - 한국사 능력검증 1급

2019 안전보건 Job Fair

직무관련 경력/경험/교육

- 직무관련 경력
 - 공기업 인턴을 가장 먼저 선택
 - 정부기관, 지자체 사무보조 아르바이트도 가능
- 직무관련 경험
 - 자신의 전공, 직무와 관련성 있는 활동에 참여
 - 지원 직무의 내용을 분석, 그에 맞는 활동을 준비
- 직무관련 교육
 - 재학시 최대한 직무관련 교육을 이수
 - HRD-Net과 고용디딤돌을 활용, 직업교육을 이수
 - 정부, 공기업, 협회 등의 직업교육을 탐색
 - 온라인교육과정도 긍정 검토

2019 안전보건 Job Fair

인턴지원

- 인턴경력의 장점
 - 서류전형시 가점/우대, 직무관련 경력으로 인정
 - 자소서에 쓸 스토리 완성
 - 직무관련 경험, 내부 정보습득, 직업교육 이수
- 인턴 선택기준
 - 적당한 인턴 근무기간(5개월 내 적당)
 - 목표공기업 인턴, 자신의 직무에 맞는 인턴
 - 직무연관성이 낮아도 공기업 인턴을 선택
- 인턴 지원시 공략방향
 - 조직적응력, 협업능력, 업무보조능력

2019 안전보건 Job Fair

3. 지원기업 선택

- 입사지원 방법
 - 주기를 정해서 정기적으로 지원
 - 목표공기업을 우선, 서류통과 공기업은 덤으로
 - 가까운 곳에서부터(지방공기업, 정부기관, 협회 등도 고려)
- 경쟁을 피해서
 - 대규모 채용 공기업과 일정이 겹치는 곳
 - 지역단위 모집시 경쟁이 덜한 곳(격오지)
 - 준비할 서류가 많고 채용인원이 적은 곳
- 보다 적극적으로
 - 직무기술서를 믿지 말 것
 - 자신이 자신 있는 직무에 맞추어서

2019 안전보건 Job Fair

4. 입사지원

- 경력/경험사항 입력
 - 경력은 정확하게, 경험은 보다 적극적으로
- 교육과정 입력
 - 직무연관성을 보다 넓게 해석해서 입력
 - 불이익/평가를 걱정하지 말고 보다 적극적으로
- 자격증 입력
 - 중요한 것부터, 최대한 많이
- 경력/경험기술서
 - 작성방법 : 개조식, 서술식, 개조식+서술식
 - 조직, 직책(역할), 기간, 담당업무(행동), 성과, 교훈 등

2019 안전보건 Job Fair

5. 필기시험 준비

- 필기전략
 - 전공시험 준비가 꼭 필요한지를 먼저 고민
 - NCS 직업기초를 먼저 든든히
 - 최대한 많이 응시, 매일 꾸준히 필기시험을 준비
- NCS 직업기초
 - 인적성-NCS 샘플+학습자료-인적성과 결합-PSAT
 - 다양한 유형(한국사와 영어, 홈페이지 내용, 상식 등)
 - 혼자보다는 스터디를, 시간을 재면서, 남들보다 빠르게
- 전공시험
 - 수험서 위주로 기출문제 출제
 - 이공계는 자격증 준비와 함께, 인문계는 벼락치기

2019 안전보건 Job Fair

6. 면접

- 공기업 면접의 특성
 - 공기업 인재상 : 조직친화, 성실성, 책임감, 고객응대
 - 능력보다는 인성, 성과보다는 성실
- 공기업 면접대비법
 - 면접근육 : 매일 1시간씩 목표공기업 홈페이지 발표연습
 - 자신의 스토리를 키워드 중심으로 정리
- 공기업 면접 성공요령
 - 자신의 자랑보다는 자신의 생각을
 - 꾸미거나 애매모호한 표현보다는 사실적, 구체적으로
 - 동료들과 함께 하는 모습을 강조

2019 안전보건 Job Fair

공기업 취업실패 원인 4가지

- 내가 감히?
- 누가 그러는데
- 갈팡질팡
- 역시 난 안돼

2019 안전보건 Job Fair

Q&A

Ⅱ. 성공 면접을 위한 이미지메이킹

박서현 강사

<2019 안전보건 JOB Fair>

성공 면접을 위한 ‘이미지메이킹’

박서현 강사

잇츠컬러 대표강사

its_colour__@naver.com

면접이란?

면접이란 다양한 면접기법을 활용하여 일을 하는데 필요한 능력(직무역량, 직무지식, 인재상 등)을 지원자가 보유하고 있는지 확인하는 절차

◆ 면접의 의미

채용 직무수행에 필요한 요건들과 관련하여 지원자에게는 자신의 환경, 성취, 관심사, 경험 등에 대해 이야기 하여 본인이 적합하다는 것을 보여줄 기회를 제공하고, 기업(면접관)은 평가에 필요한 정보를 수집하고 평가하는 것입니다.

- 지원자의 태도, 적성, 능력에 대한 정보를 심층적으로 파악하기 위한 선발 방법
- 선발의 최종 의사결정에 주로 사용되는 선발 방법
- 전세계적으로 선발에서 가장 많이 사용되는 핵심적이고 중요한 방법

면접이란?

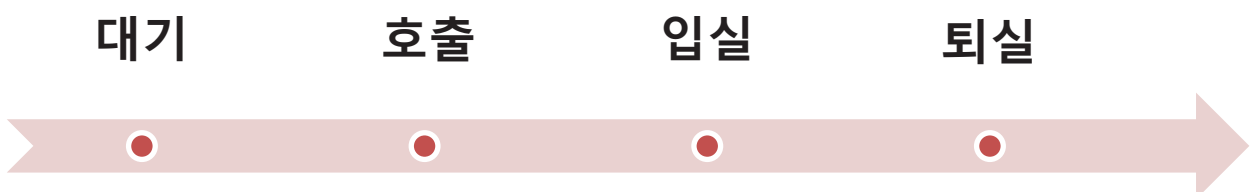
◆ 면접의 특징

면접은 서류전형이나 인·적성 검사에서 드러나지 않는 것들을 볼 수 있는 기회를 제공

- 직무수행과 관련된 다양한 지원자 행동에 대한 관찰이 가능
- 면접관이 알고자 하는 정보를 심층적으로 파악할 수 있음
- 서류상의 미비한 사항과 의심스러운 부분을 확인할 수 있음
- 커뮤니케이션, 대인관계행동 등 행동/언어적 정보도 얻을 수 있음

◆ 면접 프로세스

질의/응답은 면접실에서 이뤄지지만 대기실에서부터 퇴실까지 관찰



면접 기본 준비사항

STEP 1) 면접 전 준비사항

- 지원 기업에 대해 최대한 많고 다양한 정보를 수집합니다.
- 예상 질문을 생각해보고 나의 능력이 잘 드러날 수 있는 답변을 준비하여 연습하시길 바랍니다. 특히 지원 기업의 요구 자격과 본인의 실제 자격을 함께 파악하는 것이 중요합니다.
- 이력서 상 본인의 이력과 능력 등을 기억하고 장점을 돋보이게 할 수 있도록 머릿속에 정리해보세요.
- 직업, 교육 등으로 인해 공백 기간이 있다면 충분히 설명할 수 있도록 이유와 설명을 준비합니다. 본인의 기술, 지식, 성취를 위한 투자의 시간이었고 그 기간 동안 학습한 것들과 가치를 설명할 수 있어야 합니다.

