

국외출장 결과보고 요약

1. 출장개요

○ 목 적

- 제23회 세계산업안전보건대회에 참가하여 각국 전문가와의 지식·정보 교류, 예방문화 전파 및 글로벌 산업안전보건 네트워크 강화
- 국제사회보장협회(ISSA) 재해예방특별위원회 분과 활동 및 국외 유관 기관과의 협력방안 논의를 통한 산재예방의 선도적 역할 수행
- 중대재해 감축 로드맵 및 자율안전체계 구축·확산 등의 국내 정책 홍보 및 직원 공동연구과정을 논의하기 위해 국외 협력기관과 회의 개최

○ 출장자 및 출장기간

이사장, 국제협력단장	2023. 11. 26(일) ~ 11. 30(목)(3박 5일)
고윤현 차장, 김보경 차장	2023. 11. 26(일) ~ 12. 1(금)(4박 6일)

○ 출 장 지 : 호주 시드니

2. 수행사항

- 세계산업안전보건대회 참가 및 공동심포지엄 개최
 - 공단-호주안전보건청 공동 심포지엄 개최
 - 기조연설 및 심포지엄 등 세계산업안전보건대회 프로그램 참가
- 국제사회보장협회(ISSA) 분과위원회 활동을 통한 네트워크 참여
 - 건설위원회 총회 참석(부의장기관) 및 예방문화위원회 총회 개최(의장기관)
- 공단-국외 유관기관과의 향후 협업방안 논의
 - GISHW 조직위 및 운영위 개시회의 참석
 - 튀르키예 지진피해 복구 근로자 재해예방 지원 감사장 수상
 - 인도산업안전협회(NSCI), 영국산업안전보건협회(IOSH) 협력회의 개최
- 공단 산업재해 및 직업병 예방 활동 홍보
 - 공단 재해예방 활동 홍보(K-사다리 개발·보급 등)

「제23회 세계산업안전보건대회」 참가 및 국외 유관기관 협업 국외출장 결과

I 목 적

- 세계산업안전보건대회*에 참가하여 각국 전문가와의 지식·정보 교류, 예방문화 전파 및 글로벌 산업안전보건 네트워크 강화

* 제23회 세계산업안전보건대회 개요 및 전체 프로그램: 【덧붙임 1】 및 【덧붙임 2】 참조

- 국제사회보장협회(ISSA) 재해예방특별위원회 분과 활동* 및 국외 유관기관과의 협력방안 논의를 통한 산재예방의 선도적 역할 수행

* 예방문화위원회(의장기관) 개최 및 건설위원회(부의장기관) 총회 참석

II 출장 개요

- 출장자 및 출장기간

이사장, 국제협력단장	2023. 11. 26(일) ~ 11. 30(목)(3박 5일)
고윤현 차장, 김보경 차장	2023. 11. 26(일) ~ 12. 1(금)(4박 6일)

- 출장국가 : 호주 시드니

- 출장자 업무

출 장 자	주요 업무
이 사 장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세계산업안전보건대회 기조연설, 심포지엄 참석 ○ 공단-호주 안전보건청 심포지엄 연사 ○ ISSA 예방문화위원회 이사회 의장 수행
국제협력단장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세계산업안전보건대회 기조연설, 심포지엄 참석 ○ ISSA 예방문화위원회 진행 ○ ISSA 건설분과위원회 의결권 행사 ○ 국외 산업안전보건 유관기관 협업을 위한 네트워킹
국제협력단 고윤현 차장 국제협력단 김보경 차장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세계산업안전보건대회 기조연설, 심포지엄 참석 ○ 공단-호주 안전보건청 심포지엄 진행 ○ 국외 유관기관과 상호 협력방안 협의 등

III 중점 수행사항

○ 주요 수행사항

1) 세계산업안전보건대회 참가

- 공단-호주안전보건청 공동 심포지엄 개최
- 기조연설 및 심포지엄 등 세계산업안전보건대회 프로그램 참가

2) 국제사회보장협회(ISSA) 분과위원회 활동

- 예방문화위원회 총회 개최(의장기관)
- 건설위원회 총회 참석(부의장기관)

3) 국외 유관기관과의 협력방안 논의

- GISHW 조직위 및 운영위 개시회의 참석
- 튀르키예 지진피해 복구 근로자 재해예방 지원 감사장 수상
- 인도산업안전협회(NSCI), 영국산업안전보건협회(IOSH) 협력방안 논의

4) 공단 산업재해 및 직업병 예방 활동 홍보

- 공단 재해예방 활동 홍보(K-사다리 개발·보급 등)

IV 세부 일정

일시	내용	
출장자	이사장, 이재왕 단장	고윤현 차장, 김보경 차장
11.26(일)	○ 이동 [인천(18:45)→ 시드니(06:55)+1일] (10H)	
11.27(월)	○ GISHW 조직·운영위원회 개시회의 참석 ○ ISSA 건설위원회 총회 참석 ○ 개회식 참석	
11.28(화)	○ 기조연설(Candace Carnahan) 참석 ○ 안전보건 전시회 참관 ○ 공단-호주안전보건청 심포지엄 개최 ○ 국제예방미디어페스티벌(IMFP) 시상식 참석	
11.29(수)	○ ISSA 예방문화위원회 이사회 개최 ○ 터키노동사회보장부(DGOSH) 감사장 수상, 인도산업안전협회(NSCI) 협력방안 논의 ○ 기조연설(Zipho Sikhakhane) 및 심포지엄 참석	
11.30(목)	○ 이동 [시드니(09:00)→ 인천(18:05)]	○ 영국산업안전보건협회(IOSH) 협력방안 논의 ○ 기조연설(Dom Price) 및 심포지엄 참석 ○ 폐회식 참석
12. 1(금)	-	○ 이동 [시드니(09:00)→ 인천(18:05)]

1. 세계산업안전보건대회 참가

1) 공단-호주안전보건청 공동 심포지엄 개최

- 주 제 : 안전보건의 미래(Informing the future: The evolution of OSH)
- 일 시 : '23. 11. 28.(화), 15:45 ~ 17:15(90분)
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, Cockle Bay Room
- 참석자 : (사회자)Pernille Thau, (연사)이사장, Dr. Johnny Dyreborg 등 6명
 - ※ 심포지엄 연사 및 주제 : 【덧붙임 3】 참조
- 주요내용

【국가별 주제발표】

- (대한민국) 안종주 이사장

- 2022년 11월 발표한 중대재해 감축 로드맵 추진 사례 발표
 - ☞ 산업안전보건 관련 이해관계자들의 자율적 역할 수행을 통한 자기규율 기반의 업무상 재해예방 시스템 확립을 목표
- 정부나 규제기관의 사후 정책적 조치로 안전보건을 개선하는 것에는 한계가 있으며, 경영진의 리더십 및 근로자 참여를 바탕으로 한 선제적(Proactive) 예방시스템 확립 필요성을 강조
 - ※ 전체 발표내용(국문&영문) : 【덧붙임 4】 참조

- (덴마크) Dr. Johnny Dyreborg

- 1960년대 덴마크에서는 안전에 대해 정부 및 규제기관이 주도적 역할을 수행해 왔으나, 여러 국가에서 자율 규제가 강화되고 현재는 기업이 스스로 안전에 관한 역할을 수행하고 있음
- 자율규제 강화는 국가 규제기관 뿐만 아니라 기업 활동에 관심이 높은 대중의 의견이 기업의 안전 활동에 영향을 미치는 요소로 작용하게 함

- (일본) Dr. Toshihiro Fujita

- 2014년 독일에서 시작된 비전제로 캠페인의 기초를 이어받아 2022년 채택된 도쿄선언서 내용 설명
- ILO의 SDG 달성 목표 연도인 2030년의 중간 시점인 2025년에 일본 오사카에서 개최되는 ❶엑스포에서 전 세계 많은 안전보건 관계자가 ❷안전·건강·웰빙과 비전제로에 대해 논의하기를 바람

< 2025 오사카 엑스포 개요 >

❶ 엑스포 개요

- ▶ 기간 및 장소: 2025. 4. 13. ~ 10. 13.(184일), 오사카 유메시마(인공섬)
- ▶ 주제: [대주제] 우리가 살아갈 미래사회를 설계(Designing Future Society for Our Lives)
[세부주제] 1)생명을 구하고, 2)삶에 의미를 부여하고, 3)삶을 연결하다

❷ 안전·건강·웰빙 글로벌 이니셔티브(GISHW) 프로젝트

(Global Initiative for Safety, Health and Wellbeing at EXPO 2025 and beyond)

- ▶ 목적: 2025 엑스포 기간 중 “모두를 위한 비전제로” 확산을 위한 행사 개최
- ▶ 기간: 2025. 7. 16. ~ 7. 19.(예정)
- ▶ 행사: 안전·건강·웰빙에 관한 1)국제회의, 2)심포지엄, 3)전시회
- ▶ 추진내용
 - GISHW 조직위원회, 운영위원회 및 실무그룹을 구성하여 행사 준비를 위한 회의 실시
 - 제1차 정기 회의 실시(11.27.), 차기 회의는 2024년 가을 및/또는 2025년 봄 예정 (정기 회의 외에 1~2개월마다 수시 비대면 회의 실시)

- (코트디부아르) Dr. Patricia Adouko

- 정부와 규제기관의 요구 수준을 넘어 비전제로에 기반한 안전보건 인식 교육 및 코칭 활동을 전개해왔으며, 이러한 활동을 통해 코트디부아르 식품제조사의 연간 사고발생율을 50% 감소시킴
- 예방문화 구현을 위해 자국 기업 리더들의 참여를 촉구하고 있으며, 2018년부터 2022년까지 다양한 기업의 리더들과 예방 프로그램 개발, 사고 모니터링 및 안전보건 교육 프로그램 개발 등의 활동을 전개하고 있음
- ILO 협약 187(직업안전보건증진 프레임워크에 관한 협약, 2006년 채택) 내용을 준수하여 기업의 안전보건 활동 증진 필요성을 강조

- (나이지리아) Mr. Jamiu Badmos

- 나이지리아 최대 전기배급사에 도입한 비전제로 리더십을 사례로 소개
- 도입 초기에 참여에 회의적이었던 근로자들의 참여를 독려하기 위해 '위험성 평가' 및 '가족안전의 날'을 도입함
- 경영진과 근로자의 모두의 참여로 예방에 대한 시너지 효과를 창출하였으며, 안전을 게임화 하여 다양한 근로자가 장벽 없이 '작업장 안전보건'이라는 주제에 참여할 수 있게 함

- (파키스탄) Mr. Muhammad Mujahid Khan

- 파키스탄은 제21회 세계산업안전보건대회('21. 싱가포르)에서 비전제로를 처음 접한 후로 국내에 도입하기 시작하였고, 비전제로 컨퍼런스 자체 개최 및 관련 자료를 번역함으로써 국내 사업주와 근로자의 접근성을 제고함
- 여성 근로자들로 구성된 섬유공장은 남성에 비해 생산성이 떨어진다는 성별 고정관념에 도전하고 동시에 안전성을 향상 시키고자 '비전제로'를 도입함
- 그 결과 결근률 감소(15%→7%), 기계 가동률 증가(75%→95%) 및 작업 효율 증가(55%→95%)와 같은 긍정적인 성과를 달성함

【패널토론】 미래의 OSH 최우선 과제

- (덴마크) Dr. Johnny Dyreborg

- 덴마크의 안전보건 관련 주요 이슈는 업무상 재해로 인한 사망사고 예방이며, 경영진은 재해예방 시스템 수립에서 만족하지 않고 실천에 중점을 두어야 함

- (나이지리아) Mr. Jamiu Badmos

- 경영진과 근로자의 활발한 안전보건증진활동 참여의 중요성 강조
☞ 재해 및 질병 발생률이 비즈니스 가치와 어떻게 연결되는지 이해해야 함

- (파키스탄) Mr. Muhammad Mujahid Khan

- 사업장에 긍정적 안전문화의 도입이 중요하고, 모든 이해관계자의 적극적인 실천이 필요
 - ☞ 여성 근로자 중심의 공장에서 수립된 안전문화 증진 프로그램은 남성 근로자가 일하는 작업장에도 동일하게 적용할 수 있음

- (일본) Dr. Toshihiro Fujita

- 인구고령화 등의 노동구조의 변화를 고려할 때 혁신적인 기술의 도입에 우선적 가치를 부여하고,
- 근로자 안전, 보건 및 웰빙과 더불어 생산력 향상을 위해 ICT 기술을 활용하여 사람과 기계, 환경을 연결해야 함을 강조

- (코트디부아르) Dr. Patricia Adouko

- 코트디부아르에서는 정부가 수립한 안전보건 목표 달성을 위해 전략적으로 비전제로에 접근하고 있음
- 안전보건 및 환경보호 등 모든 요소는 국가경제의 생산성 증진에 기여할 수 있다고 강조

<시 사 점>

- ◇ 공단과 주최측(호주 안전보건청)의 공동 심포지엄은 최대 500명 수용 가능한 강연장에서 많은 청중의 관심 속에 성공적으로 개최됨
- 비전제로의 철학과 가치를 실현하기 위한 다양한 국가별 사례를 공유하고 미래 최우선 과제에 대해 토론함으로써, 산업재해 예방을 위해 노사 모두의 참여가 중요함을 확인
 - ☞ 엑스포 2025 기간 중 모두를 위한 비전제로* 확산을 위한 GISHW 주관 행사(국제회의, 심포지엄, 전시회) 추진 시 공단이 주도적으로 참여
 - * Vision Zero for All, 모두의 안전, 건강 및 웰빙 증진을 위한 GISHW의 목표
- 금번 대회에서는 한국의 중대재해 감축 로드맵 시행 배경과 1년차 추진현황을 전 세계에 소개하였고, 차기 대회에서는 로드맵 이행을 통한 실질적인 재해 감소 성과를 공유하는 자리를 마련하는 것이 필요

2) 기조연설 및 심포지엄 등 프로그램 참가

□ 개회식

- 일 시 : '23. 11. 27.(월), 16:30 ~ 17:30(60분)
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, Darling Harbour Theatre
- 주요내용
 - 호주 및 세계산업안전보건대회 공동주최기관장 개회사
 - 1) Sophie Cotsis 호주 산업관계 및 산업안전보건부 장관
 - 2) Andrew Gavrielatos 제23회 세계산업안전보건대회 회장
 - 3) Dr. Mohammad Azman 세계사회보장협회(ISSA) 회장
 - ▶ 남반구에서 가장 많은 근로자가 일하는 호주에서 제23회 세계 산업안전보건대회가 개최된 것을 뜻깊게 생각하며,
 - ▶ 규제와 규정을 준수하는 것을 넘어 사업주와 근로자가 스스로를 보호해야 하며, 산업보건에 대한 기존 관행을 변화 시킬 것
 - ▶ 현대 사회 직장에서 발생하는 다양한 산업안전보건 관련 이슈와 SNS 및 인공지능의 발달이 가져올 미래 근로환경 변화에 대한 대응 방안을 마련할 수 있는 집단지성을 발휘할 기회라고 생각
 - 호주 원주민 전통 의식(Smoking ceremony) 공연
 - ▶ 행사 전반의 시작과 종료시점에 호주 원주민들에 대한 존중의 표현 (Acknowledgement of aboriginal and Torres Strait Islander People) 사용
 - ▶ 호주사회에서 다양성과 상호 존중을 촉진하고 다양한 문화 간 연결을 강조

