



국 외 출 장 결 과 보 고

2022. 12.



국외출장 결과보고서 요약

1. 출장개요

○ 목 적

- 제36차 아시아·태평양산업안전보건기구 커뮤니케이션 위원회 의장 기관으로서 동 지역의 안전보건 실행력을 확보 등을 위한 위원회 개최·운영
- 인도 안전보건 협회(NSCI) 기술협정 연장체결 및 포스트 팬데믹 시대 안전보건 기술 협력 방안 논의를 위한 업무협의
- 자율안전체계 구축·확산으로 중대재해 감축에 효과를 거둔 사례 등을 논의하기 위해 동 총회·컨퍼런스에 참석한 국외 협력기관과 회의 개최

○ 기 간 : '22. 11. 21(월) ~ 11. 27(일) 【4박 7일】

○ 출 장 지 : 호주 멜버른

○ 출 장 자 : 공단 안전보건사업이사, 국제협력센터 국제개발협력팀장 및 장은혜 과장

2. 수행사항

- APOSHO 커뮤니케이션 위원회 운영 및 연차총회 참석 등을 통한 의결권 행사 및 협력국가 간 안전보건 주요이슈 공동대응 네트워크 구축
- APOSHO 컨퍼런스 기술세션 참석을 통한 한국의 안전보건 우수사례 공유 및 국외 최신 연구동 향 등의 국내 도입방안 모색
- 국외 전문기관과의 자율안전보건체계 구축 우수사례 공유 등을 위한 안전보건정책 개발 전략회의 실시
- 인도 안전보건협회(NSCI)와의 기술협력협정 연장을 통한 협력체계 구축 및 '23년도 교류협력방안 협의

APOSHO 연차총회 참석 및 기술협정 체결을 위한 국외출장 결과

I. 목적

- 제36차 아시아·태평양산업안전보건기구(APOSHO) 커뮤니케이션 위원회 의장기관으로서 동 지역의 안전보건 실행력을 확보 등을 위한 위원회 개최·운영*

※ 아시아·태평양 산업안전보건기구(APOSHO) 기구 개요 : [덧붙임1]

* 커뮤니케이션 위원회를 통해 의결된 안건 등을 연차 총회 시 발표·승인

- 인도 안전보건 협회(NSCI*) 기술협정 연장체결 및 포스트 팬데믹 시대 안전보건 기술 협력 방안 논의를 위한 업무협의

* National Safety Council India

- 자율안전체계 구축·확산으로 중대재해 감축에 효과를 거둔 사례 등을 논의하기 위해 동 총회·컨퍼런스에 참석한 국외 협력기관*과 회의 개최

* 베트남 안전보건 연구원(VNNIOSH), 일본 중앙노동재해방지협회(JISHA)

II. 출장 개요

- 대 회 명 : 36th 아시아·태평양 산업안전보건기구 총회 및 컨퍼런스
- 대회주제 : 교육, 향상 및 발전(Educate, Enhance, Evolve)
- 장 소 : 호주 멜버른
- 주관기관 : 호주 안전협회(National Safety Council of Australia, NSCA)
- 출장자 및 주요역할

출 장 자			출장기간	주요역할
소속	직위	성명		
• 안전보건사업이사		류장진	'22.11.21.(월) ~ '22.11.27.(일)	• 위원회 총괄(위원장) • 총회 의결권 행사 • 기술협정 체결
• 국제협력센터	팀장	차중철		• 위원회 운영(간사) • 총회 참석 • 기술협정 체결 지원
• 국제협력센터	과장	장은혜		• 위원회 운영(운영) • 총회 참석 • 기술협정 체결 지원

Ⅲ. 중점 수행사항

- APOSHO 커뮤니케이션 위원회* 운영 및 연차총회 참석 등을 통한 의결권 행사 및 협력국가 간 안전보건 주요이슈 공동대응 네트워크 구축
* Communications Committee(소통위원회, 11.23)
- APOSHO 컨퍼런스 기술세션 참석*을 통한 한국의 안전보건 우수사례 공유 및 국외 최신 연구동향 등의 국내 도입방안 모색
* APOSHO Conference(11. 24~25)
※ APOSHO 총회, 분과위원회, 컨퍼런스 세부 일정 : [덧붙임2]
- 국외 전문기관*과의 자율안전보건체계 구축 우수사례 공유 등을 위한 안전보건정책 개발 전략회의 실시
* 일본 JISHA(11.24), 베트남 VNNIOSH(11.24)
- 인도 안전보건협회(NSCI)와의 기술협력협정 연장을 통한 협력체계 구축 및 '23년도 교류협력방안 협의(11.25)

Ⅳ. 주요일정

일자	수행사항
11. 21(월) -11. 22(화)	○ 이 동 (인천 → 싱가포르 → 멜버른)
11. 23(수)	○ 제36차 APOSHO 커뮤니케이션 위원회 주관·운영 - 커뮤니케이션 위원회(위원장 : 안전보건사업이사) ○ 제36차 APOSHO 분과별 위원회 참석 - 운영·개발위, 회원가입심사위, 안전보건경영시스템위, 교육훈련위
11. 24(목)	○ 제36차 APOSHO Opening, Keynote 참석 ○ 제36차 APOSHO 컨퍼런스 기술세션 참석 ○ 영국 안전보건협회(IOSH) 자율안전보건체계 활성화 방안 전략회의
11. 25(금)	○ 제36차 APOSHO 컨퍼런스 기술세션 참석 ○ 인도 안전보건 협회(NSCI) 기술협정 연장체결 및 업무협의 ○ 호주 안전보건협회(NSCA) 협력방안 논의
11. 26(토) -11. 27(일)	○ 제36차 APOSHO 연차총회 참석(현지시각 09:00-13:00) ○ 이 동 (멜버른 → 싱가포르 → 인천)

V. 세부 수행사항

□ APOSHO 총회, 분과위원회 참석 및 커뮤니케이션 위원회 운영

구분	주요 내용	활동
분과위원회 참석 및 운영	• APOSHO 총회 참석 및 의결권 행사 • APOSHO 분과 위원회 참석 및 의결권 행사 - 운영개발위원회 및 회원 심사위원회(NSCA)  - 안전보건경영시스템 위원회(IOSH)  - 교육훈련위원회(SHAWPAT)  - 건강 및 웰빙위원회(MSOSH)  • APOSHO 커뮤니케이션 위원회 운영  - 커뮤니케이션 위원회 의장(류장진 사업이사) - 커뮤니케이션 위원회 간사(차중철 국제협력팀장) - APOSHO Webpage 현황 및 발전방안 발표(정광재 차장)	  

※ APOSHO 총회 및 분과위원회 의사록 : [덧붙임2]

