

대기업-협력업체

안전보건 공생협력 프로그램 운영



2014.7.10

현대자동차(주)남양연구소
발 표 자 : 전동진 차장



목 차

I

일반 현황(HMC남양연구소)

II

공생협력 프로그램 활동 계획

III

주요 활동 실적 (위험성평가+3E)

IV

주요 성과 및 향후 계획

목 차

I

일반 현황(HMC남양연구소)

II

공생협력 프로그램 활동 계획

III

주요 활동 실적 (위험성평가+3E)

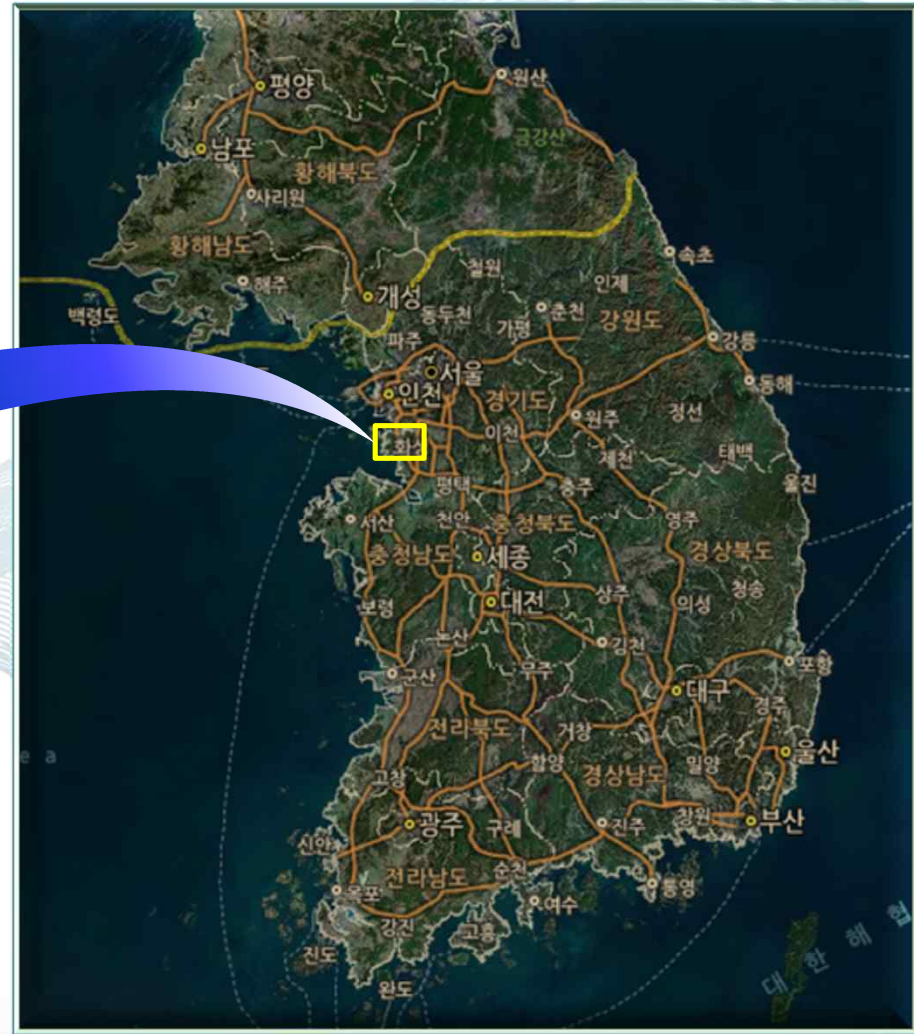
IV

주요 성과 및 향후 계획

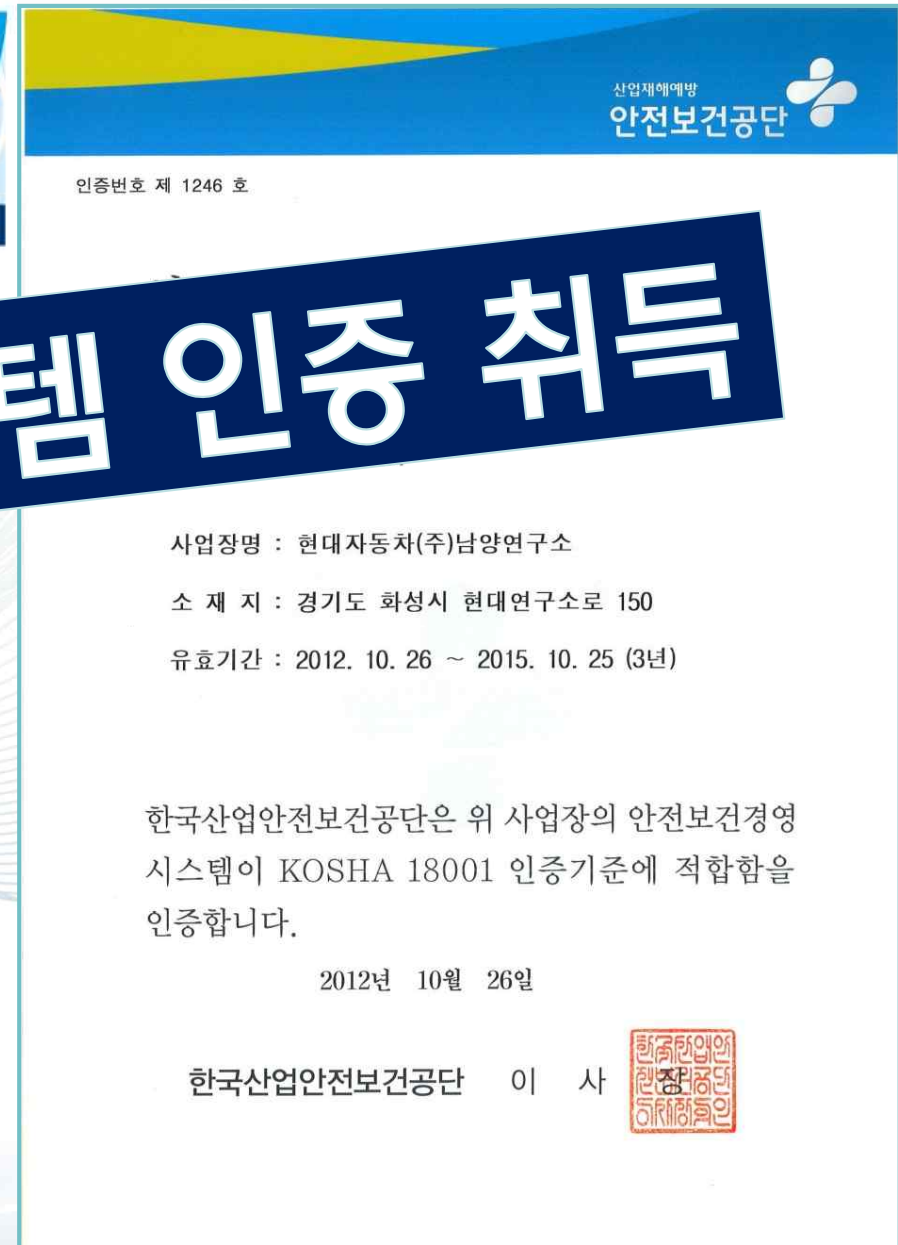
현대자동차(주) 남양연구소 현황



경기 화성시 장덕동



1. 일반 현황 – 안전보건경영시스템 인증 취득



개

1. 경영방침에 안전보건경영시스템 인증 취득을 위한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위하여 모범함으로서,

