모기업-협력업체

『안전보건공생협력프로그램』 우수사례 발표

2016. 7. 6

현대자동차㈜남양연구소
발 표 자 : 임헌덕

Together for a better future

목 차

Ⅰ 일반 현황(HMC남양연구소)

Ⅱ HMC남양연구소 안전관리 문화

Ⅲ 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과

Ⅳ 향후 발전 계획

Together for a better future

목 차

Ⅰ 일반 현황(HMC남양연구소)

Ⅱ HMC남양연구소 안전관리 문화

Ⅲ 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과

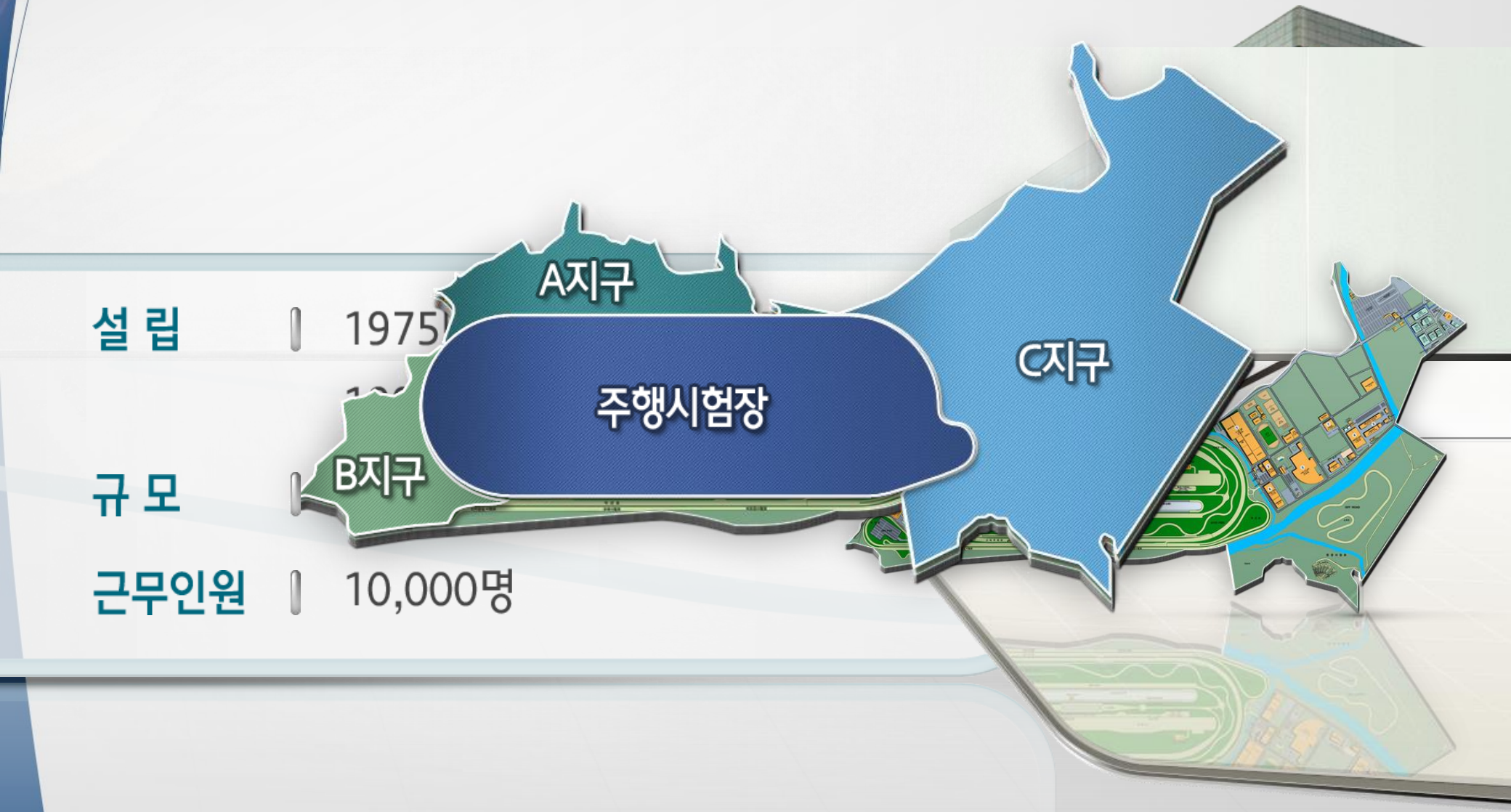
Ⅳ 향후 발전 계획

현대·기아자동차 연구개발본부 현황

설 립	1975년 울산기술센터: R&D 시초 1995년 남양연구소
규 모	3,470,000㎡ (105만평)
근무인원	10,000명

현대·기아자동차 연구개발본부 현황

설 립	1975
규 모	
근무인원	10,000명



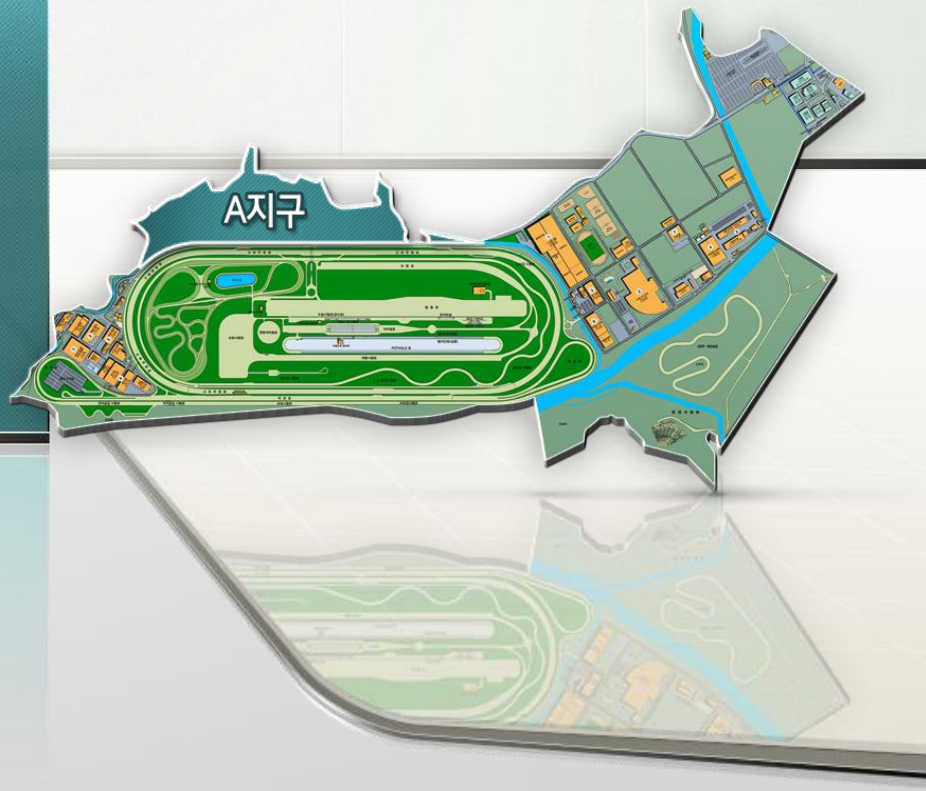
현대·기아자동차 연구개발본부 현황

A 지구

설 계

디자인

파워트레인



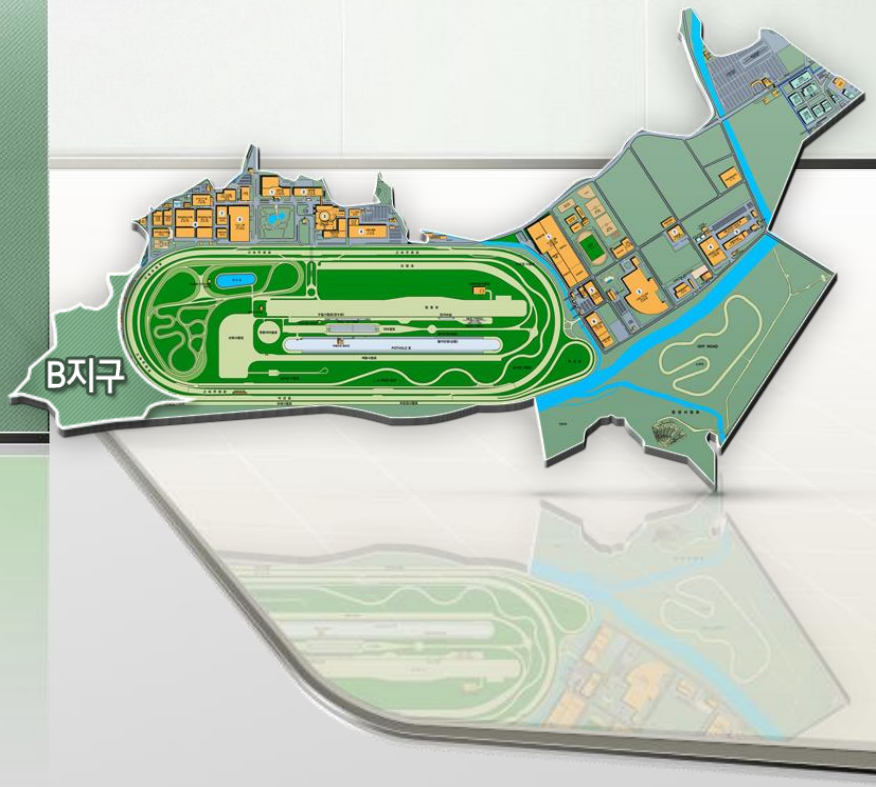
현대·기아자동차 연구개발본부 현황

B 지구

풍 동

환경시험

친환경차개발



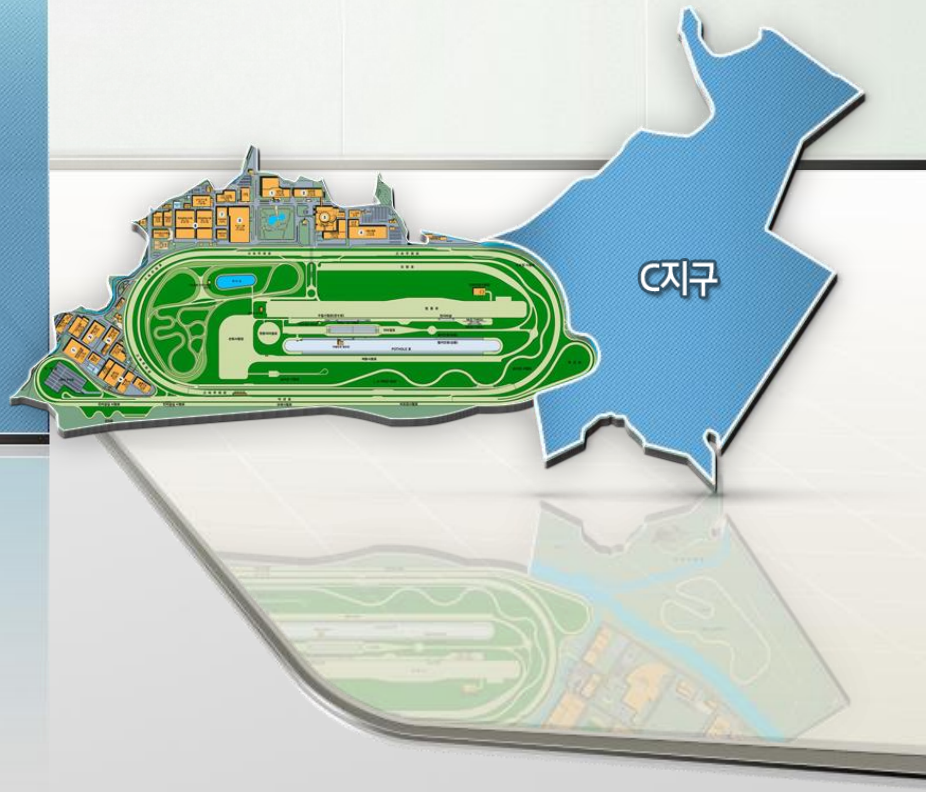
현대·기아자동차 연구개발본부 현황

C 지구

파이롯트

충 돌

역사관



현대·기아자동차 연구개발본부 현황

주행시험장

벨지언로

범용시험로

모형로

Together for a better future

목 차

Ⅰ 일반 현황(HMC남양연구소)

Ⅱ HMC남양연구소 안전관리 문화

Ⅲ 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과

Ⅳ 향후 발전 계획

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 - 그룹 경영 방침

- 인간존중 생산환경 조성
- 안전보건 경영시스템 운영
- 유해화학물질 관리 강화
- 종업원 평생 건강프로그램 운영
- 무재해 사업장 달성

2003년 6월 지속가능 비전 선언

안전보건경영은 지속가능성을 위한 기업경영의 핵심요소

정몽구

회장 정 몽 구

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 - 남양연구소 안전보건경영 방침

현대자동차㈜ 연구개발본부는 자동차를 연구·개발·설계하는 연구소로서 경영활동과 제품개발 과정에서 발생되는 위험성을 최소화하는 안전보건경영시스템을 구축하여 실행한다. 또한 안전사고 및 직업병을 예방하여 무재해 사업장 구현 및 지속적인 안전보건개선을 위한 책임과 의무를 다함으로서 이해관계자들과 더불어 쾌적한 삶을 영위할 수 있도록 노력한다.

아울러, 다음과 같은 활동을 통하여 지속적인 위험성 개선활동을 전개할 것을 결의한다.

Ⅰ. 무재해 구현은 당 연구소 전 임직원들의 기본적인 임무로써 모든 업무에 안전보건을 적극 고려하여 안전
보건 위험성을 최소화한다.

Ⅱ. 안전보건 위험성을 최소화하고 개선하기 위한 안전보건목표와 추진계획을 수립하여 실행하고, 지속적인
안전보건 개선 활동을 전개한다.

Ⅲ. 연구소의 모든 시설·연구개발활동 등은 국가 및 지방자치단체의 안전보건법규 및 당 연구소에서 동의한
그 밖의 요구사항을 준수할 것을 보장한다.

Ⅳ. 안전보건과 관련된 제반 규정을 준수하고, 교육훈련·의식향상·기술개발 등 안전보건에 친화적인 안전