STEP 2) 면접 당일 준비사항

- 프로페셔널한 이미지 연출을 위해 단정한 느낌의 정장을 입을 수 있도록 합니다.
- 면접 시간보다 10~15분 일찍 도착해서 대기합니다.
- 밝고 정중한 느낌으로 접수자에게 말을 하고 인터뷰가 늦어지거나 연기되더라도 불안하거나 초조한 기색을 보여서는 안되며 프로다운 모습을 보일 수 있도록 준비하시길 바랍니다.

면접 기본 준비사항

STEP 3) 면접 시

- 면접 시 질문의 의도를 잘 파악할 수 있도록 경청하는 자세를 유지하고 질문에 대한 적절한 답변을 합니다.
- 면접 질문의 의도를 파악하고 본인의 강점과 자격 조건에 대해 조리 있게 답변합니다.
- 면접은 본인뿐만 아니라 기업에 대해 알아가는 과정이니 면접을 볼 동안 이 업무가 본인에게 잘 맞는지를 파악하고 면접관의 결정에 따라 다음 전형을 준비하시길 바랍니다.

STEP 4) 면접 후

- 면접 과정과 질문 및 답변 그리고 답변에 대한 피드백 등을 기록하여 면접 시 부족했던 부분을 분석하도록 하세요. 그리고 다음 면접에 대비할 수 있도록 부족한 부분에 대한 준비를 철저히 하시길 바랍니다.

면접 기본 준비사항

<면접 필승 전략 Tip>

- 지원자는 자신만의 이미지를 구축하여 면접의 시작을 자신에게 유리하게 이끌 수 있도록 만들어야 합니다.
- 면접 자세를 연습하세요. 면접장에 들어갈 때와 면접 중간 그리고 면접장을 나올 때 태도가 모두 평가 대상에 해당됩니다. 바르고 당당한 자세를 연습해보세요.
- 친근하고 밝은 인상과 표정을 연습하세요. 공손함과 자신감 넘치는 태도로 긍정적인 이미지를 줄 수 있도록 노력하시길 바랍니다.
- 명확한 발음과 적당한 속도로 말하세요. 지나치게 빠르거나 너무 느리지 않도록 자신감 있게 답변하며, '네/아니요'의 단답형 대답을 하지 않도록 합니다. 곤란한 질문을 받아도 여유 있고 성의 있는 답변을 할 수 있도록 노력하세요.

이미지메이킹의 중요성

◆ 이미지란?

‘마음속에 언어로 그린 그림’이라는 뜻으로 어떠한 대상에 대해 가지는 일련의 신념, 아이디어 및 인상의 총체

◆ 이미지의 특성

- 이미지는 현실적으로 그 대상을 경험할 때 혹은 일련의 자극 내용을 차별적으로 인식함으로써 형성되는 것이기에 개인의 지각과 감정에 의해 결합되므로 **주관적인 측면**이 강하다.
- 이미지는 **무형적**인 것으로 추상성을 지니고 대상에 대한 어떠한 태도를 가지게 되는 것이므로 직접적인 경험이 없이도 형성될 수 있다.
- 이미지는 여러 외부의 자극이 개인의 지각과정을 거쳐 형성된 의미로 **감정적 요소**를 지니므로 주관적인 측면이 강하다.
- 학습, 정보, 경험, 커뮤니케이션 행위에 의해 **형성, 수정, 변화**될 수 있다.

이미지메이킹의 중요성

◆ 이미지의 분류

이미지는 내적 이미지와 외적 이미지, 그리고 사회적 이미지로 분류할 수 있다. 내적 이미지와 외적 이미지가 적절히 부합될 때 전체적인 이미지가 판단된다.

• 내적이미지

인간의 심리적, 정신적, 정서적 특성 등이 고유하고 독특하게 형성되어 있는 상태로 자신의 마음가짐, 성품, 심성, 생각, 가치관, 인성, 습관, 욕구, 감정 등의 유기적인 결합체를 말한다.

• 외적이미지

인간의 외부로 나타나는 종합적인 모습이다. 외모, 언행, 자세, 표정, 패션, 습관화된 태도 등 꾸밈행동을 통하여 외부로 표현되는 현상이다.

• 사회적 이미지

특정한 사회 속에서만 성립되고 그 구성원들 간에 의심 없이 수용되는 이미지를 말한다.

이미지메이킹의 중요성

◆ 이미지메이킹이란?

- 사전적 의미 : 자신의 이미지를 상대방에게 각인시키는 일
- 자신에게 가장 바람직하게 구상된 개념 혹은 설정된 목표에 다가가기 위해 자신의 이미지를 통합적으로 관리하는 행위이다.

◆ 이미지메이킹의 세 가지 관점

- 참자아의 인식
- 주관적 자아와 객관적 자아의 인식 차이를 축소, 제거
- 현실적 자아 상태를 이상적 자아 상태로 끌어 올리는 것

◆ 이미지메이킹 5단계

- 1단계 : 자신을 알라
- 2단계 : 자신을 계발한다
- 3단계 : 자신을 포장한다
- 4단계 : 자신을 판다
- 5단계 : 자신에게 진실하라

첫인상

◆ 첫인상의 특성

- 첫인상은 **신속**하게 결정 된다
- 첫인상은 **일회적**이다
- 첫인상은 **일방적**이다
- 첫인상은 **영향력**이 강하다
- 첫인상은 **상상**과 **연상**을 가능하게 한다

◆ 첫인상의 구축단계

- 첫인상은 전체 이미지 구성에 매우 강력한 영향을 미친다.
- 인사, 대화 등에서 첫인상의 판단을 강화하는 맥락효과가 발생한다.
- 첫인상이 좋을 경우 후광효과가 발생하여 다른 분야에도 후한 점수를 얻는다.
- 첫인상의 부정성 효과를 뒤집고 호감을 얻으려면 최소 40시간이 필요하다.

면접 시 표정

◆ 표정의 의미

- 내면의 의미가 외적으로 표현되는 것으로, 인간의 감정이 반영되는 부분이다. 일반적으로 의사소통에서는 '말'이 중요하지만 '말의 내용'이외의 부분으로 소통되는 정보의 종류는 수를 셀 수 없이 많다. 특히 표정으로 전달되는 즐거움, 화남, 슬픔, 고통 등의 감정은 소통의 대부분을 차지한다.
- 표정은 단순히 나만의 감정 표현이라는 역할에서 끝나지 않는다. 표정으로 나타난 감정은 다른 이들에게 전파되어 심리적 영향을 미치게 된다. 특히 부정적인 감정일 경우 그 전파 속도가 더 빠르므로, 긍정적인 표정과 표현을 하려는 노력을 해야 한다.
- 표정은 그 사람의 감정에 영향을 미치지도 한다. 의도적으로 짓는 표정이라도 실제 그 표정이 나타내는 심리상태를 유지하게 되는 경향을 의미 하며, 이는 많은 실험과 연구를 통해 입증된 바 있다.