□ 폐회식

- 일 시 : '23. 11. 30.(목), 16:30 ~ 17:30(60분)
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, Darling Harbour Theatre
- 호주 및 세계산업안전보건대회 공동주최기관장 폐회사

1) Andrew Gavrielatos, 제23회 세계산업안전보건대회 회장

2) Dr. Mohammad Azman 국제사회보장협회(ISSA) 회장

3) Marcelo Caetano 국제사회보장협회(ISSA) 사무총장

- ▶ 호주가 처음으로 개최한 산업안전보건에 관한 글로벌 행사에 세계 각지의 의사결정자, 전문가 및 학계가 참석함
- ▶ 4일간 진행되는 행사 기간 동안 유럽 북미, 아프리카 및 아시아 127개 국가에서 3,000명이 넘는 대표단이 30개 이상의 심포지엄, 3개의 기조연설 등을 진행해준 것에 대해 깊은 감사를 포함
- ▶ 제23회 세계산업안전보건대회 기간 동안 국제노동기구(ILO), 세계보건기구(WHO) 및 국제사회보장협회(ISSA)가 협업하여 비전제로 정신 등을 전 세계에 홍보할 수 있는 좋은 기회였으며,
- ▶ 비전제로의 적용을 통해 사업주와 근로자 교육, 글로벌 공급망, 플랫폼 근로자, 건설 및 광업 등 다양한 분야에서 가시적인 예방 효과를 내기 시작했다고 생각함

<시 사 점>

- ◇ 코로나-19로 인한 비대면 개최(제22회) 이후, 세계 각지의 전문가들이 산업안전보건의 현 이슈와 미래 근로환경에 대한 관점을 공유하기 위해 다양한 문화와 공동체가 공존하는 호주로 모임
 - 약 3,000여명이 한 곳에 모인 이번 대회는 주최측의 적절한 안내와 통제하에 사건·사고 없이 안전하게 개최됨
- ◇ 공동 주최기관인 ISSA는 본인들이 주도하는 비전제로 캠페인을 전 세계적으로 확산하기 위해 다양한 프로그램*을 대회에 포함시킴
 - * ISSA 비전제로 어워드, IMFP 특별미디어세션 및 비전제로 중심의 심포지엄 등
 - 공단도 ISSA 재해예방특별위원회 부의장기관으로써 호주안전보건청과의 공동 심포지엄 개최를 통해 비전제로 확산에 기여

□ 기조연설

- (11.28.) Candace Carnahan(호주) - 개인적으로, 중요하게, 안전하게
 - 캐나다 국적의 안전문화 증진 컨설턴트로, 21세 나이에 업무상 사고로 왼쪽 무릎 아래를 절단했고, 이러한 경험을 바탕으로 ‘안전은 태도, 마음가짐 및 생활방식’이라는 주제로 강연을 해옴
 - 최근 산업안전보건에 대한 사업주의 인식이 많이 강화되었지만, 여전히 많은 근로자가 업무상 사고나 질병으로 인해 사망하고 있음
 - 산업안전보건에 대한 사업주의 책임도 중요하지만 근로자 스스로 안전 확보를 위해 관심을 가지고 노력해야 하며, 모든 이해관계자가 안전보건 증진에 함께 참여해야 함을 강조

- (11.29.) Zipco Sikhakhane(남아공)
 - 남아프리카공화국 기반의 경영 컨설팅社 CEO, 아프리카 대륙을 횡단하는 여정에서 알게 된 안전보건 우수사례 및 교훈 공유
 - 남아프리카의 높은 실업률과 빈곤, 열악한 근무조건 및 부패한 시스템과 같은 부정적인 배경에서도, 근로자 안전보건 증진에 투자해야 하는 근거가 명확함을 강조

- (11.29.) Dom Price(호주) - 일의 미래
 - Atlassian社의 “실천 중심의 업무 문화(Do-ocracy)”라는 비전 하에 협업 툴(Tools) 및 프로젝트 관리를 수행
 - 미래의 업무환경에 대응하기 위해 유연성, 다양성에 기반한 팀 구성 및 효과적인 리더십의 영향력이 급변하는 환경에 대응하는 주요 요소임을 강조

<시 사 점>

- ◇ 자신의 산업재해 경험담을 통해 스스로의 안전보건 확보를 위한 관심과 노력을 의미하는 “개인화(Make it personal)”를 강조
 - 시설·장비의 개선이나 규제·규정의 준수도 중요하지만, 무엇보다도 근로자 및 이해관계자 모두가 안전보건 증진에 스스로 참여하는 것이 중요
- ◇ 아프리카 대륙과 같은 열악한 근로환경 개선을 위해 국제적으로 어떤 지원이 필요할지 장기적인 관점에서 협력방안 모색 필요

□ 국제예방미디어페스티벌(IMFP)* 시상식

<국제예방미디어페스티벌(International Media Festival for Prevention)>

전 세계의 산업안전보건에 관한 영화 및 멀티미디어 작품을 소개하고, 국제 안전보건 전문가들을 대상으로 참가자들이 자신의 프로젝트를 선보일 수 있는 기회 마련

- 주관: 국제사회보장협회(ISSA) 전기,가스및수도위원회 및 예방정보위원회
- 개최: 매 3년(세계산업안전보건대회 프로그램에 포함)
- 절차: 국제배심원단이 후보작과 수상작 선정, 세계산업안전보건대회 특별미디어세션에서 상을 수여

- 일 시 : '23. 11. 28.(화), 17:00 ~ 20:00(180분)

- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, Darling Harbour Theatre

- 수상 결과(총 6개의 그룹에서 그룹별 1개 시상)

구분	국가	제목	형태	수상
1그룹 (숏컷)	캐나다	Solmax 안전송 - 6개국 언어 버전	영상	
	덴마크	EVIL WATER - 보호장갑 사용의 중요성	영상	
	스웨덴	농업 종사자 안전보건	영상	
2그룹 (스토리텔링)	독일	건설현장 인양 및 적재 작업 안전	영상	
	이탈리아	옥외 작업자 흑색종 및 피부종양 질환 예방	영상	
	호주	가공 전력선 감전 피해자 이야기 - 인터뷰	영상	
3그룹 (뉴미디어)	대한민국 (공단)	비계 해체 중 추락사고: 각자의 시선으로 보는 사고사례	VR (동영상)	
	프랑스	방탈출, 사고조사 게임	체험활동	
	영국	원격 크레인 조정 모바일 어플리케이션	모바일 어플리케이션	
4그룹 (다양성 포용)	영국	미어캣의 규칙 (상호의존적 안전 우수성 강조)	영상	
	과테말라	웹툰+영상 포맷의 안전보건 수호자(웰니스 에이전트)	영상	
	싱가포르	WSH캠페인(스트레칭 동작을 뮤직비디오로 제작)	영상	
5그룹 (배달사고 예방)	인도네시아	직무스트레스 예방 및 EAP(직원 지원 프로그램) 홍보	영상	
	프랑스	도로안전: 사망재해 및 직업병 감소를 위한 예방문화 강조	영상	
	캐나다	모든 단계의 안전 : 배달업 종사자 안전	영상	
6그룹 (조직안전 문화 증진)	스웨덴	안전버스 : 승객과의 갈등 및 스트레스 관리방법 교육	영상	
	스페인	어업 종사자 안전보건 증진을 위한 노력	웹사이트	
	과테말라	농업 근로자 안전보건 관련 인포그래픽 서비스 제공	영상	

- 그룹별 수상작

<p>그룹 1: 도전 문화의 극복 (Cracking Challenging Cultures)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - (수상작) 어업 부문에 대한 인지 계획: "안전은 생명을 구합니다" - (수상자) Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 스페인 - (주요내용) "안전은 생명을 구한다" 캠페인 웹사이트 출시, 브로셔 등 미디어 콘텐츠 제공을 통해 어업 부문의 안전 증진 - (심사평) <ul style="list-style-type: none"> • 웹사이트를 통해 단순명료한 콘텐츠와 쉽게 액세스할 수 있는 자료에 이르기까지 탁월하고 포괄적인 지식을 보여줌 • 전통 미디어 채널과 새로운 미디어 채널을 스마트하게 혼합한 방식이 깊은 인상을 줌
<p>그룹 2: 뉴 미디어 활용 (Leveraging New Media)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - (수상작) 방탈출: 사건수사 게임 - (수상자) Aegide International, 프랑스 - (주요내용) 방 탈출 게임을 통해 참가자들은 증거와 사실을 수집하여 사고 원인을 파악하고, 협력적이고 상호 작용적인 방식으로 '5가지 왜(why)'를 통해 원인을 분석 - (심사평) <ul style="list-style-type: none"> • 상호작용형 게임이 현장 교육 환경에서 게임 전략을 효과적이고 혁신적으로 사용하는 것으로 판단 • 청중의 주의를 끌고 중요한 전략 교육을 전달하며, 팀 상호 작용 및 분석을 촉진하는 영리한 디자인 • 목표는 사람들이 사건 조사 과정을 배우고 근본 원인 분석 방법론을 사용하는 방법을 재미있고 매력적인 방식으로 학습 하게 하는 것
<p>그룹 3: 단편 (Short Cuts)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> - (수상작) 사악한 물 - (수상자) BFA Service, 덴마크 - (주요내용) '사악한 물' 광고는 호러 영화 스타일로 제작되어, 젖은 소재로 작업 시 장갑 착용의 중요성을 감정적으로 호소하는 동시에 인기 시리즈 'Stranger Things'를 참조함 - (심사평) <ul style="list-style-type: none"> • 액체 작업과 잠재적인 피부 자극의 위험성에 중점을 둠 • 호러 장르를 활용해 큰 임팩트를 주는 단편영화를 전달 하는 방식이 색다름 • 영화가 젊은 근로자들과 소셜 미디어에서 훌륭한 제작 가치를 지닌 작품으로 잘 작동한다고 봄 • 안전 메시지는 명확하고 간결함

그룹 4: 스토리 텔링

(Tell me a story)



- (수상작) 제이슨 다니엘의 이야기 - 머리 위 전력선에서 감전된 살아남은 이야기
- (수상자) Queensland Government, Office of Industrial Relations, 호주
- (주요내용) 고압선 감전 사고로 심각한 부상을 입은 제이슨과 그의 어머니가 그들의 경험을 공유함으로써 작업 전 안전 시스템의 중요성과 젊은 근로자의 안전 문제에 대한 인식을 높이기 위한 영화
- (심사평)
 - 제이슨 어머니의 경험, 작업장 부상이 가족에게 미치는 영향, 농장에서 안전을 유지하는 방법에 대한 안전 전문가의 실질적 조언을 결합한 점을 높이 평가함
 - 제이슨의 이야기는 우리가 얼마나 취약한지, 그리고 항상 작업장에서 안전을 최우선으로 생각해야 하는지를 깨닫게 해줌

그룹 5: 다양성 포용

(Vive la difference)



- (수상작) 웰니스 리그
- (수상자) Progreso, Guatemala
- (주요내용) Grupo Progreso 직원들의 안전보건을 위해 24/7 웰니스 에이전트 캐릭터를 사용하여 위험성 인식을 높이고, 불안정한 행동을 피하는 방법을 교육하는 비디오
- (심사평)
 - 창의적인 개념이 산업안전보건 영화에 대한 신선한 접근 방식을 제공했다는 점을 높이 평가
 - 젊은 청중에게 매력적이며, 산업안전에 관한 명확한 메시지를 전달함
 - 영화는 잘 만들어졌으며 애니메이션의 퀄리티가 높고, 특수효과도 훌륭함

그룹 6: 안전 제공

(Delivering Safety)



- (수상작) 모든 단계의 안전: 음식 배달
- (수상자) WorkSafeBC, 캐나다
- (주요내용) 배달 기사들이 직면할 수 있는 위험 요인을 이해하고 이를 통제하는 방법, 그리고 상황을 신속히 평가하여 상해를 피하기 위한 조치를 배우기 위한 교육용 영상
- (심사평)
 - 시각적 요소, 나레이션, 애니메이션을 잘 혼합한 교육용 영화로 잘 제작되었다고 평가
 - 위험요인과 위험성을 통제하는 데 필요한 조치들을 명확하게 보여줌
 - 영화가 단순하면서도 잘 제작되어 효과적이라고 생각

- 공단 출품작

	<p>- (제목) 비계 해체작업 중 추락(VR) - (주요내용) • 비계를 해체하는 과정에서 발생하는 추락사고 사례를 현장 관리자/작업자의 시각으로 구성 • 사고 발생 상황을 컴퓨터 그래픽을 활용하여 현장 배경에 중첩함으로써 가상의 사고를 생생하게 경험할 수 있음 • VR 콘텐츠를 제대로 경험하기 위해서는 HMD 장비가 필요함</p>
---	---

• (사전 상영회) 그룹별 후보작 상영회 참가 및 제작자* 인터뷰**

* 대표 참석자 : 교육혁신실 콘텐츠개발부 최윤영 차장, 강바다 대리

** 인터뷰 통역 지원 : 국제협력단 김보경 차장

Q. VR 콘텐츠를 제작하게 된 이유는 무엇인지?

➡ 비계 해체작업과 같은 고위험 작업에 종사하는 근로자들이 VR 콘텐츠를 활용한 간접체험교육을 받고, 현장 작업에 대한 이해도와 경각심을 높이기 위한 목적을 갖고 제작하게 되었습니다.

Q. 왜 VR형식의 콘텐츠를 선택하게 되었는지?

➡ 공단이 무상으로 대여하는 HMD(Head Mount Device)를 활용하여 스마트폰 등을 활용해 교육시설이 완벽하게 갖춰지지 않은 건설현장 등에서 작업 전 교육을 효과적으로 진행할 수 있다고 생각했습니다.

Q. 콘텐츠 제작 과정에서 가장 어려운 점은 어떤 것이었는지?

➡ 영상제작 과정에서 추락하는 장면 등은 스텐트맨들이 직접 현장에서 연기 하면서 촬영하였고, 이들의 안전을 확보하고, 그것을 자연스러운 영상으로 편집하는 과정이 다소 어려웠습니다.

Q. 현장에서 사업주나 근로자들의 반응은 어땠는지?

➡ 공단은 산업안전분야 VR콘텐츠 약 1,000여종을 제작하고 있으며, VR전용 웹사이트 및 모바일 안전보건 앱 등 다양한 채널을 통해 사업주와 근로자에게 보급하고 있습니다. 특히 소규모, 예비산업인력 및 외국인 고용사업장에서 좋은 반응을 얻고 있습니다.