3. 산업재해예방 및 재산상의 손실 감소 활동을 체계적으로 추진하는 안전보건체제

기 대 효 과

1. 안전보건 신뢰성 및 대내·외 인지도 상승
2. 시스템적인 안전관리 정착
3. 현장 자율 안전관리 유도
4. 사업장 위험성평가 의무 규정 충족
('09.8월 이후 시행中)

안전보건경영시스템 인증 취득

1. 일반 현황 – 안전보건경영시스템 인증 취득

2012.11.16.(금)



1. 일반 현황 – 건강증진프로그램 운영 우수 사업장

1. 주 최 : 고용노동부, 한국산업안전보건공단

2. 배 경 :

- 1) 사업장 근로자의 건강증진 활성화를 위하여 건강증진 우수사례를 발굴 및 전파·보급
- 2) 노동부 고시 (제1999-20호)에 의거 매년 안전보건 강조기간에 실시

건강증진프로그램 운영 우수사업장

- 2012년 안전보건활동 우수사례(1,2사) 및 현장
발표대회 근로자 건강증진활동부문(300인
이상 사업장)에서 위와 같이 우수한 성적을
거두었으므로 이에 상장을 수여합니다
- 1) 현대 남양, LG화학 청주, 한진중공업, SEHF코리아
 - 2) 발표대회 개최하여 노동부장관상(대상, 1개소 200만원),
공단이사장상(우수상, 2개소 100만원) 시상



제 2012-145 호

위는 2012년도 안전보건활동 우수사례
발표대회 근로자 건강증진활동부문(300인
이상 사업장)에서 위와 같이 우수한 성적을
거두었으므로 이에 상장을 수여합니다

2012년 7월 5일

고용노동부장관 이 채



1. 일반 현황 – 근로자 건강증진 활동 우수 사업장

▶ 개 요

산업안전보건공단에서 주관하는 『근로자 건강증진활동 우수사업장』 으로 선정

▶ 남양연구소 건강증진활동

운동관리 프로그램, 금연교실, 비만교실, 음주교실, 심리상담 등을 실시 하였고, ‘12년 부터는 직원 건강검진, 전문의료진 (건강코디네이터, 임상운동사, 의사)을 중심으로 진한자 건강증진활동

근로자 건강증진 활동 우수 사업장



근로자 건강증진활동 우수사업장 인 증 서

사업장명 : 현대자동차(주) 남양연구소

소재지 : 경기도 화성시 장덕동 772-1

유효기간 : 2012. 08. 14. ~ 2015. 08. 13.

위 사업장에서 추진하고 있는 근로자 건강증진활동이
우수함을 인증합니다.

한국 산업 안전 보건 공 단 이 사 장



수여했다고 밝혔다.

‘근로자 건강증진활동’ 인증이란 인증신청 사업장에서 추진하고 있는 근로자 건강증진활동을 안전보건공단이 객관적으로 평가해 우수함을 증명하는 것으로 고용노동부 고시 제2012-35호(사업장에서의 근로자 건강증진활동 지침)에 의거하며 인증신청 수수료는 전액 무료이고, 유효기간은 3년이다.

현대研, 근로자 건강증진 인증패

2012년 09월 12일 (수)

김재학 기자 kjh@khihoilbo.co.kr

안전보건공단 경기남부지도원은 11일 오전 현대자동차 남양연구소 에서 임직원이 참석한 가운데 ‘근로자 건강증진활동’ 우수사업장 인증패를 전달했다.

‘근로자 건강증진활동’이란 인증신청 사업장에서 추진하고 있는 근로자 건강증진활동을 안전보건공단이 객관적으로 평가해 우수함을 증명하는 것으로, 고용노동부 고시 제2012-35호(사업장에서의 근로자 건강증진활동 지침)에 의거해 인증신청 수수료는 전액 무료이고 유효기간은 3년이다. 한편, 인증받은 사업장은 고용노동부에서 실시하는 보건 분야에 관한 점검을 면제받는 것이 가능하며, 안전보건공단에서 추진하는 건강증진 분야 사업계획 수립 때 의견이 우선적으로 반영되는 등의 혜택을 받을 수 있다.



1. 일반 현황 – 위험성 평가 시범사업 인정서

▶ 개 요

중부지방고용노동청 경기지청 주관하에 위험성평가 시범사업을 충실하게 이행함을 인정함

▶ 남양연구소 위험성평가 시범 사업

KOSHA18001 인증사업장으로 안전보건공단의 위험성평가 이행결과 검토결과 적정 판정

위험성 평가 시범사업 인정

본 사업장은 안전보건공단의 위험성평가 이행 결과 적정하다고 판단되어 불임과 같이 인정서를 발급합니다.

2. 귀 사업장에 대하여는 인정서 발급일로부터 24개월간 우리 부의 산업안전보건분야 감독을 유예(면제)할 예정이며, 아래의 경우에는 인정을 취소할 수 있음을 알려드리오니 보다 적극적인 자율 안전보건관리 활동을 통하여 산업재해가 예방될 수 있도록 노력하여 주시기 바랍니다.

- 중대재해 또는 중대산업사고 발생사업장
- 안전보건조치 소홀로 사회적 물의를 야기한 사업장
- 정당한 사유없이 모니터링을 거부하는 사업장 등

※ 중대재해 또는 중대산업사고 발생, 전년도 사고성 휴업재해 2건 이상으로 동종업종 규모별 평균 사고성 휴업재해율 1.5배 이상으로 감독대상인 경우는 감독유예(면제)에서 제외

붙임 : 위험성평가 시범사업 인정서 1부, 끝.

