

# 안전보건 공생협력 프로그램 우수사례 발표

LG 디스플레이 (파주공장)

2014. 07. 10

WRGB OLED



# Contents

1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

## 1. 일반 현황

2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

## 1. 일반 현황

### 1-1. 사업장 소개

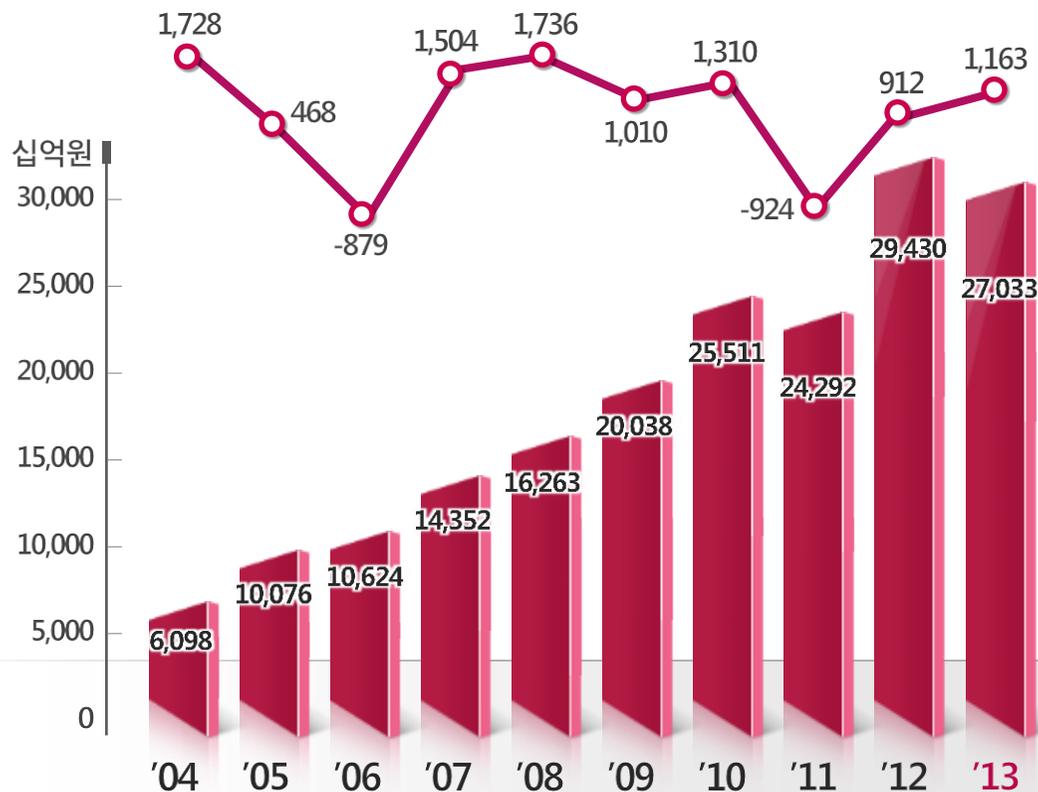
### 1-2. 조직도

### 1-3. 공생협력프로그램 참여업체 현황



- 2013년 매출 27.3조, 영업이익 1조 클럽
- 전세계 LCD 점유율 1위 (TV, 노트북, 모니터용 패널 등)

### 연도별 매출 및 영업이익



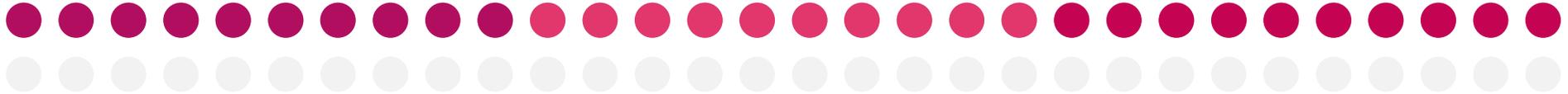
'04~'08 KGAAP

'09 ~'13 K-IFRS기준

### 파주사업장 조감도

- 공장동 : P7/8, P9, M2
- 파주사업장 임직원 수 : 17,220명





1987 • 금성사 중앙연구소에서 TFT-LCD 개발 시작

1995 • 구미 LCD 1공장 (P1) 양산



2000 • 세계 최초 20.1인치 TV용 LCD 개발  
• 구미 LCD 3공장 (P3) 양산

2002 • 세계 최초 HDTV용 52인치 LCD 개발  
• 구미 LCD 4공장 (P4) 양산



2006 • 파주 LCD 7공장 (P7) 양산 및 디스플레이 클러스터 준공  
• 세계 최초 HDTV용 100인치 LCD 개발

2008 • LG디스플레이로 사명 변경



2009 • 파주 LCD 8공장 (P8) 양산

2010 • 세계 최초 FPR 3D LCD 양산

2011 • 세계 최초 55인치 TV용 OLED 개발

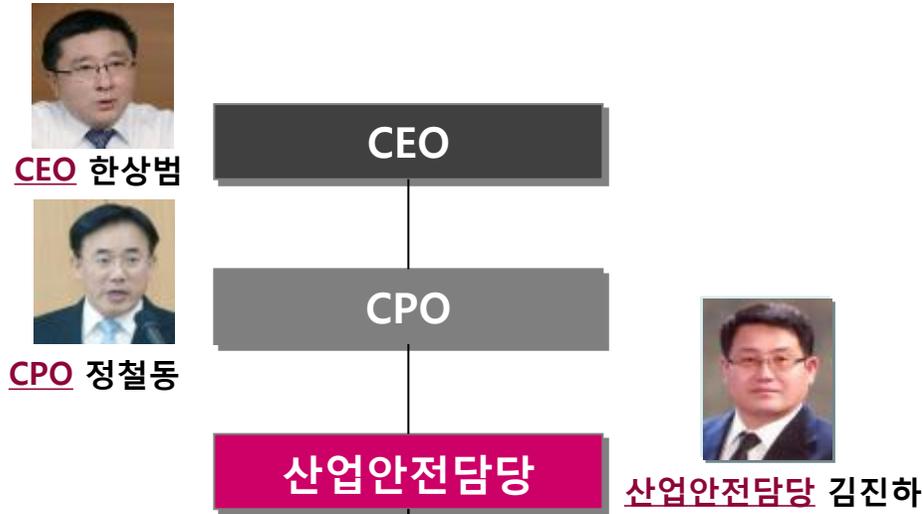


2012 • 멕시코 레이노사 (Reynosa) 모듈라인 양산  
• 중국 광저우 (Guangzhou) 8세대 LCD 패널공장 기공식  
• 세계 최초 전자칠판용 84인치 ULTRA HD LCD 양산