<시 사 점>

- ◇ IMFP를 통해 다양한 주제, 기법 및 매체를 활용한 안전보건 미디어를 선보임
 - 공단의 후보작은 '뉴미디어 활용 그룹'에서 아쉽게 수상하지 못함
 - ☞ VR전용 영상을 일반 화면에 상영하여 제작의도가 제대로 반영되지 못함
 - 공단의 우수한 미디어가 국제시상식에서 출품 및 수상될 수 있도록 미디어자료 번역, 출품 지원 등 유관 부서 간 지속 협업

※ 기타 프로그램 개최 내용

□ 심포지엄(11.28.(화) ~ 11.30.(목))

기계 및 시스템 안전에서의 디지털 변혁과 인간요소

Digital Transformation and the Human Factor in Machine and System Safety-Opportunities and Risks

- 생산과정의 디지털화는 안전, 건강 및 웰빙에서 비중이 점점 커지는 추세
- 새로운 유형의 스마트 안전보호장치 등과 관련된 과학적 근거를 바탕으로 우수사례를 공유하고 예방중심의 생산시스템에 대한 비전 제시

고위험 작업을 위한 안전보건 혁신

Safer Work by Design: Innovations in OSH for High-Risk Work

- 고위험 작업군(건설 및 농업분야) 안전보건의 중요성 강조
- 건설 및 농업과 같이 업무 자체가 위험한 분야 이외에도 의료 및 사회복지분야 작업환경의 복잡성, 신고문화와 리더십의 부재 등으로 인해 업무가 위험해 지는 경우가 있음

인적자원 돌보기: 정신건강 피해예방

Caring for Our People: Preventing Mental Health Harms

- 국제보건기구(WHO)에서는 양질의 업무가 근로자 정신건강에 미치는 영향에 대해 연구
- 매년 120억일의 근무일이 우울증과 불안으로 인해 소실되고 있으며, 1조 달러 이상의 생산성 손실이 발생한다고 추정
- 업무의 중심은 인간이며, 기업·조직의 돌봄과 헌신이 필요함

불안정한 행성: 기후변화와 안전보건

Our Precarious Planet: Climate Change and OSH

- 기후상승 및 극한 기상현상이 더욱 빈번해지고, 기후변화에 대응하는 것은 시급성을 필요로 함
- 기후변화가 근로자 안전보건 및 웰빙에 미치는 영향

무재해 문화로 나아가는 교육과 훈련

Education and Training Towards a Culture of Zero Harm

- 비전제로의 원칙이 전 세계적으로 어떻게 국가별 정책 결정자에게 전달되어 근로자 안전보건 및 웰빙에 기여할 것인가?
- 국제노동기구(ILO)는 안전하고 건강한 근로환경을 기본권리로 채택한 것에서 나아가 안전문화를 윤리적·도덕적 시선으로 보고 있음

규제에서 집행으로: 일과 안전보건의 새로운 현실

From Regulation to Enforcement: New Realities of Work and OSH

- 디지털화와 원격근무와 같은 새로운 방식에서의 전환이 증가
- 급격하게 변화하는 환경에서 업무상 재해와 질병을 예방하는 것은 규제기관에게 도전을 제시
- 현재의 법률과 규정의 집행 프레임워크가 변화의 흐름을 얼마나 따라가고 있는지에 대한 논의

근로자 안전보건관련 파트너십과 책임

Sharing the Burden: OSH Partnership and Responsibility

- 근로자 안전에 대한 책임은 누구의 몫인가? 글로벌 정책에서 조직적 소유까지 안전보건에서 집단 책임의 복잡성에 대한 토론
- 글로벌 안전보건 관행을 살펴보고, 가상 에너지 회사에서 발생하는 안전보건 관련 딜레마 상황에 대해 안전에 대한 기본적 권리에 대한 논의

산업보건: 최전방에서 일하는 사람들

Healthcare: A Resilient Workforce on the Frontline

- 코로나 19 팬데믹 상황에서도 건강·의료 관리분야는 도약
- 의료현장에서 일하는 사람들의 어려움(신체적, 정신적) 및 이들의 안전보건에 대한 글로벌 시각과 접근법 공유

직 이코노미 비공식 경제 노동력에 대한 인간 중심적 전략

Untangling the Gig Economy Web: Human Centric Strategies for an Informal Workforce

- 전 세계 약 4억 3천만 근로자가 비공식 경제에서 국가경제를 지탱한다면? 전통적 작업환경이 동적이고 경계가 없는 공간으로 변화한다면?
- 위의 가정에서 앱 또는 웹기반 플랫폼 근로자들에 대한 안전보건 및 재해·질병예방 전략에 대한 논의

상처받은 목소리와 안전한 선택: 산재피해 근로자들과 그들의 가족의 이야기

Injured Voices, Safer Choices: Injured Workers and their Families' Roles in Shaping Safer Work Environments

- 산재피해 근로자들이 작업장 안전보건 증진을 위해 근로자가 참여하는 역할의 중요성 강조
- 산재피해 근로자와 가족들은 그들의 경험을 공유하여 새로운 변화를 만들어 나갈 수 있는 잠재성을 가짐

직업병 예방

Prevention of Occupational Diseases

- 근골격계 질환, 암, 전염병 등 업무상 질병으로 인해 연간 거의 240만 명이 사망함
- 국제 전문가들의 이야기를 통해 직업병 예방, 진단, 통제에 관한 지식, 경험, 전략을 공유함. 직업병 예방의 현 상태, 기회와 과제, 실용적인 도구, 우수 사례 및 국내 및 국제 수준에서 얻은 교훈에 대해 논의함

계속되는 도전: 근골격계 질환

An Ongoing Challenge: MusculoSkeletal Disorders

- 작업장 재설계, 새로운 도구나 혁신적인 기술 통합, 모든 이해 당사자, 특히 근로자와의 공동 설계 솔루션 등 평생 지속되는 작업을 구축하는 데 도움이 되는 조치를 강조함
- 업무상 근골격계 질환(WMSD*)로 인해 발생하는 신체적, 정신적 위험과 이를 예방하는 방법 토론 및 공유

* Work-related Musculoskeletal Disorders

규제 준비: 변화하는 직업 세계에서 규제에 대한 접근 방식

Regulation Readiness: Approaches to Regulation in a Changing World of Work

- 직업 세계는 엄청난 변화를 겪고 있음. 새로운 기술과 작업 방식은 근로자에게 새로운 기회와 위험을 제시함. 규제 기관은 이러한 변화에 어떻게 대비하는지, 그리고 OSH 커뮤니티로서 우리는 이러한 과제를 해결하고 피해를 방지하기 위해 어떻게 협력할 수 있는지 논의
- 국제노동기구(ILO)의 새로운 보고서에 따르면, 혁신적인 근로 시간 조정은 생산성 향상, 일과 삶의 균형 개선 등 경제, 기업, 근로자에게 이익을 가져올 수 있으며, 이는 현대 직장에 영향을 미치는 많은 변화 중 하나임

안전의 3C: 컨설팅, 의사소통, 협업

The 3 Cs of Safety: Consultation, Communication and Collaboration

- OSH 법률, 정책 및 프로그램을 설계하고 시행하는 데 사회적 대화가 중요함. 효과적이고 지속 가능한 OSH 솔루션을 개발하기 위해 정부와 근로자 및 사업주 조직의 목소리가 균형을 이룰 수 있는 방법 공유
- 사업장 수준에서의 협업과 의사소통, 그리고 더 건강하고 안전한 직장을 만들기 위해 다양한 관점을 활용하는 방법 공유

악어에서 주방까지: OSH에서 상황과 장소의 중요한 상호작용 탐구

From Crocodiles to Kitchens: Exploring the Crucial Interplay of Context and Place in OSH

- 호주 아웃백의 외지에 사는 악어 조련사와 미국의 목장 일꾼, 재택 제빵사와 상업용 빵집은 OSH 상황이 각기 다름. 다양한 작업장, 사람, 사용 도구의 현실에 맞게 OSH 지침을 상황에 맞게 조정해야 함
- OSH 지침 및 보호를 확립할 때는 상황, 위치, 관련자 및 그들의 고유한 작업 방법이 매우 중요하며, 이러한 요소는 작업장의 특정 위험요인을 결정할 뿐만 아니라 OSH 지침의 효과도 형성함

최첨단의 힘을 발휘하다: 직장에서의 기술을 재정의

Unleashing the Power of the Cutting Edge: Redefining Technology in the Workplace

- 국제노동기구(ILO)의 새로운 연구에 따르면 생성형 인공지능(AI)과 같은 신기술이 역할을 완전히 대체한다기보다는 일부 작업을 자동화함으로써 일자리가 파괴되기보다 늘어날 가능성이 더 높다는 사실이 밝혀짐. 이러한 변화에 대해 근로자를 어떻게 준비시키고 OSH가 보호되도록 하려면 어떻게 해야 하는지 토론 및 공유
- 일련의 공유된 관점을 통해 신기술이 미래 직업 세계에서 어떻게 변화를 형성하고 있는지를 탐구함. 인공 지능이든 새로운 수준의 자동화든 이러한 기술 채택으로 인해 발생할 수 있는 기술, 위험 및 기회를 탐색함

모바일 작업장을 위한 비전 제로

Vision Zero for Mobile Workplaces

- 비정규직 근로자에게 발생하는 복잡한 안전보건 문제를 어떻게 해결하는지, 운송 및 재택 간호 부문과 같이 근로 환경이 지속적으로 변화하고 근로자가 자립하는 경우가 많을 때 OSH는 어떤 모습인지 논의
- ISSA 교통 및 건강 예방 부문의 전문가들이 이러한 질문에 답하고 근로자 건강 보호를 강화하고 안전 문화를 조성하기 위한 솔루션을 공유

유행어를 넘어서: 현대 직장에서의 심리적 안전

Beyond the Buzzword: Psychological Safety in the Modern Workplace

- 많은 근로자들이 부정적인 결과에 대한 두려움 없이 자신의 의견과 우려를 표현하고, 피드백을 공유하는 것을 주저하는 환경을 계속 경험하고 있기 때문에 현 직장의 심리적 안전 상태는 우려를 불러일으킴
- 심리적 안전 및 리더십에 대한 최근의 McKinsey 기사는 팀원을 위한 심리적 안전을 창출하는 리더는 26%에 불과하며, 조직이 개방적인 의사소통, 포괄성 및 정서적 웰빙을 촉진하여 궁극적으로 보다 참여적이고 생산적인 노동력에 기여하는 안전 리더십을 구축하는 것이 얼마나 중요한지를 강조함

치명적인 분진: 실리카와 석면

Deadly Dust: Silica and Asbestos

- 실리카와 석면에 노출되는 것은 전 세계적으로 문제가 되고 있음. 매년 225,000명이 석면 노출로 인해 사망하며, 그 중 89%가 업무와 관련되며, 호주에서만 광범위한 산업에 걸쳐 매년 최대 60만 명의 호주 근로자가 실리카 분진에 잠재적으로 노출되고 있는 것으로 추정됨
- 사회자이자 국제산업위생협회(IOHA) 회장인 Samantha Connell은 실리카와 석면에 대한 문제, 장애물 및 교훈, 업무상 호흡기 질환 제거를 위한 움직임에 대한 토론을 진행함

투자인가, 비용인가? 중소기업을 위한 OSH

Investment or Cost? OSH for Micro, Small & Medium-Sized Enterprises

- 사업장이 249명 이하의 근로자를 고용하고 있다면 중소기업(MSME)으로 분류됨. 중소기업은 전세계 기업의 약 90%와 고용의 50% 이상을 차지함(Worldbank.org). 그러나 OSH 참여와 관련하여 전 세계 MSME는 형식 수준이 낮고 인식도가 낮으며 OSH 표준 준수율도 낮음
- 중소기업의 OSH 관리 시스템을 증진하는 방법을 다루고 실용적인 시사점을 통해 우수 사례를 강조함

흐릿한 경계: OSH 경계에 도전하다

Blurred Lines: Challenging the Boundaries of OSH

- 삶과 일 사이의 경계가 점점 흐려지고 있으며, 개인의 행복, 가치, 열망이 직업적 책임 및 야망과 수렴되고 있음
- 많은 근로자들에게 코로나19 팬데믹은 일과 삶의 통합을 증가시킴. 2022년 컨퍼런스 보드에서 주로 전문직 및 사무직 근로자 1,300명을 대상으로 한 설문 조사에 따르면 조사 대상자의 58%가 일과 삶 사이의 통합이 증가하고 47%가 일과 삶의 경계가 흐려지는 것(예: 업무에서 손을 떼는 것에 대한 어려움)에 대해 우려함. 다양한 산업 분야에서 전통적인 경계가 어떻게 변화하고 있는지 조사하고 새로운 문제와 근로자, 비즈니스 및 정책 입안자를 지원하는 방법에 대해 논의

안전은 좋은 사업입니다: 사람, 지구, 이익

Safety is Good Business: People, Planet, Profit

- 근로자의 안전보건 확보는 생산성 및 이익과 직결되기 때문에 OSH 투자의 가치를 고려하는 것부터 시작됨
- OSH에 대한 투자가 부족하면 심각한 인명 피해와 경제적 손실이 발생함. 국제노동기구(ILO)에 따르면 매일 7,500명의 근로자가 업무 관련으로 사망하고 있으며, 이러한 예방 가능한 사고로 인해 전 세계 연간 GDP의 거의 4%가 손실되고 있음

광업 부문의 피해 예방

Harm Prevention in the Mining Sector

- 세계에서 가장 위험한 직업 중 하나인 광업의 복잡하고 다양한 분야에서 업무 관련 부상, 질병, 사망 건수를 줄일 수 있는 방법을 모색
- 비록 전 세계 근로 인구의 1%에 불과하지만, 국제노동기구(ILO)는 광산업이 직장 내 치명적인 사고의 약 8%를 차지한다고 밝힘. 부상에 대한 신뢰할 만한 데이터는 없지만 이는 중요함. 일부 국가에서는 공식 광업 부문보다 소규모, 비공식 광업에 더 많은 사람들이 고용되어 있으며, 이러한 일자리 중 다수는 불안정하며 국제 및 국내 노동 기준을 준수하는 것과는 거리가 멀. 소규모 광산의 사고율은 산업화된 국가에서도 대규모 광산보다 일반적으로 6~7배 더 높음

건설부문의 비전 제로

Vision Zero in the Construction Sector

- 매년 전 세계적으로 약 3억 4천만 건의 산업재해와 1억 6천만 건의 업무상 질병이 발생하며, 건설업은 기록된 사고 비율이 불균형적으로 높음. 비전 제로 전략을 통해 건설 부문이 중대 재해나 업무상 직업병 없는 세상이라는 목표를 달성하는 데 어떻게 중심적인 역할을 하는지 공유함
- 안전, 보건, 웰빙이 어떻게 현실화될 수 있는지 보여주는 글로벌 건설 부문의 우수 사례를 공유함

팀, 기술, 긴장감: 가속화된 변화에 적응

Team, Technology, Tension: Adapting to Accelerated Change

- 첫 번째 로봇 근로자나 AI 어시스트의 도입을 어떻게 관리할건지? 노령 근로자의 건강, 이주 근로자 보호 또는 장애가 있는 근로자 보호에 대한 투자에 대한 지원과 증거를 얻으려면 어떻게 할건지? 온라인 커뮤니케이션과 원격 마이크로 관리 사이의 경계를 어디에 두고 있는지? 등에 대한 토론 및 공유

세대 간 격차 해소: 포용적인 인력을 위한 맞춤형 OSH 전략

Bridging the generational divide: tailored OSH strategies for an inclusive workforce

- 오늘날의 역동적인 인력 환경에서 우리는 다양한 그룹의 사람들의 안전보건을 보장해야 하는 과제를 해결하고 있음. 오늘날 노동력에는 5세대에 걸친 근로자들이 있으며 모두 각자의 필요사항, 도전 및 제안을 가지고 있음
- OSH에 대한 모든 접근 방식에 맞는 "일률적"의 과제와 전 세계적으로 구현된 일부 혁신적인 전략 및 솔루션을 탐구함

재난 및 위기 관리: 불확실한 미래를 위한 실제 경험

Catastrophic Disasters and Crisis Management: Real Experience, for an Uncertain Future