□ APOSHO 컨퍼런스 기술세션 참석

구분	주요 내용	활동
컨퍼런스 참석	• APOSHO 특별 연사 초청강연 - Safely navigating psychological uncertainty - Workplace Bystanders : Putting a stop to sexual harassment for good - A Comparison of the model laws in Australia and NZ and the health and safety laws in Asia	  
컨퍼런스 발표 및 지원	• 공단 발표 세션 참석 및 Q&A 지원 - 발표자 : 미래기술연구원 유연선 차장 - 주제 : Accident prevention system for chemicals using IoT ※ Q&A 세션 시 공단 출장단을 대표하여 사업 이사가 질의응답 지원	

※ 특별연사 초청강연 주요 내용 : [덧붙임4]

□ 우수사례 도입을 위한 전략회의 및 교류협력방안 논의

구분	주요 내용(의제 등)	활동
유관기관 회의	• 자율안전체계 구축 및 확산 우수사례 도입을 위한 전략회의 실시 - 일시 : '22. 11. 24(목) 13:00 ~ 15:00 - 장 소 : Board Room at Crown 등 - 참 석 : 사업이사 등 5명 - 상대기관 : 일본 중앙노동재해방지협회(JISHA) - 주요내용 · 일본의 위험성평가 등 자율안전보건체계 구축활동 우수사례 및 국가 주도로 추진하는 안전보건 캠페인 등의 실행과정 등 세부 추진 내용 논의	 

※ 전략회의 및 교류협력방안 논의 내용 : [덧붙임5]

□ 안전보건활동 협업 등 교류협력방안 논의

구분	주요 내용(의제 등)	활동
유관기관 회의	• 안전보건활동 협업방안 수립 등 논의 - 일시 : '22. 11. 24(목) 16:00 ~ 18:00 - 장 소 : Board Room at Crown 등 - 참 석 : 사업이사 등 5명 - 상대기관 : 베트남 안전보건연구원(VNNIOSH) - 주요내용 · 베트남 안전보건연구원의 공단 초청연수 참여 활성화 · 공단 등 한국의 안전보건 우수사례 등 습득 및 공유 등에 대한 국제협력센터 역할 확대 등	  

※ 안전보건활동 협업 등 교류협력방안 논의 내용 : [덧붙임6]

□ 인도 산업안전보건협회 기술협정 연장 체결 및 업무 협의

구분	주요 내용(의제 등)	활동
기술협정 연장체결	• 인도 산업안전보건협회(NSCI) 기술협정 연장체결 - 일시 : '22. 11. 25(금) 14:00 ~ 15:00 - 장 소 : Board Room at Crown 등 - 서명자 · 공단 : 류장진 사업이사 · 인도 : D.G. Lalit Gabne - 주요내용 · 기술협력협정 연장체결 및 양 기관 서명본 교환	 
협력 방안 논의	• 인도 산업안전보건협회(NSCI)-공단 협력방안 논의 - 일시 : '22. 11. 25(금) 15:00 ~ 16:00 - 장 소 : Board Room at Crown 등 - 참 석 : 사업이사 등 5명 - 상대기관 · 서명자 : 인도 NSCI Lalit Gabne D.G.	

※ 기술협력 협정 주요내용 및 사본 : [덧붙임7]

VI. 행정사항

□ 선물수령 및 신고여부

수령여부	신고여부	비고
X	X	-

□ 수집자료

- 별도 붙임자료 참고

□ 항공마일리지 신고서

- [덧붙임9] 참조

□ 국외공무출장자 보안서약서

- 보안캐비닛 내 별도 보관

아시아·태평양 산업안전보건기구(APOSHO) 개요

□ 목 적

- 아·태지역 산업안전보건 실행을 위한 이해와 협조 강화, 정보교환 및 교류 촉진

□ 총회 역사

- '85년 8월 호주안전협회(NSCA) 회장의 제안에 의해 싱가포르에서 제1차 연차총회 개최
 - ※ 공단은 1988년 동경에서 개최된 제4차 연차총회 시 회원으로 가입
- 설립초기의 명칭은 『아시아태평양 국가 안전기관협의회(Coordinating Committee of Asia-Pacific National Safety Councils)』 이었으나 '92년 제8차 연차총회 시 현재의 명칭으로 변경
 - ※ 공단은 제14차('98년) 및 제24차('08), 제30차('15) 연차총회를 성공적으로 개최하였음

□ 조직 및 운영

- 회원기관 : 19개국 37개 기관 (한국은 공단과 대한산업안전협회와 함께 회원기관임)
- 운영
 - 아시아 태평양지역 산업안전보건 관련 비영리·비정부 전문기관 관계자가 참가하는 대회로서 개최기관에서 총회운영을 직접 기획·운영함
 - 상설사무국은 없으며 연차총회 개최기관이 1년간 사무국 및 운영비 부담

□ 회원국 현황 (19개국 37개 기관)

- 정회원(Full Members) : 29개 기관 (16개국)
 - 아·태지역 비정부·비영리 산업안전보건 기관
 - * APOSHO 회의에서 투표권을 가짐
- 부회원(Associate Members) : 2개 기관 (2개국)
 - 정회원 기관이 없는 국가의 산업안전보건 정부기관
- 준회원(Affiliate Members) : 8개 기관 (5개국)
 - 아·태지역내 산업안전보건 비정부·비영리 기관
- 명예회원(Honorary Members) : 23인
 - 정회원 또는 부회원 기관에 속한 개인으로 연차총회에서 지명

□ 위원회 구성현황

○ 6개 위원회 구성 · 운영

위 원 회	회원기관	의 장 기 관
○ 운영·개발위원회 (Management Development Committee)	23개 기관	APOSHO 회의 주최기관
○ 회원심사위원회 (Membership Committee)	16개 기관	
○ 산업안전보건경영시스템위원회 (OSH Management System Committee)	23개 기관	영국 산업안전보건협회(IOSH) 홍콩지부
○ 커뮤니케이션 위원회 (Communication Committee*)	21개 기관	공단(KOSHA)
○ 교육훈련위원회 (Education & Training Committee)	25개 기관	태국 안전보건증진협회 (SHAWPATA)
○ 건강 및 웰빙위원회 (Health & Wellbeing Committee)	16개 기관	말레이시아 산업안전보건협회 (MSOSH)

[덧붙임2] 제36차 APOSHO Conference 세부일정

- ☐ 대회주제 : “교육, 강화, 발전”
- ☐ 대회기간 : 2022. 11. 23(수) ~ 11. 26(토)
- ☐ 대회장소 : 호주 멜버른 컨벤션 센터
- ☐ 세부프로그램