중부지방고용노동청경기지청장



근로감독관 안영근 과장 2012. 11. 21. 김호석
첨초자
시행 신재예방지도과-17829 (2012. 11. 21.) 접수
주 440-713 경기 수원시 장안구 천천동 중부지방고용노동청경기지청 / <http://suwon.moel.go.kr/>
전화번호 031-259-0261 팩스번호 031-259-0269 / kg0323@moel.go.kr / 대국민 공개
Me First, 녹색은 생활이다.

「위험성평가」 시범사업 인정서

- 사업장명 : 현대자동차(주)남양연구소
- 소재지 : 화성시 장덕동 772-1
- 유효기간 : 2012.11.21. ~ 2014.11.20

중부지방고용노동청경기지청은 귀 사업장의 「위험성평가」 시범사업의 이행수준을 확인한 결과 인정기준에 적합함을 인정합니다.

2012 년 11 월 21일

중부지방고용노동청경기지청장



1. 일반 현황 – 공생 프로그램 운영 등급('13년)

꿈꾸세요. 국민행복, 정부3.0이 함께 합니다.



중부지방고용노동청경기지청



수신 현대자동차(주) 남양연구소 대표
(경유)

제목 안전보건 공생협력 프로그램

1. 귀사의

2. 귀사에

"A"등급으로 평가

공생협력프로그램 A등급

※ A등급 : 다음년도 1년간 감독 유예 및 공생협력 프로그램 심사·승인 절차 면제

3. 아울러, 앞으로도 원청 및 협력업체의 산업재해 예방을 위한 지속적인 노력과 관심을 당부 드립니다. 끝.

꿈꾸세요. 국민행복, 정부3.0이 함께 합니다.



중부지방고용노동청경기지청



수신 현대자동차(주) 남양연구소 대표
(경유)

제목 안전보건 공생협력 프로그램

실적에 대한 평가 결과

프로그램 심사·승인 절차 면제

협력업체의 산업재해 예방을 위한 지속적인 노력과 관심을 당부 드립니다. 끝.

중부지방고용노동청경기지청



산재예방지도과 2613. 12.

지도과 과장

김재현 장 최창선

협조자

시행 산재예방지도과-17366 (2013. 12. 10.) 접수

우 440-330 경기도 수원시 장안구 서부로 2166(전판동 5/5-5) <http://www.moel.go.kr/gyeonggi>

전화번호 031-259-0258 팩스번호 0505-130-0381 / rlawogis@moel.go.kr / 비공개(6)

국민 한 분 한 분의 행복, 정부3.0이 함께 열어가겠습니다.

목 차

I

일반 현황(HMC남양연구소)

II

공생협력 프로그램 활동 계획

III

주요 활동 실적 (위험성평가+3E)

IV

주요 성과 및 향후 계획

1. 일반 현황 - 남양연구소 안전보건경영 방침

현대자동차(주) 연구개발본부는 자동차를 연구·개발·설계하는 연구소로서 경영활동과 제품개발 과정에서 발생하는 위험성을 최소화하는 안전보건경영시스템을 구축하여 실행한다. 또한 안전사고 및 직업병을 예방하여 무재해 사업장 구현 및 지속적인 안전보건개선을 위한 책임과 의무를 다함으로서 **이해관계자들과 더불어 쾌적한 삶을 영위할 수 있도록 노력한다.**

아울러, 다음과 같은 활동을 통하여 지속적인 안전

이해관계자들과 더불어 쾌적한 삶을 영위

- II. 안전보건 위험성을 최소화하고 개선하기 위한 안전보건목표와 추진계획을 수립하여 실행하고, 지속적인 안전보건개선 활동을 전개한다.
- III. 연구소의 모든 시설·연구개발활동 등은 국가 및 지방자치단체의 안전보건법규 및 당 연구소에서 동의한 그 밖의 요구사항을 준수할 것을 보장한다.
- IV. 안전보건과 관련된 제반 규정을 준수하고, 교육훈련·의식향상·기술개발 등 안전보건에 친화적인 안전보건경영시스템을 구축한다.
- V. 안전보건방침과 안전보건목표·성과를 이해관계자들에게 공개하여 투명성을 보장하고, 안전보건경영에 대한 의지와 무재해 구현에 대한 사회적 책임을 다한다.

2012. 5. 25 현대자동차(주) 연구개발본부 담당부회장 양용철



2. 활동 계획 및 실행 내용 - **공생 프로그램 운영 규정**

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준 공생협력 프로그램 운영 규정	문서번호 : HMC-ED-AJ-09			
		제 정 : 2012. 05. 25			
		개 정 :			
		페이지 : 1 of 4			
- 목 차 -					
1. 목 적					
2. 적용범위					
3. 목적					
4. 범위					
5. 관련법령					
6. 첨부 문서					
7. 첨부 서식					
5					
4					
3					
2					
1					
0	2012. 5. 25	OHSAS & KOSHA 18001 규격에 따른 의무제도 제정	결재완료	결재완료	결재완료
개정 번호	일 자	개 정 내 용	작 성	검 토	승 인

C-SPF-01-01(2012. 05. 25) 현대자동차 (주) 남양연구소 A4(210×297)

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준 공생협력 프로그램 운영 규정	문서번호 : HMC-ED-AJ-09			
		제 정 : 2012. 05. 25			
		개 정 :			
		페이지 : 2 of 4			
1. 목 적					
이 업무표준은 사내, 사외 협력업체를 대상으로 공생협력프로그램을 원활하게 운영하기 위하여 사내, 사외 협력업체에 대한 안전보건 관련 사항에 미연에 사고를 방지하기 위함을 목적으로 한다.					
2. 적용범위					
본 업무표준은 현대자동차에 부품 및 용역 등을 제공하는 1차, 2차 협력사로서 공생협력프로그램을 구성하여 운영하는 사내,외 업체를 말한다.					
3.2 공생협력프로그램					
대기업, 협력업체간 협의체 구성 및 위험성평가 및 개선 등 협력업체에 대한 기술지원 활동을 통한 산업재해예방을 목적으로 하는 일련의 프로그램을 말한다.					
4. 책임과 권한					
4.1 현대자동차 남양연구소					
4.1.1 공생협력규정 제정					
4.1.2 공생협력프로그램 운영 계획 수립					
4.1.3 공생협력프로그램 참여 업체에 대한 기술 지원					
4.2 각 협력업체					
4.2.1 공생협력규정 이행					
4.2.2 공생협력프로그램 운영 계획 실천					
4.2.3 위험성 평가, 개선계획 수립 및 실천					
5. 업무 절차					
5.1 현대자동차 남양연구소는 공생협력프로그램 운영 계획을 수립하고 해당 업체에 공지한다.					
5.2 해당 업체중 참여의사를 밝히는 업체는 현대자동차 남양연구소의 공생협력프로그램 운영 계획에 성실히 따른다.					