- 사회자 Gerard Forlin, KC는 토론을 통해 대형놀이공원(MAP^{*})과 주요위험시설(MHF^{**})에서 볼 수 있듯이 고위험 저빈도(HCLF^{***}) 위험 시나리오 관리 간의 유사점을 도출함
 - * Major Amusement Parks
 - ** Major Hazard Facilities
 - *** High Consequence Low Frequency
- 유엔 유럽경제위원회(UNECE)의 Joseph Orangias는 베이루트 항구의 질산암모늄 재해 이후 취한 조치 공유하고, 퀸즈랜드 노사 관계국을 대표하는 Yasmin Cox는 드림월드 주요 놀이공원 재해에서 위험 관리의 역할을 살펴봄

접근하기 어려운 대상에게 다가가기

Reaching the Unreached

- 중소기업 사업주, 이주 근로자, 원주민 근로자, 비공식 및 임시 경제 근로자들과 같이 접근하기 어려운 사람들과 소통할 수 있는 혁신적이고 효과적인 방법 모색
- 국제노동기구(ILO)는 비공식 경제가 전 세계 노동력의 절반 이상, 전 세계 중소기업의 90% 이상을 구성하고 있다고 밝힘. 비공식성은 노동 시장의 중요한 특성이지만, 비공식 경제를 구성하는 근로자는 노동법 및 사회 보호에 따라 인정, 등록, 규제 또는 보호를 받을 가능성이 낮기 때문에 작업장 피해 위험이 더 큼

디지털 미래의 안전보건

Health and Safety in a Digital Future

- 국제경영자단체연맹(IOE)에 가입하여 디지털 도구와 기술이 안전하고 건강한 근로 환경을 개선하기 위해 제공하는 기회 모색 제안
- 국제 전문가와 비즈니스 대표는 디지털화 자체에서 발생하는 과제와 위험에 대해 논의하고 인력 증강, 인공지능, 알고리즘 사용, 그리고 연결된 인력* 등과 같은 주제를 다룸
- * 연결된 인력(Connected Workforce)이란 작업장 현장의 실시간 데이터, 통신 및 정보를 통해 일선 근로자에게 역량을 부여하는 (디지털)기술을 의미

<시 사 점>

◇ 기술의 발전과 안전보건의 중요성 강조

- 고위험 작업에 대한 안전보건 혁신, 디지털 미래의 안전보건 및 기술의 재정의 같은 세션들은 기술이 산업안전과 근로자의 웰빙에 미치는 영향을 탐구하고, 그것이 안전, 보건, 웰빙에 어떤 식으로 기여하고 있는지를 이해하는데 중요한 시사점 제공

◇ 정신건강의 중요성과 다양한 근로 환경에 대한 적응

- 기후변화, 산업보건 및 각 이코노미와 같은 다양한 주제들은 변화하는 근로환경에 대응하는 방법과 이러한 환경이 근로자의 안전과 웰빙에 미치는 영향을 탐구하며, 근로환경의 다양성과 변화에 적응하는 방법을 이해하는 데 중요한 통찰을 제공

□ 워크숍(11.27., 월)

안전에 투자

Safety as Investment

- 기업 리스크 자문회사 'Manage Damage' 전략 고문인 Susan Zivcec은 안전, 보건 및 웰빙을 증진하는데 투자하고 미흡한 안전 보건관리에 따른 리스크를 돈으로 환산하여 가시적 자료로 제시

심리사회적 위험한 작업 재설계도구(PHReD-T) 소개

An Introduction to the Psychosocial Hazard Work Re-design Tool(PHReD-T)

- 조직에서 발생할 수 있는 심리사회적 위험요인을 식별·관리하기 위한 도구인 PHReD-T 소개
- PHReD-T를 활용하여 근로환경을 개선하고 근로자의 신체적·정신적 건강을 지원하며 조직의 생산성과 효율성을 향상시키고자 함

안전 및 보건 성과 측정. 안전보건지수는 안전 리더십, 건강 및 웰빙, 참여 및 시스템을 벤치마킹하기 위한 통합 접근 방식

Measuring Safety 'and' Health Performance. The Health and Safety Index is an integrated approach to benchmark Safety Leadership, Health & Wellbeing, Engagement and Systems

- FEFO는 조직이 건강 및 안전 리더십, 참여 및 심리사회적 성과를 측정하고 벤치마킹할 수 있도록 하는 것을 목표로 하는 안전보건 지수를 소개

치명적 위험과 통제관리가 통합된 기술의 변혁적 잠재능력

Transformative Potential of Integrated Technology in Managing Critical Risks and Controls

- 작업환경에 존재하는 치명적 위험과 통제에 대해 정의하고 이것이 통합된 기술의 잠재력에 대한 토론
- 복잡한 업무환경을 소프트웨어를 활용하여 지속적으로 통제하는 여정 소개

안전보건 관리시스템 표준이 실제로 업무성과를 증진시킬 수 있는가?

Do Health and Safety Management System Standards Really Improve Performance?

- 영국 표준협회(BSI, British Standards Institution)의 글로벌 관리 시스템 표준 적용사례 소개 및 시스템 연구결과 등을 공유

업무량의 해소

Demystifying Workload

- 일반적으로 심리사회적 위험으로 인지되는 업무량(Workload)을 해소하기 위한 간단한 해결책은 인력증원이지만, 투입할 수 있는 예산과 자원은 제한적
- 심리학을 이용한 균형 잡힌 업무분배와 실천적 관리방법에 대해 논의

안전리더십 실천: 긍정적 안전문화 창출을 위한 리더십의 역할

Safety Leadership In Action: The Role Of Safety Leadership In Creating A Positive Safety Culture

- 근로자가 안전하게 작업하도록 원하는 문화는 어떻게 정립해 나갈 수 있는가? 안전문화 리더십은 근로자들이 스스로 안전문화를 창출하고 싶도록 유도해야 함을 강조

심리사회적 위험준수에서 ESG 전략으로: 강점기반 솔루션

From Psychosocial Risk Compliance to an ESG Strategy: A Strength Based Solution

- 글로벌 기업의 경험을 바탕으로 근로자의 심리사회적 안전을 증진시킬 수 있는 효율적 방안에 대한 논의

직장 내 R U OK? 문화 구축

Building an R U OK? Culture in your Workplace

- 근로자 심리적 건강 및 웰빙 증진을 위해 모든 직원이 겪을 수 있는 어려움에 대해 자유롭게 토론하는 문화인 R U OK? 제도 소개

화염저항 및 전기 아크 플래시 보호복: 위험에 대한 이해와 완화

Flame resistant and Electric Arc Flash Protective Clothing: Understanding and Mitigating the Risk

- 현재의 화염저항 및 전기아크 보호복의 요구사항·표준과 향후 몇 년 이후의 동 제품군에 적용되는 국제표준에 대한 논의

고객은 항상 옳은가? 소매업에서 나타나는 지속적 폭력과 공격

Are Customers Always Right? The Ongoing Challenge of Violence and Aggression in Retail

- 호주 울월스(Woolworth)社에서 공유하는 소매업종 근로자가 경험한 물리적 폭력사례 공유
- 울월스 및 호주 내 주요 소매업체 근로자대표가 공동 토론 진행

측정할 수 있는 것을 관리: 조직 내 심리사회적 건강을 측정관리하는 방법

What Gets Measured Gets Managed: How to Measure and Manage for Organisational Psychosocial Health

- 조직 내 근로자의 심리사회적 건강과 생산성의 상관관계 설명
- 위험 예방을 위한 투자가 기업·조직에 어떤 가치로 돌아오게 될 것인지에 대한 논의

안전을 통한 웰빙 증진: 통합적 접근을 통한 직원관리

Driving wellbeing outcomes through safety: How a Holistic Approach can Break Down Barriers to Better Employee Care

- 사용자 친화적 기술과 전문적 지원이 안전, 의료 및 정신건강에 대한 새로운 패러다임 구축에 기여하는 바에 대한 설명

변화하는 업무환경에서 학습과 성장을 위한 심리적 안전과 포용적 리더십 육성

Cultivating Psychological Safety and Inclusive Leadership for Learning and Growth in a Changing Work Environment

- 지속적 변화를 경험하고 있는 현대 사회에서 성장과 학습을 촉진하는 업무환경을 어떻게 육성할 것인가에 대한 논의
- 민첩성, 적응성, 지원, 안내 및 참여를 장려하는 새로운 리더십 강조

Hogan SafeSystem: 사람과 분석을 활용한 더욱 안전한 조직 구축

The Hogan Safesystem: Using people and analytics to build Safer Organizations

- 안전한 조직 구축전략에 조직진단을 통합하여 사고를 예방하고 궁극적으로 작업을 최적화하면서 근로자를 보호하는 것이 목적
- 항공, 광업 및 건설업을 포함한 다양한 산업 사례연구를 통해 안전에 대한 투자의 수익률을 추적 및 분석

안전에서의 경영진과 이사회 역할

Understanding the Role of Boards and Executives in Safety

- 조직·기업이 수행하는 업무가 시장, 고객 및 지역사회에 미치는 영향을 변화시키기 위한 경영진과 이사회 역할
- 안전지배 성숙도 모델을 통한 평가 지원 등

근로자 안전 확보를 위한 조직적 역량 구축

Building Organisational Capacity for the Safety of Work

- 안전한 작업 수행을 위한 주요 역량과 그것을 가능하게 하는 동력 모색
- 안전과학 이론에 대한 심층적 이해 제공, 안전관리 성숙도 평가 가이드에 대한 논의

작업복 디자인이 근로자의 안전, 생산성 및 편안함에 미치는 영향

How Workwear Design Impacts Workers' Safety, Productivity and Comfort

- 디자인과 편안함의 중요성을 강조하면서 근로자 안전을 최적화할 수 있는 방법 모색

노령 근로인구의 미래대비

Future-Proofing an Ageing Workforce by Improving Movement Intelligence and Physical Wellbeing

- 세계적으로 고령화 되고 있는 근로인구는 기업·조직에게 새로운 경험인 동시에 근골격계 손상위험 및 정신건강 악화 가능성 증가 등의 심각한 도전을 수반

고위험 산업에서 안전하고 지속가능한 근로자, 도급인 및 현장관리 방법

Managing Safe, Sustainable and Secure Workers, Contractors and Jobsites Across High-Risk Industries

- 안전, 지속가능성 및 보안은 근로자 중심의 안전보건관리의 핵심
- 기업이 데이터 기술과 통찰력을 활용하여 근로자의 능력과 교육 효과를 검증하는 방법을 탐색

웰빙 2.0 및 안전보건의 미래

Wellbeing 2.0 and the future of Health and Safety

- 직장 내 정신건강문제는 지속가능한 기업·조직의 성과 창출에 많은 영향을 미치는 요소
- 기업·조직은 근로자 정신건강 웰빙에 대한 혁신적인 접근방식의 변화를 요구받고 있음

Kate Field(BSI), 신뢰의 문화 만들기: 요거트와 요가로는 부족한 이유

Creating a culture of trust: why yogurt and yoga isn't enough

- 일하는 사람의 정신건강을 위해 직장 내 정신건강을 위한 문화 정립 및 직무스트레스 평가-피드백 제공 시스템 구축의 필요성 강조
- 직장 내 직무 스트레스, 과도한 책임감, 낮은 업무 재량권, 동료의 지지부족, 장시간 노동, 유해요인 노출 등은 근로자의 정신질환을 유발하는 요인으로 작용
- 직무스트레스 발생을 줄이고 개인의 회복 가능성을 높이는 활동을 강화하기 위한 조직적·적극적 개입 필요

Martin Mazereeuw(SafeWork NSW), 생물학적 모니터링

Biological monitoring

- 실제 인체에 흡수된 화학물질의 양을 측정하는 생물학적 모니터링은 인체에 유해한 화학물질에 노출되는 근로자들의 직업병 예방과 건강관리에 중요한 접근 방법
- 공기 중 모니터링은 특정 물질에 특성에 따라 노출 수준을 확인하기 어렵지만, 생물학적 모니터링에서는 소변 중 물질의 농도 등을 통해 확인 가능

Dr. Fransisco Santos O'Connor(ILO), 직업병 예방

Prevention of Occupational Diseases

- ILO 추산기준으로 사망사고는 줄어든 반면 질병사망이 늘고 있으며, 절대적인 수치에서 산업안전보다 직업병 예방을 위한 산업보건에 역량과 에너지를 집중해야 함

- 경제개발 규모에 따라 저소득 국가는 제조업 관련 전통적 질병, 중소득 국가는 자본 집약적 제조업(화학, 건설, 조선 및 자동차 등) 기반 재해예방, 고소득 국가는 삶의 질에 초점을 맞춘 정책을 필요로 함
- 경제수준이 발전할수록 고령화, 정신스트레스 등의 건강 문제에 기인한 질병을 보장할 수 있는 사회보장제도 수립이 필요

<시 사 점>

- ◇ 근로자 안전보건 및 웰빙의 증진이라는 주제를 가지고 진행된 다양한 워크숍에서는 통합적 안전경영, 효과적 성과측정, 기술의 적극적 활용 및 미래의 안전보건의 나아가야 할 방향에 대한 의견을 교환할 수 있는 기회를 제공함

□ 특별세션 및 기술세션

ISSA 비전제로 어워드 - 헌신에서 영향력까지

ISSA Vision Zero Awards - From Commitment to Impact

- 국제사회보장협회(ISSA)는 비전 제로의 7대 황금률을 장려하고 시행한 기업과 조직에 ISSA 비전 제로 어워드 2023을 수여함
- 비전 제로의 놀라운 성공 사례를 선보이며, 단순하지만 효과적인 조직 변화를 통해 산업재해와 질병을 줄이는 것이 가능하다는 것을 보여줌

Walk the Line: 모든 글로벌 공급망을 위한 하나의 비전 제로

Walk the Line: One Vision Zero for All Global Supply Chains

- 글로벌 세계에서 공급망은 소비자와 기업의 생명선이지만 안전, 보건 및 환경 기준은 사회적, 개인적 책임이 단순히 전가되는 경우가 많기 때문에 우려를 낳음
- 비전제로 접근방식은 더 나은 OSH 및 근로 조건을 위해 GSC*의 힘을 활용할 수 있는 큰 잠재력이 있음. GSC에 속한 근로자의 인권은 존중되어야 하며, GSC의 회복력과 지속가능성은 강화될 것

* Global Supply Chain(글로벌 공급망)

더 나은 미래를 위해 함께: 직장 생활과 건강 보호를 위한 새로운 협약

Together for a Better Future: A New Pact for Workplace Life and Health Protection

- 더 안전하고 건강한 미래의 직업 세계에 대한 글로벌 전략의 검토와, 안전하고 건강한 근로 환경을 노동기본권으로 추가하는 ILO의 2022 결의안을 통해 미래의 업무상 상해를 예방하는 데 필요한 것이 무엇인지에 대한 대륙 전역의 관점을 공유

“보건”이 산업안전보건을 주도하고 있는가?

Is “Health” Taking the Lead in Occupational Health and Safety?