보건경영시스템을 구축한다.

Ⅴ. 안전보건방침과 안전보건목표·성과를 이해관계자들에게 공개하여 투명성을 보장하고, 안전보건경영에
대한 의지와 무재해 구현에 대한 사회적 책임을 다한다.

2012. 5. 25 현대자동차㈜ 연구개발본부 담당부회장 양

HYUNDAI MOTOR GROUP

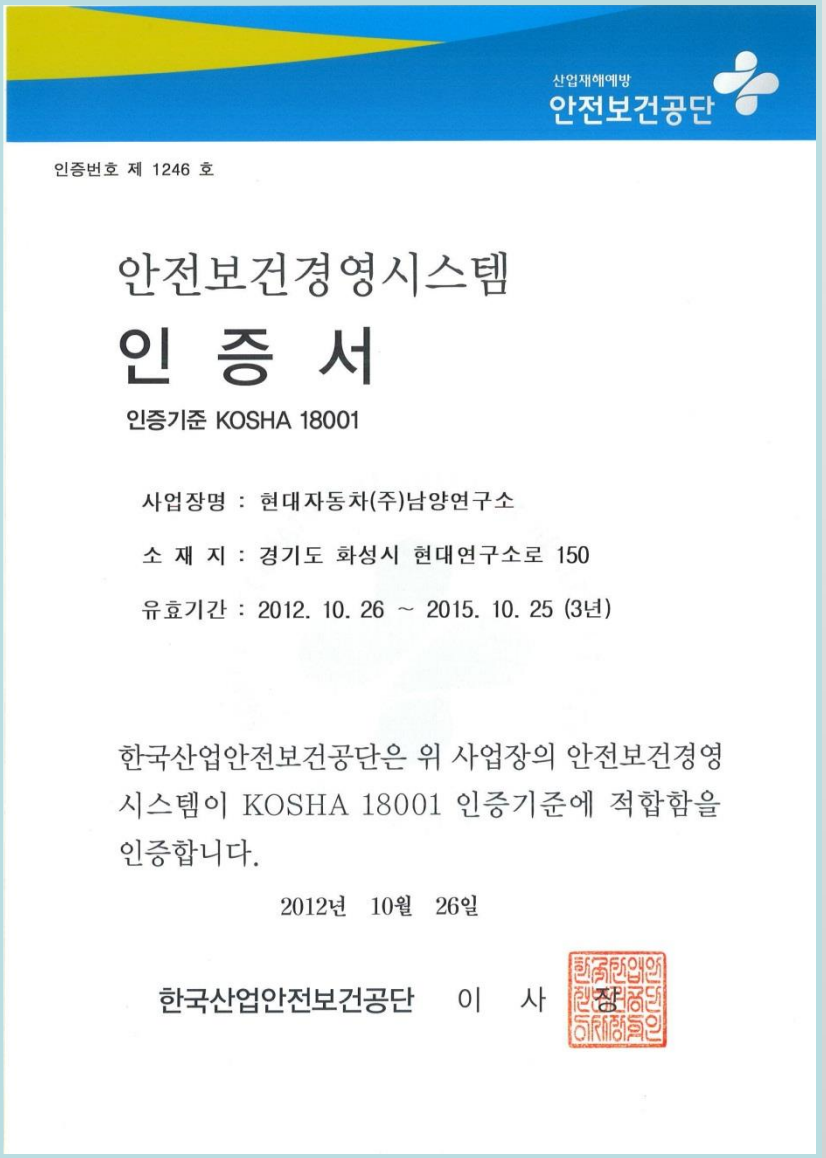
2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 안전보건경영시스템 인증 취득

개 념

1. 경영방침에 안전보건정책을 반영하고, 세부 실침을 업무표준으로 규정화여,
2. 주기적으로 안전보건활동 실행결과를 자체적으평가 및 피드백하여 보완함으로서,
3. 산업재해예방 및 재산상의 손실 감소 활동을 체으로 추진하는 안전보건체제

기 대 효 과

1. 안전보건 신뢰성 및 대내·외 인지도 상승
2. 시스템적인 안전관리 정착
3. 현장 자율 안전관리 유도
4. 사업장 위험성평가 의무 규정 충족
   ('09.8월 이후 시행中)



산업재해예방
안전보건공단

인증번호 제 1246 호

안전보건경영시스템

인 증 서

인증기준 KOSHA 18001

사업장명 : 현대자동차(주)남양연구소

소 재 지 : 경기도 화성시 현대연구소로 150

유효기간 : 2012. 10. 26 ~ 2015. 10. 25 (3년)

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2012년 10월 26일

한국산업안전보건공단 이 사 장

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 안전보건경영시스템 인증 갱신

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No: 124495-2012-HSO-KOR-DNV
Initial certification date: 22 October, 2012
Valid: 22 October, 2015 - 22 October, 2018

This is to certify that the management system of

Hyundai Motor Group R&D Center
150, Hyundaiyeonguso-ro, Namyang-eup, Hwaseong-si, Gyeonggi-do, Korea

has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management System standard:

OHSAS 18001:2007

This certificate is valid for the following scope:
Research, Development and Test of Motor Vehicles.
Manufacture of Prototype Vehicles.

Place and date:
Seoul 30 June, 2015

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATION DNV·GL

For the issuing office:
DNV GL – Business Assurance
18F, Kyobo Bldg., 1, Jong-ro, Jongno-gu, Seoul, Korea

In-Kyoon Ahn
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV GL Business Assurance Korea Ltd., 18F, Kyobo Bldg., 1, Jong-ro, Jongno-gu,, Seoul, Korea.