일 시	내 용		
【1일차】'22. 11. 23(수) APOSHO 분과위원회			
09:00-10:30	운영개발위원회		
11:00-12:00	회원가입심사위원회		
12:15-13:15	안전보건경영시스템위원회		
14:00-15:00	커뮤니케이션위원회(공단 주관)		
15:15-16:15	교육훈련위원회		
16:45-17:45	건강 및 웰빙위원회		
【2일차】'22. 11. 24(목) APOSHO Conference			
08:30-08:50	개회준비(MC)		
08:50-09:00	개회(Ray Thurlow, 제36회 APOSHO 의장)		
09:00-09:10	APOSHO 사무총장 인사(Bernie Doyle, 사무총장)		
09:10-10:00	Leading on the edge		
	현재 트렌드 및 이슈	안전보건교육	학생 발표
10:30-11:00	심리학적 불확실성을 안전하게 탐색하기(호주)	중요통제관리(호주)	
11:00-11:30	사업장의 구경꾼(호주)	독특하고 효과적인 활동 :일본 산업의 무재해운동(일본)	
11:30-12:00	호주와 뉴질랜드 법 비교 및 아시아 안전보건법(호주)	새로운 안전보건교육 커리큘럼(호주)	
12:00-13:00	중 식		
	안전보건경영시스템	산업위생	정신 건강 및 웰빙
13:00-13:30	회복력있는 산업안전체계를 위한 3C모델(싱가폴)	인간공학 및 산업위생(싱가폴)	사회심리학적 위험 관리(호주)
13:30-14:00	WHS 소프트웨어 이행 실패를 유발하는 위험(호주)	다분야 팀 내에서 산업위생의 역할(호주)	직장에서의 정신건강(호주)
14:00-14:30	공인안전보건경영시스템의 긍정 부정적인 측면(싱가폴)	화학산업의 사고예방체계(한국)	Q&A(호주)

일 시	내 용		
14:30-15:00	Tea Break		
15:00-17:00	기조연설		
15:00-15:55	위기의 리더십-어려운 시기에 정신건강과 웰빙의 중요성에 관한 고찰(호주)		
16:05-16:50	인간의 잠재력을 활성화 시키는 커뮤니케이션의 힘(호주)		
16:50-17:00	1일차 종료		
【3일차】'22. 11. 25(금) APOSHO Conference			
08:30-08:40	Conference Opening		
08:40-09:25	기계와 사람-작업안전을 위한 알고리즘의 역할(국제사회보장협회)		
09:25-10:10	인적요인과 안전문화의 역할(호주)		
10:10-10:40	Tea Break		
10:40-12:10	현재 트렌드 및 이슈	혁신	안전보건교육
10:40-11:10	안전이 필수적인 작업 수행에 필요한 신속평가 도구(호주)	소음 위험 관리 (말레이시아)	아차사고에서 배우기 (호주)
11:10-11:40	비극에 관한 현실(호주)	안전한 내일(미국)	안전교육스티커 만들기 (호주)
11:40-12:10	기업살인법(호주)	빅데이터, AI와 IoT(홍콩)	경험기반교육(한국)
12:00-13:00	중 식		
13:00-14:30	기술	안전보건경영체계	정신 건강 및 웰빙
13:00-13:30	협동로봇(호주)	회복가능성(호주)	50일 작업장 웰빙 프로그램의 혜택(호주)
13:30-14:00	포스트 코로나 안전보건증진을 위한 디지털 활용(홍콩)	ISO 45K 시리즈 기준 (필리핀)	노령근로자 안전보건관리 (홍콩)
14:00-14:30	진화하는 안전리더십을 위한 기술 활용(호주)	보건,안전,환경, 품질 위험 통제의 효과성(호주)	
14:30-15:00	Tea Break		
15:00-17:00	기조연설		
15:00-15:45	사람과 지구를 생각하는 글로벌 비즈니스 문화를 향하여(스페인)		
15:45-16:30	성공적인 미래를 위해 역사에서 배우기(미국)		
16:30-16:40	제37차 APOSHO Conference 소개(말레이시아 산업안전보건협회)		
16:40-17:00	공지 및 폐회		
【4일차】'22. 11. 26(토) APOSHO 총회			
09:00-13:00	APOSHO 총회		

아시아·태평양 산업안전보건기구(APOSHO) 총회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 26.(토) 09:00 ~ 13:00

□ 위 원 장 : Mr. Ray Thurlow, 호주안전협회 부회장(개최기관 대표)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 19개 기관 31명

※ NSCA, WHSF, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, IOSH-SIN, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, NIOSH, IOSHM, SOPI, NSCS, SHAWPAT, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀
2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정
3. APOSHO 사무총장 보고

○ APOSHO 연혁

- 1985년 최초 대회 개최 이후 APOSHO 역사와 관련된 파일 2개를 작성하였음. 첫 번째 문서는 대회 참석자 명단이나 첫 번째 대회 참석자 명단이 기관마다 다름. 두 번째 문서는 대회 일시, 장소, 의장에 관한 정보임. APOSHO 웹사이트에 게시하기 위해 위 두 파일을 검토하고 회신해 주시기 바람.

○ APOSHO 회원기관 연락처

- 회원기관 연락처를 상시 업데이트 해 주시기 바람

○ 신규회원 가입

- IOSH Singapore와 WHS Foundation이 6개 위원회에 모두 참석하였고, 6개 위원회 모두 가입을 희망하여 해당위원회에 가입시키고자 함.

○ 각 위원회 논의사항 보고

- 운영개발위원회(호주 안전협회, NSCA)
 - 부회원(affiliate member)이 반드시 비영리일 필요는 없으나 마케팅을 목적으로 가입하는 기관이 있을 수 있다는 우려가 있었으나 정관 변경을 위한 표결에 모든 회원이 동의함.
- 회원심사위원회(호주 안전협회, NSCA)
 - G+(대만), WHS Asia(싱가폴) 회원가입 승인
- 안전보건경영시스템위원회(영국 산업안전보건협회 홍콩지사, IOSH-HK)
 - ISO 45001 업데이트 사항 논의
- 커뮤니케이션위원회(한국산업안전보건공단, KOSHA)
 - APOSHO 웹사이트 활용방안 논의 및 소셜미디어 활용
- 교육훈련위원회(태국 산업안전보건증진협회, SHAWPAT)
 - 코로나 시대 대면교육과 이로 인해 발생된 온라인 교육기회에 대해 논의함. 내년 APOSHO 37 개최 전 1년에 2~3번 정도 온라인 미팅을 제안하며, 첫 번째 미팅은 내년 2월에 개최하며, 실행계획을 작성할 것임.
- 건강 및 웰빙위원회(말레이시아 산업안전보건협회, MSOSH)
 - 산업안전보건 전문가 역량에 관해 내년에도 설문이 있을 예정임.

