

안전보건 공생협력 프로그램



www.hyundaelevator.co.kr

2013. 05. 03.

현대엘리베이터

순서

- 회사소개
- 안전보건 경영 시스템
- 공생협력 프로그램 운영
- 공생협력 프로그램 결과
- 2013년 공생협력 프로그램 운영 계획

고객과 함께 발전하는 Total Moving Solution Provider

현대엘리베이터는 엘리베이터, 에스컬레이터, 무빙워크등 승강기 부문을 비롯해 주차설비, 물류자동화시스템, PSD(승강장스크린도어)등으로 사업영역을 확장해가며 단순한 승강기 회사를 넘어 최고의 이동효율을 창출하는 종합솔루션 제공회사로 자리매김하고 있습니다.

회사현황

설립일 : 1984년 5월 23일

대표이사 : 한상호

종업원수 : 1,311명(2012년 12월말 기준)

네트워크 : 국내 13개 지사, 해외 44개 지사

2011년 안전보건경영시스템(OHSAS 18001) 인증 취득

2007년부터 6년 연속 국내 승강기 시장 점유율 1위



본사 및 공장(경기도 이천)



OHSAS 18001 인증 수여식



안전보건 경영 시스템





현대엘리베이터 대표이사 한상호

“안전은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다
우리와 우리 가족의 행복이 달려있기 때문입니다”

“최고라는 수식어보다 한 건의 사고도 없이
우리 임직원들이 안전하게 근무했다는 사실에
큰 의미가 있습니다”

- 무재해 15배 달성 기념사중 -



현대그룹 회장 현정은



본부별 자율 안전관리 시스템을 기반으로 안전보건 활동 지원 및 지도/조언과 P-D-C-A 사이클을 통한 **무재해 사업장 실현**



상생협력 프로그램 운영(설치/서비스)

▲ 현대엘리베이터

설치 협력사 지원

- ▷ 대상
설치 협력사 근로자(50업체, 1,072명)
- ▷ 내용
안전사고 예방 및 생산성 향상을 위한
보호구/피복 지원 및 안전기원제 실시
(12년 소요비용 : 104,172,000원)



협력사 지원 및 안전기원제

서비스 협력사 지원

- ▷ 대상
서비스 협력사 근로자
- ▷ 내용
기술력 강화 및 상생협력 달성을 위한
신규 시스템 및 안전교육 실시
(10년 ~ 12년 91개 업체, 471명 교육)