KOSHA

Certificate No. 1246

CERTIFICATE for
KOSHA 18001

Occupational Safety and Health Management System

Company : Hyundai Motor Co., Ltd.
Hyundai Motor Group R&D Center
Date of Issue : JUL 24, 2015
Valid Period : OCT 26, 2015 ~ OCT 25, 2018

This is to certify that the occupational safety and health management system of the above company has been assessed and complied with the requirements of the KOSHA 18001

KOSHA
KOREA OCCUPATIONAL
SAFETY & HEALTH AGENCY
400, Jongga-ro, Jung-gu
Ulsan, 681-230, Republic of Korea

PRESIDENT
Lee, Young Soon

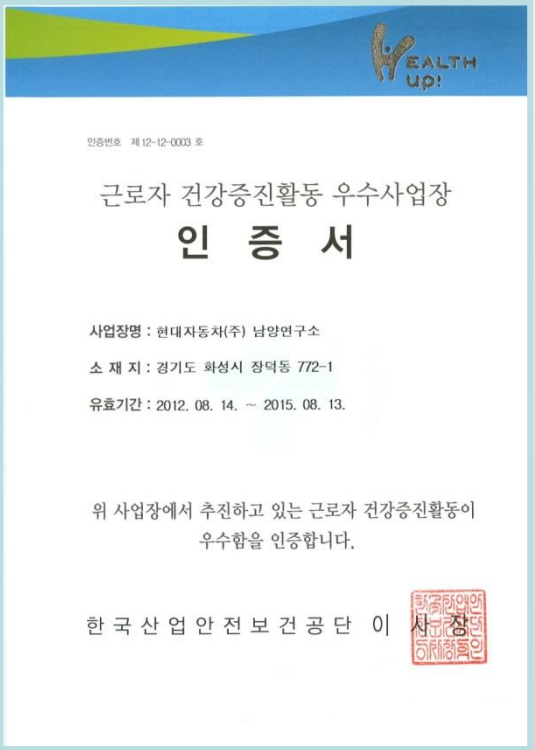
2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 근로자 건강증진 활동 우수 사업장

▶ 개 요

산업안전보건공단에서 주관하는 『근로자 건강증진활동 우수사업장』 으로 선정(2012) / 재인증

▶ 남양연구소 건강증진활동

운동관리 프로그램, 금연교실, 비만교실, 음주교실, 심리상담 등을 실시 하였고, '12년 부터는 질환자 사후관리를 위해 전문의료진 (건강코디네이터, 임상운동사, 의사)을 중심으로 질환자 집중관리를 실시 하고 있음



경기남부지도원, '근로자 건강증진활동' 인증패 수여

경기남부지도원이 '근로자 건강증진활동' 우수사업장에 인증패를 수여했다.

안전보건공단 경기남부지도원은 11일 현대자동차(주) 남양연구소에서 임직원이 참석한 가운데 '근로자 건강증진활동' 우수사업장 인증패를 수여했다고 밝혔다.

'근로자 건강증진활동' 인증이란 인증신청 사업장에서 추진하고 있는 근로자 건강증진활동을 안전보건공단이 객관적으로 평가해 우수함을 증명하는 것으로 고용노동부 고시 제2012-35호(사업장에서의 근로자 건강증진활동 지침)에 의거하며 인증신청 수수료는 전액 무료이고, 유효기간은 3년이다.

현대硏, 근로자 건강증진 인증패

2012년 09월 12일 (수) 김재학 기자 ✉ kjh@kihoilbo.co.kr

안전보건공단 경기남부지도원은 11일 오전 현대자동차 남양연구소 에서 임직원이 참석한 가운데 '근로자 건강증진활동' 우수사업장 인증패를 전달했다.

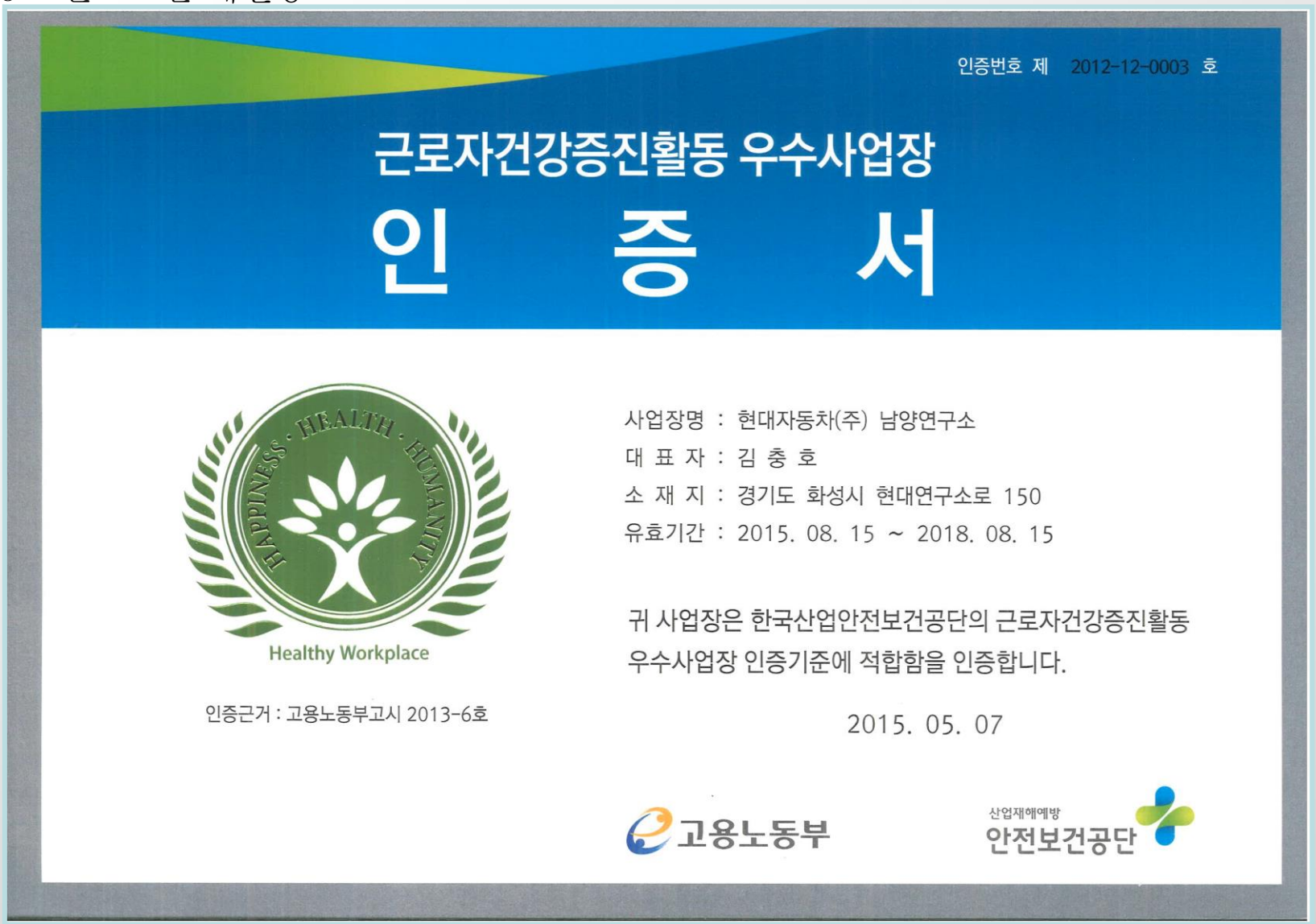
'근로자 건강증진활동'이란 인증신청 사업장에서 추진하고 있는 근로자 건강증진활동을 안전보건공단이 객관적으로 평가해 우수함을 증명하는 것으로, 고용노동부 고시 제2012-35호(사업장에서의 근로자 건강증진활동 지침)에 의거해 인증신청 수수료는 전액 무료이고 유효기간은 3년이다.

한편, 인증받은 사업장은 고용노동부에서 실시하는 보건 분야에 관한 점검을 면제받는 것이 가능하며, 안전보건공단에서 추진하는 건강증진 분야 사업계획 수립 때 의견이 우선적으로 반영되는 등의 혜택을 받을 수 있다.

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 근로자 건강증진 활동 우수 사업장

▶ 2015년도 5월 재인증



인증번호 제 2012-12-0003 호

근로자건강증진활동 우수사업장

인 증 서

HAPPINESS · HEALTH · HUMANITY

Healthy Workplace

인증근거 : 고용노동부고시 2013-6호

사업장명 : 현대자동차(주) 남양연구소

대 표 자 : 김 충 호

소 재 지 : 경기도 화성시 현대연구소로 150

유효기간 : 2015. 08. 15 ~ 2018. 08. 15

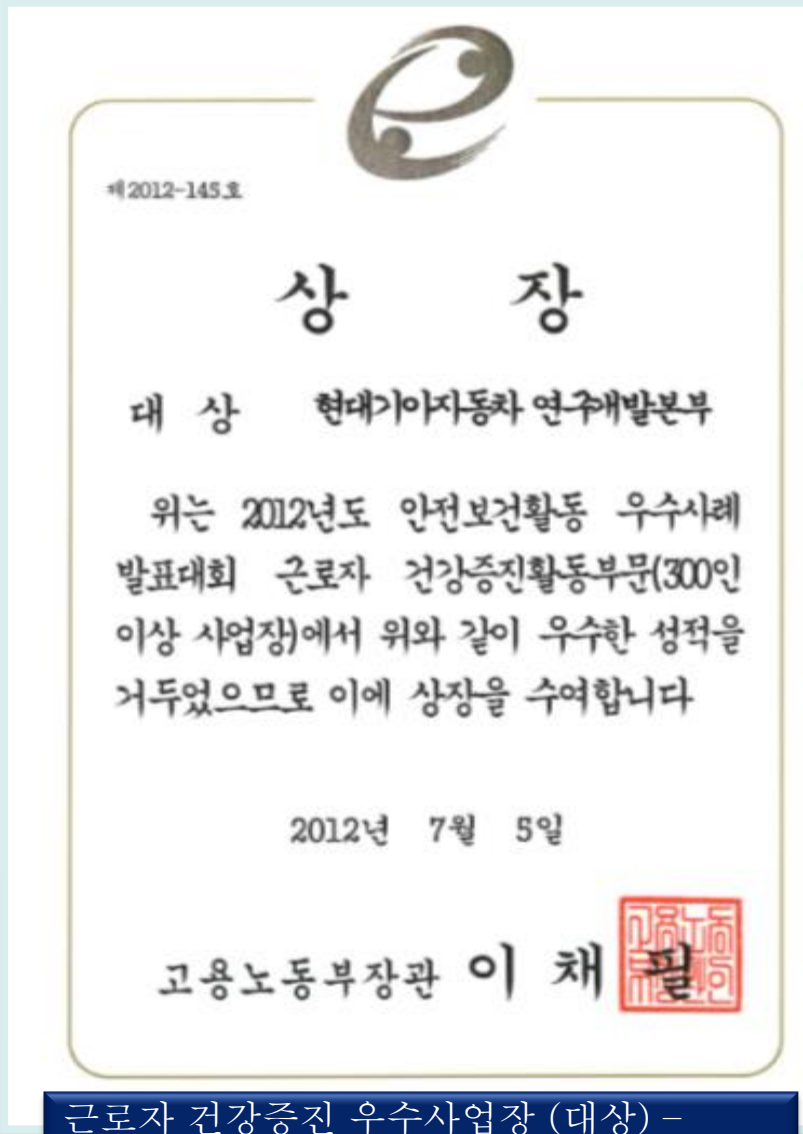
귀 사업장은 한국산업안전보건공단의 근로자건강증진활동 우수사업장 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2015. 05. 07