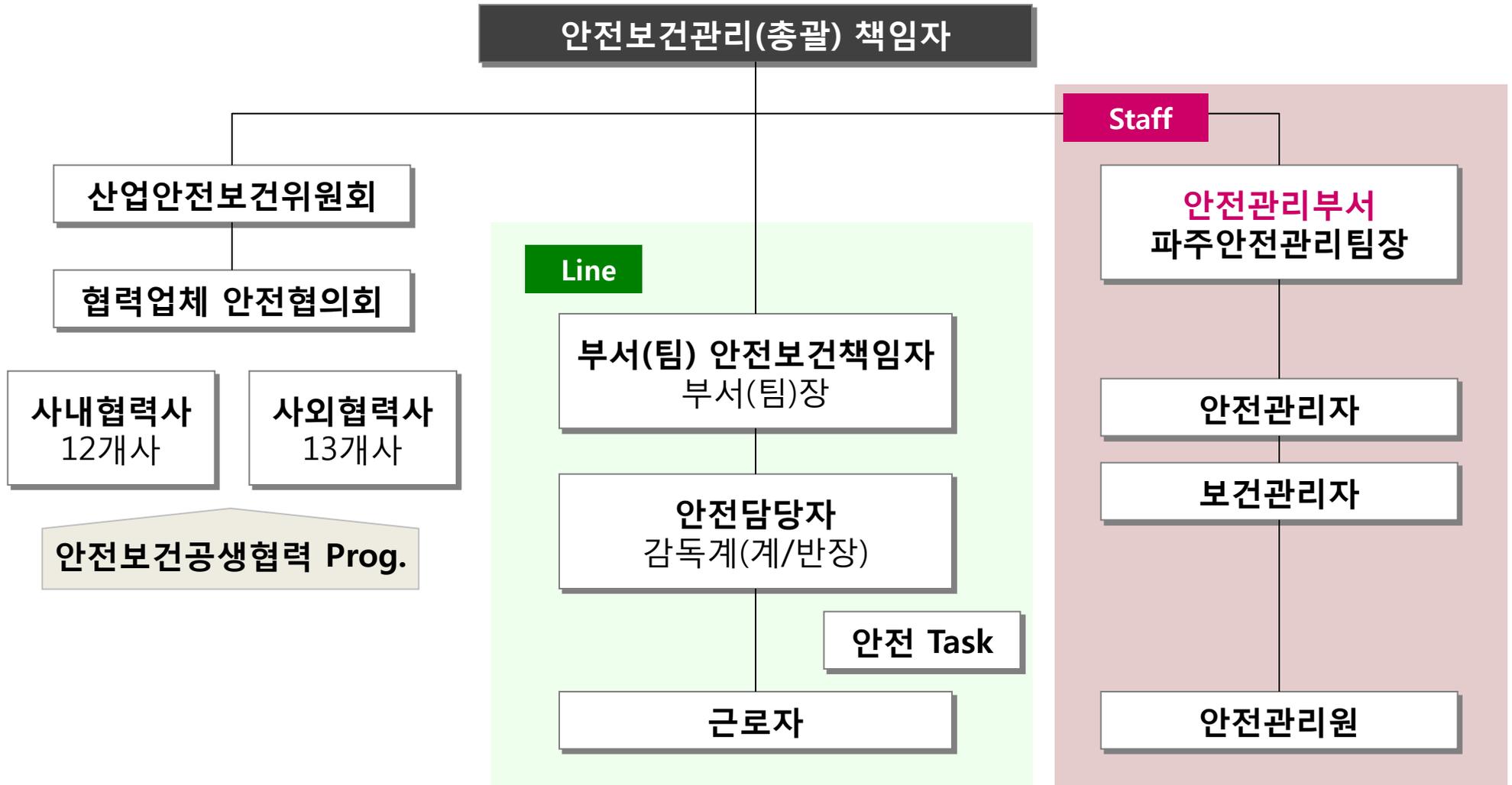
2013 • 세계 최초 55인치 TV용 OLED 양산  
• 세계 최초 3.6mm 베젤 비디오월 개발  
• 세계 최초 스마트폰용 6인치 플렉시블 OLED 양산  
• 세계 최초 105인치 곡면 ULTRA HD TV LCD 개발

2013년 7월 LG Display 안전관리강화를 위해 산업안전담당으로 조직 격상



※ SMS : Safety Management Support  
 ※ Task 확대 검토 중(14년 7월 현재)  
 → 협력사 안전관리조직 신설 검토

- 파주단지 특성을 고려하여, 공장 부서별 자율안전관리 활성화 및 안전관리 부서의 효율적인 지원을 위한 Line-Staff형 조직을 구성 함.



- 참여 협력회사 : LGD內 현장중심업무의 전 사내협력업체 및 주요 사외협력업체 총 25개사로 구성
- 협력회사 업종 별 구분 : 제조 및 서비스업, 물류, 보안 등
- 협력회사 사내/외 구분 : 사내 13개사, 사외 12개사

※ 사내 협력 선정기준 : 전 사내협력업체  
 ※ 사외 협력 선정기준 : 장비 제작 및 Set-up 업체

No.	구분	업종	협력업체명	개소
1	사내 협력업체	제조업	제이텍엘씨디 / 에이치텍 / 벨라로지스 / 뉴윈드엘씨디 / 영크린텍 / 호산이엔지	6
2		서비스업	케이와이텍 / BK프렌드 / 지수Inc / 평진	4
3		물류, 경비/보안	나우 / 만우 / 프로에스콤	3
4	사외 협력업체	제조업	AVACO / 한송 / KC-Tech / DMS / 주성엔지니어링 / YAS / ADP 시스템 / 일신하이텍 / 신성FA / 코아테크 / 티이에스 / 비테크	12

1. 일반 현황

**2. 공생프로그램 추진의지 및 계획**

3. 공생프로그램 추진활동

4. 장애 요인 및 극복 노력

5. 주요성과

6. 성공요인분석 및 우수사례

7. 향후 계획

**2. 공생프로그램 추진의지 및 계획**

**2-1. 동반성장 핵심가치**

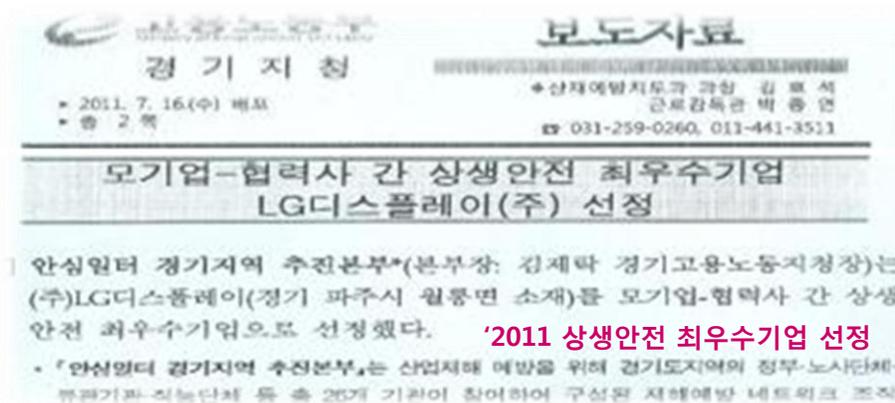
**2-2. 경영층의 의지**

**2-3. 안전보건방침**

**2-4. 공생협력프로그램 Vision**

**2-5. 공생협력단 구성**

**2-6. 위험성평가 계획**





**No.1 Supplier**



**One Team**  
 두개로 보이지만 하나의 힘을 이루고 있음.  
 LG디스플레이와 협력사는 틀어 엮인 하나라는 의미를 내포

**동반성장**  
 LG디스플레이와 협력사가 손에 손을 잡고 동반성장을 통한 Synergy를 창출한다는 의미를 내포

**LG Display 동반성장 Logo**

핵심가치	열린 소통	능동적 협업	변화와 도약
동반성장지침	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>겸손</b> 협력사를 존중하는 마음</li> <li>• <b>경청/배려</b> 깊이 생각해서, 빨리 실행</li> <li>• <b>열린마음</b> One Team Mind</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>신뢰</b> 상호존중, 공정한 성과분배</li> <li>• <b>주인의식</b> 협력사의 자발적 참여</li> <li>• <b>시너지</b> 협력사-LG 디스플레이 Synergy 극대화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>창의</b> 지속적 Idea 발굴</li> <li>• <b>도전</b> 높은목표설정, 끈질긴 도전</li> <li>• <b>가치창출</b> 최고의 수익성 확보</li> </ul>