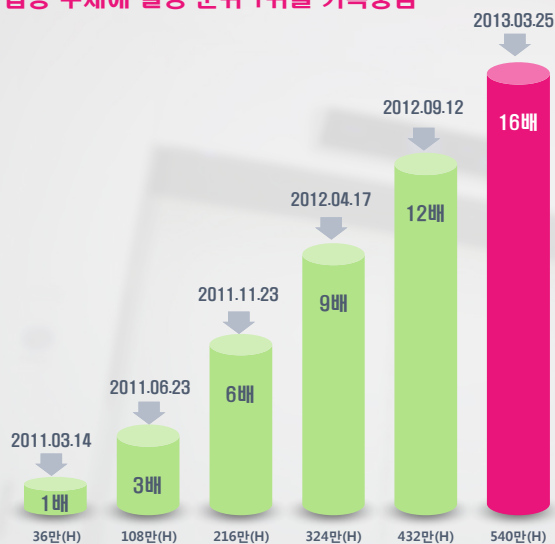
협력사 시스템 및 안전교육



무재해 16배 목표 달성

▲ 현대엘리베이터

국내 기계기구 제조업(500인 이상)중 최초로 무재해 16배 목표를 달성하였으며, **현재 동종 업종 무재해 달성 순위 1위를 기록중임**



무재해 15배 목표 달성 기념식



무재해 15배 달성 기념식



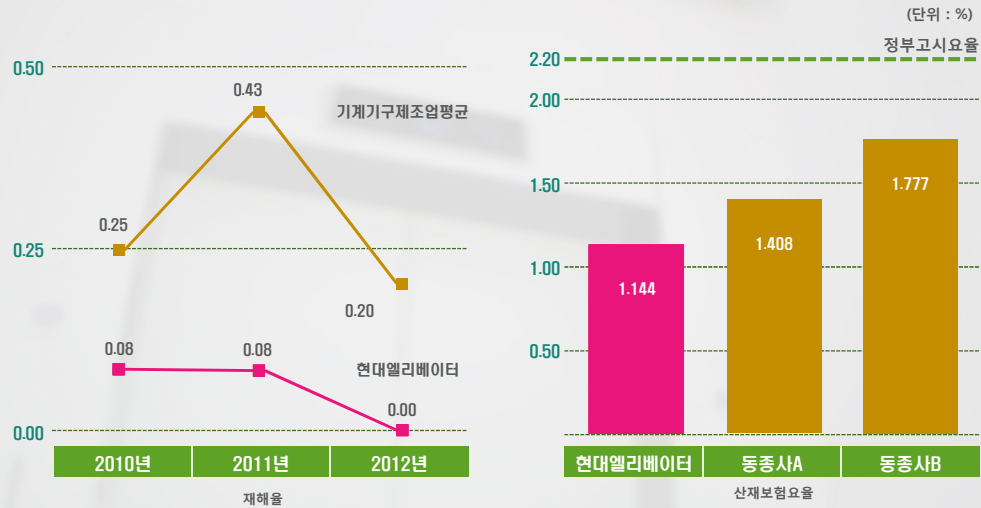
안전사고 ZERO 퍼포먼스



무재해를 통한 절감 효과

▲ 현대엘리베이터

산업재해 발생을 감소 및 동종사에 비해 현저하게 낮은 산재보험 요율을 유지하여
연간 10억원 이상의 산재보험료 절감 효과를 거두고 있음



공생협력 프로그램 운영

▲ 현대엘리베이터



대 업 종	중 업 종	재해자수	사망자수	순 위
제조업	비금속광물제품제조 및 금속제조업/가공업	4,987	53	1
	기계기구제조업	4,615	52	2
	화학제품제조업	2,863	51	3
	금속기계구조물제조업(건설기계제조업)	2,008	18	15

제조업중 재해 발생순위 1, 2위

2011년 12월 고용노동부 산업재해발생 현황 자료참조

- 금속 및 기계기구 제조업이 전체 제조업중 **재해 발생 비율이 전체 1, 2위를 차지하고,**
- 이런 **협력사의 안전보건 수준을 모기업 수준으로 향상시키기 위해** 본 프로그램을 추진하게 되었음