고용노동부

산업재해예방 안전보건공단

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 대 · 내외 수상 실적



제2012-145호

상 장

대 상 현대기아자동차 연구개발본부

위는 2012년도 안전보건활동 우수사례 발표대회 근로자 건강증진활동부문(300인 이상 사업장)에서 위와 같이 우수한 성적을 거두었으므로 이에 상장을 수여합니다

2012년 7월 5일

고용노동부장관 이 채 필

근로자 건강증진 우수사업장 (대상) – 2012년

대기업 공생협력프로그램 (우수상) – 2014년

대기업 안전보건활동 우수사례 (최우수상) – 2015년

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 안전보건행사 실시

1. 행사 개요

1.1 추진 배경 : ' 15년 안전보건 강조주간 운영 및 자율안전문화 구축을 위한 감성적 체험교육 활성화

1.2 일정/장소 : ' 15. 7. 23(木) [총 6.0 hr 운영] / 설계1,2동

1.3 참석 결과 : 연구소 內 임직원 총 3,881명 참여 / 사내 · 외 협력업체 총 228명 참석

2. 주요 결과

구분	체험 전시회	피난 훈련	안전 연극제	경진 대회	시상식
진행 시간	10:00~16:00	11:50~12:00	13:30~14:30	14:30~15:30	15:30~16:00
주요 내용	- 심폐소생술/금연 홍보 - 보호장비 전시회 - 이벤트/퀴즈 대회	- 화재 대피방송 - 임직원 대피훈련 - 소방 진압훈련	- 안전교육 활성화 - 현장 안전관리 실태 - 안전의식 생활화	- 안전보건 경영방침 - 안전관리 개선실적 - 안전문화 정착/목표	- 개인유공자 시상 - 안전표어 시상 - 경진대회 시상
진행 장소	설계1동 소강당	설계1,2동 전체	설계2동 대강당		
행사 결과	총 278명 참석 (경품지급/설문조사)	총 2,423명 참여 (피난 4분57초 소요)	총 695명 참석 (7월 법정교육 이수)	5개 센터, 485명 참석 (파이롯트센터 外)	안전유공자 3명 경진대회 우승 3팀
직원 설문	만족(82%)	매우 만족(95%)	만족(80%)	매우 만족(91%)	매우 만족(92%)
협력업체	매우 만족(95%)	매우 만족(91%)	매우 만족(97%)	만족(83%)	만족(80%)

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 하계휴양소 안전문화관

1. 목 적 : 임직원 및 가족에 대한 다양한 안전 체험을 통한 안전의식 고취

2. 운영 개요

- 기 간 : ’15.08.01(토) ~ 08.07(토), 7일간
- 장 소 : 연곡해수욕장(강릉)
- 인 원 : 1,183명(심폐소생술, 소방체험, 의료상담)
- 결 과 : 대내·외적인 범 사회적 안전문화 조성 → 상해 발생자 ZERO

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 금연 캠페인

1. 목적 : 금연사업 추진으로 생활습관 개선을 통한 흡연율 감소/ 개인질환 증진

2. 금연활동 세부 추진내용

금연 교실 (화성시보건소 지원)

▶ 내　용 : 금연상담, 건강체크, 보조제 지급등
▶ 일　정 : '14. 4 ~ 12(6개월 과정)
▶ 성공율 : 17%

구분	입소인원	성공
14년	90명	15명(17%)
13년	95명	15명(16%)

- 포상항목 : 건강검진(복부CT 등)
  화성시 취약계층 기부 (희망자)
- 소요비용 : 300만원(20만원/인)

금연 캠페인

▶ 내용 : 금연전단지 배포,홍보물 전시 등
▶ 일정 : '14. 5월 ~ 6월 (총 10회 실시)
▶ 장소 : 각 동 식당 순회 (중식시간)
※ 금연 현수막 부착 (본관/C지구 식당)

- 캠페인 추가실시 : 2회/년 실시(상/하반기)
- 흡연실 없는 건물 금연빌딩 선포
- 옥외 흡연장소 금연구역 지정 확대

3. 실적 및 효과

- 전년 대비 흡연율 1% 감소 (건강진단 설문자료 기준)

년도	검진인원	흡연자	흡연율	한국남성 흡연율
2015년 12월	8,023명	2,333명	29%	41.3%
2014년 12월	8,492명	2,584명	30%	42.1%

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 금연 캠페인

HYUNDAI
MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 교통 캠페인

1. 목 적 : 2015년 교통안전 문화 캠페인 활성화로 교통사고 Zero 추진

2. 교통안전 캠페인 주요 활동내역

활동 기간	활동 주요내용 및 시행결과	활동 개요	참여 인원
'15. 3/16~27	외부 운행 시험차 교통법규 준수로 사내 · 외 이미지 개선	- 대 상 : 출근 임직원 전체 및 협력업체 인원 - 시 간 : 07~08시 - 장 소 : 정문 / 후문	220 명
'15. 5/18~27	시험차 졸음운전 사고 예방으로 안전운전 의식 고취	- 대 상 : 주행시험장 출입 운전자 및 협력업체 인원 - 시 간 : 10~12시 - 장 소 : 주행시험장 출/입 도로	200 명
'15. 9/7~25	과속 단속 및 무단 횡단 방지 활동으로 위반건수 감소	- 대 상 : 출/퇴근 임직원 전체 및 협력업체 인원 - 시 간 : 06~08시 / 17~18시 - 장 소 : 정문 및 기아디자인동 주변	126 명
'15. 12/7~11	교통법규 및 안전규정 준수 확립으로 교통질서 기초의식 함양	- 대 상 : 시험차 운전자 / 퇴근 임직원 및 협력업체 - 시 간 : 10~11시 / 17~18시 - 장 소 : 주행시험장 / 정문 / 후문	135 명
'16. 2/15~24	경찰합동 '안매켜소' 캠페인 실시로 안전띠/전조등 켜기 증가	- 대 상 : 퇴근 임직원 전체 및 협력업체 인원 - 시 간 : 17~18시 - 장 소 : 후문 (화성서부경찰서/경기지방경찰청)	75 명

3. 활동 결과

- 교통법규 준수 의무에 대한 인식 향상 (임직원 교통안전 캠페인 자율참여도 증가)
- 사내 · 외 교통 관련법규 / 규정 위반건수 감소 (전년대비 교통안전 규정 위반율 30% 감소)

HYUNDAI MOTOR GROUP

2. HMC남양연구소 안전관리 문화 – 교통 캠페인

HYUNDAI MOTOR GROUP

Together for a better future

목 차

Ⅰ 일반 현황(HMC남양연구소)

Ⅱ HMC남양연구소 안전관리 문화

Ⅲ 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과

Ⅳ 향후 발전 계획

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 목표 및 달성 전략

목 표

모기업 – 협력업체 자율안전관리 정착

전 략

『안전보건 공생협력 프로그램』 수립·시행

조직 및 인력 확보	위험성 인지	정보 공유	사후 관리

전략 과제

현대자동차	사내·외 협력업체	고용노동부·안전공단
• 안전보건 공생협력단 구성 • 위험성평가 이론교육 및 실습 • 위험성평가 지원 • 협력업체 협력·지원계획 수립 • 시스템,교육,점검 활동 지원 • 프로그램 이행 평가	• 위험성평가 추진 TFT 구성 • 위험성평가 이론교육 및 실습 • 위험성평가 실시 • 위험성평가결과 개선계획 수립 • 개선계획 추진 • 애로·건의사항 전달	• 안전보건 점검 및 교육 지원 • 분기별 사업추진실적 평가 • 사업추진실적 최종 평가 • 우수사업장 발굴 및 벤치마킹

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협의체 구성 및 운영 계획

운영 계획

1.정기 회의 : 매월 1회 개최

2.임시 회의 : 안전보건공생협의체 구성원中 1인 발의시

3.주요 안건 : ① 세부 운영계획 수립 ② 위험성평가 학습 및 진행 ③ 개선대책 수립 및 진행 ④ 운영 결과 평가

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 참여 업체 현황(사내)

구 분	협력업체명	소재지	업종	근로자 수	업체형태	재해현황			
						'15.1월~9월		'14.1월~9월	
						사망	부상	사망	부상
사내 업체 (795명)	1. 동인	화성시 남양읍 현대연구소로 150	자동차부분품제조	65	사내	–	–	–	–
	2. 영진환경산업		환경기기 外	4		–	–	–	–
	3. 흥일정보통신		통신, 네트워크	7		–	–	–	–
	4. 현대엔지니어링		건설	7		–	–	–	–
	5. 홍익그린		서비스	254		–	–	–	–
	6. 서은기업		자동차부분품제조	60		–	–	–	–
	7. 현대그린푸드		급식, 서비스	222		–	–	–	–
	8. HDS씨큐리티		경비업	102		–	–	–	–
	9. 현대디지텍코어		정보처리 및 기타 컴퓨터운용관련사업	7		–	–	–	–
	10. 이노컴퍼니		기타 서비스업	6		–	–	–	–
	11. 해비치호텔		기타 서비스업	22		–	–	–	–
	12. 성화택배		통신업	15		–	–	–	–
	13. 현대아주의원		보건업	24		–	–	–	–
사내협력업체 소계			–	795명	–	–	–	–	–