## ● 모기업의 사회적 책임을 위한 상생협력 의지 및 최고경영자의 안전보건 의지 반영

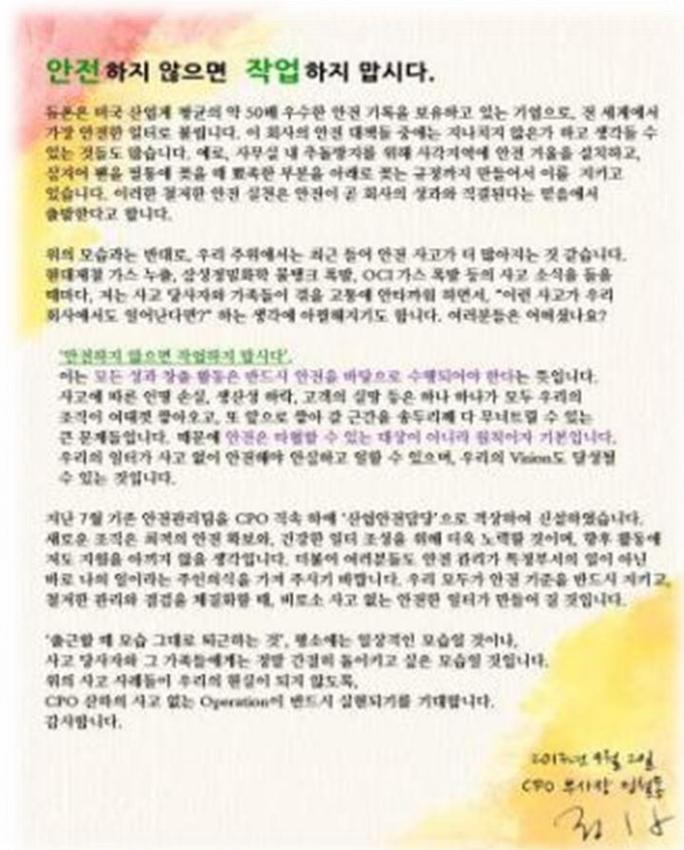


**CEO 한상범** “ 안전은 아무리 강조해도 지나침이 없습니다. ”

“ LG 디스플레이가 전개하는 상생협력활동 중 가장 중요한 것은 협력사를 업계에서 가장 경쟁력 있는 기업으로 만드는 것이다.”



**CPO 정철동** “ 안전하지 않으면, 작업하지 맙시다. ”



### ● 회사의 운영에 있어 안전을 최우선으로 실천하기 위해 안전보건방침 제정

#### 안전보건방침

LG 디스플레이 주식회사는 국내외 모든 활동, 제품 및 서비스에 대하여 '자원 · 에너지 · 온실가스 · 환경 · 안전 · 보건'을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 안전보건 경영 활동과 관련된 사회적 · 윤리적 책임을 다하며 지속 가능한 사회로의 전환에 선도적인 역할을 아래와 같이 수행하고자 한다.

1. 자원 · 에너지 사용 최적화를 통해 자원 소모 최소화 및 지구온난화 방지에 기여하고 에너지 저 소비형 기업을 향한 개선에 노력한다.
2. 제품의 전과정을 고려한 친환경 제품개발 및 오염물질 원류관리를 통하여 원천적 환경 영향의 최소화 에 최선을 다한다.
3. 안전보건 활동의 선행적 수행을 통하여 안전하고 쾌적한 사업장을 조성하고 임직원의 삶의 질 향상에도 노력한다.
4. 안전보건 관리기준을 국제 협약 및 국내법 이상으로 설정하여 충실히 이행하고 지속 가능한 발전을 도모한다.
5. 안전보건 활동 목표를 설정하여 수행하고 추진결과를 정기적으로 평가 · 분석함으로써 지속적인 개선을 위해 노력한다.

LG 디스플레이 주식회사는 안전보건 방침을 적극 실천하고 이와 관련된 모든 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 EESH (Energy, Environment, Safety, Health) 경영을 지속적으로 추구한다.



- 대기업과 협력업체간 공생 협력을 통해 안전문화를 구축하고 산업재해를 예방하고자 함

### 무재해 사업장 구현

- 협력업체 안전활동에 대한 지원 Program 확립
- 대기업-기관-협력업체간 안전협력체계 강화 및 유대 관계 강화
- “공생협력 프로그램” 활동 참여에 따른 대외신인도 향상 및 사회적 책임 이행

#### 안전한 사업장 구축

##### LG Display

- 안전보건관리 체계 구축
- 안전보건 정보 제공
- 안전보건활동 지원
- 안전보건 성과평가



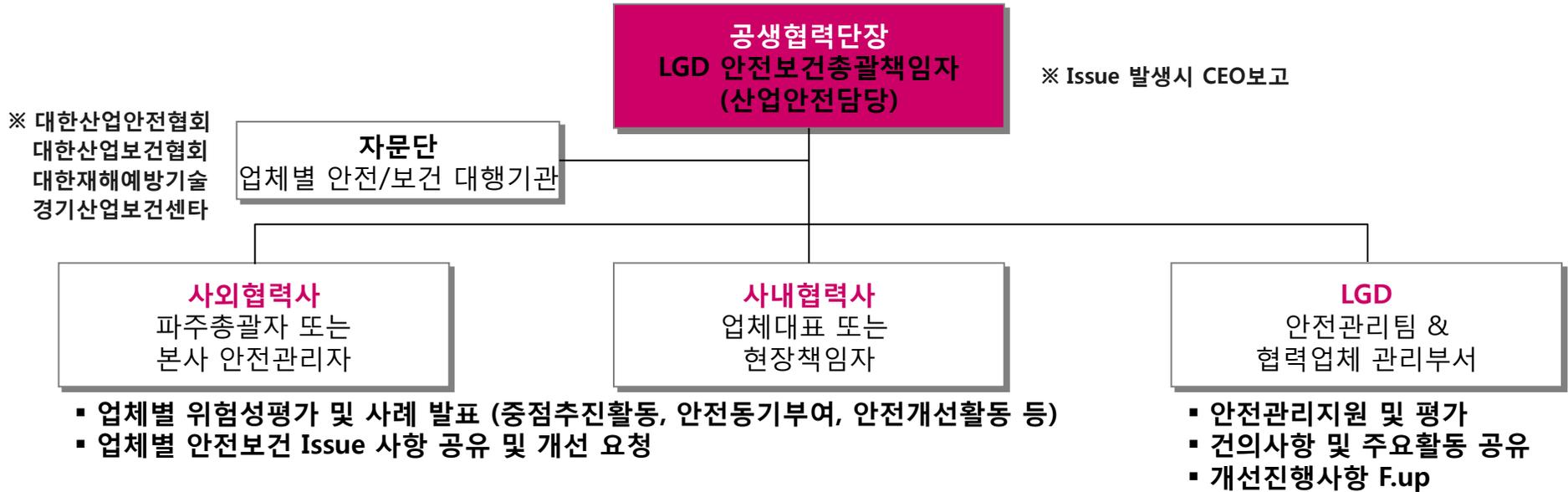
##### 협력업체

- 공생협력 프로그램 활동 동참
- 자율안전보건활동
- 안전보건 성과평가에 따른 보완 조치

#### 지 원

##### 고용노동부/한국산업안전보건공단

- 기술·교육·정보제공
- 행정지원
- 안전보건 전문 교육·점검 지원



구분	활동내용	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>공생협력단 협력단(협의체) 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전관리 Sys' 구축 및 상호 지원활동</li> </ul>	월1회 협의회
<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건교육 및 훈련지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 정보제공 및 안전학교 과정, 비상대응훈련 지원</li> </ul>	인적투자
<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성평가 도출 내역 개선 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사전 위험 개선을 통한 안전사고 예방</li> </ul>	물적투자
<ul style="list-style-type: none"> <li>장비안전 인증활동 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산장비 안전인증 Process 운영 및 지원</li> </ul>	인적투자
<ul style="list-style-type: none"> <li>건강증진 활동 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전문의 진료, 건강 Care 시설 및 작업환경측정 지원</li> </ul>	물적투자
<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보호구 지급 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>적재적소의 안전보호구 지급 및 개선</li> </ul>	물적투자