- 전체 207개 협력사중 금속/기계기구 제조업 재해발생 위험이 높은 50인 미만의 **영세한 사업장을 우선으로 선별함**

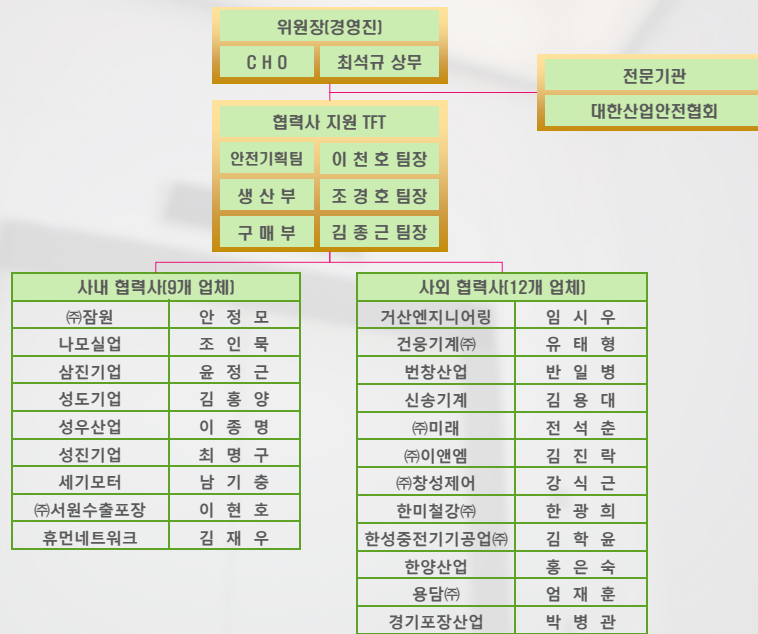
NO	협력업체명	업 종	근로자수	협력 형태	비고
1	거산엔지니어링	일반기계제작	40	사외협력사	
2	건용기계㈜	제조업	25		
3	변창산업	가공절단	11		
4	신송기계	용접	15		
5	㈜미래	철도차량부품	17		
6	㈜이엔엠	배전반 및 자동제어	34		
7	㈜장성제어	전기자동제어반	25		
8	한미철강㈜	강관, 파이프	9	사내협력사	
9	한성중진기계공업㈜	기계, 파이프	9		
10	한영산업	배인도장공사	12		
11	원담㈜	가공절단	17		
12	경기포장산업	가공절단	16		
13	㈜정원	도장	8		
14	나오실업	용접, 가공절단	15		
15	삼진기업	예스컬레이터 조립	12		
16	성도기업	모터제조	18		
17	성우산업	합판, 목재	11		
18	성진기업	일반기계제작	22		
19	세기모터				
20	㈜서원수출포장				
21	휴먼네트웍				

재해발생 위험이 높은 50인 미만의 영세 사업장



협력단 구성

현대엘리베이터



설명회 개최 및 설문조사

현대엘리베이터

프로그램 설명회 개최

- ▷ 대상
사내·외 협력사 대표
- ▷ 내용
공생협력 프로그램 실시 취지와
중요성을 알리고자 사업설명회 개최



공생협력 프로그램 설명

협력사 설문조사(VOC)

- ▷ 대상
공생협력 프로그램 참여 협력사 근로자
- ▷ 내용
협력사 안전보건 수준 및 모기업 현행
안전보건 지원 실태 확인을 위한 설문
조사 실시



설문조사



현대엘리베이터

개선 실적(시설물)

▲ 현대엘리베이터

전도방지장치 설치



양중용 전용 JIG 제작



프레스 방호장치 설치



개선 실적(작업환경)

▲ 현대엘리베이터

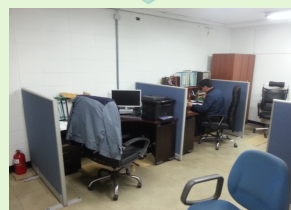
피로예방 매트 설치



현장 공구함 개선



사무실 환경 개선



개선 실적(교육/보건지원)

현대엘리베이터

비상사태 대응 훈련



근로자 의식 향상 교육



온라인 안전보건교육



위험성 평가 교육



편의시설 지원



건강관리실 이용



협력사 교차점검

현대엘리베이터

모기업 안전관리자 안전점검과 협력사별 대표/안전담당자의 교차점검을 병행 실시하여
새로운 시각으로 위험요인을 분석하고 개선함



현장
안전점검



협력사
교차점검



저항[장애] 요소 도출

▲ 현대엘리베이터

우리 업체는 자금 부족으로 시설 개선에 대한 투자가 어렵습니다. 효율적인 대안을 찾지 못하겠습니다.



협력사A



협력사B



안전관리자가 의견을 수렴한후
협의체 회의시 안건으로 제시

우리 업체는 시설 개선 자금보다는 외국인 근로자가 있어서 의사소통이나 의식 개선에 한계가 있습니다.