면접 시 표정

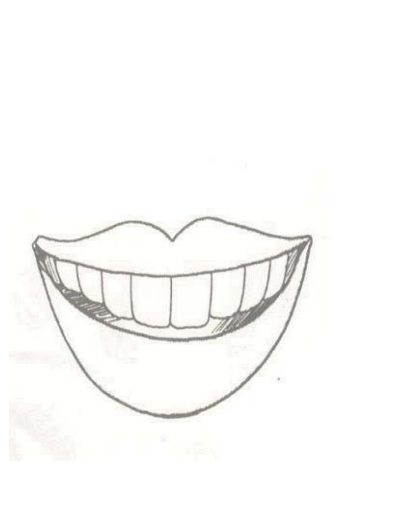
◆ 눈의 표정

- 눈은 '마음의 창'이라고 말한다. 일반적으로 눈은 사람의 심리 상태를 표현하는 요소 중 하나입니다. 특히 언어의 내용과 진위에 대하여 표정 중 '눈'으로 판단되는 경우가 많습니다.
- 호감을 주는 시선 처리 : 자연스럽게 눈맞춤을 합니다.

◆ 입의 표정

- 표정의 절반은 입이 표현합니다.
- 쉽게 감정을 이해할 수 있는 얼굴 부분인데, 특히 웃는 표정은 바로 입에서 결정됩니다.
- 호감을 주는 입의 표정 : 자연스럽게 다물고 미소 짓는 입.

입꼬리가 위로 올라가 있는 모습



면접 시 표정

◆ 미소 운동

① 눈썹 운동

- 크게 웃을 때의 눈썹 모양을 만든다.
- 찡그린 표정의 눈썹 모양을 만든다.
- 양쪽 검지 손가락을 눈썹 바로 앞에 두고, 눈썹만 위아래로 움직인다.

② 눈 운동

- 눈을 크게 뜨고, 손가락을 천천히 좌우로 또 위아래로 크게 움직인다. 고개를 움직이지 않고 눈으로만 따라간다.

③ 입 운동

- 입 안에 공기를 가득 넣어 볼풍선을 만든다. 공기를 입안 상하좌우로 움직인다.
- 연필, 볼펜 등을 입에 물고 미소연습을 한다.

면접 시 시선 처리

- 자연스럽게 부드럽게 면접관의 눈을 봅니다.
- 눈동자는 항상 중앙에 위치하도록 합니다.
- 시선처리가 어색할 경우 면접관의 눈썹과 눈썹 사이의 미간을 바라보거나 인종을 바라보면서 이야기를 합니다.
- 면접관이 다수인 경우엔 내게 질문을 한 면접관에서 70%의 시선을 보내며, 나머지 면접관에게도 30%정도의 시선을 배분하여 안정적으로 보이도록 합니다.
- 모든 면접관을 나에게 집중시키는 것이 중요합니다.

※ 주의할 시선 처리 : 위로 치켜 뜨는 시선,
 아래로 내려보는 시선,
 결눈질, 한 곳만 응시하는 시선

면접 시 자세

자세란 몸을 움직이거나 가누는 모양, 사물을 대할 때 가지는 마음가짐을 말합니다. 모든 동작은 상대에게 좋은 느낌을 전달하는 방법 또는 기회가 될 수 있습니다.

◆ 서 있는 자세

- 한쪽으로 치우치지 않도록 하는 것이 중요하다.
- 시선은 상대의 얼굴로 턱은 약간 당겨준다.
- 공수할 때 여성은 오른손이, 남성은 왼손이 위쪽이다. (남성의 경우 바지 재봉선 옆에 손을 자연스럽게 내리는 것이 올바른 자세이다.)
- 등과 가슴을 곧게 펴고, 허리와 가슴은 일직선이 되도록 한다.
- 발은 뒤꿈치를 붙이고 앞쪽은 살짝 벌린 V자를 만든다.

◆ 앉은 자세

- 남성은 두 손을 무릎 위에 나란히 놓고, 다리를 약간 벌리고 앉는다.
- 여성은 두 손을 무릎 위에 나란히 놓고, 무릎을 붙여서 한쪽 방향으로 모은다.
- 여성의 경우, 치마 뒷폭을 정리하며 앉는다.
- 등받이 깊숙하게 앉는 것이 좋으며, 등과 등받이 사이에는 주먹 하나 정도의 공간이 있는 것이 바른 자세를 만드는데 좋다.
- 고개는 반듯하게 들고 턱은 당긴다.
- 발을 떨거나, 손을 주머니에 넣지 않는 것이 좋다

퍼스널컬러 진단 체크리스트

구분	체크 사항
피부	1. 본인의 피부에 가까운 색은? (팔의 안쪽이나 목주변의 색을 확인) ①③ 노란기가 있다. ②④ 붉은기가 있다. 2. 메이크업 전 본인의 볼에 홍조기가 있는가? ①③ 없다. ②④ 있다. 3. 햇볕에 노출되면? ①③ 검게 탄다. ②④ 빨갱게 익었다 다시 돌아온다.
머리카락	1. 본래의 머리카락에 가까운 색은? ① 밝은 갈색 ② 소프트한 검정 ③ 갈색~어두운 갈색 ④ 새까만 검정색
눈	1. 당신의 눈동자 색은? ① 밝은 갈색 ② 소프트한 검정 ③ 갈색~어두운 갈색 ④ 새까만 검정색 2. 흰자의 빛깔은? ①③ 아이보리 색이 돈다. ②④ 푸른 빛이 돈다.
인상	1. 평소 주변으로부터 많이 듣는 본인의 이미지는? ① 어려보이고 친밀한 느낌, 생기 있으며 발랄한 느낌 ② 부드러운 느낌, 우아하면서 산뜻한 느낌 ③ 성숙하고 차분한 느낌, 신뢰감을 주는 느낌 ④ 존재감이 있는 카리스마, 도시적이며 샤프한 느낌
기타	1. 본인에게 더 잘 어울리는 악세사리는? ①③ 골드 악세사리 ②④ 실버 액세서리
*. 작성 및 진단에 대한 설명 1. ①③ 또는 ②④ 처럼 두개의 번호가 묶인 항목은 한꺼번에 선택합니다. 2. ①③ 또는 ②④ 처럼 두개의 번호가 묶인 항목이 있는 질문은 작성자의 피부가 warm톤인 지 cool톤인 지 확인 하기 위한 질문입니다. 3. 선택 결과 ①번이 많으면 봄, ②번이 많으면 여름, ③번이 많으면 가을, ④번이 많으면 겨울형 입니다.	