● 협력업체 작업의 Risk 수준을 정량적으로 평가하여 High Risk 중심의 관리를 통해 Risk 감소

위험성 수준 도출

빈도 \ 강도	1(영향 없음)	2(영향 낮음)	3(영향 있음)	4(영향 심각)	5(매우심각)
1(없음)	1	2	3	4	5
2(낮음)	2	4	6	8	10
3(있음)	3	6	9	12	15
4(높음)	4	8	12	16	20
5(빈번)	5	10	15	20	25

위험도 수준		관리 기준	위험등급	비 고
1 ~ 2	무시할 수 있는 위험	현재의 안전대책 유지	-	위험작업을 수용함 (현 상태로 계속 작업 가능)
3 ~ 5	미미한 위험	안전정보 및 주기적 표준작업안전	E	
6~9	경미한 위험	관리적 대책이 필요한 위험	D	
10~14	상당한 위험	기간내 안전감소 대책을 세워야 하는 위험	C	조건부 위험작업수용 (위험이 없으면 작업을 계속하되, 위험감소 활동을 실시)
15~19	중대한 위험	임시 안전대책을 세운 후 작업을 기간내 안전개선 활동을 실행해야 할 위험	B	
20~25	허용불가 위험	즉시 작업중단 (즉시 개선을 실행해야 하는 위험)	A	

위험성 감소 방안 지원

**설비적 개선 방안**

- 안전설비 및 시설 설치(산안법 기준)
- 안전방호조치 추가
- 안전장치의 주기적인 점검 및 개선활동
- 안전장치 및 안전시설 개선

**관리적 개선 방안**

- 안전작업절차 및 점검 기준 작성
- 안전 경고표지 부착(산안법 기준)
- 보호구 지급 및 착용, 교육 실시
- 대응 시나리오 작성 및 비상훈련 실시

**Risk 관리 시스템화**

- High Risk 공정 및 작업 관리
- 위험성 감소 대책 이행 및 지속적 관리

■ 위험성평가 지원일정



1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
- 3. 공생프로그램 주요추진활동**
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

### 3. 공생프로그램 주요추진활동

3-1. MOU 체결

3-2. 안전교육

3-3. 위험성평가

3-4. 안전수칙실천과제 (Do3, Don't3)

3-5. 비상대응훈련

3-6. 안전관리활동수준 평가

3-7. 동반성장

3-8. 현장지원

3-9. 평가/포상



## ● 안전보건공단 기술지도/지원으로 LGD 및 협력사의 산업재해를 예방하기 위한 MOU 체결

### 안전보건공단 업무협약식

- 일시 : 2013. 09. 26(목)
- 내용 : 안전관리활동, 협력범위, 업무협약체결
- 참석 총 19명 : 안전공단 지도원장, LGD 및 협력사 대표
- 범위 : LGD, 사내·외 협력사 안전보건 업무 지도·지원
  - 협력업체 안전점검 및 기술 지원 / 재해예방 홍보 및 자료 배포
  - 위험성평가 : 교육 및 종합 컨설팅, 강사 지원



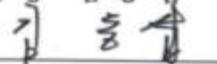
### 협력업체 산업재해예방을 위한 협약서

안전보건공단 경기북부지도원 (이하"공단")과 LG 디스플레이 파주공장(이하 "LGD")은 협력업체의 재해를 예방하고 안전하고 쾌적한 작업환경조성을 위하여 상호 신뢰를 바탕으로 다음과 같이 협약을 체결하며, 구체적인 협력범위는 별첨과 같다.

1. 공단과 LGD는 협력업체 근로자의 산업재해 예방을 위하여 안전보건점검 등의 기술지원, 위험성 평가 및 안전보건교육을 실시하는데 상호 협력한다.
2. 공단은 협력업체 근로자의 안전보건 의식고취와 산재예방을 위해 협력업체 대상 안전보건 자료 지원 및 배포와 산재예방 캠페인 등을 적극 지원한다.
3. LGD는 안전을 최우선가치로 하여 모기업·협력업체 안전문화 결의대회를 추진하고, 공단이 제공하는 안전보건자료를 적극 활용하여 전파하며, 공단의 안전보건 활동에 적극 협력한다.
4. 이 협약서는 LGD 협력업체의 소관 시설을 포괄하며, 협력업체에 구체적, 협력범위를 통보하여 협약내용이 실천되도록 한다.
5. 이 협약서는 각 기관의 대표가 서명한 날로부터 효력을 가지며, 협약의 유효기간은 2014.12.31 까지로 어느 일방이 해지의사를 서면으로 통보하지 않는 한 계속 연장효력을 가진다.
6. 이 협약서는 양 기관의 대표가 서명하고, 각 1부씩 보관한다.

2013년 9월 26일

 LG 디스플레이 파주공장  
상무 김진하  


 안전보건공단 경기북부지도원  
원장 김동섭  


## 다양한 Theme의 정기안전회보 발행을 통한 안전보건 정보제공 및 교육지원을 통한 안전의식 향상

### 정기안전회보 제공

- 발행일 : 매월 2회 (5일, 15일)
- 주요내용
  - 각 월별 Theme에 맞는 안전보건 Issue 및 대책
  - 안전 퀴즈를 통한 안전보건 관심 증대

### 위험성평가 작성 교육

- 일시 : 2013. 3. 14(화)



구분	교육내용
이론교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 위험성평가 목적 및 정의</li> <li>- 위험성평가 작성요령 및 방법</li> <li>- 위험성평가 작성 간 주의사항</li> <li>- 질의 응답</li> </ul>

## ● 유해위험 공정 근무자의 위험성교육 및 업체 특성에 맞는 특별 교육 지원

### 노동부 특별안전교육

- 일시 : 2013년 5월 20일
- 강사 : 고양지청장



[Opening(소개)]



[지청장 교육\_재해현황]



[지청장교육\_정책방향]



[질의·응답\_마무리]

구분	교육내용
이론	-. 산업재해현황 -. 13년 산재예방 및 정책방향 -. 일반안전관리

### 지게차 안전교육

- 일시 : 2013년 10월 24일
- 강사 : 안전보건공단 교육서비스팀



[지게차 안전교육]



구분	교육내용
이론/ 동영상	-. 사고원인 및 안전수칙 -. 대외 정책 방향 -. 일반안전관리

### 스타특강

- 일시 : 2013년 8월 21일
- 강사 : 스타 강원래



구분	교육내용
강연/ 싸인회	-. 사고사례 및 영상 -. 싸인회 및 포토타임 -. 선물 추첨 지급

# 3-3. 위험성평가

- 위험성평가 실시 결과 총 511건의 잠재위험이 도출되어 100% 개선완료
- 대상 : 공생협력 프로그램 참가업체(사내 : 13개사, 사외 12개사)
- 평가자 : 협력업체 안전관리자, 관리감독자, 근로자 + 안전보건대행기관 + LG디스플레이

구분	평균 위험도		개선건수				
	개선 전	개선 후 (예상)	기계적	물질/환경적	인적	관리적	계
사내협력업체	5.2	3.7	87	69	21	20	197
사외협력업체	5.5	4.1	97	82	74	61	314
계	5.4	3.9	184	151	95	81	511

구분	위험성	위험도	개선 후 위험도	개선률
사내협력업체	1. 작업장 환경	5.2	3.7	29%
	2. 작업자 안전	5.2	3.7	29%
	3. 작업자 건강	5.2	3.7	29%
	4. 작업자 교육	5.2	3.7	29%