HYUNDAI
MOTOR GROUP

2. 활동 계획 및 실행 내용 - 공생 프로그램 운영 규정

	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-09
		제 정 : 2012. 05. 25
	공생협력 프로그램 운영 규정	개 정 :
		페이지 : 3 of 4

- 5.3 현대자동차 남양연구소는 위험성평가 계획을 수립하여 교육을 실시하는 등 해당 협력업체가 위험성 평가를 실시할 수 있는 기반을 조성한다.
- 5.4 해당 업체는 위험성 평가를 실시하고, 개선 계획을 수립하는 등 작업환경 개선을 위해 적극적인 노력을 다해야 한다.
- 5.5 현대자동차 남양연구소와 해당 협력업체는 정기적으로 협의회를 실시하여 공생협력프로그램이 진행될 수 있도록 하여야 한다.
- 5.6. 해당 협력업체는 위험성 평가 결과 및 개선 결과를 현대자동차 남양연구소에 사본을 송부하여야 한다.
- 5.7 현대자동차 남양연구소는 검토 결과 미흡한 사항에 대해서는 보완을 요청할 수 있고, 요청을 받은 협력업체는 특별한 사유가 없는 한 신속한 개선을 실시하여야 한다.
- 5.8 현대자동차 남양연구소는 1년간 실시한 공생협력프로그램 실적을 해당 업체에 요청할 수 있고, 해당 협력업체는 요청에 적극적으로 협조해야 한다.
- 5.9 현대자동차 남양연구소는 해당 협력업체의 위험성평가 결과에 따라 차기년도 사업계획에 활동 계획으로 반영하여 포함할 수 있다.
- 5.10 현대자동차 남양연구소는 해당 협력업체의 관리자 직무능력 향상을 위해 자체 집체 교육 또는 사외 위탁 교육 프로그램 등을 개설하여 운영할 수 있으며, 참석 요청을 받은 협력업체는 특별한 사유가 없는 한 참석에 응해야한다.

2. 활동 계획 및 실행 내용 – 협력업체 안전관리 규정

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-020
		제 정 : 2009. 08. 20
	협력업체 안전관리	개 정 : 2012. 05. 25
		페이지 : 1 of 6

1. 목 적
2. 적용범위
3. 용어의 정의
4. 책임 및 권한
5. 세부 업무 절차
6. 기록 관리
7. 첨부 서식
8. 참조 문서

5					
4					
3					
2					
1					
0	2012. 5. 25	OHSA & KOSHA 18001 규격에 따른 업무표준 제정	결재완료	결재완료	결재완료
개정 번호	일 자	개 정 내 용	작성	검 토	승 인

HYUNDAI MOTOR GROUP	안전보건 업무표준	문서번호 : HR-EB-AJ-020
		제 정 : 2009. 08. 20
	협력업체 안전관리	개 정 : 2012. 05. 25
		페이지 : 4 of 6

5.4 복장

지정된 복장을 착용한다.

5.5 안전보건 관리

- 1) 안전관리자, 보건관리자 등을 노동부에 선임 관리하거나, 법적 자격 요건을 갖춘 안전 보건관리 대행 기관에 안전, 보건 업무를 위탁하여 관리할 수 있다.
- 2) 당해 업체 종업원 수가 관련 법에서 정한 미만인 경우에는 자체적으로 안전보건관리자, 관리감독자 등을 지정하여야 한다.

5.6 산재 발생 위험이 있는 장소에서의 예방 조치

- 1) 유해, 위험한 작업이나 돌격에 의해 작동되는 위험 기계기구를 사용하고 있는 경우에는 방호장치를 설치하고, 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 안전보건 점검, 안전 검사 등을 통하여 유지, 관리하여야 한다.
- 2) 일대 밤바 사용하는 위험 기계기구에서 발생한 문제점은 도급 부서(팀)에 요청하여야 하며 도급 부서(팀)는 확인 후에 요청 사항이 합당할 경우 즉시 개선 조치하여야 한다.

5.7 안전 보호구 지급 및 착용 의무

산업안전보건법 제 35조에 의거하여 노동부로부터 안전 인증을 받은 보호구를 구입하여 작업 또는 공정내용 별 해당 종업원에게 지급해야 하며, 종업원들은 이를 착용해야 한다.

5.8 시설, 보전, 공사업체의 유무 공사

유무 공사 안전관리는 연구소 내 안전보건 업무표준인 "위험작업 허가 업무표준"에 근거하여 준수한다.

5.9 안전보건 교육

안전보건 교육은 산업안전보건법 제31조 및 동법 시행령, 시행규칙에 근거하여 실시하고 근거 기록을 유지, 관리하여야 한다.

5.10 사고조사 및 처리

- 1) 사고조사 및 처리에 대한 기본 업무는 연구 내 "사고조치 및 처리 업무표준"에 근거하여 준수하여야 한다.