- 세계적인 유행병의 여파로 우리는 산업안전보건이 여전히 "보건"과 "안전"을 동일하게 측정하는지, 아니면 보건의 리더십 역할을 맡고 있는지 의문을 제기함
- 산업보건에 대한 대화를 주류로 끌어올린 기후 변화, 인구 노령화, 국가 봉쇄와 같은 글로벌 경험을 탐구함. 2020년 코로나19 바이러스 이후 건강 보호는 주간 뉴스 헤드라인이 되었으며, 언론에서의 주목으로 인해 작업장 보호 기반 대화를 예방 기반 대화로 빠르게 발전시켰으며, 지역사회의 어떤 다른 어떤 주제보다 빠르게 이루어짐

비전 제로: 협업을 통한 진보적인 SHW 문화를 향해

Vision Zero: Towards a Progressive SHW Culture Through Collaboration

- 산업안전보건에 대한 효과적인 접근법이 많이 존재하며, 모든 노력을 통합하는 공통 분모가 하나 있음: 업무상 사고 및 질병의 비전 제로. 비전 제로는 접근법의 통합과 사업장 이해관계자들 간의 우수한 협업을 통해 OSH 이행 과정에 가치를 더함
- 새로운 모델, 도구 및 사례 연구는 국가 및 기업 차원에서 성공적인 비전 제로 전략의 기초를 제공함

<시 사 점>

- ◇ 근로자 안전보건 및 웰빙을 개선하기 위해 다양한 전략과 협업을 필요로 함
 - 많은 국가와 기관이 근로자 안전보건을 증진해야함에 공감대를 형성하고, 실천과 적용에 비전제로를 중요한 도구로 인식

2. 국제사회보장협회(ISSA) 분과위원회 활동

1) 건설위원회 총회 참석

- 일 시 : '23. 11. 27.(월), 13:00 ~ 16:00
- 장 소 : 시드니 하얏트 리젠시 호텔
- 참석자
 - (공단) 이사장, 국제협력단장, 고윤현 차장 및 김보경 차장
 - (ISSA) Dr. Karl-Heinz Noetel(회장), Petra Jackisch(사무국장), Knut Ringen(감사), Paul Duphil(부의장), Babak Memarian(부의장)
- ※ 칠레, 러시아 및 네덜란드는 불출석 사유서 제출 및 의결권 위임
- 주요내용
 - 2021 - 2023 사업결과 논의 및 회계 결산 보고
 - ▷ ISSA 건설분과위원회 직접개최 및 진행 행사
 - ① ISSA 건설 비전제로 비디오 제작(한국, 미국, 독일, 칠레 및 세네갈 참여)
 - ※ 국내 외국인 근로자 비중이 높은 국가(16개국)언어로 번역 및 제공(공단)
 - ② 제31회 국제 ISSA 건설 심포지엄('22.6.8.~6.10., 독일 베를린)
 - ③ ISSA 건설분과위원회 창립 55주년 기념행사('23.9.9., 잠비아)
 - ▷ ISSA 건설분과위원회 참석 행사
 - ① A+A 비전제로데이 참석('21.10.26.~10.28., 독일 뒤셀도르프)
 - ② 제7회 국제건설안전보건 회의('21.11.5.~11.6., 키프로스)
 - ③ 비전제로 서밋('22. 5.11.~5.13., 일본(온라인행사))
 - ④ 세계 건설 및 광업 부문 산업보건 예방 심포지엄('22.11.8., 세네갈)
 - ▷ 2023년 2월부터 11월까지 총 5회의 온라인 회의를 개최
 - ※ 이사회 회의 및 국가별 정기적 정보 교류를 위한 회의 개최
 - ▷ 코로나19 팬데믹 이후 대면 행사가 증가하고 있는 만큼, 더 많은 국가와 기관의 가입을 유도하여 건설 분야 안전보건 증진에 기여코자 함
 - 2024년 이사회 의장 및 부의장 선출

- ▷ 투표결과 참석기관 만장일치로 現 회장 및 사무총장 연임 동의
- ▷ 공단 의결권 행사 및 건설분과 부의장기관 재선출
- 2024년 사업계획 공유
 - ▷ 재해예방특별위원회 총회 개최('24.1.9.~1.10., 핀란드 헬싱키)
 - ▷ 비전제로 교육의 영국산업안전보건협회(IOSH) 위탁관련 사항 논의
 - ▷ 국제 예방포럼 참석('24.6.3.~6.6., 오스트리아)
 - ▷ 2021-2023 회계결산 보고

2) 예방문화위원회 이사회 개최

- 일 시 : '23. 11. 29.(수), 10:00 ~ 12:00
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, 회의실 E3.6
- 참석자
 - (공단) 이사장, 국제협력단장, 고윤현 차장, 김보경 차장
 - (ISSA) Sven Timm(부의장), Lalit Gabhnae(부의장)
- ※ 프랑스(Marc Malenfer, INRS)는 비대면 참석 및 이사회 의결권 위임
- 주요내용
 - 제9회 예방문화위원회('21.12.8.~20., 서면 개최) 회의록 채택
 - 기관별 예방문화 및 비전제로 확산을 위한 활동결과 발표
 - ▷ 공단(KOSHA)
 - ① '23년 예방문화위원회 사무국 상시 운영
 - ② 비전제로 필름 5개국 합동 제작 및 16개국 자막본 온라인 배포
 - ③ 세계대회에서 '안전보건의 미래'를 주제로 심포지엄 공동 개최
 - ④ 국제행사 참가 시 안전신기술제품 'K-사다리' 발표 및 홍보영상 상영
 - ▷ 독일재해보험조합(DGUV)
 - ① 국제노동기구와 협력하여 G7국가가 주도하는 안전문화 활동 전개
 - ② 비전제로 필름 5개국 합동 제작 프로젝트 참여(건설분야)

▷ 인도산업안전협회(NSCI)

- ① 4개 분야(제조, 건설, MSME, 서비스)의 산업안전보건 우수 사업장에 대한 2023년 「NSCI Safety Award」 개최

※ 약 700개소의 참가업체 중 125개소를 최종 수상자로 선정

- ② 대화형 세션, 비디오, 케이스 스터디를 포함한 광범위한 안전 교육 프로그램(국가교육 및 현장교육) 운영

※ (국가교육)61개 과정 1,464명 이수, (현장교육)78개 과정 1977명 이수

▷ 프랑스 산업안전보건연구원(INRS)

- ① 코로나19 팬데믹 전후 산업안전보건을 비교하고 향후 발전 방안에 대한 연구 실시

- ② 미래 산업안전보건을 예측하기 위한 변화요소(로봇, 나노물질, 플랫폼 경제 및 인공지능)에 대한 컨퍼런스 개최 계획 공유

• 팬데믹 여파로 저하된 회원기관 간 교류활동 활성화 방안

- ▷ 회원기관간 MOU 협정 연장(갱신) 체결을 통해 예방문화를 비롯한 산업안전분야 교류협력 지속

※ MOU 종료일: ASSP(~'24.4.1.), DGUV(~'24.6.23.), INRS(~'24.8.29.), NSCI(~'25.11.24.)

• 2024년 사업계획 논의

- ▷ 2025년 일본 오사카 엑스포 개최기간 중 공단-NSCI가 공동 주최하는 예방문화 심포지엄 개최 논의

<시 사 점>

- ◇ (건설위원회) 공단이 ISSA 건설위원회 이사회 부의장기관으로 재선출됨에 따라 향후 건설분야 회원기관간 지속적이고 적극적인 교류협력 기대
- 안전 신기술(K-사다리)을 포함한 한국 건설예방 사례에 높은 관심을 보였으며, 회원 기관과의 우수사례 상호 교류 방안 모색
- ◇ (예방문화위원회) 코로나19 팬데믹 이후 더욱 활발한 국가·기관 간 교류 예정(MOU 연장 및 교육자료 교환 등)
- 2025년 오사카 엑스포 기간 중 예방문화와 관련된 행사의 성공적인 개최를 위해 회원 기관과의 지속적인 대화 및 협업 필요

3. 국외 유관기관과의 협력방안 논의

1) GISHW 조직위원회 및 운영위원회 개시 회의 참여

- 일 시 : '23.11.27.(월) 10:00 ~ 12:00
- 장 소 : International Convention Center, Room C4.1
- 참석자 : 고윤현 차장, Sadao Takeda(조직위원장), Marijana Mtegha(제1실무그룹장), Hans-Horst Konkolewsky(제2실무그룹장) 등 38명
- 주요내용
 - GISHW Expo 2025 개최의배경, 목적, 개념 등 공유

배경	- 매년 200만 명 이상의 산업재해자가 발생 - 코로나, 디지털화, 기후변화 등 중대한 근로환경 변화기 도래
목적	- 노사정, 일반대중 등 모두에게 안전, 건강 및 복지 향상의 중요성에 대한 메시지 전달 - Expo 2025이후에도 안전, 건강 및 복지의 지속적인 발전을 위한 기반 형성
주요 개념	- 사람중심의 예방철학 기반으로 「우리 삶의 미래사회를 설계하다」라는 주제로 개최 - 사상 최초로 EXPO 중심인 산업재해예방 행사 추진 - "건강과 웰빙" 테마 주간 운영

- Vision Zero 확산을 위한 3가지 전략 마련
- ※ ❶ 근로자의 안전, 보건 및 복지 향상하는 새로운 접근 방식 ❷ 예방문화 기반 ❸ 위험관리, 근로자의 권한 및 참여 강화, 신규 기술 및 조직적 예방 개념 적용
- Expo 2025 구성 계획, 내용 토론 및 일정(안) 도출 : **【덧붙임 6】** 참조

2) 터키노동사회보장부(DGOSH)

- 일 시 : '23. 11. 29.(수) 9:00 ~ 10:00
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, 회의실 E3.6
- 면담자 : 터키 노동사회보장부 M. Fatih Bilal Alodali 국장, Selçuk YAŞAR
- 주요내용
 - 터키 지진피해에 다른 재해복구 작업 지원에 대한 감사장 수여
 - ▷ (보호구) '튀르키예 재난 및 비상관리단'(AFAD)을 통하여 복구 근로자 등에 보급완료 ※ 안전모 8,500개, 방진마스크 10,000개

▷ (자료) 안전보건 기술자료(튀르키예어)는 튀르키예 디지털 플랫폼을 활용하여 안전전문가 74,000명, 산업보건의 28,000명에게 보급완료

※ 2종(①해체공사 안전작업 절차서 ②철거·해체·정리작업 설명서)

• 양국 간 협력강화 방안 논의

▷ 향후 양국의 산업안전보건 기술 및 노하우 공유 활성화

▷ 2024년 터키 이스탄불에서 개최되는 산업안전보건 엑스포(TOS+H Expo 2024)에 공단 초청

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ 기간·장소 : 2024. 5. 2. ~ 5. 4., 터키 이스탄불▪ 주최 : 이스탄불 상공회의소▪ 산업안전보건 심포지엄과 병행 개최되는 산업안전보건 박람회 |
|--|

3) 인도산업안전협회(NSCI)

- 일 시 : '23. 11. 29.(수) 13:00 ~ 15:00

- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, 회의실 E3.6

- 면담자 : Lalit Gabhnae 사무총장 및 A.Y. Sundkar 국장

- 주요내용

• 안전등급시스템(NSRS) 소개 및 추진 현황 등

▷ 안전등급시스템은 공장, 건설현장, 병원, 호텔, 쇼핑몰 등 다양한 상업 시설의 안전보건 및 환경 상태를 평가하고, 시설 간 안전보건 및 환경 상태를 비교하기 위해 인도안전협회에서 도입

▷ ISO 45001에 기반하여 안전보건 및 환경분야 8개 주요 요소를 평가하고, 기업이 안전 보건 및 환경 분야에서 지속가능성을 도모하도록 동기부여 하는 것을 목표로 하고 있음

• 공단-NSCI간 협업방안 모색

▷ 인도의 안전보건 주요 현안에 따라 NSCI 직원 및 기업 근로자의 수요를 파악하여, 공단 전문가가 진행하는 웨비나 형식의 교육 실시

▷ 2024년 인도에서 개최되는 안전보건 행사에 초청 및 공동 행사(웨비나) 제안

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">▪ 기간·장소 : 2024. 3. 15., 인도 하이데라바드▪ 주최 : 인도산업안전협회(NSCI)▪ 인도 국가 안전보건 행사 및 산업안전협회 우수사례 시상 |
|--|

4) 영국산업안전보건협회(IOSH)

- 일 시 : '23. 11. 30.(목) 9:00 ~ 12:00
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터, 전시홀
- 면담자 : Marijana 전략기획과장
- 주요내용
 - 「Activate 2028 전략」 추진 현황 공유
 - ▷ 기존 IOSH의 WORK 2022 전략에서 이룬 성과에 기반, ILO와 협업하여 진행하는 영국 IOSH의 산업안전보건 전략
 - ① 더욱 평등하고 포괄적인 일의 세계를 선도
 - ② 지속 가능하고 재생 가능한 경제로의 전환 추구
 - ③ 향후 더욱 발전하는 기술의 발전에 적응하도록 지원
 - 효과적인 예방문화 확립을 위한 기관 간 우수사례 공유
 - ▷ 「Activate 2028 전략」의 일환으로 IOSH Champions을 개설, 안전보건 분야에 기여와 성과를 평가 및 시상
 - ☞ 2023년 수상분야: 민간 수색 및 구조 / 교육 및 훈련분야 / 여성 안전보건 분야(잠비아) / 산업재해 피해자의 업무복귀 우수사례 / 농업 종사 근로자의 정신적, 신체적 웰빙 개선
 - 공단 교육시스템 및 커리큘럼 개선을 위한 협업 방안 논의
 - ▷ 공단에서 진행하는 교육시스템 및 커리큘럼에 대한 컨설팅
 - ▷ 공단-IOSH간 역량강화 수단의 일환으로 안전보건 관련 주제를 설정하고 6개월 이하의 기간 동안 인적교류 진행 가능성 협의

<시 사 점>

- ◇ (GISHW) 2025 오사카 엑스포는 안전보건 및 웰빙의 중요성을 국제 사회에 다시 한번 강조할 수 있는 기회가 될 것으로 기대
- ◇ (DGOSH) 공단의 터키 재난 복구 지원 사례는 국제사회에서 산업 안전보건예방 기관인 공단이 참여 및 기여할 수 있는 저변 확대의 기회를 마련한 계기가 됨
- ◇ (NSCI) 인도의 복잡한 사회 구조에서도 근로자 안전보건 및 웰빙의 중요성이 대두되고 있으며, 공단과의 협업 가능성을 확인
- ◇ (IOSH) 국제기구(국제사회보장협회, ISSA)의 공인 교육기관이 되고자 하는 영국 산업안전보건협회와의 네트워크를 통해, 공단의 교육시스템을 선진화 하기 위한 기회 모색

4. 공단 산업재해 및 직업병 예방 활동 홍보

- 기 간 : '23. 11. 27.(월) ~ 11. 30.(목)
- 장 소 : 시드니 국제컨벤션센터 전시관 및 회의실
- 내 용 : 공단 재해예방 활동 홍보(K-사다리 개발·보급 등)
- 주요활동
 - 시드니 국제컨벤션센터 전시홀 ISSA 부스에서 K-사다리 홍보
 - ▷ K-사다리 홍보영상 상영, 국외업체 및 국제기구를 대상으로 기존 사다리와의 차별점 설명
 - 전시회 참가자들의 K-사다리 관련 FAQ

Q. K-사다리는 국제 표준을 준수하는지?

- ▶ K-사다리는 유럽 표준인 EN 131-7에 따른 재료 및 구조 요건에 적합하며, 제품의 안전성에 관한 14개의 시험항목을 모두 통과함

Q. 작업발판 주변에 안전난간이 있는데, 이것은 근로자의 신장에 따라 조절할 수 있는지?

- ▶ 안전난간의 설치 위치는 고정되어 있으며 높이 조절은 불가함

Q. 기술이전에 필요한 기간과 예산은 어느 정도인지?

- ▶ 현재 한국의 중소기업(제조사)을 대상으로 K-사다리 관련 산업재산권(특허)을 무상으로 허여하고 있음. 다만, 해외기업 대상으로 기술이전 시 소요되는 비용 및 기간에 대해서는 추가 협의가 필요함