성공 면접을 위한 옷차림

남성의 복장



[넥타이]

- 정장과 어울리는 색과 무늬 선택
- 허리띠나 그보다 약간 길게 매기

[셔츠]

- 흰색이 기본
- 소매는 양복 끝보다 1~1.5cm 정도 긴 것으로 선택
- 바지 속에 넣어 입기

[구두]

- 구두의 청결상태 등은 비즈니스 매너에서 매우 중요한 부분임
- 흑색, 갈색이 무난
- 양복 색깔과 조화

[suit] 자켓/바지

- 흑색, 감색, 짙은 회색이 무난
- 상의 단추는 전부 채우는 것이 정식 복장
- 위아래 색과 질감이 같은 것이 한 벌 정장

[양말]

- 일반적인 정장에는 흑,청,회색이 무난
- 밤색이나 카키 정장에는 밤색 양말 착용

• 깨끗이 이발하여 앞머리는 눈을 가리지 않는가?	
• 비듬은 없는가, 냄새는 안 나는가?	
• 수염, 콧털은 보이지 않는가?	
• 눈이 충혈되어 있지 않은가?	
• 카라나 소매 부분이 더럽지 않은가?	
• 셔츠 다림질은 잘 되어 있는가?	
• 원색이나 무늬가 화려하여 튀지 않는가?	
• 주머니가 볼록할 정도로 많이 넣지 않았는가?	
• 양말의 색상은 양복과 어울리는가?	
• 구두는 깨끗하게 잘 닦여져 있는가?	

성공 면접을 위한 옷차림

여성의 복장

[컬러]

- 세련되고 차분한 이미지를 위해서는 짙은 회색이나 검정색
- 신뢰감을 주기 위해서는 베이지색 혹은 브라운 톤, 그레이 톤으로 매치

[라인]

심플한 라인의 정장이 세련되어 보임

[핸드백 등]

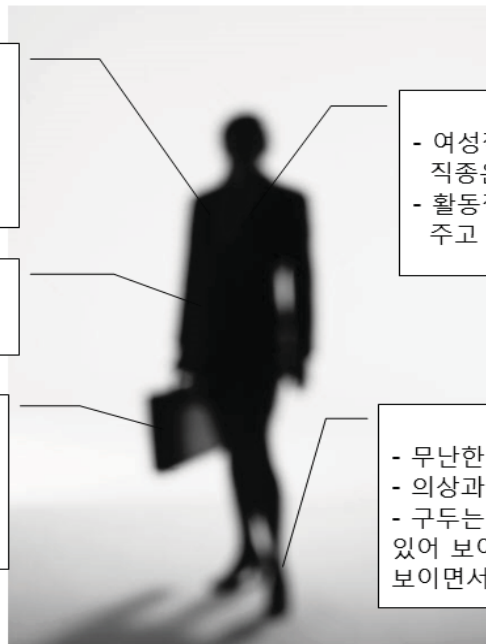
- 핸드백, 구두는 의상과 비슷한 색상으로 연출하는 것이 좋음
- 장식 없이 심플한 디자인이 좋으며, 컬러는 블랙, 브라운이 무난

[의상]

- 여성적인 이미지가 많이 좌우되는 직종은 스커트 정장
- 활동적인 커리어우먼의 느낌을 주고 싶다면 바지 정장

[구두]

- 무난한 디자인의 5~7cm 굽이 적당
- 의상과의 매치가 중요
- 구두는 상의와 색상을 맞추면 센스 있어 보이고, 하의와 맞추면 키가 커 보이면서 날씬해 보이는 효과



• 단정해 보이는 스타일이며, 청결하고 손질되어 있는가?	
• 기본적인 메이크업은 되어 있는가?	
• 너무 짙은 메이크업은 아닌가?	
• 다림질은 되어 있는가?	
• 어깨에 머리카락이 풀어있지 않은가?	
• 손톱의 길이는 적당한가? 매니큐어색은 자연스러운가?	
• 스타킹의 올이 풀리지 않은가? 색깔은 무난한가? (살구색, 커피색)	
• 구두는 깨끗이 닦여져 있고, 굽이 벗겨지거나 닳지 않았는가?	
• 과한 액세서리를 착용하지 않았는가?	

헤어연출법

BEST

'이마'와 '귀'를 드러내면
세련되고 신뢰감을 줄 수 있음

이마=신뢰 귀=경청



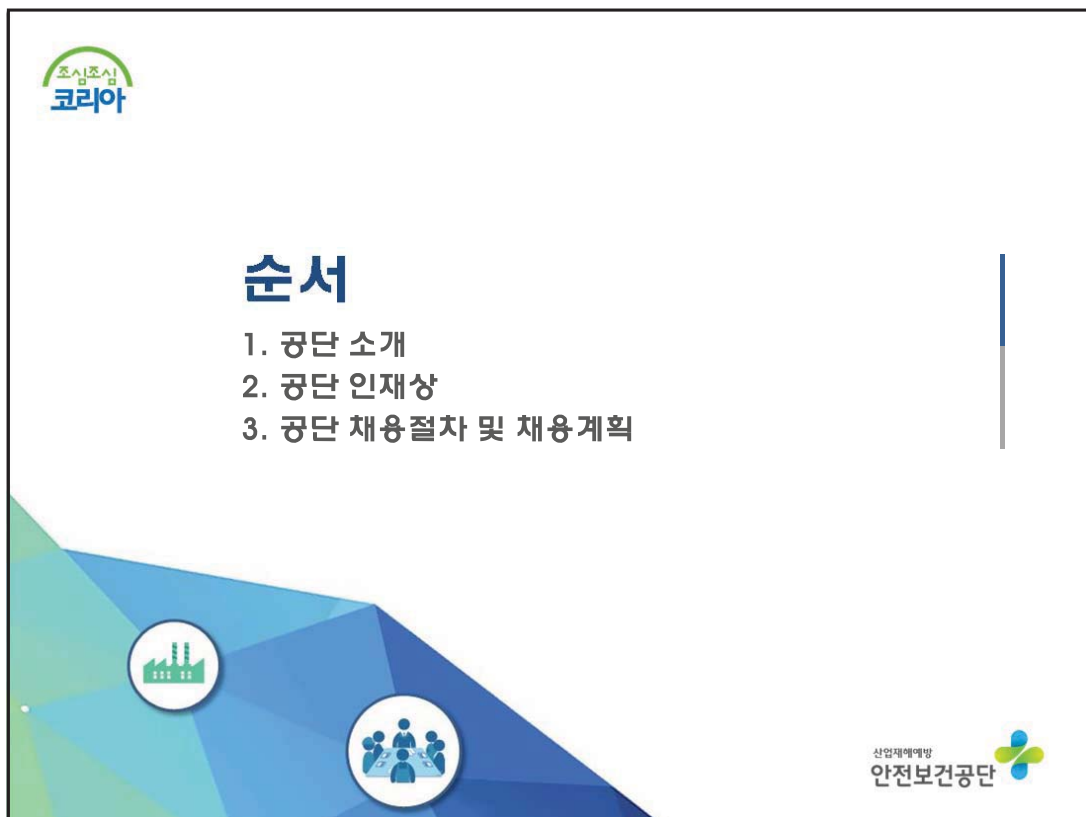
WORST

귀를 가리거나, 긴 머리를 묶지 않은 경우
이마를 가리거나, 정리되지 않은 스타일은
단정하지 않고 답답한 이미지를 줄 수 있음



Ⅲ. 안전보건기관 채용설명

- | | |
|-------------|-------------|
| 1. 안전보건공단 | 2. 대한산업안전협회 |
| 3. 대한산업보건협회 | 4. 직업건강협회 |