4. 각 위원회 의사록지지, 채택 및 승인

5. 연회비 관련 논의

- 연회비 징수가 승인되면 NSCA 명의의 2023년 연회비 인보이스를 12월 또는 1월에 발행할 예정임
- APOSHO 등록에 충분한 비용을 축적할 것이며, 5,000달러(호주) 정도가 소요됨. 등록 후 APOSHO 이름으로 된 ABN(호주 사업자번호) 및 계좌를 개설할 예정이며, 이후 NSCA 계좌에 남아있는 자금을 APOSHO 계좌로 이체할 예정.
- 이후 면세를 위한 자선(비영리) 단체 등록을 할 예정이며, 정기적으로 재무제표를 보고할 예정

6. 명예회계담당자 지정

- 명예회계담당자는 자금의 입·출금을 모니터링 하는 임무를 담당하며, WHS Foundation Michael Morgan을 추천하였으며 승인함. 호주회원 외의 회원이 이 자리를 원할 경우 다음번 총회에서 결정하기로 함.

7. 자금의 이동 관리

- 자금 이동 관련 승인은 각 위원회 위원장으로 구성된 관리위원회에서 담당

8. 각 위원회 위원장 임명

- 3년 임기의 각 위원회 위원장 임명을 제안(현재 운영개발위원회 및 회원심사위원회는 개최기관 의장이 위원장 역할 수행). 현재 각 위원장 임기는 APOSHO 37까지이므로 다음 대회 개최 전까지 각 위원회 위원장 역할수행에 관심 있는 회원을 파악하고 결정할 예정임.

9. APOSHO 자금 활용(사무총장 의견)

- 연구, APOSHO에 국외 연사 초청, 대회장소 실사를 위한 사무총장 여행비용, 소규모 기관의 대회 개최 지원, 웹사이트 관리 등 자금 활용 범위는 다양하며 회원기관에게 이점이 될 수 방향으로 함께 논의해야 함.

10. 신규회원 가입 승인

- 부회원(Affiliate member)
 - WHS Asia(싱가포르), G+(대만)

11. 차기 APOSHO 개최지

- 2023년 APOSHO 37, 말레이시아 산업안전보건협회(MSOSH)
- 2024년 APOSHO 38, 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)
- 2025년 APOSHO 39, 인도 안전협회(NSCI)
- 2026년 APOSHO 40, 호주 WHS Foundation

12. 대회기 이양

13. 폐회

운영개발위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 09:00 ~ 10:30

□ 위 원 장 : Mr. Ray Thurlow, 호주안전협회 부회장(개최기관 대표)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 16개 기관 28명

※ NSCA, HKOSHA, IOSH-HK, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, NIOSH, IOSHM, PSC, NSCS, SHAWPAT, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. APOSHO 회원가입의 유연성 부여를 위해 회원 기준을 수정할 수 있도록 APOSHO 정관 변경 고려

○ 회원기관 모두 동의하여 총회에 상정, 총회에서 승인되면 정관 변경 추진

4. 기관을 대표하여 위원회에 참석할 수 있는 최대인원을 2명으로 제한하는 APOSHO 정관 개정 고려

○ 회원기관 모두 동의하여 총회에 상정, 총회에서 승인되면 정관 변경 추진

※ 단, 읍저버로 참석하는 인원에는 제한을 두지 않음

5. APOSHO 법인 등록 및 회원비 징수 관련

○ 호주안전협회(NSCA)가 청구서 발행 및 정기 보고를 포함하여 APOSHO를 대신해 회비를 징수할 수 있도록 함.

○ APOSHO를 호주에서 법인으로 등록하고 호주 사업자 번호 발급

○ 호주자선 및 비영리 위원회에 비영리단체 등록 신청

○ APOSHO 은행계좌 발급 및 호주에 등록사무소(NSCA) 설립

○ 회원기관 질문

- 호주에서 은행계좌를 발급하는 이유는?

· 등록된 재단과 은행은 같은 국가에 두는 것에 상당한 이점이 있으며, 회원기관들로 징수된 자금 관리할 재정위원회(각 위원회 위원장)를 구성할 것임.

- 자금을 관리하는 Banker를 매년 바꿀 것인지?

· 가능하며, 지금은 시작단계이니 점진적으로 개선해 나갈 것임.

6. 명예 회계담당자 임명

○ 명예 회계담당자는 회비를 다른 계좌로 이체한다거나 하는 자금의 이동을 감독할 것임.

7. APOSHO 자금 사용에 대해 합의가 가능한 구조의 설립

○ 각 위원회 위원장으로 구성된 위원회가 동 역할을 수행할 것임.

8. 대회 의장과 분리하여 독립적인 운영개발위원회 및 회원심사위원회 위원장 지명

※ 현재는 대회 의장이 운영개발위원회 및 회원심사위원회 위원장 역할까지 수행

○ 영국 산업안전보건협회 홍콩지사(IOSH HK)

- 조직에 연속성이 있어야 함. 대회를 주관하는 의장이 결정해야 하며, 긍정적이고 합리적인 조치임.

○ 태국 산업안전보건증진협회(MSOSH)

- 위원회 마다 다른 위원장을 두어야 함.

9. 연회비를 납부하지 않거나 납부할 수 없는 회원에 대한 조치

○ 영국 산업안전보건협회 홍콩지사(IOSH HK)

- 사안별로 문제를 살펴보아야 할 것임. 재정위원회가 있는 경우 연회비를 납부하지 않는 이유, 납부할 여유가 없는 이유를 검토해야함.

- 연회비를 납부하지 않는 회원의 경우 회원이 되기를 원치 않는 것이므로 회원자격을 박탈해야 함.

○ 태국 산업안전보건증진협회(MSOSH)

- 일부 조직은 여력이 없어 일정 금액만 감당할 수 있으므로 서로 다른 회원 등급이 필요함.

○ 인도 안전협회(NSCI)

- 3~4개 정도의 회원등급 구분이 필요하며, 연회비 반드시 징수해야함.

○ 모리셔스 산업안전보건협회(IOSHM)

- 매 회원기관이 감당할 수 있을 만큼의 연회비 테이블이 필요함. 모리셔스의 경우 \$300달러 정도 지불이 가능함.

10. 연회비 사용 관련

○ 태국 산업안전보건증진협회(MSOSH)

- 단순한 위원회 구성보다는 연회비를 어떻게 사용할 것인지에 관한 계획이 필요함. APOSHO에 기부한 경우 기부한 금액에 대해 세금 관련 혜택이 있는 나라가 있는지?

→ APOSHO는 호주에서 비영리기관으로 등록될 것이며, 기부인 경우에만 세금 공제 없이 후원을 받을 수 있음.