구분	위험성	위험도	개선 후 위험도	개선률
사외협력업체	1. 작업장 환경	5.5	4.1	25%
	2. 작업자 안전	5.5	4.1	25%
	3. 작업자 건강	5.5	4.1	25%
	4. 작업자 교육	5.5	4.1	25%

구분	위험성	위험도	개선 후 위험도	개선률
계	1. 작업장 환경	5.4	3.9	28%
	2. 작업자 안전	5.4	3.9	28%
	3. 작업자 건강	5.4	3.9	28%
	4. 작업자 교육	5.4	3.9	28%

구분	위험성	위험도	개선 후 위험도	개선률
계	1. 작업장 환경	5.4	3.9	28%
	2. 작업자 안전	5.4	3.9	28%
	3. 작업자 건강	5.4	3.9	28%
	4. 작업자 교육	5.4	3.9	28%

## 기계적



▪ Wing Body차량 Wing을 투 탑으로 개조

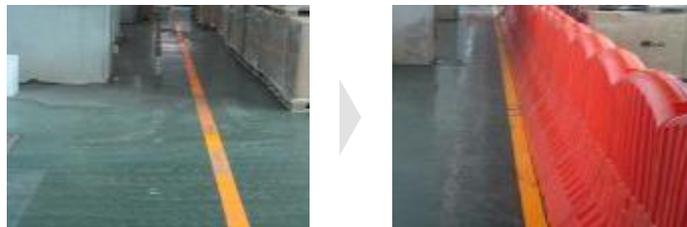


▪ 중량물 이동을 위한 Air Balance장비설치

## 물질/환경



▪ 바닥 전수 SUS 재질로 평탄화 작업



▪ 보행자 우회통로 설치

## 인적

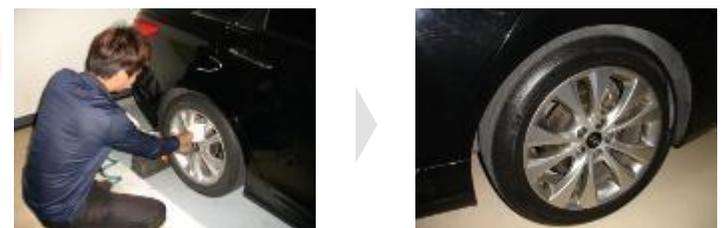


▪ 작업용 장갑 교체 (미끄럼 방지 엠보싱 장갑 교체)



▪ 작업자 전면 안전 보호 Cover설치 및 보호구 착용

## 관리적



▪ 업무용 차량 타이어 점검주기 변경 : Daily 점검



▪ 리프트 적재중량 표기 : 눈에 보이는 관리

- LG디스플레이 & 협력업체 안전수칙 준수 결의대회 실시(2013. 11. 28)
- 참석 : 고용노동부 고양지청, 안전보건공단 경기북부지도원, 사내/외 협력업체 93개사

## LGD 안전수칙실천과제 (Do3, Don't3)

### Do 3

1. 위험 요인은 확인하여 개선한다.
2. 모든 작업은 안전 작업절차에 따라 실시한다
3. 사고발생 시 중앙통제실로 즉시 통보한다

### Don't 3

1. 안전보호구 미착용 및 안전장치 해제 하지 않는다.
2. 작업 시 불안정한 행동을 하지 않는다.
3. 미 승인 작업은 실시 하지 않는다.



안전하지 않으면 작업하지 맙시다



[안전 동영상 시청]



[인사말/축사]



[안전수칙준수 선언/서약]



[퍼포먼스]



[희망메세지]



[기념촬영]

● 불산(HF) 누출사고 대응력 확보를 위한 **소방서 합동훈련 (13년 4월) : 소방차, 화학차 등 11대 지원**



상황발생 및 현장출동



인명구조



응급처치



오염자 개인제독 실시



불산(HF) 공급원 차단(1차)



불산(HF) 공급밸브 차단(2차)



불산(HF) 누출 차단



오일펜스 설치



불산 중화제(소석회) 살포



상황 종료 및 강령

● 재난대비 통합대응역량 확보를 위한 **민관군 합동훈련 (13년 10월) : 50개 기관, 113대 장비 지원**



1차 상황: 폭발/화재



인명 대피/물품반출



자위소방대 초기대응



소방서 도착/긴급통제단 구성



인명구조 실시



2차 상황: 화학물질 누출



화학물질 누출 차단



인명구조/개인제독 실시



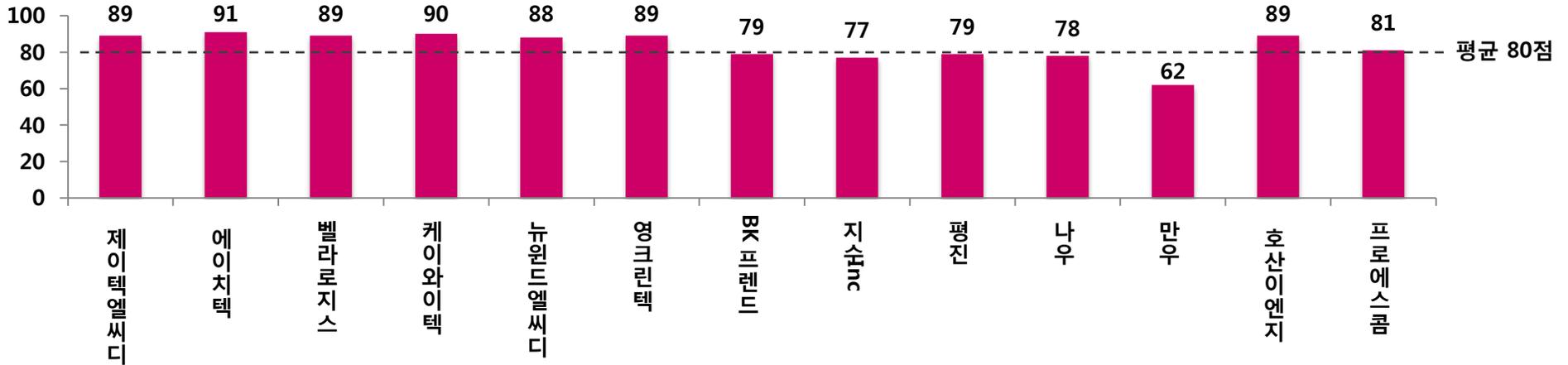
종합방수



상황 종료 및 강령

### 3-6. 안전관리활동수준 평가

- 사내 협력업체 안전관리수준 평가 : 안전보건 법적사항 준수 및 자율안전증진활동 평가(1회/반기)
- 업체 선정 평가시 결과 반영 ( 외부업체의 경우 안전보건평가를 통한 재계약시 반영 권고)



구분	주요점검 항목	점검내용
법적 규제대응 (45점)	법적교육	시행여부(교육내용/교육일지 작성 등)
	연간안전계획	연간안전관리계획에 따른 활동여부
	건강진단	일반 및 특수 건강진단 시행/사후관리
	법적자격선임	안전/보건관리 대행 여부
	지게차	지게차 점검/교육 실시여부
자율안전 보건증진 활동 (55점)	기타 안전교육 / 비상훈련	법적교육 외 자체교육내용 및 일지
	자율안전활동	안전동기부여/안전의식향상 활동
	건강증진활동	근골격계 등 보건증진활동 실시여부
	자율점검	자율점검 실시 및 불합리 개선
가감점	인적/물적 사고 및 포상	인적/물적 사고 및 안전포상 내역

● 자금지원 및 기술/경영/교육 등 다양한 프로그램을 통한 협력사의 경쟁력 강화

## 동반성장프로그램

금융권과의 제휴를 통해 자금지원을 시행하고, 기술/경영/교육 등 다양한 프로그램으로 협력사의 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다