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 참여 업체 현황(사외)

구 분	협력업체명	소재지	업종	근로자 수	업체형태	재해자 수(발생일 기준)			
						'15.1월~9월		'14.1월~9월	
						사망	부상	사망	부상
사외 업체 (752명)	1. 조강기업	시흥시 옥구천서로 237-15	자동차부품제조업	21	사외	-	-	-	-
	2. 동해산업	시흥시 정왕동 1254-3	자동차부분품제조	85		-	-	-	-
	3. 대흥정공	시흥시 정왕동 1257-9	자동차부분품제조	79		-	-	-	-
	4. 와브코코리아	평택시 청북면 청북산단로 23	자동차부분품제조	84		-	-	-	-
	5. 메탈다인코리아	평택시 청북면 청북산단로 77	자동차부품 제조	69		-	-	-	-
	6. 용진테크	평택시 청북면 한산리 12	자동차부품 제조	67		-	2	-	1
	7. SHB	화성시 남양만로 549	제조업	24		-	-	-	-
	8. 울브린코리아	화성시 팔탄면 시청로 940	자동차부분품제조업	128		-	-	-	-
	9. 동성	화성시 팔탄면 현대기아로 25-6	고무제품제조업	25		-	-	-	-
	10. 광일이노텍	화성시 향남읍 동오1길 11-31	제조업	90		-	-	-	-
	11. 남일	화성시 향남읍 송곡리 25-1	제조업, 도소매	80		-	-	-	-
사외협력업체 소계			-	752		-	2	-	1

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협력업체 공사안전관리자 인증

교육 목적	➲ 협력업체 현장 안전관리감독자 양성으로 자율안전관리/안전사고예방
과정 내용	➲ 일 시 : 상 · 하반기 총 6회 진행 ➲ 장 소 : 안전문화관 ➲ 참 석 : 총 1238명(95개 업체) ➲ 강 사 : 김성환 SW
상세 내용	➲ 신규 공사안전관리시스템 사용방법 ➲ 협력업체 및 현업팀 위험작업 허가신청방법 및 작업허가 절차 ➲ 안전작업허가서 설명 ➲ 작업형태별 안전수칙 기준 ➲ 중대재해 사고 공유 ➲ 안전수칙 위반 시 전사통합 제재기준 ➲ 안전수칙 위반TEST 진행

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 세부 운영 계획

■ 안전보건 공생협력 프로그램 운영(案)

2016년 공생협력 프로그램 운영계획

년 도	2016. ~3월	4~9월	10~11월
단 계	신청	운영	평가
주 요 내 용	• 운영계획 수립 – 사내 13개업체 – 사외 11개업체 • 신청서 제출/승인	• 협의체 구성 운영(1회/월·분기) • 위험성평가 실시(현장 방문, 컨설팅 지도) • 안전보건교육 및 안전점검 지원 (안전,보건,소방 등)	• 실적 보고 및 제출 • 목표 등급 : A

주요 활동 내용

안전협의체	• 사내·외 협의체 구성 운영 • 안전관리활동 계획 수립 및 평가	매월	
위험성 평가	• 위험성 평가 교육 지원 • 위험성 평가 수행 및 개선 계획 수립	4월~9월	
교육/점검	• 안전보건교육 강의 지원 • 안전점검 지원	4월~9월	

불안전 상태·행동 개선

안전사고 예 방

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 공생 프로그램 운영 규정

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HMC-ED-AJ-03
		제 정 : 2012. 05. 25
	공생협력 프로그램 운영 규정	개 정 :
		페 이 지 : 1 of 4

- 목 차 -

1. 목 적

2. 적용범위

3. 용어의 정의

4. 책임과 권한

5. 업무 절차

6. 첨부 문서

7. 첨부 서식

개정번호	일 자	개 정 내 용	작 성	검 토	승 인
5					
4					
3					
2					
1					
0	2012. 5. 25	OHSAS & KOSHA 18001 규격에 따른 협무조직 제정	결재완료	결재완료	결재완료

C-SPF-01-01(2012. 05. 25) 현대자동차 (주) 남양연구소 A4(210×2

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HMC-ED-AJ-03
		제 정 : 2012. 05. 25
	공생협력 프로그램 운영 규정	개 정 :
		페 이 지 : 2 of 4

1. 목 적

이 업무표준은 사내, 사외 협력업체를 대상으로 공생협력프로그램을 원활하게 운영함으로서 미연에 사고를 방지하기 위함을 목적으로 한다.

2. 적용범위

이 업무표준은 연구소 내, 외 공생협력프로그램을 운영하는 협력업체에 대하여 적용한다.

3. 용어의 정의

3.1 사내, 사외 협력업체

현대자동차에 부품 및 용역 등을 제공하는 1차, 2차 협력사로서 공생협력프로그램을 구성하여 운영하는 사내,외 업체를 말한다.

3.2 공생협력프로그램

대기업, 협력업체간 협의체 구성 및 위험성평가 및 개선 등 협력업체에 대한 기술지원 활동을 통한 산업재해예방을 목적으로 하는 일련의 프로그램을 말한다.

4. 책임과 권한

4.1 현대자동차 남양연구소

4.1.1 공생협력규정 제정

4.1.2 공생협력프로그램 운영 계획 수립

4.1.3 공생협력프로그램 참여 업체에 대한 기술 지원

4.2 각 협력업체

4.2.1 공생협력규정 이행

4.2.2 공생협력프로그램 운영 계획 실천

4.2.3 위험성 평가, 개선계획 수립 및 실천

5. 업무 절차

5.1 현대자동차 남양연구소는 공생협력프로그램 운영 계획을 수립하고 해당 업체에 공지한다.

5.2 해당 업체중 참여의사를 밝히는 업체는 현대자동차 남양연구소의 공생협력프로그램 운영 계획에 성실히 따른다.

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 공생 프로그램 운영 규정

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-03
		제 정 : 2012. 05. 25
	공생협력 프로그램 운영 규정	개 정 :
		페 이 지 : 3 of 4

5.3 현대자동차 남양연구소는 위험성평가 계획을 수립하여 교육을 실시하는 등 해당 협력업체가 위험성 평가를 실시할 수 있는 기반을 조성한다.

5.4 해당 업체는 위험성 평가를 실시하고, 개선 계획을 수립하는 등 작업환경 개선을 위해 적극적인 노력을 다해야 한다.

5.5 현대자동차 남양연구소와 해당 협력업체는 정기적으로 협의회를 실시하여 공생협력프로그램이 진행될 수 있도록 하여야 한다.

5.6. 해당 협력업체는 위험성 평가 결과 및 개선 결과를 현대자동차 남양연구소에 사본을 송부하여야 한다.

5.7 현대자동차 남양연구소는 검토 결과 미흡한 사항에 대해서는 보완을 요청할 수 있고, 요청을 받은 협력업체는 특별한 사유가 없는 한 신속한 개선을 실시하여야 한다.

5.8 현대자동차 남양연구소는 1년간 실시한 공생협력프로그램 실적을 해당 업체에 요청할 수 있고, 해당 협력업체는 요청에 적극적으로 협조해야 한다.

5.9 현대자동차 남양연구소는 해당 협력업체의 위험성평가 결과에 따라 차기년도 사업계획에 활동 계획으로 반영하여 포함할 수 있다.

5.10 현대자동차 남양연구소는 해당 협력업체의 관리자 직무능력 향상을 위해 자체 집체 교육 또는 사외 위탁 교육 프로그램 등을 개설하여 운영할 수 있으며, 참석 요청을 받은 협력업체는 특별한 사유가 없는 한 참석에 응해야한다.

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협력업체 안전관리 규정

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-020
		제 정 : 2009. 08. 20
	협력업체 안전관리	개 정 : 2012. 05. 25
		페 이 지 : 1 of 6

1. 목 적

2. 적용범위

3. 용어의 정의

4. 책임 및 권한

5. 세부 업무 절차

6. 기록 관리

7. 첨부 서식

8. 참조 문서

개정번호	일 자	개 정 내 용	작 성	검 토	승 인
5					
4					
3					
2					
1					
0	2012. 5. 25	OHSAS & KOSHA 18001 규격에 따른 업무표준 제정	결재완료	결재완료	결재완료

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-020
		제 정 : 2009. 08. 20
	협력업체 안전관리	개 정 : 2012. 05. 25
		페 이 지 : 4 of 6

5.4 복장

지정된 복장을 착용한다.

5.5 안전보건 관리

1) 안전관리자, 보건관리자 등을 노동부에 선임 관리하거나, 법적 자격 요건을 갖춘 안전보건관리 대행 기관에 안전, 보건 업무를 위탁하여 관리할 수 있다.
2) 당해 업체 종업원 수가 관련 법에서 정한 미만인 경우에는 자체적으로 안전보건관리자, 관리감독자 등을 지정하여야 한다.

5.6 산재 발생 위험이 있는 장소에서의 예방 조치

1) 유해, 위험한 작업이나 동력에 의해 작동되는 위험 기계기구를 사용하고 있는 경우에는 방호장치를 설치하고, 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 안전보건 점검, 안전 검사 등을 통하여 유지, 관리하여야 한다.
2) 임대 받아 사용하는 위험 기계기구에서 발생한 문제점은 도급 부서(팀)에 요청하여야 하며 도급 부서(팀)는 확인 후에 요청 사항이 합당할 경우 즉시 개선 조치하여야 한다.

5.7 안전 보호구 지급 및 착용 의무

산업안전보건법 제 35조에 의거하여 노동부로 부터 안전 인증을 받은 보호구를 구입하여 작업 또는 공정내용 별 해당 종업원에게 지급해야 하며, 종업원들은 이를 착용해야 한다.

5.8 시설, 보전, 공사업체의 유무 공사

유무 공사 안전관리는 연구소 내 안전보건 업무표준인 "위험작업 허가 업무표준"에 근거하여 준수한다.

5.9 안전보건 교육

안전보건 교육은 산업안전보건법 제31조 및 동법 시행령, 시행규칙에 근거하여 실시하고 근거 기록을 유지, 관리하여야 한다.