협력사의 현실적 어려움
파악 부족

프로그램 운영상
저항요소 도출



저항[장애] 요소

▲ 현대엘리베이터

- 영세 사업장의 경제적 어려움으로 인한 안전시설물 개선의 어려움
- 현장 근로자와 대표자 사이의 의사소통 부족으로 인한 프로그램 진행의 어려움
- 재해예방 지식 및 정보 접근에 한계가 있는 외국인 근로자
[취약 근로자]에 대한 관리의 한계



▲ 현대엘리베이터

생 산 부

- ▶ 품질 향상 협력사 사내 교육/훈련 지원
(용접사/지게차 자격증 취득)
- ▶ 협력사 작업환경 개선 지원
(사무실 환경 개선, 공구함 지원등)



용접사 자격증	
등록번호 Sing/S-003	제 서 명 산술기계
로 형 일 장 콘	규격(STANDARD) CSA W47.1
작업등급 1G(FLAT)	
(CLASS/CATEGORY)	
공정(PROCESS) GMAW	용접 두께 범위 3mm 이상
발행일자 2012년 3월 31일	유효기간 2015년 3월 30일



▲ 현대엘리베이터

유압리프트 설치



영세 사업장의 경제적 어려움으로 인한 안전시설물 개선의 어려움

● **현장 근로자와 대표자 사이의 의사소통 부족으로 인한 프로그램 진행의 어려움**

재해예방 지식 및 정보 접근에 한계가 있는 외국인 근로자

[취약 근로자]에 대한 관리의 한계



Tea-Time 시간 개설 전

보호구를 지급 하였는데
왜 착용을 하지 않는지 모르겠다.



사업주

근로자

보호구가 파손되어 사용이
불가능 합니다.

Tea-Time 시간 개설

▷ 작업 전 리더를 중심으로 편안한 분위기의 자율적 대화를 유도하기 위한 단시간 미팅(회합) 실시

▷ 대화를 통해 노사 문제점 파악
(노무, 복지 등 안전 외적인 부분까지 대화)