11. 차기 APOSHO 개최지 관련 소개

○ 2023년 APOSHO 37, 말레이시아산업안전보건협회(MSOSH)

○ 2024년 APOSHO 38, 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

○ 2025년 APOSHO 39, 인도 안전협회(NSCI)

○ 2026년 APOSHO 40, 호주 WHS Foundation

12. 폐회

회원가입심사위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 11:20 ~ 12:00

□ 위 원 장 : Mr. Ray Thurlow, 호주안전협회 부회장(개최기관 대표)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 14개 기관 23명

※ NCA, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, IOSHM, NSCS, SHAWPAT

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. 신규 회원 가입 신청

○ WSHAisa (싱가포르)

○ G+ Global Offshore Wind Health and Safety Organizatioin (대만)

→ 회원 가입 승인 및 총회에 상정하기로 의결함.

4. 폐회

안전보건경영시스템위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 12:15 ~ 13:15

□ 위 원 장 : Prof Vicent Ho & John Lacey (IOSH-HK)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 15개 기관 24명

※ NSCA, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, IOSHM, NSCS, SHAWPAT, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. ISO 45001 관련 업데이트

○ 영국 산업안전보건협회 홍콩지사(IOSH HK)

- 2020년 데이터에 의하면 ISO 45001인증을 받은 사업장이 195,431개소로 전년대비 405% 증가하였으며, OHSAS 18001로부터 ISO 45001로의 전환으로부터 영향을 받은 것임.
- 지난 9월 두바이에서 개최된 세계표준화기구 총회에서 ISO 45001이 창의적, 혁신적 서비스 부분에서 2022년 Lawrence D Eicher award를 수상함.

4. ISO 45001 관련 회원기관 공유

○ WHS Foundation

- 호주에서는 기업과실치사법이 중심이 되었음. 지난 몇 년간 여러 건의 기소가 있었으며, 관계자나 기업 자체를 기소하는 트렌드가 만들어 짐.

○ 말레이시아 산업안전보건협회(MSOSH)

- ISO 45001 인증을 받아야 하며, 말레이시아 당국은 소규모 사업장 인증 비용지원의 필요성에 대해 정부를 설득 중임.

○ 모리셔스 산업안전보건협회(IOSHM)

- ISO 45001의 경우 많은 사람들이 알고 있으나 ISO45003에 대해서는 잘 모르듯 것 같음. APOSHO 회원기관 모두 ISO/TC283에 참여하여 기여하기를 바람.

○ 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

- 태국은 2010년부터 시행하고 있음. 정부에서 50인 이상을 고용한 사업장의 경우 OHS 계획을 수립하도록 강제하고 있음. 관련체계를 구축하지 않을 경우 벌금이 부과됨. ISO 45001 인증이 활발히 이루어짐.

○ 베트남 산업안전보건연구원(VNNIOSH)

- ISO 45001 인증을 신청하는 사업장이 많지 않음. 정부는 ISO 국제 기준을 베트남 기준으로 변경하려함. 대기업만 인증을 신청하는 경향이 있음.

5. 폐회

커뮤니케이션위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 14:00 ~ 15:00

□ 위 원 장 : 류장진 사업이사(안전보건공단)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 15개 기관 26명

※ NSCA, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, IOSHM, NSCS, SHAWPAT, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. 지난 회의에서 논의된 내용

○ 지난 회의에서 위원회 명칭을 기술위원회에서 커뮤니케이션위원회로 변경하기로 함.

4. 금년도 논의사항

○ 웹사이트 운영 현황 소개

- 주기적 업데이트를 통한 최신화가 필요하며, 한국의 웹사이트 표준을 따라야 하므로 제약이 있음.
- 62개 기관의 정보를 취합하고 공유하는 것에 많은 어려움이 따름
- 방문자수 향상 및 APOSHO 정체성 확보를 위해 회원기관 간 협조가 필요함.

○ 사무총장 의견

- 웹사이트 운영에 대해 공단에 감사를 포함. APOSHO 웹사이트 홍보를 위해 회원기관 전체가 노력해야 하며, 회원기관 정보의 최신화가 무엇보다 중요함.

- 웹사이트에 게시되는 모든 정보는 사무총장에게 먼저 제출되어야 함. 이메일 및 연락처 변경과 같은 최신정보를 제공하는 가장 효율적인 방법은 최신 및 관련정보를 APOSHO 사무총장에게 먼저 제공하는 것임.
- 얼마나 많은 APOSHO 회원기관이 APOSHO 웹사이트 방문했는지 확인이 가능한지 문의하였으며, 확인이 불가능함을 알림.
- 말레이시아 산업안전보건협회(MSOSH), 모리셔스 산업안전보건협회(IOSHM)
 - 페이스북이나 LinkedIn인 같은 소셜미디어를 활용해 젊은 계층에 정보를 제공할 접근방법이나 계획을 고려해 볼 필요가 있음.
- 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)
 - 보다 많은 정보를 제공하기 위해 웹사이트나 플랫폼을 연결시키는 것은 공단에 많은 부담이 될 수 있음.
- 류장진 사업이사
 - MSOSH 및 SHAWPAT 제안에 감사드립니다. 간단한 작업은 공단 정보팀에 요청해서 처리할 수 있으나, 플랫폼 변경 등 작업은 시간과 예산이 소요됨. 관련부서와 협의하여 가능여부를 알려드리도록 하겠음.
- 사무총장
 - APOSHO 웹사이트에서 어떤 정보를 보기 원하는지에 관해 회원기관을 대상으로 한 설문을 제안함.
 - 내용 : 차기 APOSHO 컨퍼런스 기간, 장소 및 주제 등과 같은 정보를 제공해야 하며, 개최 기관에서 관련 정보를 제공할 필요가 있음
 - 연혁 또한 웹사이트에서 제공해야하는 중요한 정보일 것임.
 - APOSHO 회원뿐만 아니라 비회원도 APOSHO 컨퍼런스에 참석할 수 있도록 할 필요가 있음. 그러기 위해서는 발표자의 질도 중요한 문제임.
- 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)
 - 사무총장 의견에 동의하며, APOSHO 웹사이트에 연혁, 지난 대회, 향후 대회 관련 정보를 제공해야 함.

○ 사무총장

- 공단에 웹사이트 유지를 위해 더 많은 것을 요구하는 것에 대해 문제를 제기하였고, 웹사이트 타겟층이 젊은 세대인지 질문함.

○ 류장진 사업이사

- 소셜미디어와 관련해 많은 기술적 문제가 있으며, 공단 정보팀과 협의해 보도록 하겠음.

○ 영국 산업안전보건협회 홍콩지사(IOSH-HK)

- 우리가 가진 자원이 제한적이니 소셜미디어 플랫폼에 정보를 게시하기 위한 시간과 재원이 필요하며 공단의 의견에 동의함. APOSHO 웹사이트 내용과 관련해 이전 컨퍼런스나 회원기관 링크 제공을 통해 방문자가 자료를 쉽게 접근할 수 있도록 해야 할 것임.