2. 활동 계획 및 실행 내용 – 연도별 달성 목표

[2015년] NO ACCIDENT

[2014년] 자율 안전보건경영 체제 구축

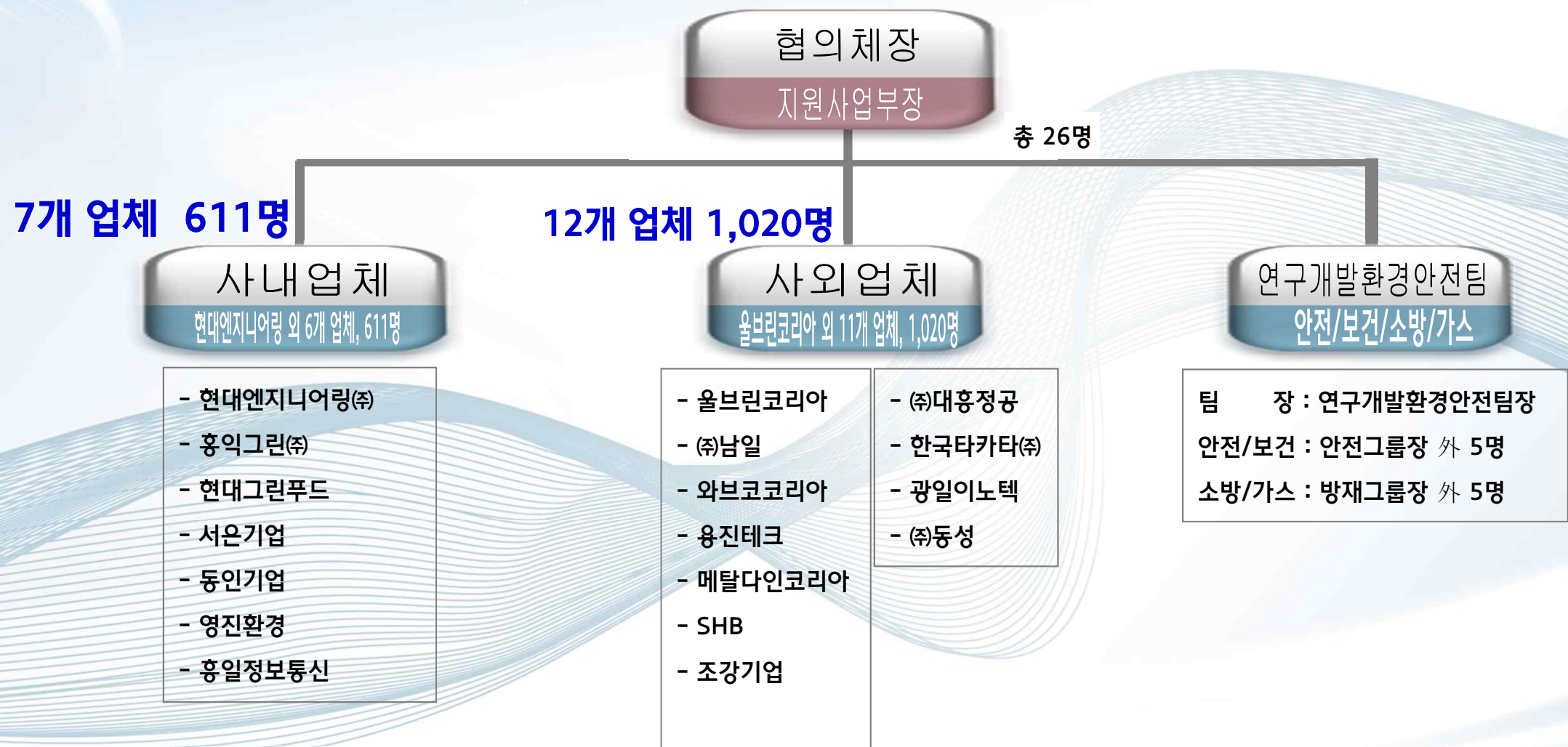
[2013년] 긴밀한 공생협력관계 유지



[2012년] 수평적 신뢰구축

무재해 실현

2. 활동 계획 및 실행 내용 – 협의체 구성 및 운영 계획



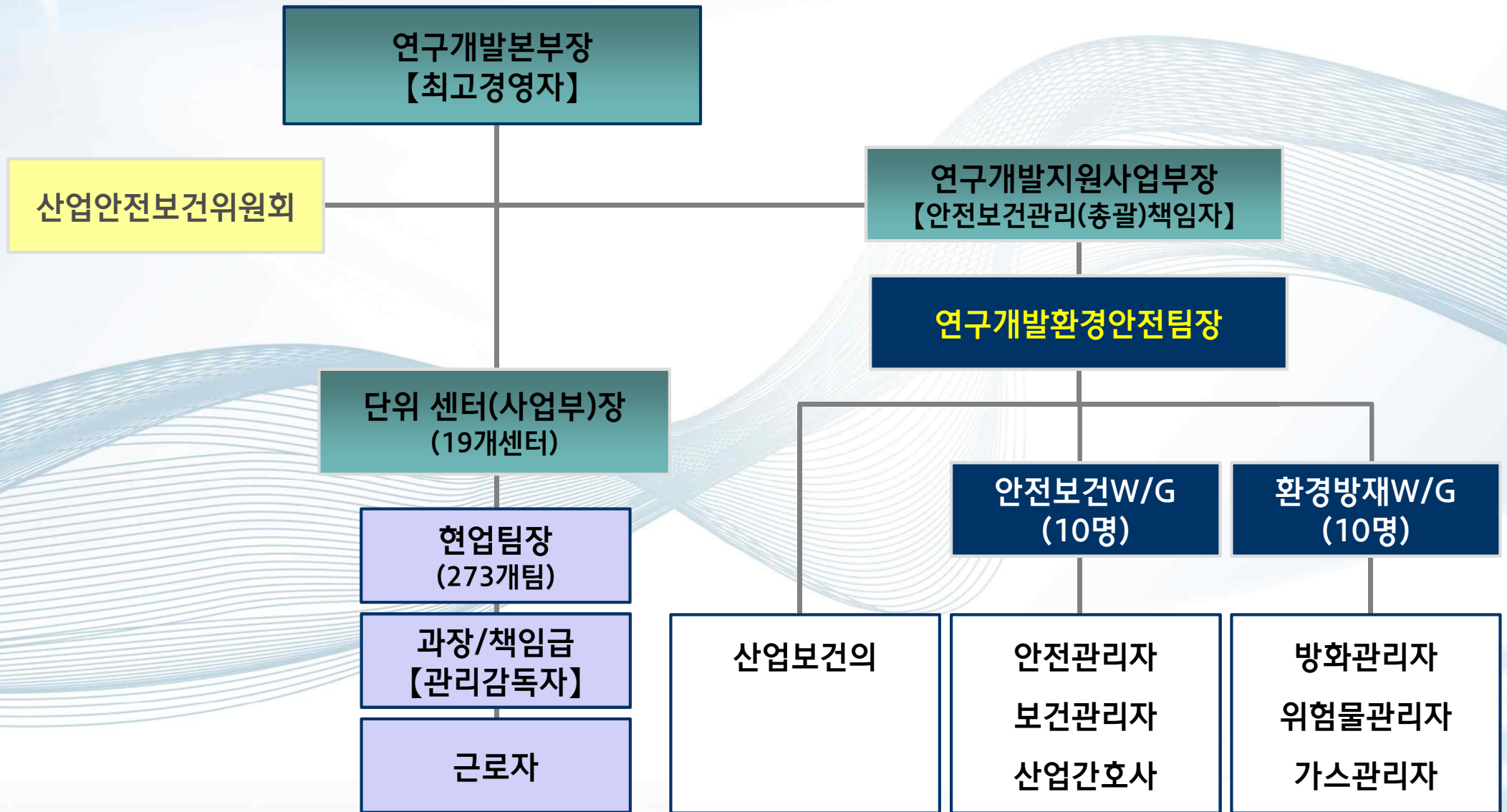
운영 계획

1. 정기 회의 : 매월 1회 개최

2. 임시 회의 : 안전보건공생협의체 구성원 中 1인 발의시

3. 주요 안건 : ① 세부 운영계획 수립 ② 위험성평가 학습 및 진행 ③ 개선대책 수립 및 진행 ④ 운영 결과 평가

2. 활동 계획 및 실행 내용 – 현대자동차(주) 남양연구소 안전보건관리 조직도



2. 활동 계획 및 실행 내용 - 목표 및 달성 전략

목 표

모기업 – 협력업체 자율안전관리 정착

전 략

민관 합동 운영
(현대차, 협력업체, 노동부 · 안전공단)