5.10 사고조사 및 처리

1) 사고조사 및 처리에 대한 기본 업무는 연구 내 "사고조치 및 처리 업무표준"에 근거하여 준수하여야 한다.

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 운영 등급('13~15년 3년 연속 A등급)

일하는 사람의 행복파트너, 최고의 산업재해예방 전문기관

한국산업안전보건공단 경기남부지사

수신자 (주)이마트 동탄점 등 26개사
(경유)
제목 '15년도 안전보건 공생협력 프로그램 평가 결과 알림

1. 귀 사의 무궁한 발전과 무재해를 기원합니다.

2. '15년도 안전보건 공생협력 프로그램과 관련하여 귀 사에서 제출한 추진 실적에 대한 평가 결과(등급)를 붙임과 같이 알려드리오니 업무에 참고하시기 바랍니다.

붙임 '15년도 안전보건 공생협력 프로그램 참여 사업장별 평가 결과(등급) 1부. 끝.

한국산업안전보건공단 경기남부지사장

차장 신인철 협력지원팀장 휴가 경기남부지사장 12/04 신현화
협조자
고객결재
시행 협력지원팀-1983 (2015.12.04.) 접수 ( )
우 443-270 경기도 수원시 영통구 광교로 107(이의동, 경기중소기업종합지원센터)10층, 13층 / http://www.kosha.or.kr
전화 031-259-7262 /전송 / shinchul@kosha.or.kr / 공개
대표번호 052)703-0500 1644-4544 http://www.kosha.or.kr /고객참여

o 업무와 관련하여 금품, 향응수수 등 비위사실을 확인하신 경우 공단 감사실로 신고하여 주시기 바랍니다.
(e-mail:gamsa@kosha.net, 인터넷:www.kosha.or.kr/사이버감사실, 익명신고시스템(레드휘슬))

15년도 안전보건 공생협력 프로그램 참여 사업장별 평가 결과(등급)

사업장명	사업장관리번호	사업개시번호	소재지	평가등급
현대기아차 연구소	12485128280	00000000000	경기 화성시 현대연구소로 150 (장덕동)	A

꿈꾸세요, 국민행복, 정부3.0이 함께 합니다.

한국산업안전보건공단 경기남부지사

수신자 신세계(주)경기점 등 27개사
(경유)
제목 대기업 안전보건 공생협력 프로그램 등급평가 결과 알림

1. 귀 사의 무궁한 발전과 무재해를 기원합니다.

2. 「대기업 안전보건 공생협력 프로그램」과 관련하여 귀 사에서 제출한 공생협력 프로그램 추진결과에 대한 등급평가 결과를 붙임과 같이 알려드리오니, 업무에 참고하시기 바랍니다.

붙임 : 대기업 안전보건 공생협력프로그램 등급평가 결과 1부. 끝.

한국산업안전보건공단 경기남부지사장

부장대우 이택형 협력지원팀장 전결 12/08 이상기
협조자
시행 협력지원팀-756 (2014.12.08.) 접수 ( )
우 443-270 경기도 수원시 영통구 광교로 107(이의동, 경기중소기업종합지원센터)10층, 13층 / http://www.kosha.or.kr
전화 031-259-7262 /전송 031-259-7270 / lth92075@kosha.net / 비공개(3,6)
고객불편신고전화 TEL(국번없이) 1644-4544 FAX 1644-4549 http://www.kosha.or.kr /고객참여

o 업무와 관련하여 금품, 향응수수 등 비위사실을 확인하신 경우 공단 감사실로 신고하여 주시기 바랍니다.
(e-mail : gamsa@kosha.net, 인터넷 : www.kosha.or.kr/사이버 감사실)

노동관서명	사업장명	사업장 관리번호	사업개시번호	우편번호	소재지	평가등급
경기	현대기아차 연구소	12485128280	12485128286	445-706	경기 화성시 현대연구소로150	A

고용노동부

중부지방고용노동청경기지청

수신 [illegible]
(경유)
제목 [illegible]

1. [illegible]

2. [illegible] "A"등급으로 [illegible]

※ A등급 : [illegible]

3. [illegible]

중부지방고용노동청경기지청장

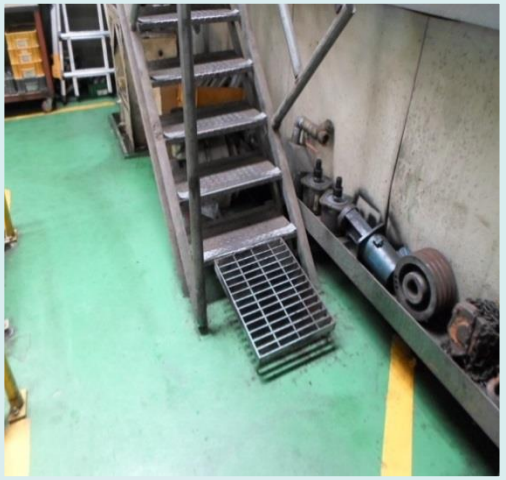
3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 모기업-협력업체 재해 예방 결의 대회

재해예방 결의 대회 모습

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 위험성평가를 통한 협력업체 안전진단

NO	업체명(공정)	문제점 및 대책	개선 조치전(사진)	개선 조치후(사진)
1	흥익그린 (미화-10-01)	■ 문제점 기존 크레인이 삼각대 형태로 제작되어 있어 염화칼슘 상차 작업 시 크레인이 쓰러짐 등으로 작업자의 안전이 위협 ■ 대책 이동식이 아닌 바닥에 고정되어 작업할 수 있는 크레인 제작		
2	흥익그린 (미화-10-02)	■ 문제점 크레인을 이용한 염화칼슘 상차 시 염화칼슘 톤백포대를 작업자가 칼을 이용하여 개봉하는데 작업자의 안전 위협 ■ 대책 염화칼슘 자동개봉기 제작		

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 위험성평가를 통한 협력업체 안전진단

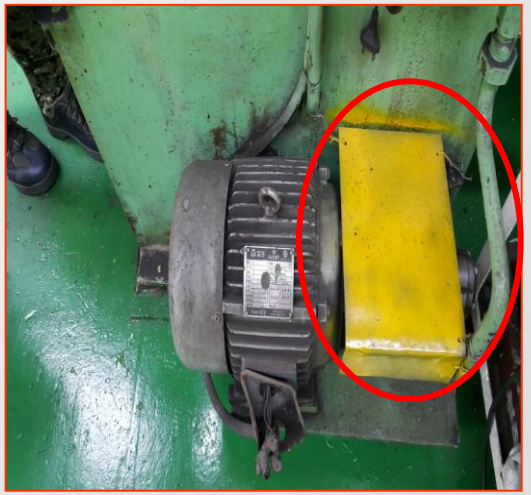
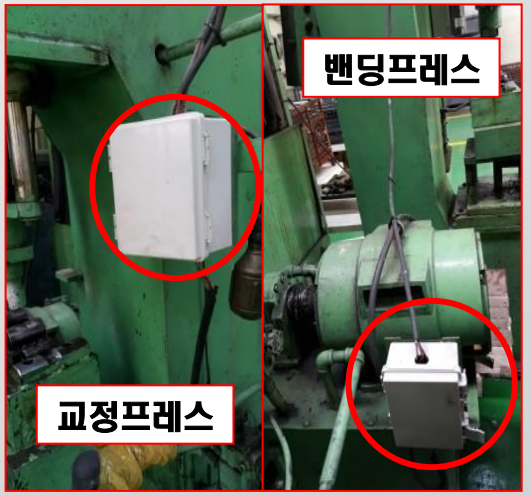
NO	업체명(공정)	문제점 및 대책	개선 조치전(사진)	개선 조치후(사진)
3	용진테크 (쇼바조립)	■ 문제점 현장에서 보전반으로 통하는 계단의 종단부가 경사짐에 따라 추락사고 발생우려 있음. ■ 대책 계단종단부에 미끄럼 방지턱을 설치코자 함.		
4	용진테크 (쇼바조립)	■ 문제점 규정외 전원플러그/콘센트 사용으로 감전사고 발생우려 있음. ■ 대책 관련콘센트를 제거하고 스위치박스내에 접지기능이 있는 콘센트를 설치하여 사용하게 함.		

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 위험성평가를 통한 협력업체 안전진단

NO	업체명(공정)	문제점 및 대책	개선 조치전(사진)	개선 조치후(사진)
5	현대그린푸드 (자재 운반)	■ 문제점 (코드번호:E-1-1) 작업장 바닥 상태 ■ 대책 친환경 바닥재 MMA 바닥공사 시공		
6	현대그린푸드 (자재 운반)	■ 문제점 (코드번호:E-1-2) 트렌치상태 불량에 의한 부상 ■ 대책 미끄럼 방지 테이프 부착	 	

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 위험성평가를 통한 협력업체 안전진단

NO	업체명(공정)	문제점 및 대책	개선 조치전(사진)	개선 조치후(사진)
7	조강기업 (교정공정)	■ 문제점 교정프레스 작업시 유압모터 회전 커플링부에 손 협착 발생 우려 ■ 대책 교정프레스 유압모터 커플링부에 안전커버 설치		
8	조강기업 (교정공정)	■ 문제점 교정,밴딩프레스 분전반 노출로 감전사고 우려 ■ 대책 교정,밴딩프레스 분전반에 분전함 설치		

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 소내 임대업장(현대ENG, 해비치 호텔)

목 적	- 동절기 대비 사전 안전점검을 통한 화재사고 예방
개 요	1. 일 정 : ' 16. 03. 04(금) 2. 대 상 : 연구소 내 임대업장 커피빈 외 37개소 3. 점검 항목 : 24시간 가동설비, 미인가/개인용도 전열기구 사용, 문어발식 멀티콘센트 사용, 전열기구 노후 여부 등

내 용

■ 전열기구 현황(총 : 70대)

구 분	전열기구 현황								기타
	라디에이터	컨피로트	가습기	전자레인지	포밍기	미니자판기	보온병	온장고	
수 량	7	9	13	14	5	2	6	14	26