5. 폐회

교육훈련위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 15:15 ~ 16:15

□ 위 원 장 : Dr. Chalermchai Chaikittiporn (SHAWPAT)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 16개기관 28명

※ NSCA, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, ISHA, NSCI, JISHA, KOSHA, KISA, MSOSH, MOSHPA, NIOSH, IOSHM, NSCS, SHAWPAT, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. APOSHO 회원기관들의 과거 교육훈련 활동에 관한 공유

○ 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

- 다른 나라와 유사하게 지난 몇 년간 코로나로 인해 태국은 대면 교육 훈련에 많은 문제가 있었으나, 온라인 기술의 이점을 활용하여 교육할 수 있는 기회를 제공함.
- 현행법상 대면교육 수료증만 인정하던 것을 온라인 교육 수료증도 인정되게 변경되었음. 코로나 종료 후에는 대면교육만 인정될 것임
- 또한 비싼 이동비용 없이 국외 전문가와 연결하는 많은 온라인 교육 과정을 운영할 수 있었음.

○ 말레이시아 산업안전보건협회(MSOSH)

- 코로나 이후 수요 변화를 이해하려고 노력하고 있으며, 온라인 교육 기회가 많이 남아있으므로, 하이브리드 형태의 교육 또한 제공할 수 있는 옵션임. 안전에 관한 최신 정보만 알고 싶어하는 교육 수요층의 경우 최소비용만 지불하는 반면 대면 교육을 선호하는 교육 수요층은 보다 많은 비용을 지불해야 함.

○ 호주 안전협회(NSCS)

- 대면 행사를 할수 없게 되어 100% 웨비나로 전환하였으며, 다른나라는 어떤 교육에 집중하고 있는지, 웨비나를 수행하고 있는 기관의 경우 새로운 트렌드에는 어떤 것이 있는지 질문함.

○ Dr. Marilyn Hubner

- 빅토리아주의 경우 기업과실치사법의 영향으로 교육이 기업 고위직 대상 심화교육으로 변화되어 왔음. 실무자 대상 교육에 반해 고위직 대상 교육이 많음.
- 호주 정부에서 온라인 교육을 허용하였지만, 줌 피로 문제 때문에 대면교육으로 돌아가야 할 것임. 온라인 교육이 얼마나 효과가 있는지, 대면교육보다 효과가 있는지 되돌아 봐야 함.

○ 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

- 일년에 1번 만나서 어떤 교육훈련을 했는지 논의하기 보다는 기술의 이점을 활용하여 2~3번 정도 교육훈련 관련 아이디어나 경험을 공유할 것을 제안함.

○ 사무총장

- 다음 대회(말레이시아) 개최 전 몇차례 회의를 하게되면 서로의 경험을 공유하고 배울 수 있을 것임. 회의 주제로는 사회심리학적 위험요인과 노동력 고령화도 좋을 것임.

4. 향후 계획

○ 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

- 1년에 1번 만기 보다는 보다 많은 의견교환 기회 확대를 위해 온라인 회의 계획을 수립할 것을 제안함. 잠정적으로 다음 온라인 회의는 2월경에 개최하려 하며, 1년에 2~3번 정도 회의를 개최하였으면 함.

5. 기타사항

○ 태국 산업안전보건증진협회(SHAWPAT)

- 작업장 안전보건이 젊은 세대들에게 그리 매력적인 분야가 아니므로 태국 대학원생 10명쯤에게 장학금을 지급하여 컨퍼런스 참가 기회 부여를 제안하여, 그렇게 하는 것이 안전보건에 대해 젊은 세대의 관심을 불러 일으킬 수 있는 좋은 기회가 될 것임.

건강 및 웰빙위원회 의사록

□ 개최일시 : 2022. 11. 23.(수) 16:45 ~ 17:15

□ 위 원 장 : Mr. Mohamad Aliasman Morshidi (MSOSH)

□ 사무총장 : Mr. Bernie Doyle

□ 참 석 자 : 11개기관 19명

※ NSCA, HKOSHA, HKOSHC, IOSH-HK, NSCI, MSOSH, MOSHPA, NIOSH, IOSHM, SOPI, VNNIOSH

□ 회의순서 및 내용

1. 위원회 위원장 인사말씀

2. APOSHO 35 이후 회람된 지난회의 의사록 확정

3. 아시아태평양 산업보건 프로파일

○ 말레이시아 산업안전보건협회(MSOSH)

- 말레이시아 산업안전보건 프로파일(2017-2021)에는 말레이시아 정부의 산업안전보건에 관한 2개의 중요한 국가헌법과 비준된 ILO 협약임.
- 산업안전보건과 관련된 2개의 법률이 있는데 산업안전보건국에 의한 집행되는 법과 다른 법률적인 필요조건을 규정하는 법이 존재함.
- 2021년 직업병 및 중독 유형은 청력손실, 근골격계질환, 중독, 피부질환, 폐질환, 암 등이 있으며, 보고 사례가 늘어나면서 질환자 수가 증가하는 경향이 있었음.
- 말레이시아의 산업안전보건분야는 산업보건, 산업안전, 감사 및 관리 분야가 있으며, 관련기관은 산업안전보건, 원자에너지 및 생물학적 안전부가 있음.
- 산업안전보건 전문가 역량에 관한 설문이 2021년 종료되었으며, 2023년 다른 설문을 추진할 예정임.

4. 폐회

[덧붙임4] 특별연사 초청강연 주요 내용

Safely navigating psychological uncertainty

◇ 발표

- Meredith McClelland (Burrumbidgee Local Health District)
- Nuala Jewitt (Burrumbidgee Local Health District)

◇ 배경

- 많은 사람들이 홍수 피해 지역 사회 내에서 불안, 걱정을 느끼며 우리 자신, 친구 및 가족의 정신 건강을 돌보는 것은 건강 유지에 중요
- 지원이 필요한 경우 무료로 액세스할 수 있는 여러 서비스 있으며 웹 채팅, 온라인 상담 및 전화를 활용
- 주요 프로그램에는 전문가와의 일대일 연결뿐만 아니라 자신이 주도하는 정신 건강 증진 계획이 있음

◇ 주요내용

- 정신적으로 건강한 직장 프레임워크
 - 증거에 기반한 혁신적 관행
 - 지속 가능한 역량의 구축
 - 우리 국민을 위해 우리 국민이 설계한 문화 및 시스템의 개선
 - 보호 요인 연결 및 지원
- 표적화(Targeting)를 통한 개입
 - 급성 임상 사건 후(PACE) 보고
 - 우리 인력에 의한 개발
 - 적극적이고 눈에 띄는 경영진의 후원
 - 동료의 지원 네트워크 구축
 - 기초 교육 및 감독제공(자원 봉사 직원)
 - 노동력의 정신 건강 이해 증진
 - 직원을 위한 조기 개입 등 기회 포착