- K-사다리 개발 및 활용 사항 등 발표
 - ▷ ISSA 건설위원회 총회, 예방문화위원회 이사회

<시 사 점>

- ◇ 공단과 민간이 합동 연구개발한 K-사다리의 특징점 및 우수성을 대회 전시장 및 각종 회의에서 홍보하였고, 많은 관심을 얻음
 - K-사다리 영상을 우수사례로 ISSA 웹사이트*에 게시(예정)하고, 세부 정보를 요청한 관계자들에게 제품 사양(영문) 및 담당자 연락처 제공
 - * ISSA 기계및시스템안전위원회, 건설위원회 웹사이트
- ◇ 한국의 안전보건 신기술 제품 등 우수사례를 소개할 수 있는 전시회, 시상식* 등 국제행사를 지속 발굴하여 유관부서에 정보 공유하고 필요한 지원 제공
 - * 예) ISSA Safety Award: 기계류 안전(방호장치 및 보호구 포함) 관련 우수 사례에 대한 시상식, ISSA 기계및시스템안전위원회 주관

1) 세계산업안전보건대회 참가



공단-호주 심포지엄(사회자 및 연사)



공단-호주 심포지엄(이사장님 발표영상)



개회식

(Sophie Cotsis 산업관계 및
산업안전보건부 장관)



개회식

(Andrew Gavrielatos 제23회
세계산업안전보건대회 회장)



개회식

(Dr. Mohammad Azman
국제사회보장협회(ISSA) 회장)



기조연설(Candace Carnahan)



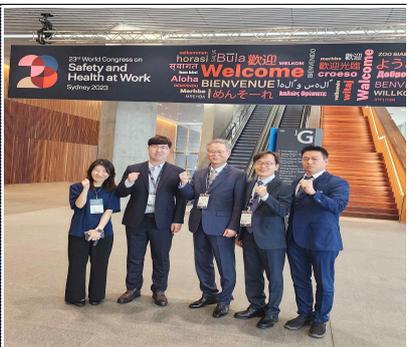
기조연설(Dom Price)



IMFP 사전 상영회(인터뷰)



IMFP 시상식(공단 출품작 상영)



대회 참가 단체사진

2) 국제사회보장협회(ISSA) 분과위원회 활동



국제사회보장협회(ISSA) 건설위원회 총회

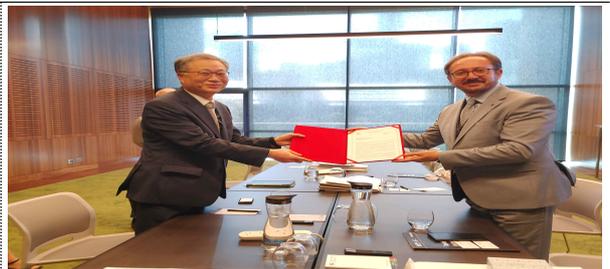


국제사회보장협회(ISSA) 예방문화위원회 이사회

3) 국외 유관기관과의 협력방안 논의



GISHW 개시회의



터키 노동사회보장부(DGOSH)



인도 산업 안전 협회(NSCI)



영국 산업 안전 보건 협회(IOSH)

4) 공단 산업재해 및 직업병 예방 활동 홍보



K-사다리 발표
(ISSA 예방문화위원회 이사회)



K-사다리 홍보영상
(ISSA 전시부스)



K-사다리 홍보영상
(ISSA 전시부스)

- K-사다리 등 국내 안전보건 신기술제품 지속 발굴 및 우수 중소기업 (제조사)의 해외 판로 개척을 위한 국외 홍보 지속
- IMFP 및 ISSA Safety Award 등 안전보건 관련 국제 시상식에 국내 안전보건 우수사례 출품 지원을 위한 유관부서 협업 지속
- 국외 유관기관과의 협력방안 논의를 위해 개최 또는 참가한 회의는 사업계획추진지침 「국외 유관기관 기술협력」 중 ‘안전보건 신기술 습득 및 정보교류 강화’의 사업추진 실적으로 반영
- 선물 수령 및 신고 여부

수령 여부	신고 여부	비고
(×)	(×)	해당없음

[덧붙임]

1. 제23회 세계산업안전보건대회 개요
2. 제23회 세계산업안전보건대회 전체 프로그램
3. 공단-호주안전보건청 심포지엄 연사 및 주제
4. 공단-호주안전보건청 심포지엄 발표내용(이사장)
5. 제10차 ISSA 예방문화위원회 이사회 시나리오(국문&영문)
6. Expo 2025 구성 계획(안)
7. 터키 지진피해 재해복구 작업 지원에 대한 감사장
8. ISSA 재해예방특별위원회 현황
9. 국외 유관기관 현황(IOSH, NSCI)
10. 비전제로(Vision Zero) 개요
11. K-사다리 발표자료
12. 출장자별 항공마일리지

【덧붙임 1】 제23회 세계산업안전보건대회 개요

○ 대회 개요

❖ 산업안전보건 세계대회(23rd World Congress on Safety and Health at Work)

- **산업안전보건분야 세계 최대 규모 행사**로 산업안전보건 증진을 위해 국제기구, 공무원, CEO, 전문가 등이 참여하여 **지식과 경험을 공유하고 네트워크를 구축하는 행사**

- 3년 주기 행사로서 공단은 제18회 대회 개최('08. 6월, COEX, 4,500여명 참가)
- 제22회 세계대회는 코로나19로 인해 비대면 개최('21)

- 개최기간 : 2023. 11. 27(월) ~ 11. 30(목), 4일

- 주 제 : 함께 만들어가는 안전보건(Shaping Change)

※ 더 나은 미래를 위한 협력, 변화하는 직업 세계, 지속적이고 재부상하는 위험에 대한 미래 보장

- 주 관 : 국제노동기구, 국제사회보장협회, 호주 안전보건청

- 프로그램 : 기조연설, 심포지엄, 기술세션, 네트워킹, 워크숍, 기타 행사

※ 개막식, 폐막식, 기조연설, 기술세션 시 4개 국어(영·프·독·스페인) 동시통역 제공

1) 기조연설

- Candace Carnahan(호주): Make it Personal, Make it Matter, Make it Safe
- Zipho Sikhakhane(남아공): Business Strategist, Leader
- Dom Price(호주): The Future of Work

2) 워크숍 & 기술세션 : 사전 등록된 기관들 간 워크숍 및 기술세션

3) 심포지엄

- 산업안전보건 ILO, ISSA, SafeWork 개별 심포지엄(33개) 개최

4) 기타행사 : 개회식, 폐회식 및 기타 행사

【덧붙임 2】 제23회 세계산업안전보건대회 전체 프로그램

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
<p>1일차 11.27(월)</p>	<p>[09:00~12:30, 특별세션] (HWSA) 노동기본권에 관한 ILO 선언과 협약 제155호의 실현에 관한 근로감독관의 역할: 직장에 대한 다중 기관 접근 방식</p> <p>[09:30~11:00, 특별세션] (ITUC) 직장에서의 안전보건을 위한 조직화가 필수적인 이유</p> <p>[10:00~11:00, 특별세션] (ILO) 안전하고 건강한 근로환경 구현을 통한 예방문화 조성</p> <p>[11:30~13:00 & 13:30~15:30, 특별세션] (ISSA 산재전문위원회) 상해 보험을 위한 글로벌 포럼: 글로벌 전문가 및 기관의 귀중한 통찰력</p> <p>[12:00~16:00, 특별세션] (Woman in Safety) InspireX: 안전을 구현하고 여성에게 힘을 실어준다</p> <p>[13:00~16:00, 특별세션] (북유럽 노동감독당국) 북유럽 협력에서 글로벌 연합까지: 건강하고 지속 가능하며 경쟁력 있는 업무 미래 조성</p> <p>[14:00~16:00, 특별세션] (NSW주 보험규제기관(SIRA)) 상해보상 제도에 대한 작업 참여: 글로벌 관점</p>	<p>[9:30~11:00, 12개 워크숍]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 치명적 위험과 통제 관리가 통합된 기술의 변혁적 잠재능력 2. 안전에 투자 3. 심리사회적 위험한 작업 재설계 도구(PHReD-T) 소개 4. 안전 및 보건 성과 측정 5. 업무량의 해소 6. 변화하는 업무 환경에서 학습과 성장을 위한 심리적 안전과 포용적 리더십 육성 7. 심리사회적 위험 준수에서 ESG 전략으로: 강점기반 솔루션 8. 안전보건 관리시스템 표준이 실제로 업무성과를 증진시킬 수 있는가? 9. Hogan SafeSystem: 사람과 분석을 사용하여 더욱 안전한 조직 구축 10. 직장 내 "R U OK?" 문화 구축 11. 고객은 항상 옳은가? 소매업에서 나타나는 지속적 폭력과 공격 12. 화염저항(FR) 및 아크플래시(ARC) 보호복: 위험에 대한 이해와 완화 <p>[13:45~14:30, 14:30~15:15, 15:15~16:00] 동작 능력과 신체적 웰빙 개선을 통한 노령 근로인구의 미래 보장</p> <p>[14:00~16:00, 11개 워크숍]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 심리사회적 위험한 작업 재설계 도구(PHReD-T) 소개 2. 근로자 안전 확보를 위한 조직적 역량 구축 3. 안전에서의 경영진과 이사회 역할 4. 신뢰의 문화 만들기: 요거트와 요가만으로는 부족한 이유 	<p>[13:00~16:00] ISSA 건설위원회 총회</p> <p>[16:30~19:30] 개회식 및 환영 리셉션</p>

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
		5. 고위험 산업에서 안전하고 지속한 근로자, 도급인 및 현장관리 방법 6. 직장에서의 개 안전 7. 행동하는 안전 리더십: 긍정적인 안전 문화 구성에 있어 안전 리더십의 역할 8. 안전을 통해 웰빙 결과 촉진: 전체적인 접근 방식으로 더 나은 직원 관리에 대한 장벽을 허물 수 있는 방법 9. 생물학적 모니터링 10. 미립자 및 금속 샘플링의 혁신과 표준화 11. 작업복 디자인이 근로자의 안전, 생산성 및 편안함에 미치는 영향	
2일차 11.28(화)	[08:45~10:15, 특별세션] 전문가 쇼케이스 [10:30~11:15] 오전 티타임(휴식시간) [11:30~12:45, 12:30~14:00, 특별세션] 전문가 쇼케이스 [12:45~14:00] 중식 & 네트워킹	[09:00~10:30, 2개 심포지엄] 1. 기계 및 시스템 안전에서의 디지털 변혁과 인간요소 2. 고위험 작업을 위한 안전보건 혁신 [11:15~12:45, 4개 심포지엄] 1. 인적자원 돌보기: 정신건강 피해 예방 2. 불안정한 행성: 기후변화와 안전보건 3. 무재해 문화로 나아가는 교육훈련 4. 규제에서 집행으로: 일과 안전보건의 새로운 현실	[09:00~10:15] 기조연설(Candace Carnahan)

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
	<p>[13:45~15:00, 14:45~16:00, 특별세션] 전문가 쇼케이스</p>	<p>[14:00~15:30, 4개 심포지엄]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 근로자 안전보건 관련 파트너십과 책임 2. 산업보건: 최전방에서 일하는 사람들 3. 각 이코노미 비공식 경제 노동력에 대한 인간 중심적 전략 4. 상처받은 목소리와 안전한 선택: 산재피해 근로자들과 그들의 가족의 이야기 	
<p>[15:30~15:45] 오후 티타임(휴식시간)</p>			
	<p>[15:45~17:15, 특별세션] 전문가 쇼케이스</p>	<p>[15:45~17:15, 2개 심포지엄]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 직업병 예방 2. 안전보건의 미래(KOSHA & SafeWork NSW) 	<p>[15:45~16:30] 파이어사이드 챗(Adam Goodes)</p>
<p>[17:30~17:30] 휴식시간</p>			
	<p>[17:30~18:15, 특별세션] ILO 보고서: 보다 안전하고 건강한 작업에 대한 요구: ILO의 주요 내용</p>		<p>[17:30~18:15] ISSA 비전제로 시상식 - 헌신에서 영향력까지</p>
<p>[17:30~17:30] 휴식시간</p>			
			<p>[18:30~21:30] IMFP 특별 미디어 세션-시상식(교혁실)</p>

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
3일차 11.29(수)	<p>[08:30~10:00, 2개 기술세션]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CEO 라운드테이블 토론회 2. 더 나은 미래를 위해 함께: 직장 생활과 건강 보호를 위한 새로운 협약 <p>[08:30~10:00, 특별세션]</p> <p>Walk the Line: 모든 글로벌 공급망을 위한 하나의 비전 제로</p> <p>[08:30~09:45, 09:30~10:45, 특별세션]</p> <p>전문가 쇼케이스</p>		
<p>[10:00~10:45]</p> <p>오전 티타임(휴식시간), 코알라를 만나보세요!</p>			
	<p>[10:30~11:45, 11:30~12:45, 특별세션]</p> <p>전문가 쇼케이스</p>	<p>[10:45~12:15, 2개 심포지엄]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 규제 준비: 변화하는 직업 세계에서 규제에 대한 접근 방식 2. 진행중인 도전과제: 근골격계 질환 	<p>[10:00~12:00]</p> <p>ISSA 예방문화위원회 이사회</p> <p>[11:30~12:45]</p> <p>기조연설(Zipho Sikhakhane)</p>
<p>[12:15~13:30]</p> <p>중식 & 네트워킹</p>			
	<p>[12:30~14:00, 13:45~15:00, 14:45~16:00, 특별세션]</p> <p>전문가 쇼케이스</p>	<p>[13:30~15:00, 4개 심포지엄]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 안전의 3C: 상담(Consultation), 의사소통(Communication), 협업(Collaboration) 2. 약어에서 주방까지: OSH에서 상황 장소의 중요한 상호작용 탐구 3. 모바일 작업장을 위한 비전 제로 4. 최첨단의 힘을 발휘하다: 직장에서의 기술을 재정의 	
<p>[15:00~15:45]</p> <p>오후 티타임(휴식시간), 코알라를 만나보세요!</p>			

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
	[15:45~17:00, 특별세션] 전문가 쇼케이스	[15:45~17:15, 4개 심포지엄] 1. 유행어를 넘어서: 현대 직장에서의 심리적 안전 2. 치명적인 분진: 실리카와 석면 3. 투자인가, 비용인가? 중소기업을 위한 OSH 4. 흐릿한 경계: OSH 경계에 도전하다	
			[18:00~22:00] 호주 나이트 갈라 이벤트
4일차 11.30(목)	[08:15~09:30, 09:15~10:30, 특별세션] 전문가 쇼케이스	[08:30~10:00, 4개 심포지엄] 1. 안전은 좋은 사업입니다: 사람, 지구, 이익 2. 광업 부문의 피해 예방 3. 건설 부문의 비전 제로 4. 글로벌 적용을 위한 증거기반 솔루션: 새로운 위험에 대한 집단 전략	
	[10:00~10:45] 오전 티타임(휴식시간)		
	[10:15~11:30, 11:15~12:30, 특별세션] 전문가 쇼케이스 [10:45~12:15, 3개 기술세션] 1. 규제기관 라운드테이블 토론회 2. '보건'이 산업안전보건을 주도하고 있는가? 3. 비전 제로: 협업을 통한 진보적인 SHW 문화를 향해		
	[12:15~13:30] 중식 & 네트워킹		