안전보건공단 공단 소개

1. 공단 소개

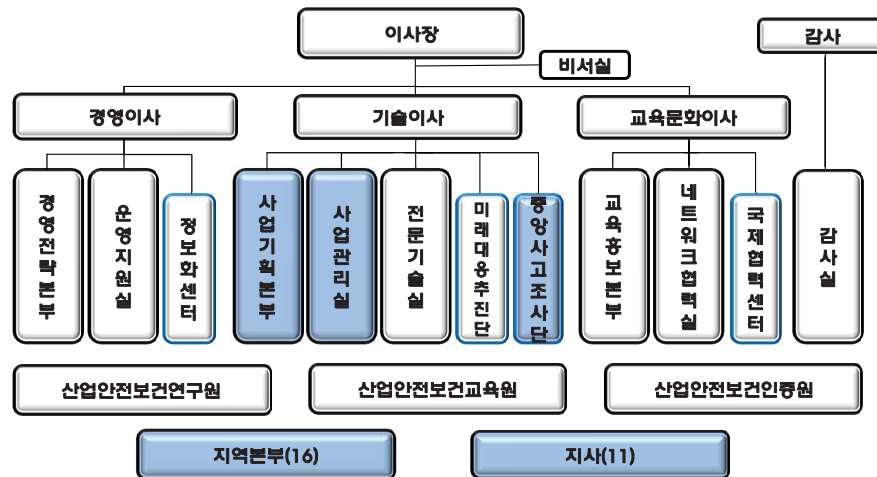
	안전을 책임지는 공단	안전으로 신뢰받는 공단	안전을 선도하는 공단	
● 경영목표	OECD 평균 사고사망만인율 달성 현재 0.52% '22년 0.27%	국민평가 Top 5 진입 현재 25위/35개 '22년 5위 이내	미래대응 전문조직 확보 현재 3개 '22년 6개 이상	
● CEO 경영방침	고유기능 강화	안전보건 사회 안전망 확충	선제적 미래 대응	사회적 가치 실현
● 추진전략	 사망중심의 사업을 추진 하겠습니다	 안전보건네트워크를 강화 하겠습니다	 독립적인 전문성을 확보 하겠습니다	 공공가치 중심으로 혁신 하겠습니다
● 전략과제	악성 사고사망 근절 통상해제에 관리강화 안전보건 책임강화 및 인식개선	산재예방 취약분야 차별해소 안전보건 여브기능 강화	일하는 모든 사람 으로 보호영역 확장 안전보건 R&D 강화 빅데이터 운영기반 구축	사회적 가치이행 경영활동 강화 국민참여 · 협력 서비스 확대 전문성 향상과 조직문화 활성화

1. 공단 소개



(센터권) 본부 ▶ 3본부 5실 2단 2센터, 연구원, 교육원, 인증원

(일선기관) 지역본부 ▶ 16개소, 지사 ▶ 11개소

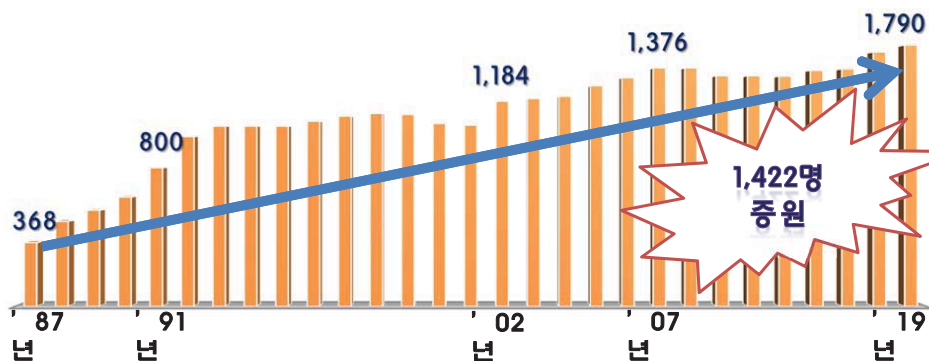


1. 공단 소개



(정원) '19년 ▶ 1,790명, 본부 ▶ 273명, 산하기관 ▶ 1,517명

(전문인력) 기술사 ▶ 321명, 박사 ▶ 72명, 석사 ▶ 436명 등



안전보건공단 공단 인재상



2. 공단 인재상

**국내최고의
산업재해예방 전문가**

KOSHA 인재상

전문성

고객

창의

화합

공공

2. 공단 인재상



전문성

안전보건의 중심적 역할을 수행하기 위해 필요한 총체적 역량

→ KOSHA가 요구하는 전문분야

안전분야	건설분야	보건분야	경영분야
✓ 기계 ✓ 화공 ✓ 전기 등	✓ 건축 ✓ 토목 등	✓ 산업의학 ✓ 산업위생 ✓ 인간공학 ✓ 간호 등	✓ 교육 ✓ 홍보 ✓ 전산 ✓ 통계 ✓ 경영일반 등

2. 공단 인재상



고객

고객에게 최우선 가치 제공을 위해 헌신적으로 노력하는 자세

- KOSHA의 고객 : 내부 구성원, 근로자, 사업주, 정부, 국회, 일반국민 등

창의

수동적 사고방식을 넘어 미래를 향해 끊임없이 도전하는 정신

- 공단의 최종 목적은 **산업재해감소**임을 인식하고,
효율적인 재해예방을 위한 자율적 사고와 적극적인 자세 필요

2. 공단 인재상



화 합

서로 믿고 배려하며 강한 결속력을 통해 성과를 창출하는 자세

- 구성원 간의 소통과 배려를 통한 **조직간 열린 문화** 추구

공 공

윤리의식을 토대로 맡은 업무를 성실하게 수행하는 자세

- 공직자로서 윤리의식, 산업재해예방 소명의식, 공정 · 투명한 업무수행 의지



안전보건공단 공단 채용



산업재해예방
안전보건공단



< 現 공단 채용 방침 >

(NCS 기반 채용)

NCS 기반 직무수행능력 및 직업기초능력 평가를 통해
산업안전보건분야에 관심, 경험, 역량있는 유능한 인재 선발



(편견없는 채용) 스펙초월 · 블라인드 채용을 확대, 차별과
편견이 없는 균형인사를 통해 사회적 가치 실현



(투명한 채용) 외부 전문기관 위탁 및 외부위원 적극 활용을
통한 채용비리 개연성 사전 방지



(채용목표제) 정부방침 적극 준수를 위한 여성, 장애인,
이전지역 인재 등 사회형평적 인력 채용



3. 공단 채용

➡ 채용절차



✓ 경력직(3 · 4급) 필기전형 생략

➡ 지원자격 : 제한없음(경력직 제외)

➡ ' 19년 채용

✓ 채용인원 : 총 205명

✓ 채용분야

- 신입직(117명) : 경영, 산업안전, 산업보건
- 경력직(88명) : 타워크레인 안전, 전기안전, 화공안전, 기계안전, 토질 및 기초, 보건통계, 건축시공, 토목시공, 산업위생, 건강관리, 전산, 세무 등