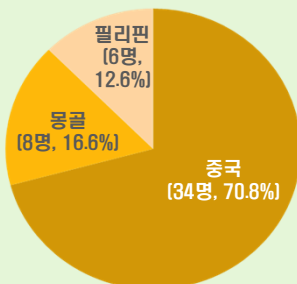
영세 사업장의 경제적 어려움으로 인한 안전시설물 개선의 어려움

현장 근로자와 대표자 사이의 의사소통 부족으로 인한 프로그램 진행의 어려움

- 재해예방 지식 및 정보 접근에 한계가 있는 외국인 근로자
[취약 근로자]에 대한 관리의 한계



외국인 근로자 근무 현황



외국어 안전 교육,
외국어 안전수칙 자료제공



외국어 안전표지판 지원



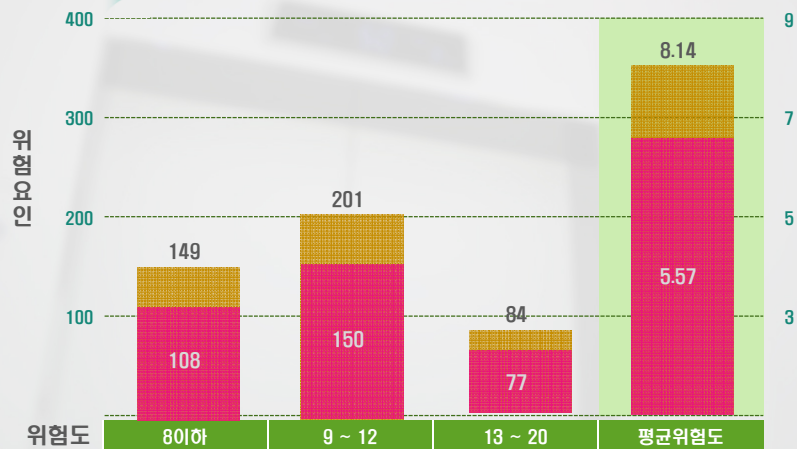
공생협력 프로그램 결과



성과 측정

위험요인 개선 결과

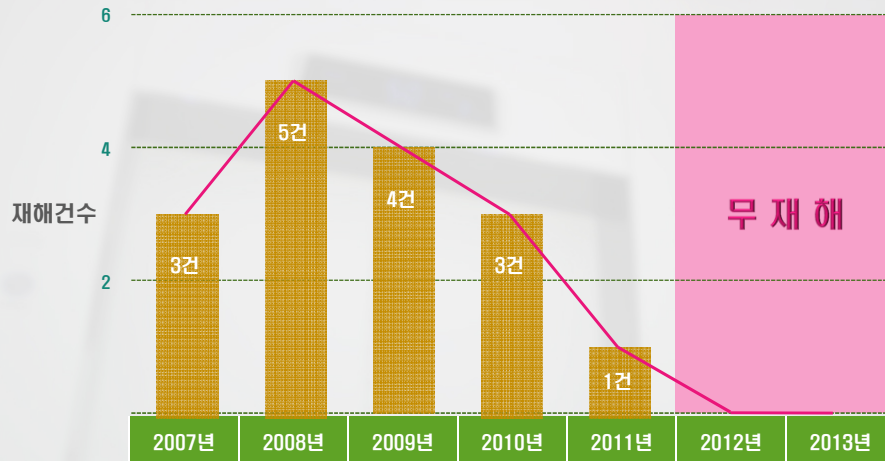
개선 전 → 위험요인 : 434건 평균위험도 : 8.14
개선 후 → 위험요인 : 99건 평균위험도 : 2.57
 (335건 개선 (77.2% 감소)) (5.57 개선 (68.5% 감소))



성과 측정

▲ 현대엘리베이터

협력사 재해발생 현황

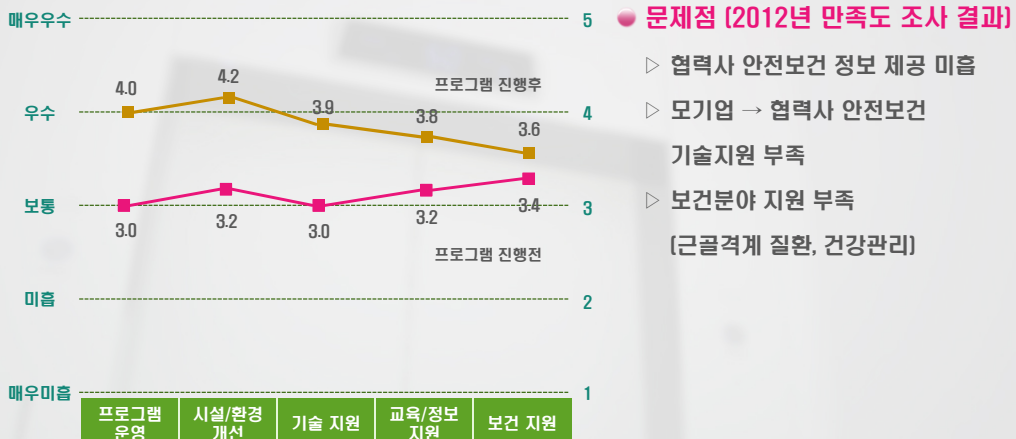


성과 측정

▲ 현대엘리베이터

근로자 만족도 조사

- ▷ 대상 : 21개 협력사(대표/근로자 340명 참여)
- ▷ 내용 : 설문조사를 통해 향후 지원 계획 수립 및 지속 가능한 사업 유지



2012년 공생협력 프로그램 결과

▲ 현대엘리베이터

최상의 일자리, 행복한 국민, 함께하는 고용노동부

중부지방고용노동청성남지청

수신 현대엘리베이터(주) 대표 귀하
(귀하)

제목 안전보건 공생협력 프로그램 추진실적 평가결과 통보

안전보건 공생협력 프로그램 추진실적 평가위원회에서 공생협력 프로그램을 추진한 사업장들에 대한 추진실적을 평가한 결과 귀 사업장에 대한 평가결과를 다음과 같이 통보합니다.