전략

과제

- 안전보건 공생협력단 구성
- 위험성평가 이론교육 및 실습
- 위험성평가 지원
- 협력업체 협력 · 지원계획 수립
- 시스템, 교육, 점검 활동 지원
- 프로그램 이행 평가

사내 · 외 협력업체

- 위험성평가 추진 TFT 구성
- 위험성평가 이론교육 및 실습
- 위험성평가 실시
- 위험성평가결과 개선계획 수립
- 개선계획 추진
- 애로 · 건의사항 전달

고용노동부 · 안전공단

- 안전보건 점검 및 교육 지원
- 분기별 사업추진실적 평가
- 사업추진실적 최종 평가
- 우수사업장 발굴 및 벤치마킹

2. 활동 계획 및 실행 내용 – 세부 운영 계획 및 활동 내용

2014년 공생협력 프로그램 운영계획

년 도	2014. 2~3월	4~10월	11~12월
단 계	신청	운영	평가
주 요 내 용	- 운영계획 수립 - 사내 7개업체	협업체 구성 운영(1회/월 · 부기)	평가 및 제출

매월 세부 활동계획 수립

주요 활동 내용

안전협업체	· 사내 · 외 협업체 구성 운영 · 안전관리활동 계획 수립 및 평가	매월	
위험성 평가	· 위험성 평가 교육 지원 · 위험성 평가 수행 및 개선 계획 수립	4월~10월	
교육/점검	· 안전보건교육 강의 지원 · 안전점검 지원	4월~10월	

불안전
상태 · 행동
개선

안전사고
예 방

목 차

I

일반 현황(HMC남양연구소)

II

공생협력 프로그램 활동 계획

III

주요 활동 실적 (위험성평가+3E)

IV

주요 성과 및 향후 계획

공생 협력 프로그램 활동 실적

01. Risk assesment
(위험성평가)

04. Enforcement
(관리)

02. Education
(교육)

03. Engineering
(기술)

1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 발대식 및 담당자 교육

2013.04.10~11.13.

1. 대기업 주관 실시



2. 협력업체 자체 실시



1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 협력업체 근로자 대상 교육



1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 업체 탐방 기술 지도

▶ 협력업체 방문 지도 (133회 방문)



1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 업체 탐방 기술 지도

▶ 협력업체 방문 지도 (133회 방문)



1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 안전보건 기본 위험정보

제조공정 원(재)료	프레스가공 및 로링 철 판		안전보건상 위험정보			생산품 근로자수	자동차 부품 5명
공정(작업)순서	기계·기구 및 설비		유해화학물질			기타 안전보건상 정보	
	기계·기구 및 설비명	수량	화학물질명	취급량/일	취급시간		
작업 준비 ↓ 프레스가공 ↓ 운 반 ↓ 로 링	지게차	1	-	-	-	○ 3년간 재해발생사례 - 금형수리 중에 금형사이에 손가락 협착 ○ 앗차사고 사례 - 없음 ○ 근로자 구성 및 경력 특성 여성근로자 ☐ 1년미만 미숙련자 ☐ 고령근로자 ☐ 비정규직 근로자 ☐ 외국인근로자 ☐ 장애근로자 ☐ ○ 교대작업 유무(유☐, 무☒) : ○ 운반수단(기계☒, 인력☒) : 지게차, 천장크레인 ○ 위험작업허가증 필요작업 유무(유☐, 무☒) ○ 중량물 인력취급시 단위중량(12kg) 및 취급형태 (들기 ☒, 밀기 ☒, 끌기 ☐) ○ 중량물 인력취급시 단위중량(12kg) 및 취급형태 ○ 작업환경측정 측정유무(측정 ☒, 미측정 ☐, 해당무 ☐) : 개인보호구 지급착용 ○ 작업에 대한 특별안전교육 필요유무 (유 ☒, 무 ☐) : 화학설비탱크, 저장탱크설비 등에대한 특별안전보건교육 실시	
	프레스	7	-	-	-		
	지게차	1	-	-	-		
	로링기	3	-	-	-		

1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 안전보건 세부 위험정보

2. 공정별 유해위험요인

공정명	원재료 입고	진공성형 및 프레스	사출	사상
관련 사진				
기계·기구 및 설비	지게차	진공기/프레스/포밍기	사출기/크레인	칼/수공구
취급량	PCABS / ABS 1.5ton	-	-	-
공정 설명	ABS/PCABS 입고 및 라인 투입	원자재 진공성형 및 프레스	원료 사출성형	사출성형제품 사상작업
유해·위험요인	충돌/협착/근골격계/낙하/전도	협착/난청/전도/근골격계	협착/고온접촉/추락/난청/전도/ 근골격계	협착/창상/근골격계

1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) – 안전보건 세부 위험정보

공정명	도장	검사	출하	영선 및 개발 등
관련 사진				
기계 · 기구 및 설비	도장설비	컨베이어	전동지게차	연삭기 화물용승강기 크레인 압력용기
취 급 량	톨루엔 30kg 메탄올 105kg	—	—	—
공정 설명	생산제품 도정공정	완성제품 검사	제품 출하	현장보조/공무수선
유해 · 위험 요인	화재폭발/흡입/협착	완성제품 검사 및 포장	협착/고온접촉/추락/난청/전도/근골격계	협착/추락/충돌/전도/근골격계

1. 위험성평가 및 개선 활동(4M 기법) - 위험성평가

▶ 위험도 계산 여부 : 빈도 × 강도 = 위험도(8점 이상 위험도에 대해 개선대책 수립)

평가대상 (제조공정)		원자재입고(A)		위험성 평가표 (4M-Risk Assessment)				평가자 (리더 및 팀원)		리더 :인사총무 이정주		
평가일자		2013.04.23								팀원 :자재관리 정민석 생산관리 이동준		
작업내용	평가 구분	위험요인	재해 형태	현재안전조치	현재 위험도			개선대책	코드 번호	개선후 위험도		
					빈도	강도	위험도			빈도	강도	위험도
전동 지게차를 이용하여 원재료 운반작업	기계적	후사경 미부착으로 전동차 주행 중 충돌위험	충돌	후사경 탈락	2	4	8	후사경 부착	A-1	1	4	4
		전동차 경광등 빛반응으로 인한 프레스 센서 오작동	협착	경광등에 종이컵 부착	2	4	8	경광등 LED형으로 교체	A-2	1	4	4
	물질 환경적	작업장 조명상태 불량시 전 동차 및 근로자 충돌	충돌	양호	1	4	4	-	-	1	4	4
		작업장 바닥상태 불량시 전 동차 사이 협착	협착	양호	1	4	4	-	-	1	4	4
	인적	사내 차량/전동차 제한속도 위반으로 의한 충돌위험	충돌	사내제한속도표지 부착	1	4	4	-	-	1	4	4
		보호구 미착용으로 제품 낙 하시 부상위험	낙하	교육	2	3	6	안전모착용	-	2	2	4
	관리적	전동차 운전자에 대한 특별교육 실시 미흡	충돌	안전교육	2	4	8	특별안전교육실시	A-3	2	2	4
		제품 랙 위 추락위험 표지 미부착	기타	추락위험표지 미부착	2	4	8	추락위험표지 부착	A-4	2	2	4