✓ 직무능력기반 스펙초월 및 블라인드 채용(사진, 나이, 출신지 미제출)

3. 공단 채용

서류전형

인성 · 필기전형

면접전형

▶ 직무능력기반 지원서 + 직무수행계획서

→ “NCS 직무설명자료”에 따라 지원자의 직무수행계획서 심사

▶ 심사항목 : 직업기초능력 + 직무수행능력

→ (직업기초능력) 문제해결능력, 조직이해능력 등

→ (직무수행능력) 관련교육, 경험, 경력 등 보유여부

▶ KOSHA 직무설명자료 반드시 확인

→ 공단 홈페이지 KOSHA 직무매뉴얼 상시 게재

3. 공단 채용

서류전형

인성 · 필기전형

면접전형

올해 대대적인 개편 실시

신규
도입

시험과목	세부평가항목	문항수
인성검사	공단 인재상 부합여부와 가치관 등 평가	200문항

신규
도입

시험과목	세부평가항목	문항수
직무수행능력 (전공)	공통(산업안전보건법령 포함) 외 채용분야 관련 과목	60문항
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력	20문항
영어	영어활용능력, 이해도 등	20문항

3. 공단 채용

서류전형

인성 · 필기전형

면접전형

▶ [1차] 직무수행능력평가

→ 직무관련 지식, 현장접목성, 조직이행능력 등

▶ [2차] 가치적합성평가

→ 공단 핵심가치, 인재상 적합여부, 산재예방 열정, 잠재역량 등

▶ 순차적 면접, 집단면접(2~6인 1조)

→ 블라인드 면접으로 별도 번호 부여, 응시자 인적사항 언급 금지

3. 공단 채용

이것이 궁금하다!

THANK YOU!







Safety is First, KISA is Best

일반현황

Mission
우리는 안전으로
행복한 세상을
만든다

Vision
안전문화를 선도하는
최고의 종합 컨설팅
기관

- 사단법인 대한산업안전협회
- 회장 윤양배
- 1964. 7. 6.
- 근로자 및 일반국민의 안전과 사업주의
재해예방 활동 증진 · 회원의 권익 보호에 기여
- 안전진단 및 컨설팅, 안전교육, 안전검사,
안전관리, 건설안전진단 및 컨설팅

- 1964 협회 설립
- 1975 안전관리자 직무훈련 대행기관
- 1983 종합안전 진단기관
- 1988 안전관리 대행기관 / 안전관리자 자격 인정 교육기관
- 1996 안전경영진단 평가기관 / 안전관리자 보수교육기관
- 1998 종합지정 검사기관
- 2007 KOLAS 국가공인 검사기관
- 2008 ISO9001 품질경영시스템 인증
OHSAS18001인증(BSI영국표준협회)
- 2012 석면 건축물 안전관리인 교육기관
- 2014 곤돌라 안전인증기관
학교 석면 안전관리인 교육기관
- 2018 ISO37001 (부패방지경영시스템) 인증
가족친화인증 (여성가족부)
- 2019 현재

4





II

Safety is First, KISA is Best

인재상

| 대한산업안전협회 인재상 |

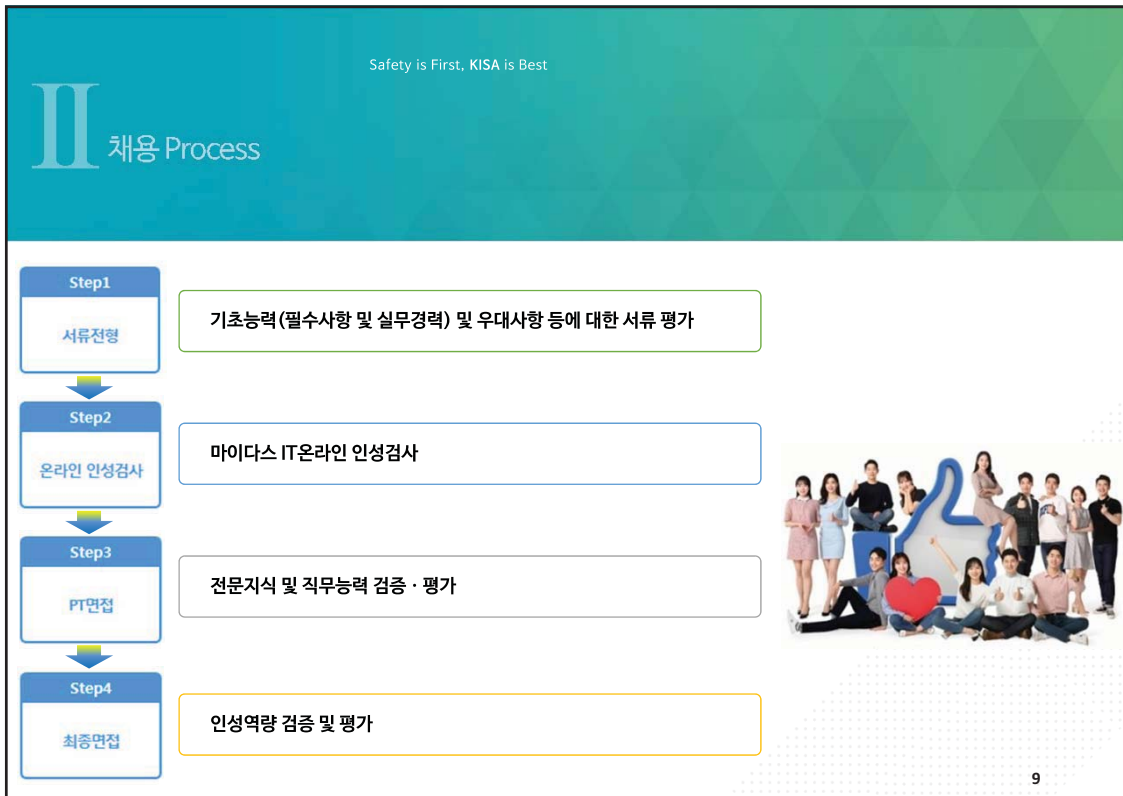
사명감
안전을 최우선가치로 생각하고 행동하는 인재

고객만족
투철한 서비스정신으로 고객과 소통하는 인재

전문성
안전분야 최고의 전문지식과 기술력을 갖춘 인재

주인의식
주도적으로 행동하며, 강한 책임감을 갖춘 인재

안전에 대한 **사명감**과 **고객만족**을 바탕으로 안전문화를 선도하며, **전문성**과 **주인의식**으로 조직발전에 기여하는인재





Safety is First, KISA is Best

2019 산업안전보건 강조주간 Job Fair

대한산업보건협회

2019. 07. 01



CONTENTS

- 1 대한산업보건협회 소개
- 2 대한산업보건협회 인재상
- 3 대한산업보건협회 채용절차 및 계획



1

대한산업보건협회 소개



1. 비전

우리는 근로자와 지역사회 주민의 건강을 보호·증진하여
삶의 질을 향상하고 국가와 산업발전에 기여한다

변화혁신

고객감동

사회적책임

전문역량

“기업과 동행하는 건강가치 창조의 리더 SMART KIHA, BEST KIHA”