■ 점검결과

※ 기타 : 파라핀4대, 찜질팩 22대

구 분	24시간 가동설비 현황 (총 24대)	기타 개선사항
현장사진		
점검결과	24시간 가열로 인한 과열/화재 발생 가능성 높음	1. 환풍기 조명등 미연동 2. 문어발식 콘센트 사용
조치사항	야간 설정온도 최저 운영 또는 타이머식 콘센트 사용 검토	1. 환풍기 조명등 연동 2. 사용전류량에 따른 적정여부검토

향후 계획	- 담당부서 : 문제점 조치 및 자체 안전관리(안전점검 포함) 실시 - 연)안전환경팀 : 담당부서와 합동 안전점검 실시 중(1회/분기)

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 도장라인 점검(서은기업)

개 요

1. 목적 : 화재/폭발 위험이 높은 관리 사각지역 발굴 개선
2. 대상/일정 : PDI 1동, PDI 2동 도장라인 / ' 16. 03. 17 (목)

점검 결과

주요개선 요청사항

구분	PDI1동 하부 실러 부스	PDI1동 상부 실러 부스	PDI1동 하부 실러 부스 외부
현장사진			
문제점	동판 접지 상태 불량	실러펌프 외함 접지 불량	
개선요청	흡착 도료 제거	도료피막 제거 or 접지선 교체	
구분	PDI1동 북도	PDI2동 중상도 부스	
현장사진			
문제점	북도 내 실러용기 임의 보관	화학물질 임시보관 무적절	실러펌프 관련 접지 미실시
개선요청	좌측 실러보관장 내 보관	부스 내 임시보관 선반 설치(접지요)	외함, 펌프, 드럼통 등 접지 실시

접지점검 결과

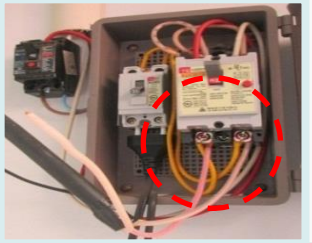
1. 접지관리 상태 → "양호"
   ▶ 총 접지 : 229개소 / 불량 : 2개소 (도료 피막 제거 또는 접지선 교체예정)

향후계획

1. 상기 개선요청사항은 '16년 2분기 내 완료 요청

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협력업체 컨테이너 점검(현대 ENG 등)

점검목적	- 연구소 내 화재 취약지역 점검을 통한 화재사고 예방
점검개요	1. 점검 일정 : '16. 01. 20(수) 09:00 ~ 16:00 2. 점검 대상 : 현대ENG 관리 컨테이너 (협력업체 사무실 外) / HMC 관리 컨테이너 3. 점검 항목 : 전열기구 관리상태(비인가 전열기구 여부 등), 점검일지 작성 여부, 관리자 지정여부 등
점검결과	1. 컨테이너 현황 - 전체 수량 : **총 175개 (현대ENG 관리 – 149개 / HMC 관리 – 26개)** - 주요 용도 : 사무실, 창고 및 작업장 2. 점검 결과 → 개선요청사항 : 22개소
향후계획	- 점검결과 통보 및 조치 내역 확인

구 분	주요 개선요청사항			
	소방안전 Ⅰ	소방안전 Ⅱ	위험물	전기안전
사 진				
개선요청	**자동확산 소화기 미설치**	**미허가 전열기구 사용**	**컨테이너 내부 유류보관**	**결선불량 및 접지미실시**
개선방안	컨테이너 내부 구획시 자동확산소화기 설치요	전열기구 허가필증 부착 및 지속적인 관리 필요	간이위험물 저장소 내 보관	차단기2차측 재결선 / 보일러 접지시공

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 통근버스 운영 안전지원(현대ENG)

점검목적	- 통근/셔틀버스 이용자의 만족도 제고 및 안전사고 예방을 위해 종합대책을 수립하고 지속적으로 진행하고자 함
점검개요	1. 관리 대상 : 통근/셔틀버스 운영업체 운전원 및 차량(현대ENG) 2. 관리 기간 : ' 15. 01. 01 ~ 12. 31(매년 실시중)

중점관리

■ 중점 관리

구 분	근무기강 확립	운전기사 관리	교육강화	홍보강화	차량점검
사 진					
내 용	안전사고 경각심 고취 - 포스터 부착 - 서약서 작성 - 음주측정 - 불시 현장 점검	운전기사 관리 강화 - 적성검사 강화대상 : 신규,기존 - 기존 고령자 검사 강화 : 질병,운전여부,전열	안전운행 중요성 강조 - CS교육 : 반기 1회, CS전문강사 - 안전운행교육 : 분기 1회,전문강사	안전운행 캠페인 - 안전운행 캠페인 : 운전원대상 홍보 - 교통안전표어 공모전 : 선발후 포상 실시	차량점검 강화 - 특별점검 : 차량중요부품, 장비, 주요항목 (조향/제동) 점검 강화

향후계획	- 추후 지속적 안전교육 및 캠페인 시행으로 운전원 및 탑승객 안전 확보

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 식당 특별점검(현대그린푸드)

점검목적	- 화재취약지역 사전 점검을 통한 화재사고 예방
점검개요	1. 점검 일정 : ' 15. 11. 26(목) / 11. 30(월) 2. 점검 대상 : 남양연구소 식당 6개소, 마북 1개소(복지단지 식당은 복지단지 점검 시 진행 함) 3. 점검 항목 : 가스/위험물 누설 상태, 주방 덕트 후드 상태, 강화액소화기 비치/점검여부, 경고표지 부착 여부 등
점검결과	■ 주요 점검 결과

구 분	우수사례		개선사항 (10건)
사 진			
장 소	전 식당	전 식당 식당 후드	디자인동 식당 2층
내 용	식용유화재 경고 표지 부착	식당 후드 내 필터 설치	가스 중간 압력게이지 불량
개선 방안	-	-	신규 압력계 교체 요망

향후계획	- 점검결과 통보 및 조치 내역 확인 - 주방후드용 자동소화설비 설치 예정(품의완료/CI 식당 증축 외 18개소)

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 민관 소방·피난 훈련 실시

1. 2015년 민관 소방·피난훈련 실시 확대

- 회 수 : 상·하반기 총 20회 시행

- 결 과 : 총 36개 건물, 50개 센터 8,431명 참여 (상주 공생업체 549명 참여, 참여율 70%)

일 정	건물명	담당센터	실시인원	상주 공생업체	
3/26	성형연구동,재료개발동	- 재료개발	386 명	흥익그린	13 명
6/26	상용Worshop동	- 상용차개발	170 명	동인, 흥익그린	71 명
7/7	배기3동, 제어연비동	- 성능개발	213 명	흥익그린	7 명
7/23	설계1 / 2동	- 지원사업부/기획조정실 外	2,181 명	흥일정보통신, 해비치호텔	110 명
8/12	무향2 / 3동, 기아디자인동	- PT2센터	251 명	흥익그린	8 명
8/13	주행성능시험동	- 설계담당, 상용개발	430 명	서은기업, 흥익그린	44 명
8/17	제동시험동	- 시험1	6 명	흥익그린	1 명
8/18	환경시험1동, 공력시험동, 안전시험동	- 시험2	187 명	흥익그린	6 명
8/19	전자연구2동	- 전자기술	167 명	이노컴퍼니, 현대디지텍코어	29 명
8/20	차량시험동, 상용엔진시험동, PDI 1동	- R&D품질강화, 차량IT개발	985 명	서은기업, 흥익그린	63 명
8/21	PT품확동	- PT생기, 시험1 / 시험2	292 명	흥익그린	10 명
8/25	PT환경선행연구동, NVH시험2 / 3동	- PT1 / PT2	414 명	영진환경산업, 흥익그린	18 명
8/26	C-UT동	- 지원사업부	40 명	흥익그린	1 명
8/27	배기1 / 2동, 자동내구1동	- 성능개발	75 명	흥익그린	3 명
8/27	엔진변속기1 / 2동, PT시작동	- 성능개발	983 명	HDS, 성화택배, 아주의원	85 명
8/31	PDI2동	- 선행생기, 샤시	897 명	서은기업, 흥익그린	60 명
9/2	현대 디자인동	- 현대디자인	238 명	흥익그린	8 명
9/7~15	환경차개발시험1 / 2동, 종합품질확보동	- 환경기술	350 명	흥익그린	12 명

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 소방안전교육 및 훈련 지원

현대그린푸드

가상화재 발생 / 감두전파

화재전파

화재 진압

대피 훈련 (계단)

대피 훈련 (로비)

소방대 출동 / 환자구출

소방차 방사 훈련

소화기 방사 실습

홍익그린

소화기 사용법 교육

소화기 방사 실습 I

소화기 방사 실습 II

완강기 사용법 교육

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 심폐소생술 및 AED 교육 지원

1. **배 경** : 심폐소생술 및 AED교육을 통하여 심혈관계 질환자의 이상징후 발생시 초동 대처 능력 향상
2. **지원 부문** : 심폐소생술 및 AED 사용방법
3. **참여 업체** : 동인, 영진환경산업, HDS씨큐리티, 해비치호텔(총 60명)
4. **교육 일시** : ’15. 09. 17(木) ~ 18(金), 13:30 ~ 15:30

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 최신 업무환경 및 부대시설 확충

도서관

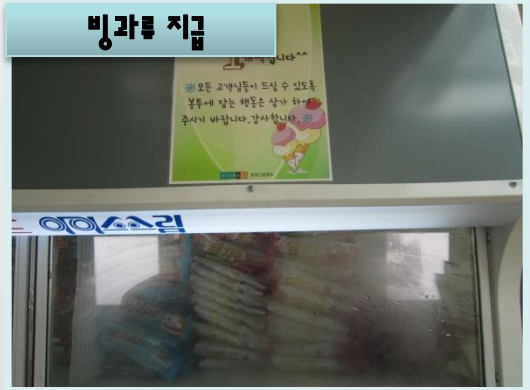
체육시설

커피숍

체육시설(수영)

식당

빙과류 진열



통근버스

양방의원

한방의원

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협력업체 관리감독자 직무능력 향상 지원

1. 배 경
: 공생협력프로그램 협력업체 관리감독자 직무능력 향상 지원

2. 일 정 : '15. 9. 15 ~ 9. 23(2차수)

3. 참여 업체 : 광일이노텍 정경운 부장 外 16명

4. 교육비 : ₩1,750,000

5. 위탁 교육 기관 : 대한산업안전협회(수원지회)