공생 협력 프로그램 활동 실적

01. Risk assesment
(위험성평가)

04. Enforcement
(관리)

02. Education
(교육)

03. Engineering
(기술)

2. EDUCATION(교육 및 훈련) – 관리감독자 및 근로자 직무 능력 확보

구 분	지원(활동) 내용
1. 위험성 평가 능력 확보	▷ 안전보건경영시스템 위험성 평가 외부강사교육 지원 외부강사교육(올브린코리아 外 18개 사업장 안전관리자) ① 일 정 : '12. 06. 10(1일), '13. 04. 01(1일), '14. 03. 28(1일) ② 비 용 : ₩1,500,000원 ③ 내 용 : 안전보건경영시스템, 위험성평가 기법 ※외부강사 : KPMC 컨설턴트 안방환 강사, DNV 인증원 이한신 강사
2. 관리감독자 직무 능력 확보	▷ 법정 관리감독자 의무 교육 이수 지원 1) 대상인원 : '12년(11명), '13년(8명), '14년(17명) 2) 위탁교육실시기관 : 대한산업안전협회 수원지회 ① '13년 : '13.9.3~4 (3명), '12.9.24~25 (5명) ① '12년 : '12.9.12~13 (6명), '12.9.19~20 (5명) 3) 비 용 : ₩5,940,000원
3. 자율안전보건관리 능력 확보	▷ 안전보건경영시스템 교육 개설 1) 교육 부문 : kosha18001 이론 or 내부심사원 과정 2) 일 정 : '12. 11. 19~21(3일간), 현대차 남양연구소 문화관 교육장 3) 참 석 : 사내 직원(10명), 공생협력업체(5명_13년 안전보건경영시스템 추진 또는 사후심사 대상 업체) 4) 교육비 : ₩1,710,000(협력업체 5인 : ₩570,000, 직원 10명 : ₩1,140,000)

2. EDUCATION(교육 및 훈련) – 관리감독자 및 근로자 직무 능력 확보

구 분	지원(활동) 내용
4. 근로자 유해물질 관련 지식 함양	▷ 물질안전보건자료 규정(개정 GHS 반영) 교육 지원 1) 강의 분야 : 물질안전보건자료(GHS반영) 2) 일 정 ① 한국타카타 : '13.10.25(금), 13:30~ ② 동 성 : '12.9.18(화), 10:00~ ② 현대그린푸드 : '12.9.18(화), 15:00~ 3) 강 사 : 연구개발환경안전팀 보건관리자 2명  
5. 비상시 대비 및 대응 능력 확보	▷ 대기업-협력업체 합동 종합 소방훈련 실시 1) 일 정 : '12.10.18(목), 15:00~ 2) 대상업체 : 동성(주) 3) 주 관 : 연구개발환경안전팀 방화관리자  
6. 타사 우수 사례 정보 습득	▷ 안전보건 우수협력업체 견학 1) 피방문업체 - 와브코코리아('12년 10/23) - 울브린 코리아('13년 11/12) 2) 방문 업체 광일이노텍, 남일, 동성, 에스에이치비, 현대 그린푸드, 영진환경, 동인 외  

공생 협력 프로그램 활동 실적

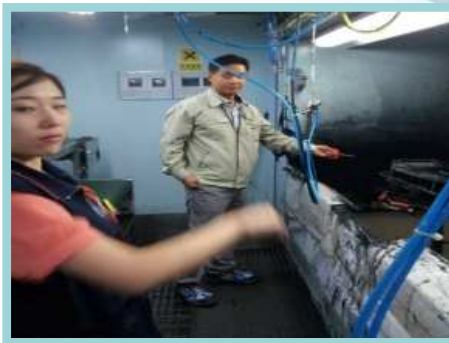
01. Risk assesment
(위험성평가)

04. Enforcement
(관리)

02. Education
(교육)

03. Engineering
(기술)

4. 기술 지원 – 작업현장 점검 지도

구 분	지원(활동) 내용
3. 안전보건 점검 및 대책 수립 지원	▶ 국소배기장치 집진 효율 점검 활동 지원 1) 점검일 : '13.10.25(금) 2) 점검자 : 연구개발환경안전팀 속재의 대기 안전 (안전)  ▶ 국소배기장치 집진 효율 점검 활동 지원 1) 점검일 : '12.9.25(화) 2) 점검자 : 연구개발환경안전팀 보건관리자 1명 안전·보건관리대행업체 (안전_대한산업안전협회, 보건_산업보건협회) 합동 점검 실시 3) 대상업체 : 남일 
	▶ 현장 지도 점검 활동 및 개선 대책 수립 지원 1) 점검일 : 매월 1회 이상 2) 점검자 : 연구개발환경안전팀 안전관리자 1명, 보건관리자 1명 3) 방문 업체 : 전 업체 

찾아가는 공생협력프로그램 실시

4. 기술 지원 – 월간 탐방 지도



공생 협력 프로그램 활동 실적

01. Risk assesment
(위험성평가)

04. Enforcement
(관리)

02. Education
(교육)

03. Engineering
(기술)

3. ENFORCEMENT(관리)

구 분	지원(활동) 내용
1. 자율적 안전보건관리 수준 구축 - 안전보건경영시스템 인증 (위험성평가 인정 사업장)	▷ 안전보건경영시스템 인증 취득 1) 인증 취득율 : 63%(사외 업체 100% 취득) 2) 취득 부문 : KOSHA18001, OHSAS18001 3) 취득 업체 : 용진테크, 올브린 코리아 外 10개 업체 4) 인증처 : 한국산업안전보건공단, 한국 품질재단, BSI, CRS인증원, KSR인증원, DNV 등 ※ 사외 업체 100% 인증 취득 完了 2014년 KOSHA18001 인증 사업장 확대 中
2. 비상시 재난 대응 시스템 구축	▷ 재난사고 발생시 긴급지원 MOU 체결 1) 업무협약(MOU) 체결업체 : 동성(주) 2) 체결일 : '12.10.18(목) 3) 협약 주요내용 : 재난사고 발생시 긴급 출동 및 인력 지원을 통한 초기 재난 대응 시스템 구축 ※2014년 2사 포함 예정