○ 성공요인

1) 조직적 의지

- 역량을 구축하는 자원에 투자

2) 공유 책임

- 조직 운영 시스템 내 구축되도록 노력

3) 경영진의 후원

- 전체를 대상으로 하고 시스템 내에서의 기회를 식별

4) 지역 주도를 통한 지속 가능성 확보

- 표준화와 맞춤화의 균형

◇ 시사점

- 호주에서도 근로자의 정신건강 이슈는 안전보건과 관련하여 주된 이슈로서, 성공요인 도출을 위해 조직(시스템), 리더십 고양, 인식제고 등을 위해 각종 프로그램 및 지원이 확대되는 추세

Workplace Bystanders : Putting a stop to sexual harassment for good

◇ 발표

- Karen Maher (Founder and WHS Culture Consultant)

◇ 배경

- 직장 내 성희롱을 목격한 사람들이 가장 자주 사용하는 개입 유형을 알아보고자 함
- 성희롱 사건이 발생했을 때 개입의 신속성과 관여도를 기준으로 구경꾼의 행동(또는 방관)을 분류하고자 함

◇ 주요내용

- 즉각성이란 성희롱이 발생한 시점부터 방관자들이 개입하기까지 경과된 시간을 의미, 개입이 사고 중에 발생하면 즉시성이 더 높아질 수 있음.
- 관여도는 방관자가 성희롱 보고에 관여하는 정도를 말하며 강력한 개입은 불쾌한 행동에 대한 공개 선언 또는 확고한 입장을 취하고 문제에 맞서는 것이 특징

○ 방관자에 의한 5가지 유형의 개입

1. 낮은 즉시성 - 낮은 관여도
2. 낮은 즉시성 - 높은 참여
3. 높은 즉시성 - 낮은 개입
4. 높은 즉시성 - 높은 참여
5. 무활동(즉각성과 참여의 부재)

○ 피해자의 동료는 관리자, 인사담당자, 가족, 친구 또는 노조 대표와 같은 다른 유형의 관계에 비해 행동할 가능성이 가장 높음

○ 방관자 개입의 5가지 유형

1. 직접(Direct)
2. 주의를 산만하게 함(Distract)
3. 대표(Delegate)
4. 지연(Delay)
5. 문서화(Document)

◇ 주요내용

○ 방관자 개입 접근법

- 직장에서 잘못된 행동을 발견하면 영향을 받는 개인(또는 개인들)을 지원하기 위해 안전하게 개입하고 행동이 옳지 않음을 분명히 해야 함
- 용기가 필요하고 강력한 리더십에 기반 한 지원이 필요
- 이러한 접근 방식이 잘 수행되면 조직 내에서 문화적으로 "기준을 높이고" 잘못된 행동이 계속되는 것을 방지하는 효과를 가질 수 있음

○ 직장 내 방관자들의 개입을 성공시키기 위한 3가지 요인

1. 교육
2. 시스템(체계)
3. 지원

A Comparison of the model laws in Australia and NZ

◇ 발표

- Rossana Parmegiani (Special Counsel, Sparke Helmore Lawyers)
- Carlie Holt (Partner, Sparke Helmore Lawyers)

◇ 배경

- 호주 모델 WHS 법의 핵심 원칙
 - 합리적으로 실행 가능한 한 건강과 안전에 대한 위험을 제거, 제거할 수 없다면 위험을 줄여야 함
 - 형사 관할권 : 중대한 처벌 및 집행 메커니즘
 - 여러 사람이 동시에 채무를 질 수 있음. 개인이 문제에 영향을 미치거나 통제할 수 있는 범위 내에서 해고 가능
 - 감독관은 경찰보다 더 큰 권한을 가짐
 - 일부 주(NSW, WA 및 VIC)에서는 WHS 벌금에 대한 보험 가입이 금지
 - 산업적 과실치사법(NSW, SA 및 TAS 제외)

◇ 주요내용

- 호주의 산업안전보건에 관한 법률은 주(州) 단위로 분화되어 있으며, 다층적인 감시체계를 통하여 산업안전을 확립하고, 주(州)별·산업별 특성에 적합한 자발적 산업안전위원회를 구성함
- 산재예방과 산재보상 기능을 통합한 연방산안청(Safe Work Australia; 이하 SWA)이 산업안전 감독에 관한 기준 및 산재보상 원칙을 수립하고, 실행을 지방자치단체의 일반사무로 위임하여 처리
- 연방-주(州)정부 간 “산업안전 규제와 관리 개혁 협약”에 따라, SWA는 산업안전모델 법규(이하 모델법)의 제·개정, 실행 규범(Code of Practice)을 제정, 전국적으로 일관된 접근 방식을 장려하기 위하여 각 주(州)정부를 지원

- 호주에서는 산업안전에 관한 의무 위반 시 원칙적으로 벌금형으로 제재하는 것이 일반적임. 다만 산업재해로 인하여 사망사고 발생 시 일정한 요건 아래 인신구속형 (징역형)을 부과하는 근거 규정도 존재하나, 이는 업무상 과실치사에 관한 것으로 각 규정은 주(州)별로 차이가 있음
- 기업의 업무상 과실치사에 따른 법인과 고위 경영진 처벌 규정을 두고 있는 곳은 오스트레일리아 수도 준주(ACT)가 유일하므로 중대재해로 인한 법인과 고위 경영진을 처벌할 수 있는 제도는 일반적이라고 할 수 없음

◇ 시사점

- 기업을 처벌하는 법의 처벌 주체에 대한 논의가 활발하게 이루어지고 있으며 주요 쟁점으로 '작업현장에서 발생한 사고에 대해 사업주를 처벌하는 것이 합당한 것인가?', '기업의 최고임원과 현업 담당자를 어떻게 구분할 것인가?'가 주요 이슈로 대두됨

○ 공단 발표 내용

Accident prevention system for chemicals using IoT

◇ 발표

- 유연선 차장 (미래전문기술원 전자산업부)

◇ 배경

- (KOR) 산업환경의 급격한 변화로 인한 다양한 화학물질의 사용, 비정형 작업, 순간 고농도 노출 등으로 급성중독사고가 발생. 따라서 기존의 관리방식을 보완하여 실시간으로 화학물질의 노출수준을 관리하는 것이 필요
- (ENG) As the industrial environment changes rapidly, acute poisoning accidents occur due to the use of various chemicals, irregular work, and instantaneous high concentration exposure. Therefore, it is necessary to manage the exposure level of chemicals in real time by supplementing the existing management method.