일자	특별세션 & 기술세션	워크숍 & 심포지엄	기타
	<p>[12:15~13:30, 13:15~14:30, 14:15~15:30, 특별세션] 전문가 쇼케이스</p>	<p>[13:30~15:00, 4개 심포지엄]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 세대 간 격차 해소: 포용적인 인력을 위한 맞춤형 OSH 전략 2. 접근하기 어려운 대상에게 다가가기 3. 급변하는 세계에서의 위기 관리 4. 디지털 미래의 안전보건 	
	<p>[15:00~15:45] 오후 티타임(휴식시간), 현지 예술가와의 만남</p>		
	<p>[15:15~16:30, 특별세션] 전문가 쇼케이스</p>		<p>[15:30~16:30] 1. 기조연설(Dom Price) 2. 파이어사이드 챗</p> <p>[16:45~17:15] 폐회식</p>
<p>5일차 12.1(금)</p>	<p>[09:00~12:30, 11:30~15:00, 14:00~17:30] 기술투어</p>		

【덧붙임 3】 공단-호주안전보건청 심포지엄 연사 및 주제

연 사	인적사항	주 제
	Pernille Thau • 국가: 덴마크(여) • 소속: Human House	• OSH 증진을 위한 경영상의 노력
	Dr Johnny Dyreborg • 국가: 덴마크(남) • 소속: National Research Centre for the Working Environment	• 사전 예방적 산업안전보건 관리 성과와 산업재해 간의 상관관계 - 23,971개 사업장에 대한 전향적 다단계 코호트 연구
	Jamiu Badmos • 국가: 나이지리아(남) • 소속: The Safety Advocacy & Empowerment Foundation	• Vision Zero Mindset을 통한 OSH 혁신: 지속 가능성을 향한 중요한 경로
	Dr Toshihiro Fujita • 국가: 일본(남) • 소속: The Institute of Global Safety Promotion (IGSAP)	• 세계의 안전, 보건 및 웰빙을 위한 Vision Zero 추진
	Dr Patricia Adouko • 국가: 코트디부아르(여) • 소속: IPS-CNPS CI	• 아비장(Abidjan) 소재 회사의 예방문화 구현을 위한 지원 및 조언의 효과
	Muhammad Mujahid Khan • 국가: 파키스탄(남) • 소속: Grand Square Consultancy	• 펀자브(Punjab) 최초의 "여성" Vision Zero 공장 - 여성 공장의 무재해를 위한 Vision Zero 실행

【덧붙임 4】 공단-호주안전보건청 심포지엄 이사장님 발표내용

○ 주제 : 자기규율 기반의 산업재해 예방체계 구축

(Establishing the Proactive prevention System for Occupational accident Based on Self-regulations)

<p>1. 인사말</p> <p>안녕하세요, 한국산업안전보건공단 이사장 안종주입니다. 공단은 고용노동부와 함께 산업재해를 예방하고 근로자의 안전보건을 증진하는 산업재해예방 전문기관입니다.</p> <p>오늘 저는 한국에서 올해부터 추진중인 「중대재해 감축 로드맵」을 통해 비전제로의 철학과 가치를 성취해 가는 과정에 대해 여러분과 공유하게 되어 기쁘게 생각합니다.</p>	<p>1. Greetings</p> <p>Good afternoon! I am Ahn Jong-ju, President of the Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA). KOSHA is a professional organization established to prevent occupational accidents and improve safety and health of workers</p> <p>It is my honor today that I can share our journey of achieving the philosophy and values of ‘Vision Zero’ through “Roadmap to Zero Workplace Fatality” that took effect in Republic of Korea this year.</p>
<p>2. 한국에서 비전제로는 어떤 모습인가요?</p> <p>2-1. 지금은 어떻게 실천되고 있나요?</p> <p>한국은 2022년 국내총생산(GDP)이 세계 13위로 성장하였으나, 산업안전보건 수준은 아직도 많이 부족합니다. 2021년 기준 사고사망만인율은 0.43‰로, OECD 38개국 중 34위에 그쳤습니다. 정부의 감독 규제와 처벌과 같은 사후적 대응으로는 더 이상 산업재해를 효과적으로 감소시키기 어렵다고 판단하였습니다.</p> <p>이에 한국 정부는 산업안전보건 증진을 위해 「중대재해 감축 로드맵」을 2022년 11월 확정해 발표했습니다. 로드맵의 핵심은 산업재해의 선제적 예방을 위해서 사업장에서 노사가 함께하는 위험성</p>	<p>2. Vision Zero now in Korea</p> <p>2-1. How is it practiced now?</p> <p>Although Korea’s GDP ranked No. 13 globally in 2022, the nation’s occupational safety and health level had room for improvement. As of 2021, the Occupational fatality rate per 100,000 workers was 4.3%, which ranked 34th among the 38 OECD member. This suggests that it is no longer effective to reduce occupational accidents through the government’s supervisory regulations and the punitive reactive measures.</p> <p>This is the background of the initiation of the “Roadmap to Zero Workplace Fatality” to improve the nation’s occupational safety and</p>

<p>평가를 기반으로 ‘자기규율 재해예방 관리체계’를 구축하여 운영하도록 하는 것입니다.</p>	<p>health, which the Korean government confirmed and announced in November 2022. The core of the roadmap is to establish and operate the ‘proactive prevention system for occupational accidents by self-regulations’ based on risk assessment in collaboration with the management and the laborers at workplaces to prevent occupational accidents.</p>
<p>2-2. 사례에서 청중이 배우는 주요 학습 내용은 무엇인가요?</p> <p>사업장에서 자율적인 재해예방 관리 체계 구축을 위해 정부, 공단 및 사업장 차원의 각자의 역할 수행이 필요합니다. 사업장 차원에서는 경영자의 안전보건 리더십이 중심이 되어 근로자 모두가 참여하는 것이 중요합니다. 그리고 위험성 평가에 기반 하여 모든 위험요인을 찾아내고, 위험을 통제하며 작업 단계마다 작업전 회의(TBM)를 통해 소통합니다. 또한 안전보건 담당자의 책임과 권한을 명확히 하고, 역량을 강화하고 필요한 자원을 지원합니다.</p> <p>정부와 공단은 사업장에서 자율적인 예방체계가 효과적으로 정착할 수 있도록 예방 중심의 법령과 제도 개선, 기술지도 및 컨설팅을 제공합니다.</p>	<p>2-2. What key learnings can the audience take away?</p> <p>To establish a voluntary management system to prevent accidents at workplaces, there are different roles that companies, the government and KOSHA need to carry out respectively.</p> <p>For companies, it is important to get all the workers involved to follow the management’s leadership in safety and health. Based on risk assessment, all stakeholders can find all possible risk factors, control risks and communicate with each other through tool box meetings (TBM) before each work stage.</p> <p>The government and KOSHA improve preventive laws and regulations, training technologies and offer consulting to companies so that voluntary preventive systems can be successfully settled at workplaces.</p>
<p>2-3. 한국의 경험이 참석자에게 비전 제로를 고려하도록 어떻게 영감을 줄 수 있나요?</p> <p>저는 정부의 사후적인 규제와 처벌 만으로는 안전보건을 증진하는데 한계가 있음을 지적하고 싶습니다.</p>	<p>2-3. How can this experience inspire other delegates to consider Vision Zero?</p> <p>I’d like to highlight that the government’s reactive regulations and punitive measures have limits to improve safety and health.</p> <p>I firmly believe that anyone can achieve</p>

<p>사업주의 안전보건 리더십과 근로자의 적극적인 참여와 함께 정부의 적절한 지원을 바탕으로 자율적인 안전보건관리 체계를 구축/운영할 때 비로소 모든 재해를 예방하고 안전보건을 확보하는 비전제로의 성취가 가능하다고 믿습니다.</p>	<p>‘Vision Zero’ to prevent all accidents and secure safety and health if and only when companies establish their strong leadership rooted in safety and health. Workers then can actively participate in such initiatives, and the government offers appropriate support on top of the establishment’s voluntary safety and health management system.</p>
<p>3. 비전제로의 미래는 어떤 모습일까요? 3-1. 국가 차원에서 비전제로의 과제는 무엇이라고 보시나요?</p> <p>산업재해를 예방하고 국민의 삶의 질을 향상시키는 것은 국가의 책무입니다. 로드맵은 2026년까지 사고사망만인율을 0.29‰로 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다.</p>	<p>3. Vision Zero going to look like in the future in Korea 3-1. At a national level – what do you see is the future application Vision Zero?</p> <p>It is the government’s responsibility to improve the quality of life for citizens while preventing occupational diseases. The set roadmap has a goal to reduce the occupational fatality rate per 100,000 workers to 2.9% by 2026.</p>
<p>3-2. 공단 차원에서 비전제로의 과제는 무엇이라고 보시나요?</p> <p>일하는 모든 사람을 위한 안전하고 건강한 일터 조성은 공단의 비전입니다. 공단은 자기규율 기반의 재해예방 관리 체계가 모든 사업장에서 구축하여 운영될 수 있도록 모든 사회주체와 지속적으로 협력할 것입니다. 이를 통해 모두의 안전과 건강, 아울러 웰빙을 증진시키는 안전문화를 우리 사회에 정착시키는 것입니다.</p>	<p>3-2. At an organisational level – what do you see is the future application Vision Zero?</p> <p>Our vision is to create safe and healthy workplaces for all workers. We will continue our cooperation with all stakeholders in the society so that all workplaces can operate the management system to prevent accidents based on self-regulations. This will be an opportunity to plant safety culture deeply rooted in our society, which improves safety, health and well-being for all.</p>
<p>3-3. 한국의 향후 산업안전보건 (도전) 과제를 해결하는 데 비전제로가 어떻게 적용된다고 보시나요?</p>	<p>3-3. How do you see Vision Zero being used to help tackle future OSH challenges in Korea?</p>

<p>신기술 발달, 직업 변화, 기후변화 등에 따라 많은 안전보건 도전과제가 출현하고 있습니다.</p> <p>안전과 건강을 최우선 가치로 인식하는 문화를 확립하고, 사업주의 리더십, 근로자의 참여에 기반한 자기규율 예방체계를 운영한다면, 우리가 지금까지 안전보건 문제를 해결해 왔듯이 미래의 도전 과제들도 현명하게 해결해 나갈 것으로 믿습니다.</p>	<p>We are witnessing a lot of challenges in safety and health as new technologies are developed, changes in the job landscape and challenges from climate change.</p> <p>I believe that we can wisely resolve such challenges of the future if the society establishes a culture that prioritizes safety and health and operate the proactive prevention system based on self-regulations with the management's leadership and workers' participation as we have been always capable of resolving safety and health issues.</p>
<p>4. 한국의 사례로부터 청중이 무엇을 배울 수 있는가요?</p> <p>한국의 로드맵 추진은 '모든 사고는 예방할 수 있다'는 비전제로의 철학에 부합하며, 노사 스스로가 예방 활동의 주체가 되어 안전, 건강 및 웰빙을 추구할 수 있도록 합니다.</p> <p>또한 로드맵은 사업장과 모든 이해관계자에게 유용한 선제적 예방체제이며, 쉽게 적용할 수 있는 방법들을 제공합니다.</p> <p>끝으로, 사업주의 안전보건 리더십, 근로자의 적극적인 참여, 정부의 효과적인 지원, 그리고 사업장의 안전문화 정착이 로드맵의 핵심 요소임을 다시 한번 강조하며 저의 이야기를 마치겠습니다.</p> <p>감사합니다.</p>	<p>4. What can the audience learn from the Korea's experience?</p> <p>Korea's implementation of the roadmap is in line with the philosophy of Vision Zero under the statement "All accidents can be preventable," which helps us pursue safety, health and well-being with all stakeholders voluntarily become the active players of preventive measures.</p> <p>Also, this roadmap provides measures that can be easily applied as it is a useful preventive system for all stakeholders at workplaces.</p> <p>Lastly, I'd like to emphasize some core factors of the mentioned roadmap: companies' leadership in safety and health; active participation of workers; effective support from the government; and to establish safety culture at workplaces.</p> <p>Thank you.</p>

【덧붙임 5】 제10차 ISSA 예방문화위원회 이사회 시나리오(국문&영문)

<p>환영 및 인사말씀(이재왕 단장)</p> <p>안녕하십니까? 저는 한국산업안전보건공단의 이재왕 단장입니다.</p> <p>여러분의 적극적인 협조에 감사드리며 바쁘신 중에도 참석해주신 내빈 여러분께 깊은 감사의 말씀을 올립니다.</p> <p>지금부터 『제10회 예방문화위원회 이사회』를 시작하겠습니다.</p> <p>오늘 회의는 회장님의 개회사로 시작하여, 회원기관별 활동내용 공유 및 예방문화위원회 발전방안 논의의 순서로 진행하려고 합니다.</p> <p>먼저 예방문화위원회 회장이신 한국산업안전보건공단 안종주 이사장의 개회사가 있겠습니다. 큰 박수로 환영해주시기 바랍니다.</p>	<p>Welcome & Greeting</p> <p>Good morning. I am Director of International Cooperation Center at KOSHA, Jaewang Lee.</p> <p>Thank you very much for your cooperation joining us despite your busy schedule.</p> <p>Now, we would like to begin the "10th General Assembly of the ISSA International Section for a Culture of Prevention".</p> <p>Today's General Assembly will commence with the opening remarks from the Chairman, followed by the sharing of activities from member organizations, and then proceed to discuss the development strategies for the Culture of Prevention Section</p> <p>Then, let's hear the opening speech from An Jong-ju, the of the President of Korea Safety and Health Agency and Chairman of the Prevention Culture Section. Please welcome him with a round of applause.</p>
<p>개회사(이사장)</p> <p>안녕하십니까? ISSA 예방문화위원회 이사회 여러분, 한국산업안전보건공단 이사장 안종주입니다.</p> <p>코로나19의 유행은 우리의 일상을 바꾸었고, 산업안전보건에 대한 중요성을 다시 한 번 강조하게 하였습니다. 우리는 멈추지 않고 디지털 플랫폼을 통해 소통하고 협력하는 방식을 찾아냈으며, 오늘 이 자리에서 2021년 비대면 9차 이사회 개최 이후 10번째 이사회를 맞이하게 되었습니다.</p>	<p>Opening remark</p> <p>Good morning, vice presidents of the ISSA Culture of Prevention Section. I am Ahn Jong Ju, the President of the Korea Occupational Safety and Health Agency.</p> <p>The COVID-19 pandemic has transformed our daily lives and once again underscored the importance of industrial safety and health. We have not stopped; instead, we have found ways to communicate and collaborate through digital platforms. Today, we are gathered here for the 10th meeting of the board since</p>