목 차

I

일반 현황(HMC남양연구소)

II

공생협력 프로그램 활동 계획

III

주요 활동 실적 (위험성평가+3E)

IV

주요 성과 및 향후 계획

공생 협력 프로그램 성과

I. GPTW 구현

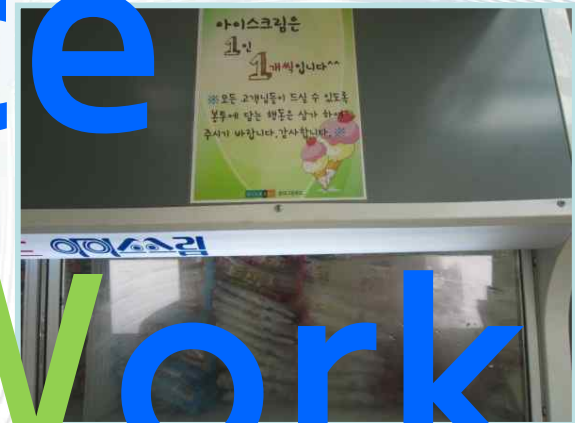
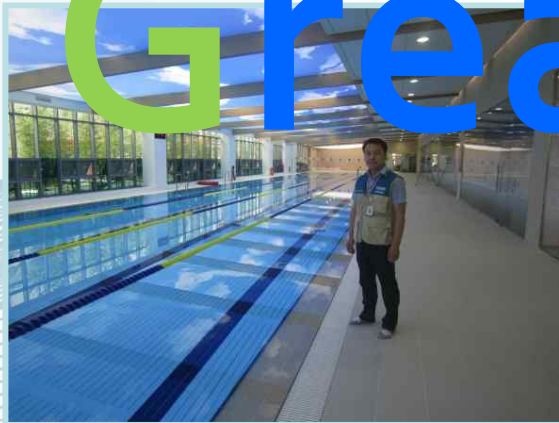
II. NO ACCIDENT

III. 자율안전관리
능력 확보

IV. 안전의식 및
지식 향상



■ GPTW(Great Place To Work)구현 – 모범적인 사무 환경 구축



Great Place To Work

■ GPTW(Great Place To Work)구현



공생 협력 프로그램 성과

I. GPTW 구현

II. NO ACCIDENT

III. 자율안전관리
능력 확보

IV. 안전의식 및
지식 향상



■ NO ACCIDENT – 산업재해 저감

구 분		재해율					
		'14년		'13년		'12년	
		상반기 (1~6월)	하반기 (7~12월)	상반기 (1~6월)	하반기 (7~12월)	상반기 (1~6월)	하반기 (7~12월)
건 수		0건	-	3건	3건	2건	0건
재 해 율	반기	0%	-	0.19%	0.19%	0.12%	0%
	연간	0%		0.37%		0.12%	
	인원	1,631		1,604		1,575	
비 고		'14.6월 末 산재1건 : 비작업자가 책상 옮겨주다가 허 리 상해(비업무상 상해)		-		-	

공생 협력 프로그램 성과

I. GPTW 구현

II. NO ACCIDENT

III. 자율안전관리
능력 확보

IV. 안전의식 및
지식 향상



■ 자율안전관리 능력 확보 - 안전보건경영체제 조기 구축

협력업체명	인증취득월		비고
	OHSAS18001	KOSHA18001	
광일이노텍	'10. 8월		안전보건경영체제 조기 구축 ('13년 ← '14년) 사외업체 100% 인증 취득
용진테크			
와브코			
메탈다			
동해산			
한국타	'13. 7월		
남일	'13. 7월		
울브린코리아	'13. 8월		
동성	'13. 11월		
에스에이치비	'13. 11월		
(주)대흥정공	'13.12월		
(주)조강기업	'13.12월		

공생 협력 프로그램 성과

I. GPTW 구현

II. NO ACCIDENT

III. 자율안전관리
능력 확보

IV. 안전의식 및
지식 향상



■ 안전의식 · 지식 향상 - 대표자 · 근로자 설문 결과

구 분	설문 내용	대표자						근로자					
		계	5 매우 만족	4 만족	3 보통	2 미흡	1 매우 미흡	계	5 매우 만족	4 만족	3 보통	2 미흡	1 매우 미흡
이해도	공생프로그램 내용을 이해하나?	29	17 59%	11 38%	1			279	93 33%	131 47%	51	3	1
	위험성평가 실시방법 이해하나?	29	15 52%	11 38%	3			280	96 34%	130 46%	49	5	
교육 및 실행도	위험성평가 사전 교육은 받았나?	29	14 48%	10 34%	5			284	114 40%	125 44%	38	7	
	위험성평가 근로자 전원 참여했나?	29	11 38%	15 52%	2	1		284	91 32%	126 44%	60	7	
	개선계획이 실질적으로 이루어졌나?	29	14 48%	13 45%	1			274	84 30%	135 48%	50	5	
만족 성취	공생프로그램에 만족하나?	29	17 59%	9 31%	3			285	89 31%	141 49%	50	4	1
	1차프로그램 마치면서 실시전에 가 졌던 기대감 충족되었나?	29	14 48%	9 31%	6			283	73 26%	140 49%	65	5	
	본 프로그램에서 다루어진 위험성평 가는 협력사 재해감소에 유용한가?	29	17 59%	10 34%	2			279	108 39%	125 45%	43	3	

■ 안전의식 · 지식 향상 - 대표자 · 근로자 설문 결과

구 분	설문 내용	만족(만족 · 매우 만족) 응답자									
		응답자	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%
이해도	공생프로그램 내용을 이해하나?	대표자	97%								
		근로자	80%								
	위험성평가 실시방법 이해하나?	대표자	90%								
		근로자	81%								
교육 및 실행도	위험성평가 사전 교육은 받았나?	대표자	83%								
		근로자	84%								
	위험성평가 근로자 전원 참여했나?	대표자	90%								
		근로자	76%								
	개선계획이 실질적으로 이루어졌나?	대표자	93%								
		근로자	80%								
만족 성취	공생프로그램에 만족하나?	대표자	90%								
		근로자	81%								
	프로그램 실시전에 가졌던 기대감 충족되었나?	대표자	79%								
		근로자	75%								
	본 프로그램에서 다루어진 위험성평가는 협력사 재해감소에 유용한가?	대표자	93%								
		근로자	84%								

■ 안전의식 · 지식 향상



감사합니다