### 자금지원

- 동반성장펀드
- 네트워크론
- 패밀리 기업대출
- 상생보증프로그램

### 기술지원

- 성과공유제
- 인력지원
- 산업혁신운동 3.0
- 신기술장비 공모제도



“No.1 Supplier, No.1 LGD”

### 경영지원

- 경영자문단을 통한 Consulting
- 온실가스 그린컨설팅
- 채용박람회

### 교육지원

- 교육프로그램 무상지원
- 교육프로그램
  - 6 Sigma : GB/BB
  - 제조기술, 안전교육

※ LGD 동반성장Portal : [winwin.lgdisplay.com](http://winwin.lgdisplay.com)

## ● 다양한 의료 SVC 및 전문장비/인력을 통한 부속의원/건강관리실 협력업체 무상지원

### 부속의원

- 부속의원 구성(230평)
  - 인 원 : 총 10명 (의사 3, 간호사 5, 물리치료사 2)
- 진료과목 및 시간
  - 1) 상시 진료 : 가정의학과, 이비인후과, 내과
  - 2) 특화 진료 : 피부과, 안과, 산부인과, 신경정신과
- 진료시간 : 평일 간호사 2교대 근무(공휴일 휴무)

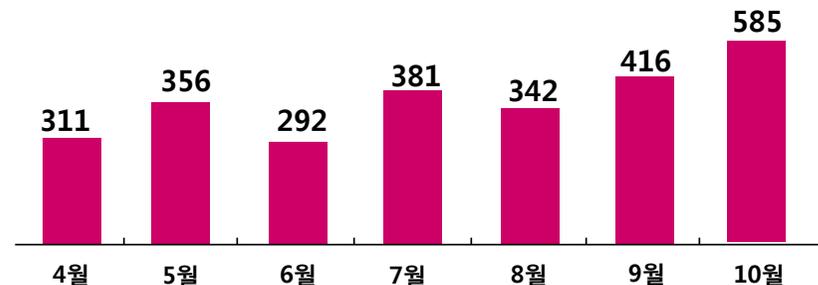


### 건강관리실

- 건강관리실 구성(58평)
  - 인 원 : 간호사 2명
- 보건 SVC
  - 1) 건강상담 : 유소견자 및 일반 개인질환 등
  - 2) 건강증진 : 체성분분석, 금연/비만 Clinic, 영양실 운영
  - 3) 일반의약품 지급 : 종합감기약, 해열진통제 등
- 운영시간 : 평일 근무(공휴일 휴무)

운영 시간	월	화	수	목	금	토	일
08:30 ~ 17:30	○	○	○	○	○	휴무	

### ● 협력업체 인원 이용실적 (2013년 기준)



● 회사 생활 중 고민, 업무 스트레스 등 심리학적 전문성 및 임상경험을 바탕으로 전문상담을 실시

## 마음사랑 상담실

- 대상 : LGD / 협력사 임직원
- 세부내용 : 개인상담 및 심리검사
  - A. 개인상담 : 심리, 자기성장, 대인관계, 직무
  - B. 심리검사 : MMPI, MBTI
  - C. 온라인상담 : 고민나누기, 나만의 비밀상담
  - D. 집단상담 : 동료상담자 및 Change 대화법
  - E. 기타활동 : 커플심리검사, 자녀심리검사
- 온라인상담 : [www.lgdmaumsarang.com](http://www.lgdmaumsarang.com)
- 마음사랑 상담실(개인/집단)



## 비움과 채움(심리 Café)

- 대상 : LGD / 협력사 임직원
- 배경 : Stress와 부정적인 감정들을 비워내고 자신과 타인 간의 소통을 통해 긍정적인 에너지를 채워나가는 마음의 공간
- 세부내용 : 개인상담 및 심리검사
  - A. 재미있고 알기 쉬운 심리 Test
  - B. 표현의 즐거움과 상호 이해증진 향상 심리 Game
  - C. 소속감과 협동심을 증진 단체 심리 프로그램
  - D. 다양한 매체를 통한 자기 치유와 공감대 형성



● 스트레스 해소를 위한 휴식공간(마사지실, 안마시설 등) 및 임산부를 위한 휴게공간 운영

## 휴식공간

- 대상 : LGD / 협력사 임직원
- 공장 內 마사지실, 안마시설 등 휴식공간 제공을 통하여 업무능률 향상을 위함.
- 마사지실



- Energy Station



## 임산부 휴게공간(유축실)

- 대상 : LGD / 협력사 임직원
- 위치 : 공장별 건강관리실 內 임산부 휴게공간
- 구성
  - 유축기 및 그 소모품, 모유 보관 냉장고, 자외선 살균기 등
  - 편의시설, 관련 서적 및 홍보자료



- **공생협력프로그램 안전관리활동 이행수준평가를 통한 사내/외 우수업체 포상(1회/년)**
- **'13년 우수업체 : 사내 에이치텍 / 사외 케이씨텍 ('13년 12월)**

## 평가 항목

### [ 주요 평가 내역 ]

- 계획대비 프로그램 성실 이행도 평가
- 산안법 등 관련 법규 준수 여부 확인
- 전년도 대비 재해건수 감소 여부
- 협력업체 대표자 및 근로자 만족도 조사

## 체크리스트

### [ 주요 내용 ]

- 공생협력 프로그램 성실 이행도
  - 참여도, 위험 Risk 개선도, 감소대책 실행여부
- 법규 준수 상태
  - 대기업-협력업체간 이행해야 할 안전보건 조치
- 전년도 대비 재해건수 감소를 위한 활동내역
- 협력업체 대표자 및 근로자 만족도 상승 여부 등



1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
- 4. 장애 요인 및 극복 노력**
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

## 4. 장애 요인 및 극복 노력



## 장애요인

## 극복노력

Program 활동에 대한  
수동적 자세

- 원청업체 주관으로 진행된다고 인식
- 안전관리 수준 향상보다 전달사항 F.up 수준의 수동적 자세

- **매월 개선사례 발표 실시 (1회/월)**
  - 매월 협의회시 업체별 발표
  - 자체 안전점검 결과 발표
  - 자율안전활동 평가 : 업체평가 시 반영

협력업체  
안전관리활동 역량

- 업종에 따른 안전관리수준차이 발생
  - 제조 / 서비스업 / 물류·경비·보완

- **실무자 및 대표자 간담회 실시(1회/반기)**
- **업종 특성에 맞는 안전교육 지원**
  - 산업안전공단 MOU를 통한 특별교육
- **물류협의회 활동 : 공단연계실시 (1회/반기)**
- **산업안전담당내 자체 지원 팀 구성 검토中**

위험성평가에 대한  
전문성 확보

- 위험성평가 방법 이해도 향상필요
- 지속적인 위험성평가 사후관리 필요
  - 년 1회 프로그램을 위한 위험성평가 만 실시

- 위험성평가 작성 및 방법 교육 지원
  - 산업안전공단 전문가 초빙 교육
- **위험성평가 우수업체 인정 실시**
  - 사내협력업체 100인미만 제조업 대상