○ 평가결과 : 현대엘리베이터(주) 'A등급' (1위)

○ 평가등급에 따른 차등관리 기준은 다음과 같습니다.

※ 성실하게 관한 대기업 대상의 프로그램 추진
(리더쉽, 14년도부터 18개 사업장)

중부지방고용노동청성남지청

신 재 영 장관 2012. 12. 4.
지도와 과 감동주
장

참조자

시행 신재영(부장) 046-8466 [2012. 12. 5.] 관주

주 483-816 경기도 성남시 분당구 아람로 315(아람동 135-1) / <http://seongnam.moel.go.kr/>

전화번호 031-789-1577 팩스번호 031-789-1579 / n0987654321@hanmail.net / 대국민 공개

Me First, 녹색은 생명이야.

중부지방 고용노동청 성남지청 관할 A등급 획득 (1위)

협력사 평가

▲ 현대엘리베이터

안전보건 수준 평가

- ▷ 목적 : 협력사 대표/근로자에 대한 의식수준 및 안전보건활동(관리, 점검등)에 대한 전반적인 수준을 평가함

안전보건활동 평가표

2012년 10월 24일 (수) 10시

주최기관 : 세원 빌딩

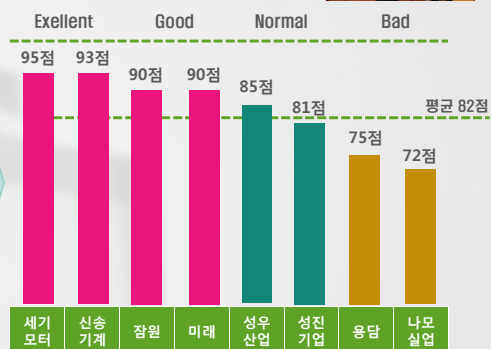
주최자 : 세원 빌딩

평가자 : 세원 빌딩

구분	항목	평가내용	평가결과
1. 안전의식	1.1	안전의식조사 실시(직원 100명 이상)	○
	1.2	안전의식조사 결과 분석(직원 100명 이상)	○
	1.3	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.4	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.5	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.6	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.7	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.8	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.9	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
	1.10	안전의식조사 결과 피드백 실시	○
2. 안전교육	2.1	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.2	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.3	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.4	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.5	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.6	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.7	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.8	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.9	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
	2.10	안전교육 실시(직원 100명 이상)	○
3. 안전점검	3.1	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.2	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.3	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.4	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.5	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.6	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.7	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.8	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.9	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
	3.10	안전점검 실시(직원 100명 이상)	○
4. 안전관리	4.1	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.2	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.3	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.4	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.5	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.6	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.7	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.8	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.9	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○
	4.10	안전관리 실시(직원 100명 이상)	○

안전보건활동 평가표

- Excellent : 공생협력 프로그램 우수 협력사로 선정하여 포상함



- Bad : 평가점수 하위 협력사는 안전보건 수준 향상을 위해 2013년 중점 지원 대상으로 선정하여 관리함



2013년 공생협력 프로그램 운영 계획



● 2012년 위험성 평가 결과에 대한 리스크 관리 및 지속적인 개선

● 안전보건 공생협력 프로그램 활성화

▷ 자율안전관리 체제 확립을 위한 모기업 안전보건 기술 지원 확대

[앗차사고 잠재위험 발굴등]

▷ 건강증진 프로그램 지원 확대

● 협력사 근로자 안전의식 향상

▷ 안전보건 교육 실시 및 정보 제공

● 안전보건 공생협력 프로그램 운영 예산 확대



“물고기를 잡아주지 말고

물고기 잡는 방법을”