번호	업체명	차수	관리감독자 명단(참석자)		비고
		일자	성명	직책	
합계 금액(원)					
1	광일이노텍	9/15 ~ 9/16	이용곤	차장	
2			김병석	차장	
3	SHB	9/15 ~ 9/16	김병철	대리	
4	울브린코리아	9/15 ~ 9/16	안광찬	반장	
5	메탈다인코리아	9/22 ~ 9/23	안동섭	계장	
6	해비치	9/15 ~ 9/16	김명진	대리	
7			김태규	주임	
8	동인	9/15 ~ 9/16	유태복	팀장	
9	성화택배	9/15 ~ 9/16	이경민	과장	
10	서은기업	9/15 ~ 9/16	임진규	차장	

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 협력업체 안전관리 예산 집행 금액

2016년			
구분	집행 내용	대상 업체	예산
교육 지원	협력업체 관리감독자 직무 능력 향상 지원	全 업체	4,750,000원
	안전보건행사(안전연극제)	全 업체	6,500,000원
환경 개선	직원 식당 환경개선공사 및 후드설치	현대그린푸드㈜	96,000,000원
	오폐수처리장 및 친환경폐차장 환경 개선	영진환경	207,000,000원
기타 지원	협력업체 다과제공 및 회의비	全 업체	500,000원
	협력업체 공사안전관리 가이드북 제작 배포	全 업체	7,000,000원
합 계			321.750.000원

HYUNDAI MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 만족도 조사 결과

1. 설문 기간 : ’15. 09. 15 ~ 09. 24(10일간)
2. 설문 참여 인원 : 25개업체
3. 설문 조사 결과

구분	설문 내용	대표자						근로자					
		계	5	4	3	2	1	계	5	4	3	2	1
합계		200	127 (64%)	63 (32%)	10	0	0	944	426 (45%)	431 (46%)	78	9	0
이해도	공생프로그램 내용을 이해하나?	25	19 (76%)	6	0	0	0	118	59 (50%)	52	6	1	0
	위험성평가 실시방법 이해하나?	25	18 (72%)	7	0	0	0	118	58 (49%)	49	10	1	0
교육 및 실행도	위험성평가 사전 교육은 받았나?	25	17 (72%)	6	2	0	0	118	53	58 (49%)	5	2	0
	위험성평가 근로자 전원 참여했나?	25	12 (48%)	10	3	0	0	118	51 (43%)	49	15	3	0
	개선계획이 실질적으로 이루어졌나?	25	11	12 (48%)	2	0	0	118	50	57 (48%)	11	0	0
만족 성취	공생프로그램에 만족하나?	25	17 (68%)	8	0	0	0	118	52	56 (47%)	10	0	0
	1차프로그램 마치면서 실시전에 가졌던 기대감 충족되었나?	25	14 (56%)	9	2	0	0	118	43	61 (52%)	13	1	0
	본 프로그램에서 다루어진 위험성평가는 협력사 재해감소에 유용한가?	25	18 (72%)	6	1	0	0	118	60 (51%)	49	8	1	0

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 만족도 조사 결과

4. 설문 결과

4.1 대표자

- 90%이상의 대표자가 공생협력프로그램에 대한 중요성을 인식하고 안전의 중요성을 공감함
- 안전사고 예방이 무엇보다도 중요한바, 과거 주먹구구식 안전관리에서 벗어나 시스템(KOSHA18
  에 따른 안전관리가 필요함

4.2 근로자

- 안전/보건/소방 등 다양한 체험실습 교육으로 만족도가 매우 높음
- 안전사고 예방을 위해 교육과 홍보가 필요하다는 의견이 지배적임
- 공생협력프로그램으로 산업재해 예방 및 감소에 큰 도움이 된다는 의견이 지배적임

5. 종합 분석 결과

- 4차 공생프로그램 운영결과에 대해서는 대기업-협력업체 모두 만족하다는 평가임
- '14년도 설문조사 대비 4점 이상 긍정적인 대답이 대표자(95%), 근로자(81% → 90%)로 만족도가 매
- 대기업 회사 내 소집 회의에서 벗어나, 방문식 협의회 및 교육지원에 대한 만족도가 높음

HYUNDAI
MOTOR GROUP

3. 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과 – 만족도 조사 결과

설 문 지

(근로자用)

안전보건 공생협력프로그램에 참여하여 주신 여러분께 감사드립니다. 이 설문지는 여러분께서 참여한 프로그램에 대한 의견을 참고하여 향후 프로그램 개선에 반영할 예정입니다. 여러분의 솔직하고 진지한 의견은 앞으로 협력사의 안전관리능력 향상과 무재해를 이루는데 밑거름이 될 것입니다. 감사합니다.

※ 각 설문문항에 대하여 생각하신 정도를 " V " 표로 체크하여 주시기 바랍니다.

이해도	← 그렇다				그렇지않다→
1. 안전보건 공생협력프로그램의 전반적인 내용을 이해하십니까?	⑤ V	④	③	②	①
2. 위험성평가 실시방법에 대해서 이해하십니까?	⑤	④ V	③	②	①

교육 및 실행도	← 그렇다				그렇지않다→
1. 위험성평가에 대한 사전교육은 받으셨습니까?	⑤	④ V	③	②	①
2. 위험성평가는 근로자 전원이 참여하였습니까?	⑤ V	④	③	②	①
3. 위험성평가결과에 따른 개선계획이 실질적으로 이루어 졌다고 생각하십니까?	⑤	④ V	③	②	①

프로그램 만족 및 성취	← 그렇다				그렇지않다→
1. 안전보건 공생협력프로그램에 전반적으로 만족하십니까?	⑤	④ V	③	②	①
2. 1차 프로그램을 마치면서 프로그램 실시 전에 가졌던 기대감이 충족 되었습니	⑤	④ V	③	②	①
3. 본 프로그램에서 다루어진 위험성평가는 협력사 재해감소에 유용할 것이라고	⑤	④ V	③	②	①

☞ 협력사의 재해감소를 위해서 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

소화기 교육같이 현실적인 교육필요

☞ 기타 의견 및 건의사항

* 수고하셨습니다 *

설 문 지

(근로자用)

안전보건 공생협력프로그램에 참여하여 주신 여러분께 감사드립니다. 이 설문지는 여러분께서 참여한 프로그램에 대한 의견을 참고하여 향후 프로그램 개선에 반영할 예정입니다. 여러분의 솔직하고 진지한 의견은 앞으로 협력사의 안전관리능력 향상과 무재해를 이루는데 밑거름이 될 것입니다. 감사합니다.

※ 각 설문문항에 대하여 생각하신 정도를 " V " 표로 체크하여 주시기 바랍니다.

이해도	←그렇다				그렇지않다→
1. 안전보건 공생협력프로그램의 전반적인 내용을 이해하십니까?	⑤ V	④	③	②	①
2. 위험성평가 실시방법에 대해서 이해하십니까?	⑤ V	④	③	②	①

교육 및 실행도	←그렇다				그렇지않다→
1. 위험성평가에 대한 사전교육은 받으셨습니까?	⑤ V	④	③	②	①
2. 위험성평가는 근로자 전원이 참여하였습니까?	⑤ V	④	③	②	①
3. 위험성평가결과에 따른 개선계획이 실질적으로 이루어 졌다고 생각하십니까?	⑤ V	④	③	②	①

프로그램 만족 및 성취	←그렇다				그렇지않다→
1. 안전보건 공생협력프로그램에 전반적으로 만족하십니까?	⑤ V	④	③	②	①
2. 1차 프로그램을 마치면서 프로그램 실시 전에 가졌던 기대감이 충족 되었습니까?	⑤ V	④	③	②	①
3. 본 프로그램에서 다루어진 위험성평가는 협력사 재해감소에 유용할 것이라고 생각합니까?	⑤ V	④	③	②	①

☞ 협력사의 재해감소를 위해서 필요한 것은 무엇이라고 생각하십니까?

협력 직원들 안전을 위하여 안전 교육이 많아 지면 좋겠습니다

☞ 기타 의견 및 건의사항

* 수고하셨습니다 *

Together for a better future

목 차

Ⅰ 일반 현황(HMC남양연구소)

Ⅱ HMC남양연구소 안전관리 문화

Ⅲ 공생협력프로그램 주요 활동 및 성과

Ⅳ 향후 발전 계획

4. 향후 발전 계획 – 단기 및 중장기 목표

1. 단기목표 (협력업체 애로사항 및 개선 내용)

번호	애로사항 및 개선 결과	
	협력업체 애로사항	개선 내용
1	- 안전보건에 대한 기초 지식 결여	- 지속적인 협의회, 면담, 교육을 통한 안전보건 지식 전달을 통한 관심 유도
2	- 대기업과 협력업체간 원거리로 협의회 참석 불편	- 대기업에서 각 협력업체 방문 1:1 협의회 진행 및 현장 지도
3	- 협력업체 대표자의 안전보건 관심 결여	- 안전보건경영시스템 인증 취득 도전으로 지속적 관심 유도 (사외 11개 업체 인증 취득 완료)
4	- 화재 발생시 신속한 진화 시스템 결여	- 당소 근거리 협력업체 지원 협약 체결로 유사시 신속한 지원체제 구축
5	- 대기업에 대한 신뢰 부족	- 건강증진 프로그램 등 우수한 운영 사례 공유를 통한 신뢰 확보

2. 중장기 목표

번호	애로사항 및 개선 결과
	개선 내용
1	- 사업장 방문 협의회 제도 활성화를 통해 현장 애로사항 및 적극적인 현장 지도
2	- 협력업체 관리감독자 교육 지원을 통한 현장 안전관리 능력 확보
3	- 적극적인 안전보건경영시스템 인증 유지 및 최초 취득 기술 지도를 통한 자율안전관리체제 조기 구축
4	- 향후 2년 내 위험성평가인정 사업장 취득(전사)

4. 향후 발전 계획 – 연도별 달성 목표

[2019년] NO ACCIDENT

[2018년] Make KRAS All Site

(KRAS : Korea Risk Assessment System)

[2017년] Build Friendly Partnership

[2016년] Give Familiar Trust

무재해 실현

감사합니다

Together for a better future