- i-Health with KIHA -

사업경쟁력 강화

내부역량 고도화

핵심사업 경쟁력 제고

미래성장동력 확보

고객중심 운영체제 확립

전략경영 체계 구축
(경영체계 선진화)

센터 특성화 사업 수행

신 성장동력 사업 발굴

협회 브랜드가치 제고

전략적 통합
경영관리체계 구축

차별적 서비스 체계 구축

마케팅 강화

사회공헌활동 강화

인사체계 고도화

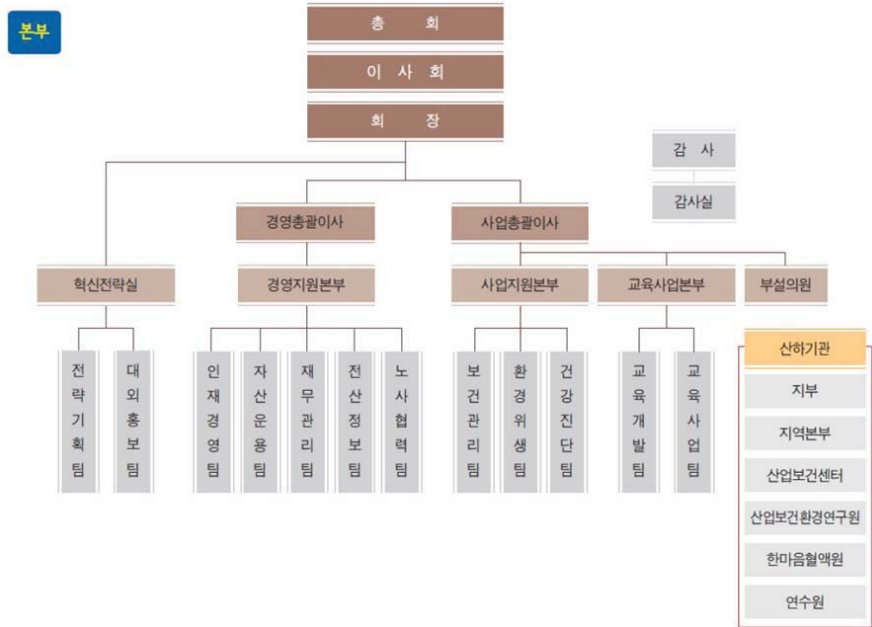
업무 효율성 제고

종합검진 및 교육사업 확대

이해관계자와의
협력체계 구축

경영인프라 고도화

2. 조직도(본부)



5

2. 조직도(지역본부, 센터)

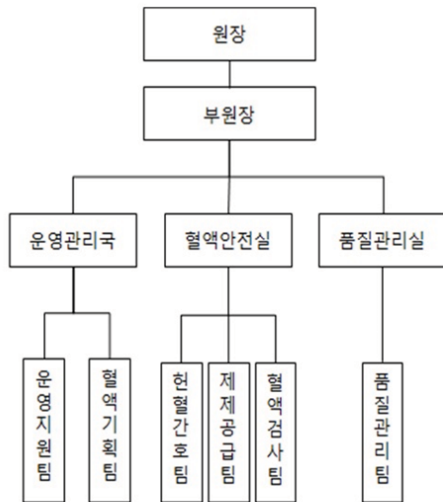
지역본부 및 산업보건센터



6

2. 조직도(혈액원, 연구원)

■ 혈액원



* 혈액기획팀 : 혈액공급확대 및 공급관련 대내외업무

■ 연구원



7

2. 임직원 현황

■ 임원

(2019. 06. 15.기준)

구분	상임임원				비상임이사	계
	회장	경영총괄이사	사업총괄이사	감사		
인원(명)	1	1	1	1	6	10

■ 직원

(2019. 06. 15.기준)

구분	의사	간호사 (조무사포함)	산업위생기사	분석사	임상병리사	방사선사	행정 기타	계
인원 (명,%)	142 (9%)	465 (29.6%)	344 (21.9%)	70 (4.5%)	208 (13.2%)	62 (3.9%)	279 (17.8%)	1,570 (100%)

8

3. 산업보건 사업

보 건 관 리	● 중소기업장(50인 이상 300인 미만) 보건관리위탁사업 ● 작업환경 및 건강진단 사후관리, 건강상담 및 건강증진 지도, 보건교육
작업환경측정	● 작업장의 소음, 분진, 유해화학물질 등에 근로자의 노출 정도를 측정,평가 ● 시설, 설비 및 작업방법, 유해물질의 사용 등에 대한 적절한 개선방안 제시 ● 다중이용시설의 실내공기질측정과 개선대책 등의 기술서비스 제공 등
건 강 진 단	● 일반건강진단 : 상시 근로자의 건강관리를 위하여 주기적으로 실시하는 건강진단 ● 특수건강진단 : 유해인자에 노출되는 업무에 종사하는 근로자에 대한 건강진단 ● 기타(진료 등) : 진료, 예방접종 등 근로자의 건강증진을 위한 서비스
교 육	● 사업장 관리감독자 및 관리책임자에 대한 안전보건교육 실시 ● 사업장 보건관리자에 대한 위탁교육 실시

4. 혈액사업



- 국가 혈액사업을 수행하는 **국내 최초의 민간 혈액원(2002년 ~)**
 - 국가가 국내 혈액사업을 다변화하여 안정적인 혈액수급과 안전한 혈액공급을 위해 보건복지부의 지도·감독 하에 국민건강증진기금을 지원
 - 서울 및 경기지역에 **헌혈카페(19개)**와 **헌혈버스(9대)**를 운영
- 혈액관리는 국가의 필수적인 보건인프라
 - 혈액을 필요로 하는 환자들을 위한 인도주의적 사업
 - 수혈로 인한 위험성 최소화 등 전문적인 국가사업
- GMP 시설 확충을 위한 의왕 사옥 이전 준비중
 - ※ **GMP : Good Manufacturing Practice, 우수 의약품 제조 관리 기준**
 - 의약품 등의 안전에 관한 규칙 [별표 3의 4 혈액제제 제조 및 품질관리기준]
 - **2019.1.1** 혈액제제 GMP 제조 및 품질관리기준 전면시행

2

대한산업보건협회 인재상



협회 인재상

국내최고의 산업보건 전문가

혁신성

변화에 끊임없이 도전하는 정신

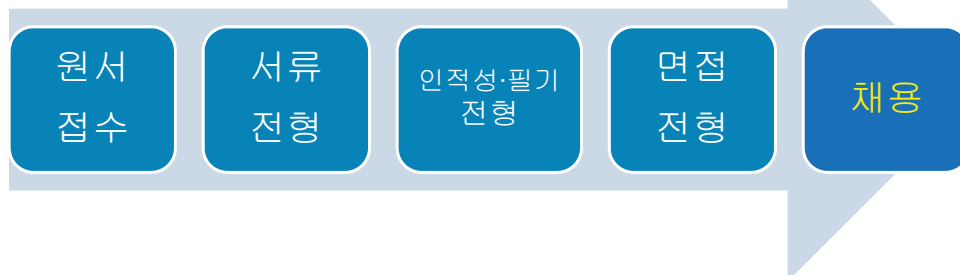
전문성

산업보건 1등 전문가



3 대한산업보건협회 채용절차 및 계획

➡ 채용절차



※ 일정기간 근무 후 협회 평가시스템에 의해 평가한 뒤 정규직 채용

➡ 공개채용 일정 : 3월, 9월

서류전형

인성.필기전형

면접전형

➤ **입사지원 시**

→ 이력서 및 자기소개서(자율양식)