◇ 주요내용

- (KOR) KOSHA는 IoT, 센서 기술을 활용하여 화학물질 상시 모니터링 시스템을 개발하여 사업장에 시범 적용하고 있음
- (ENG) Korea Occupational Safety and Health Agency has developed a chemical real time monitoring system using IoT and sensor technologies and is piloting it to workplaces.
- (KOR) 화학물질 상시 모니터링 시스템은 화학물질 원격 감지기를 활용하여 노출수준을 실시간으로 파악하고 작업환경 자율관리를 유도하는 시스템 임
- (ENG) The chemical real time monitoring system uses a chemical remote detector to identify exposure levels in real time and induce self-management of the working environment.
- (KOR) 이에 화학물질 상시 모니터링 시스템 개발 사례 및 향후 계획을 공유하고 작업환경 자율관리체계 구축 방향을 제시하고자 함
- (ENG) Accordingly, we would like to share the development cases and plans of a chemical real time monitoring system, and suggest directions for a self-management system for the working environment.

[덧붙임5] 자율안전체계 구축 및 확산 우수사례 도입을 위한 전략회의 주요 내용

일본 중앙노동재해방지협회(JISHA) 회의

◇ 배경

- 일본의 위험성평가 등 자율안전보건체계 구축활동 우수사례 공유
- 우리나라 중대재해감축 로드맵 성공 요인 도출을 위한 회의

◇ 주요내용

- 일본은 2006년 개정된 법 시행 이후 위험성 평가제도 전면 도입
 - 일본의 위험성 평가 제도는 2006년 「노동안전위생법」 제28조의2에 “건설물, 설비, 원재료, 가스, 증기, 분진 등에 의하거나 작업행동 그 외 업무에 기인하는 위험성 또는 유해성 등을 조사해 그 결과에 근거하고 이 법률 또는 이것에 근거하는 명령의 규정에 의한 조치를 강구하는 것 외에 노동자의 위험 또는 건강장해를 방지하기 위해 필요한 조치를 마련하도록 노력하여야 한다”라고 규정을 신설한 후 본격적으로 시작됨

일본 중앙노동재해방지협회(JISHA) 회의

◇ 주요내용

- 일본에서 위험성 평가 제도의 준수율이 높은 이유
 - 2006년 법 시행 시기에 맞추어 위험성 평가가 정착되도록 하기 위해 「노동안전위생법」 제28조의2 제2항에 따라 「위험성 또는 유해성 등의 조사 등에 관한 지침」을 공시하였고 이 지침이 위험성평가 실무의 근간을 이룸
 - * 이 지침의 목적은 위험성 평가라는 방법이나 규제에 대한 세부사항을 규정하는 것이 아니라 사업자가 실제로 자기 사업장의 유해위험요인에 대해 자주적으로 안전위생활동을 하도록 촉진하는데 있음

- 또한 2006년 전부터 이미 '자주적 안전관리' 및 '안전보건경영 시스템(OHSMS)'의 개념과 원리에 따른 산업안전보건관리를 시행 하도록 유도한 바 있음
- 특히 대기업과 중소기업에 대한 위험성평가 전략은 다를 수 있으므로 일본은 중소규모 사업장을 위한 위험성평가 장려시스템 (OHSMS)와 중앙노동재해방지협회(JISHA)의 특정 산업단체 지원 및 위험성평가 시스템 보급을 추진

◇ 특징

- 위험성 평가제도의 도입을 계기로 「노동안전위생법」 규제이념과 방식의 커다란 변화가 있었던 것으로 평가
- 위험성평가 제도 도입하기 직전인 2005년도와 2013년의 조사 결과를 비교 해 보면, 2005년도 조사에서는 일본 사업장의 약 20%가 이미 위험성 평가를 실시하고 있었다가 2013년도 조사에서는 일본 사업장의 약 53.1%가 위험성 평가를 실시하고 있는 것으로 나타남
- 일본은 위험성 평가라는 취지와 원리가 이미 사업장에 하나의 산업안전보건 관리방식으로 자리 잡고 있음을 알 수 있으며 소 규모 사업장의 안전관리 방식으로 실행가능하다는 것을 시사

베트남 안전보건연구원 (VNNIOSH) 회의

◇ 주요내용

○ 베트남 안전보건연구원 연구자들의 규모와 분야

- 약 200명의 연구진들이 크게 환경, 안전, 질병 세 가지 분야에서 활동하며 소속 의사 등은 주로 작업환경과 직업병 분야에 근무함. 안전 분야에 40여명, 위생분야 50여명, 환경 분야에 50여명이 근무하며 나머지는 기술 보조 인력과 100여명의 연구진으로 이루어짐
- 베트남 안전보건연구원의 예산은 정부예산지원과 민간대상 수익 사업을 혼합한 형태로 이루어져 있음. 민간 회사 직원 건강검진 등을 통해 수익사업을 진행함.
- 특히 일부 VNNIOSH 연구진들은 과거 공단의 연구원에서 단기 초청연수를 통해 연구품질 향상 등을 위한 교육훈련 등을 받은 경험이 있음.

◇ 협력사항

○ 안전인증분야

- 공단의 인증원 업무협업 및 교육훈련을 통해 베트남 개인보호구 안전인증 품질을 향상 할 수 있는 방안 마련 희망

○ 연구분야

- 산업안전분야 공동연구 혹은 연구결과 공유를 통해 분석 품질 등을 향상시킬 수 있는 협력 희망
- 양 기관의 연구 계획 등을 활발하게 공유하여 실질적 기술 교류가 이루어질 것을 희망
- 소규모 온라인 미팅 등을 통해 분석기계 사용 및 결과 분석 능력 교류 희망
- 인증 및 연구 분야에서 초청연수 등을 통해 베트남 안전보건연구원과의 활발한 교류를 통해 상호 협력분야를 확장 할 수 있음을 시사

[덧붙임기] 인도 산업안전보건협회 기술협정 연장 체결 및 업무 협의 주요내용

인도 산업안전보건협회(NSAI)-공단 기술협정 연장 및 협력방안 논의

◇ 주요내용

○ 기술협정 연장 및 향후 상호 협력방안

- 공단-인도 안전협회는 2012년부터 기술협력 협정을 체결
- 인도의 산업안전보건 역량강화 지원 및 양 기관 사업안전 보건 분야 협력체계 구축을 통한 양국 근로자의 산업안전 보건 증진에 기여하는 데 목적이 있음
- 팬데믹 기간 직접적인 교류가 없었으나 아시아태평양 산업안전 보건기구(APOSHO) 컨퍼런스 및 총회에서 상호 관심분야 의견 교환을 진행해 옴
- 교육훈련과 기술자문, 세미나 워크숍 등 상호 관심분야 내에서 공동연구를 위한 전문가 및 기술정보 교류를 희망함
- 양 기관의 교류는 인도 내 근무하는 한국 근로자와 한국 내 근로하는 인도인 근로자의 안전을 확보하는데도 의의가 있다고 판단 됨