1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

## 5. 주요성과

### 5-1. 예산지원내역

### 5-2. 정량석/정성적 성과

### 5-3. 프로그램 만족도

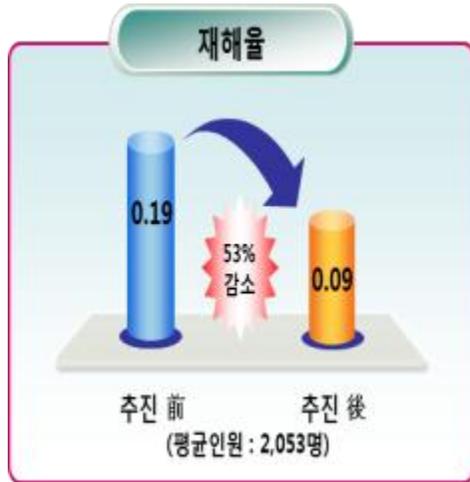


- **공생협력 프로그램 활동을 통해 '12년 대비 협력업체 산재건수 및 재해율 50%이상 감소**

### 정량적 효과

※ 산재건수 **50%** 및 재해율 **53%** 감소

※ 위험성평가 실시 및 개선으로 위험도 **30%** 감소

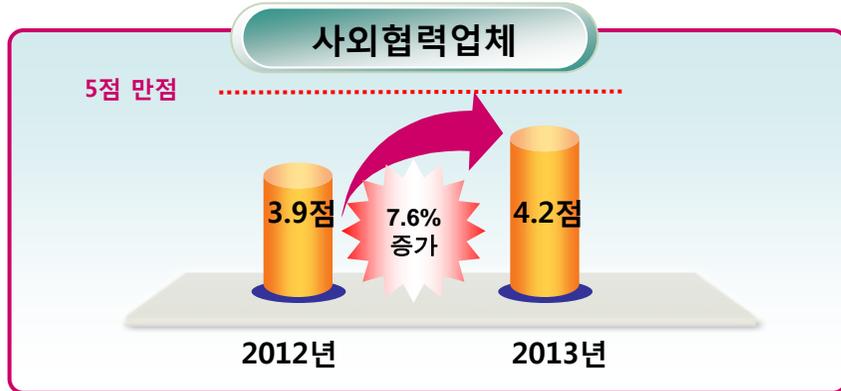
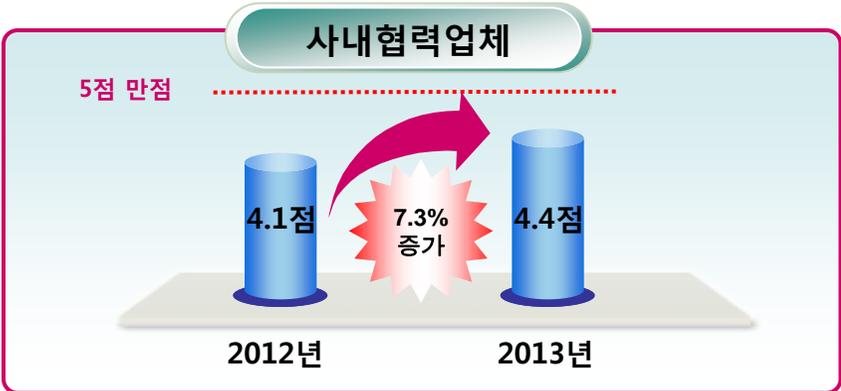


### 정성적 효과

- LG Display, 협력업체의 안전보건에서 **Win Win** 하는 상생력 강화
- 협력업체 근로자의 자율안전의지 및 안전의식 향상
- 협력업체 근로자들에게 편안하고 안전한 작업환경 제공

● 년 1회 프로그램에 대한 만족도 조사를 통해 지속적인 개선활동 (사내/외 협력업체 대표 및 근로자)

## 공생협력 프로그램 만족도 조사



- 1. 본인의 소속 회사는 어디입니까?
- 2. 본인의 직급은 무엇입니까?

3. 다음의 물음에 답변해 주시기 바랍니다.

	부족하다					보통이다					만족한다				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
평소에 작업간 안전에 대해 충분한 설명 및 교육을 받고 있습니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
평소에 작업간 적정한 보호구를 지급받고 있습니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
본 프로그램 실시 후 충분한 홍보가 되었다고 생각하십니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
본 프로그램 진행에 있어 충분히 참여하였다고 생각하십니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
본 프로그램을 통해 잠재위험이 모두 도출되었다고 생각하십니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
본 프로그램 실시 후 변경(또는 개선)된 부분에 대해 얼마나 만족하십니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
공생협력 프로그램이 본인의 안전에 대한 인식 향상에 얼마나 기여했다고 생각하십니까?	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

- 4. 금번 프로그램을 진행함에 있어 아쉬운 부분이나 개선해야 할 점이 있다면 무엇입니까?  
그리고 2013년에 프로그램을 진행한다면 어떤 부분이 개선되었으면 좋겠습니까?
-

1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
- 6. 성공요인분석 및 우수사례**
7. 향후 계획

## 6. 성공요인분석 및 우수사례

### 6-1. 성공요인분석

### 6-2. 우수사례



## 경영층의 안전의지



LG그룹회장  
구본무



CEO  
한상범



CPO  
정철동

- LG 그룹 구본무 회장 “ 안전, 품질, 근본부터 점검하라. ”  
“ 사업장 안전 CEO가 직접 챙겨라. ”  
“ 안전을 소홀히 할 경우 강력히 문책한다.”

- LGD 한상범 CEO “ 안전은 아무리 강조해도 지나침이 없다.”

- LGD 정철동 CPO “ 안전하지 않으면 작업하지 맙시다.”



## 안전관리강화

- 안전조직강화 : 각 지역 관리팀 에서 CPO직속 산업안전담당조직 격상

- 안전 Risk 저감활동

- . 2013년 38,767건 발굴 37,757건 조치 (97%)

## 공감대 형성

- 고용노동부 - 산업안전공단 - 모기업 - 사내 / 외 협력업체의 공감대 형성

- . 협력업체 지원을 위한 산업안전보건공단 MOU 체결 (2013년 9월)

- . 안전수칙 준수결의 대회 및 선포식 실시 (2013년 11월)

- 협력회사와의 Communication 강화 : 간담회 활성화(실무자 및 대표자)

- 임직원/협력사 대상으로 2박3일의 안전학교 실습을 통하여 안전Mind정립 및 안전의 중요성 인식

## 안전학교이념

교육  
이념

강한 안전의식과 실행력을 갖춘 안전지킴이  
양성으로 LG Display 자율안전문화 정착

미션

실천하는 안전  
마인드 형성

잠재위험 제거로  
안전작업환경 조성

자율적 참여로  
안전 실행력 강화

맞춤형 안전지식,  
기법 개발/제공

핵심  
가치

인간  
존중

안전기본  
준수

강한  
안전의식

슬로  
건

확실히 안전 합시다.  
안전은 **생명**이다. 안전수칙을 준수합시다.

## 안전학교운영



- **등근 원(적색)**  
전 인류가 살아가는 지구를 의미.
- **안전지킴이(거북이)**  
매사 안전하고 위험에 대처하는  
방법을 가지고 있는 거북이를 의인
- **큰 눈**  
모든 불합리를 적출 개선해  
나가겠다는 것을 상징
- **No.1(엄지 손가락)**  
안전부분 World's No.1을 달성



- 생산장비 설계/발주단계부터 안전 Concept를 반영, 개선함으로써 사용자(작업자) 안전 확보

## 장비 안전인증 Process



### ※ 담당자 교육



### ※ 현장 검사 및 Test



개선안 도출 수평 전개

- 신규개선 Item 두출/개선
- 장비별 관리상태 유지

● 신규 화학물질에 대한 환경안전사전심사 제도를 통해 임직원/협력사 근로자 위해성 Monitoring

화학물질은 도입 전 반드시 “환경안전사전심사”를 득해야 합니다.



고압가스 폭발  
1명 사망

실험물질 폭발  
6명부상(1명사망)



### “환경안전사전심사” 란?



신규 화학물질(수입화학물질 포함)의 안전/보건/환경에 대한 사전 Risk 검토 활동입니다.



### “환경안전사전심사”는 왜 해야하죠?



유해한 물질을 사전에 제한해서 쾌적한 작업여건을 만들기 위함 입니다.