➤ **최종합격 시**

→ 졸업(예정)증명서, 경력증명서
면허증, 자격증, 국가자격취득사항(확인서)
주민등록 등,초본(병역사항 기재)



15

서류전형

인성.필기전형

면접전형

1

시험과목	세부평가항목	문항수
인,적성검사	인성역량, 직무능력 적성검사	243문항

2

시험과목	세부평가항목	문항수
산업안전보건법	협회 사업을 수행하기 위한 기초적인 산업안전보건법 이해	20문항
혈액관리법 (혈액원 지원자)	한마음혈액원 사업을 수행하기 위한 기초 적인 혈액관리법 이해	20문항



16

서류전형

인성·필기전형

면접전형

➤ 면접관 교육

→ 사전 면접관 교육(3시간)을 통한 표준화

➤ 면접실시

→ 면접관 5~6명

→ 면접대상자 3~4명



감사합니다.



채용설명회



CONTENTS

01

협회 소개 영상

02

협회 소개

03

주요 사업

04

채용 안내



CONTENTS

01

협회 소개 영상



CONTENTS



사단법인
직업건강협회
Korean Association of Occupational Health Nurses

02

협회 소개



02 협회 비전 목표

VISION

건강한 일터,
행복한 대한민국

MISSION

일하는 사람들의 건강과
행복을 추구하는 최고의
직업건강전문기관



근로자의 건강증진을 도모하여 국가 발전에 기여하기 위한 목적으로 1994년에 설립된 고용노동부 소관 비영리 사단법인입니다.



협회는 '근로자의 건강과 행복을 추구하는 최고의 직업건강전문기관'이라는 비전을 갖고 일하는 사람들의 건강권 보장으로 국가 산업보건에 기여하고 있습니다.



근로자들의 건강을 책임지는 보건관리자 및 관련 종사자의 역량 강화를 위하여 노력하고 있습니다.





- 본부**
 - 사업부, 운영부, 홍보부, 총무부, 재무부
 - 협회 행정지원
 - 업무 총괄
- 교육센터**
 - 보건관리자 직무(신규/보수)교육, 전문화 교육,
 - 의료인 면허보수교육, 산업전문간호사 보수교육
 - 관리감독자 교육
- 보건안전센터**
 - 전국 22개소 보건안전센터 운영
 - 소규모 사업장 보건관리 및 근로자 건강 증진 사업 추진
- 근로자 건강센터**
 - 전국 4개소(전주, 경산, 강원, 경기북부) 근로자건강센터 운영
 - 소규모 사업장 근로자를 대상으로 맞춤형 산업보건사업 추진
- 직업건강 안전연구소**
 - 산업보건의 전문성을 기반으로 직업건강간호 지식의 발전과 실무의 향상을 위해 지속적인 연구 및 연구에 기반한 사업개발
 - 사업장 보건안전진단 사업 추진
- 마음건강 힐링센터**
 - 직무스트레스 및 감정노동 분야 전문가가 심리상담, 전문 컨설팅, 직무스트레스 진단 및 교육 등 사업장 특성에 맞는 다양한 맞춤형 힐링 프로그램을 지원

CONTENTS



03

협회 주요 사업



01. 교육사업

- 보건관리자 법정 직무교육(신규/보수) 운영
- 전문화 교육 및 간호사 의료인면허보수교육 운영
- 산업전문간호사 보수교육, 관리감독자 교육 운영
- 학술대회 개최
- 산업간호 우수사례 발표대회 실시

02. 산업보건기술 개발 및 출판

- 보건관리자 직무지침 개발
- 홈페이지를 통하여 보건관리에 필요한 자료실 운영
- 산업보건 관련된 학술대회 개최
- 매 분기별 협회지('직업건강') 발간
- 근로자 보건교육 자료 개발

03. 사업장근로자 건강증진 사업

- 근로자 보건교육을 위한 교육자료 제작 및 보급(건강관리 수첩, 리플렛 등)
- 뇌·심혈관질환 예방, 직무스트레스 관리, 근골격계 질환관리, 생활습관 개선 등 건강증진 프로그램 개발 및 적용
- 감정노동 종사자 힐링프로그램 개발 및 적용
- 사업장 금연 및 결핵예방 활동
- 지역 구직자를 위한 심리상담 및 건강지원 서비스 활동 추진

04. 보건관리자 제도 개선 건의

- 산업전문간호사 활용도 증대 방안 도모
- 보건관리자 선임의 확대 및 보건관리자 제도 개선안 건의
- 산업간호사의 고용실태 파악, 근무개선을 위한 정책건의, 취업 알선

05. 산업재해 예방 사업

- 소규모 사업장 재해예방 기술지원 사업
- 서비스업 사업장 재해예방 기초안전지원 사업
- 감정노동 종사자 건강보호 사업
- 과로사, 직장 내 괴롭힘, 사고사망예방 사업
- 근로자건강센터 4개소 운영(전주, 경산, 경기북부, 강원)
- 전국에 22개소 보건안전센터 운영

06. 직업건강안전연구소 운영

- 보건진단, 근골격계 유해요인 조사 실시 및 컨설팅, 산업보건 컨설팅 등



07. 마음건강힐링센터 운영

- 감정노동 및 직무스트레스 관리 프로그램 운영
- 심리검사, 성격유형검사, 개별상담 및 집단상담, 힐링 프로그램 안내



CONTENTS

04

채용 안내

자격요건 및 업무내용



기술직

- 자격요건 : 산업전문간호사, 산업위생기술사, 간호사, 산업위생기사, 인간공학기사, 심리 상담사 등 자격 증 소유자
- 업무내용 : 사업장 보건관리, 보건 진단, 건강증진사업, 심리상담 등



행정직

- 자격요건 : 해당사항 없음
- 업무내용 : 회원관리, 홍보, 인사총무, 재무회계, 사업기획 등 사업 지원 업무

근무조건 및 복리후생

근무 조건

근무형태 : 정규직(수습
기간)-2개월

근무요일/시간 : 주 5일
(월~금)

근무지역 : 서울특별시
서초구 서초중앙로22길
122 서은빌딩(서초동)

복리 후생

급여제도 - 퇴직연금,
4대 보험

휴가제도 - 연차, 여름
휴가, 경조 휴가제 등

복리후생 - 장기근속포
상, 자격취득수당, 자녀
입학축하금 등



채용 절차



사단법인
직업건강협회
Korean Association of Occupational Health Nurses

감사합니다.