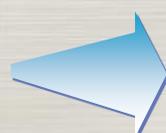


### 신규화학물질 도입절차는 어떻게 되나요?

신규화학물질 발생  
(신청부서)



환경안전사전심사 신청  
(신청부서)



안전/유해성 검토  
(안전/Green팀)

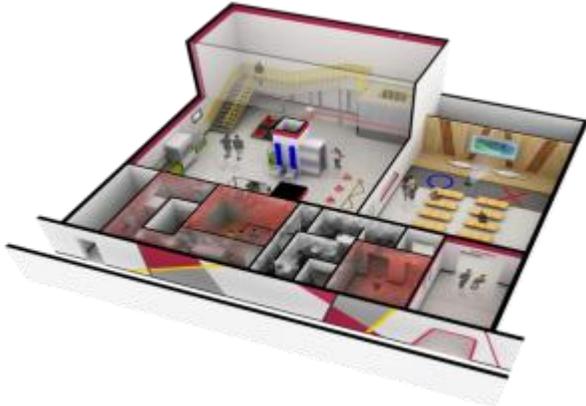


심사결과 F/up  
(신청부서)

- 관리책임자 지정
- 취급방법 교육
- 안전표지 부착
- MSDS 비치
- 안전대책 수립

## ● LGD 공정특성에 따른 유해위험요소에 대한 **체험식 교육 진행**

### ■ 안전체험과정개요

과정명	안전체험과정
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LGD 유해.위험성 체감 및 사고경각심 고취</li> <li>• 재해, 재난사고에 대한 기본대응능력 함양</li> </ul>
교육방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건수칙 및 안전작업방법</li> <li>• 상황체험 : 체험 및 실사례 중심교육</li> <li>• 비상대응력강화 : 화재 등 초기대응력 강화</li> </ul>
교육대상	• LGD 전 사원 및 <b>협력사</b>
교육시간	• 1.5Hr/1차
조감도	 <p>現 안전학교 실습장 개조</p>

### ■ 안전체험관 구성 : 체험 + 영상 + 인테리어

#### 체험 장치

#### ■ LGD 특성화된 체험 Item (12종)

- 안전체험 (9) : 협착, 추락체험, 보호구, C/R안전
- 보건체험 (2) : 화학물질 유해성, 음주체험
- 방재체험 (1) : 화재대응 및 피난체험  
(화재 진압, 소방설비 작동법, 대피요령)

#### 영상 Contents

#### ■ LGD 실제사례의 학습영상 (5가지)

- Orientation 영상
- 안전 : 협착체험영상, 보호구영상, Fab안전영상
- 방재 : 소방방재 및 비상대피 교육영상
- ※ 안전체험(3가지) 영상은 PPT Presentation

#### 인테 리어

#### ■ 인테리어 최소화 (기본 구조공사 및 도색공사)

- 내용 변경 등 유동성을 고려한 인테리어 최소화

● 사내 물류업체에 대한 협의회를 통해 물류사고 예방 및 근로자 안전의식 강화(1회/반기)

**사내 물류업체 협의회**

- 구성 : LGD & 안전보건공단 & 사내 물류업체
- 범위 : 물류업체 안전보건 업무 지도·지원
  - Guide 제공 및 기술 지원
  - 물류업체 근로자 안전교육 및 컨설팅
  - 물류업체 대표자 및 안전담당자 간담회
  - 재해예방 홍보 및 자료 배포



※ 담당자 교육



※ 지게차 및 Wingbody 차량안전수칙

**지게차 운전 안전수칙**

1. 운전 전 안전 점검을 철저하게 수행 후 운전한다. (브레이크, 방향지시등, 조명, 타이어 등)
2. 운전 전 안전벨트를 착용한다. (안전벨트 착용 후 운전)
3. 운전 전 속도 제한을 확인한다. (속도제한표시판 확인)
4. 운전 전 속도 제한을 확인한다. (속도제한표시판 확인)
5. 운전 전 속도 제한을 확인한다. (속도제한표시판 확인)
6. 운전 전 속도 제한을 확인한다. (속도제한표시판 확인)

**차량안전운행수칙**

- ▶ Wing에 탑승 상태 에서 절대 운행금지 (경차후, 차량고장목 등 금지함.)
- ▶ 사내에서는 20km/h 이하로 운행된 후 급출발, 급제동을 하지 말 것.
- ▶ 편지선에서는 일단먼저 후진 후 좌우를 잘 살펴본 후 출발함. (지해 Ramp, Pipe-Rack 등과 협조할 필요 있음)

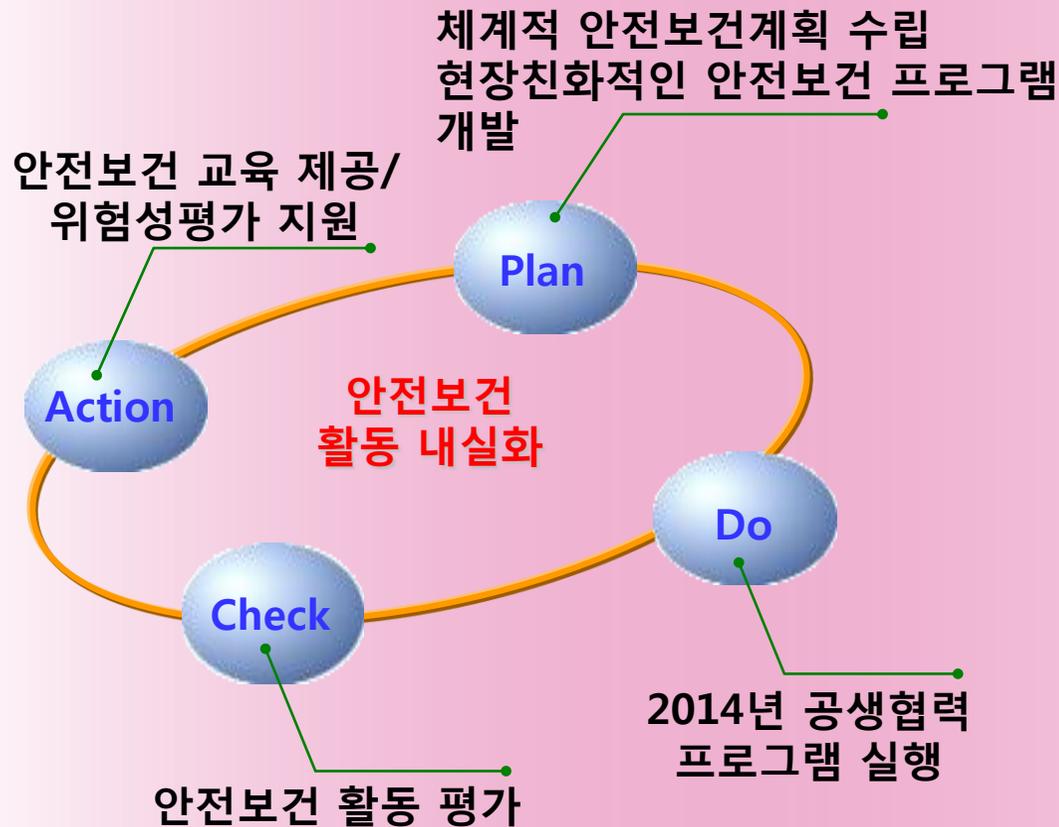
1. 일반 현황
2. 공생프로그램 추진의지 및 계획
3. 공생프로그램 주요추진활동
4. 장애 요인 및 극복 노력
5. 주요성과
6. 성공요인분석 및 우수사례
7. 향후 계획

## 7. 향후계획



“No.1 Supplier, No.1 LGD”

- 안전보건 공생프로그램 활성화 / 지속화를 통한 협력업체 자율안전문화 정착
- 지속적인 위험성평가를 통한 개선활동 전개



모기업-협력업체가 공생하는  
무재해, 무질병  
안심일터 구현



# *Where Your Value Creation Begins*



 **LG Display**

[www.lgdisplay.com](http://www.lgdisplay.com)