<p>이번 이사회를 통해 우리는 다시 예방문화의 중요성을 전 세계에 알릴 수 있는 길을 모색할 것입니다.</p> <p>오늘 이 자리에 참석해주신,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독일 DGUV의 Svenn Tim국장님, - 인도 산업안전보건협회의 Lalit Gabhnae 사무총장님, <p>그리고 이 자리에 함께 해주지 못했지만, 예방문화위원회 개최에 동의하신 핀란드 산업보건연구원의 Antti Koivula 박사님 계도 깊은 감사의 말씀을 전합니다.</p> <p>앞서 말씀드렸듯이 우리 예방문화위원회는 제18회 세계산업안전보건대회에서 채택된 서울선언의 기초를 이어 전 세계 안전 보건의 중요성을 활성화하기 위해 설립되었습니다.</p> <p>오늘 이사회는 한국산업안전 보건공단 국제협력단 이재왕 단장이 진행 해주시겠습니다.</p> <p>감사합니다.</p>	<p>the 9th meeting, which was held virtually in 2021.</p> <p>In this board meeting, we will explore ways to once again communicate the importance of a culture of prevention to the world.</p> <p>Today, I extend my heartfelt gratitude to:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dr. Sven Timm, Director of DGUV, - Dr. Lalit Gabhnae, Secretary-General of the National Safety Council of India, <p>and although she could not join us here, Dr. Antti Koivula of the Finnish Institute of Occupational Health, who has agreed to the convening of the Prevention Culture Section.</p> <p>The Prevention Culture Section was established to continue the principles of the Seoul Declaration adopted at the 18th World Congress on Safety and Health at Work, with the aim of promoting the importance of occupational safety and health globally.</p> <p>Today's General Assembly will be facilitated by Mr. Lee Jae-Wang, the Director of the International Cooperation Division of the Korea Occupational Safety and Health Agency.</p> <p>Thank you.</p>
<p>위원회 시작(이재왕 단장)</p> <p>창립총회 이후 10번째로 개최되는 예방문화위원회를 맞이하여 위원회의 연혁과 향후 계획 보고를 하겠습니다.</p> <p>2010년 재해예방특별위원회에서 예방문화위원회를 신설하는 계획을 수립하여 2011년 제1회 예방문화위원회 이사회를 개최한 이래,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2016년 제5차 회의에서 공단과 DGUV간 	<p>Commencement</p> <p>As we convene for the 10th General Assembly of Prevention Culture Section since its foundation, I will briefly recount the history of our Section to date.</p> <p>Since the establishment of the Prevention Culture Section in 2010 by the Special commission on Prevention and its inaugural board meeting in 2011, several key developments</p>

<p>예방문화 지표개발을 위한 공동연구가 수행되었고,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2017년 제21회 세계산업안전보건대회 기간 중 제7차 회의를 개최하였습니다. - 2020년 코로나19와 함께 8차와 9차 이사회가 비대면으로 진행되었습니다. <p>올해 아름다운 도시 시드니에서 여러분과 얼굴을 맞대고 제10회 이사회를 열게 되어 소회가 남다릅니다</p> <p>앞으로의 더 나은 발전을 위해, 기관별 그간의 활동을 간략하게 공유하고자 합니다.</p> <p>먼저 공단의 활동부터 보고 드리겠습니다. 공단은 22년 건설분과위원회에서 진행한 비전제로 영상제작 프로젝트에 독일, 미국, 프랑스, 칠레 및 세네갈과 함께 참가하여 비전제로 홍보영상을 제작하였습니다. 뿐만 아니라 비전제로의 폭 넓은 전파를 위해 대한민국과 교류가 많은 개발도상국가 16개국의 언어로 자막을 번역하고 이것이 ISSA 웹사이트에 게시될 수 있도록 전달 하였습니다.</p> <p>어제(11.28.) 열린 공단과 호주 뉴사우스 웨일즈주 산업안전보건청이 공동으로 개최한 심포지엄도 비전제로의 기초를 많은 사람에게 알릴 수 있는 기회였다고 생각합니다.</p> <p>이제, 부회장기관별로 그간의 예방문화 관련 활동내역을 발표하는 시간을 가져 보겠습니다.</p> <p>먼저, 독일 DGUV의 Svenn Tim 회장님 부탁드립니다. (DGUV 발표)</p>	<p>have occurred:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In 2016, at the 5th meeting, a joint research project for the development of prevention culture indicators was conducted between the KOSHA and DGUV. - The 7th meeting was convened during the 21st World Congress on Safety and Health at Work in 2017. - In 2020, amidst the COVID-19 pandemic, both the 8th and 9th board meetings were held virtually <p>It is with special sentiment that we hold the 10th board meeting face-to-face in the beautiful city of Sydney this year</p> <p>For better future development, I would like to briefly share the activities of each institution. Starting with the KOSHA,</p> <p>In 2022, we participated in the Vision Zero video production project at the Construction Section, collaborating with Germany, the USA, France, Chile, and Senegal to create a promotional video for Vision Zero.</p> <p>Moreover, to widely disseminate Vision Zero, we translated subtitles into the languages of 16 developing countries that have frequent exchanges with South Korea and delivered this for posting on the ISSA website.</p> <p>I believe that the symposium co-hosted yesterday by KOSHA and Australia's NSW Safework was also one of the activities that successfully communicated the principles of Vision Zero to many people.</p>
--	---

<p>다음은 인도 NSCI의 Lalit gabhnae 사무총장님 부탁드립니다. (NSCI 발표)</p> <p>대표자 여러분, 감사합니다.</p> <p>아울러 코로나19 팬데믹 기간 동안 우리는 디지털 플랫폼을 통해 소통해나가는 법을 배웠습니다. 따라서 국가별 산업안전보건 이슈를 공유하고 더 많은 나라와 기관에 예방문화를 전파하기 위하여 비정기적 온라인 회의소집을 개최할 것을 건의하여 내년부터 실행하고자 합니다.</p> <p>전 세계 예방문화의 정착을 위해 앞으로 추진을 희망하시는 활동이 있으시면, 자유롭게 제안하여 주시기 바랍니다.</p> <p>좋은 의견 감사합니다. 앞으로도 더욱 활발한 교류를 통해 우리 위원회와 예방문화가 활성화 될 수 있도록 노력하겠습니다.</p> <p>끝으로, 예방문화위원회 회장인 안전보건공단 이사장님의 폐회선언이 있겠습니다.</p>	<p>Now, let's take some time to share the activities related to the culture of prevention that each institution has been involved in</p> <p>Dr. Sven Timm from DGUV, please. (DGUV Presentation)</p> <p>Secretary General Lalit Gabhnae from the NSCI, please. (NSCI Presentation)</p> <p>Thank you, Vice Presidents. Additionally, during the COVID-19 pandemic, we have communicated through digital platforms. Therefore, KOSHA propose convening irregular online meetings to share industrial safety and health issues by country and to further disseminate the culture of prevention to more countries and organizations. I plan to initiate this from next year</p> <p>Please feel free to propose any activities you wish to pursue for the establishment of a culture of prevention worldwide</p> <p>Thank you for your valuable opinions. Finally, we will have the closing declaration from the Chairman of the Prevention Culture Section.</p>
<p>폐회사(이사장)</p> <p>존경하는 국가별 예방문화위원회 부의장 기관 대표님들 오늘 제10회 예방문화위원회 이사회를 성공적으로 개최할 수 있게 참석하여 주셔서 진심으로 감사드립니다.</p> <p>앞으로도 여러분의 열정적인 참여와 관심 부탁드립니다.</p> <p>이것으로 2023년 11월 29일 ISSA 예방</p>	<p>Closing remarks</p> <p>Esteemed vice president of the Culture of Prevention Section, I sincerely thank you for your presence today, enabling the successful convening of the 10th Prevention Culture Section meeting.</p> <p>I look forward to your continued passionate participation and interest in the future.</p> <p>With this, we conclude the 10th meeting</p>

<p>문화위원회 제10회 이사회를 모두 마치도록 하겠습니다.</p> <p>남은 세계대회 기간 동안, 비전제로와 더불어 예방문화가 더 넓게 전파되길 바라며, 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.</p> <p>감사합니다.</p>	<p>of the ISSA Culture of Prevention Section on November 29, 2023.</p> <p>I hope that during the remaining duration of the World Congress, the culture of prevention, along with Vision Zero, spreads even more widely. I also wish for the endless development of your respective organizations.</p> <p>Thank you very much.</p>
<p>마무리(이재왕 단장)</p> <p>국가별 예방문화위원회 부의장기관 대표님들, 다시한번 바쁘신 와중에도 참석해 주셔서 감사하고, 대면으로 뵙게 되어 진심으로 반가웠습니다.</p> <p>오늘 논의된 내용은 제10차 회의록에 기록되어 회람될 예정입니다.</p> <p>앞으로도 여러분의 열정적인 참여와 관심 부탁드립니다.</p>	<p>Wrap up</p> <p>Again, I convey my sincere appreciation to all of the vice presidents who are with us today despite of your busy schedule.</p> <p>Today's discussion would be recorded in the 10th Bureau meeting minutes and circulated.</p> <p>I ask your active participation and passion in coming future.</p>
<p>기념촬영(이재왕 단장)</p> <p>오늘 제10회 예방문화위원회를 기념하기 위하여 참석하신 여러분들과 단체 기념촬영이 있겠습니다. 앞으로 나와 주시기 바랍니다.</p> <p>감사합니다.</p>	<p>Group Photo session</p> <p>There would be a group photo session to as a wrap-up for all of us. Please come forward.</p> <p>Thank you.</p>

【덧붙임 6】 Expo 2025 구성(안) (2025.7.16. ~ 7.19. 중 아래 행사 예정)

① World Congress

- 작 성 자 : 제1실무그룹(IOSH소속 Marijana Mtegha 등 25명)
- 주요내용

1 일 차	주제	Interactive workshops at INTEX Osaka
	8:30~9:30	등록
	9:30~10:15	Welcome and introductions
	10:15~12:45	Parallel interactive workshops 1) The Future of OSH within the sustainability agenda 2) The Future of Work and Workplaces : Harnessing Digitalisation for Safety, Health and Well-being 3) Climate Change and the Future of Work 4) OSH Competencies, Training and Skills for the Future World of Work
	12:45~14:00	Lunch break
	14:00~16:30	Parallel afternoon workshops 1) The Evolution of Human-Centric Workplaces : How to advance workplace wellbeing 2) Leading with OSH Metrics – the way forward to better prevention 3) How is the OSH profession transforming 4) The Future of OSH Partnerships and Relationships with other professionals
	16:30~17:30	Summary and wrap-up
2 일 차	주제	The Role of Safety, Health, and Wellbeing in Designing Future Society for Our Lives
	구성 예정	Opening session : Keynote speeches Panel discussions 등 구성 예정

② Symposium

- 작 성 자 : 제2실무그룹(ORP회장 Hans Horst Konkolewsky 등 43명)
- 주 제 : Safety, Health and Well-being for All
- 주요내용

		Policy Track	Practice Track	
		International Strategies and Programmes for Safety, Health and Well-being(Part 1)	Socially sustainable Businesses : Managing Safety, health and Well-being at Enterprise Level	
1 일 차	9:00 ~10:00	Joint Opening Session		
	10:00 ~11:30	ILO- Accelerating progress towards the SDGs through the realization of a safe and healthy working environment as a fundamental right at work	10:00 ~12:00	Managing chemical and ergonomic risks Working safely in risk sectors – construction and agriculture
	11:30 ~13:00	WHO – Healthy Work for Happy Lives – Healthier, Safer and more Resilient Workplaces for All	12:00 ~14:00	Managing and promoting mental health and well-being
	13:00 ~14:00	Lunch break	14:00 ~15:00	Lunch break
	14:00 ~15:30	ISSA – The Vision Zero Strategy and its global implementation	15:00 ~17:30	Holistic approaches 1 : Vision Zero, Total Worker health, One Life : Work & Home, Attracting and retaining talent
	15:30 ~17:00	EC/EU-OSHA –Safe and healthy Work in the digital Age	17:30 ~20:00	Holistic approaches 2 : OSH in Supply Chains, OSH & ESG, Return to Work, OSH & Environment
	17:00 ~18:15	ICOH – Climate Change and Workers’ Health : Construction and migrant workers		
	18:15 ~20:00	IALI – Modern Labour Inspection Approaches – Vision Zero Workplaces		

2 일 차	Policy Track		Practice Track	
	International Strategies and Programmes for Safety, Health and Well-being(Part 2)		Socially sustainable Businesses : Digitalisation for Prevention – Safety, Health and Well-being Technologies	
	9:00 ~10:15	IOSH – The Role of OSH within Social Sustainability and making an Impact	9:00 ~11:00	Collaborative safety and well-being/Safety 2.0
	10:15 ~11:30	ENSHPO – Present and Future of OSH Professionals. Challenges and Opportunities in a changing World	11:00 ~13:00	Digital OSH-monitoring and support systems: wearables and smart PPE, wireless sensor networks and drones, solutions for the GIG-economy
	11:30 ~12:45	ENETOSH – Education or Training for a Culture of Prevention		
	12:45 ~14:00	WEF – A new Vision for Workforce Health (TBC)	13:00 ~14:00	Predictive digital solution: AI and big data, virtual engineering such as digital twins, emotional AI technology
	14:00 ~15:00	Lunch Break	14:00 ~15:00	Lunch Break
	15:00 ~16:15	OSH-AFRICA – The Slow Pace of OSH Development in Africa: The OSH Legislative Perspectives	15:00 ~16:00	Predictive digital solution(contiued): AI and big data, virtual engineering such as digital twins, emotional AI technology
	16:15 ~17:30	IOHA – Addressing OH Priorities globally		
	17:30 ~18:45	INSHPO – The evolving Role of the OHS Professional	16:00 ~18:00	Digitalisation and prevention culture 1: VR-based OSH-induction and training courses, mobile OSH-applications
18:45 ~20:00	APOSHO – The Strategy for Promoting a People-Centred Approach to Health and Wellbeing at Work	18:00 ~20:00	Digitalisation and prevention culture 2: digital OSH data and risk management systems	

③ Exhibition

- 작 성 자 : 제3실무그룹(The Daily Industrial News 소속 Eiyu Hayashi 등 10명)
- 기간·장소 : 2025. 7. 16. ~ 7. 19., INTEX Osaka 일본, 약 40,000m²
- 방 문 자 : 전시업체 약 600개소, 방문자 약 80,000명
- 전시범위 : 안전보건 관련 로봇 기술, 제조 플랫폼 기술, AI 및 IoT 등 첨단 기술, 물·미세기포 등 환경기술, 건설 및 방재기술 등
- 특이사항 : 8가지 카테고리로 구성된 특별 전시장 운영

구분	주제(내용)
① Resonance of Lives	미래사회를 만나고, 함께 창조하고 경험
② Amplification of Lives	인간, 로봇, 아바타의 관점이 교차하는 새로운 삶
③ Invigorating Lives	인생의 놀이터 : 해파리 파빌리온
④ Forging Lives	'임사'와 '환생' 시뮬레이션 체험
⑤ Quest of Life	우주, 바다, 대륙의 "생명" 표현
⑥ Totality of Life	라이브 지구 여행, 지금 여기서 함께 사는 기적
⑦ Cycle of Lives	더 나은 미래를 선도하는 새로운 식습관 탐구
⑧ Embracing Lives	극장 같은 숲속에서 마음으로 소통

【덧붙임 7】 터키 지진피해 재해복구 작업 지원에 대한 감사장



TÜRKİYE CUMHURİYETİ ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

20 Kasım 2023
Ankara

*Sayın Jong Ju Ahn,
Başkan
Kore İş Güvenliği ve Sağlığı Kurumu
Ulsan, Kore Cumhuriyeti*

Sayın Jong Ju Ahn,

Nazik ve düşünceli mektubunuzu almaktan son derece memnunuz. Umarım siz de sağlık ve esenlik içerisindesinizdir.

Her şeyden önce, Ülkem ve Bakanlığım adına, sarsılmaz desteğiniz ve cömertliğiniz ile özellikle bu zorlu zamanlarda Türkiye'de iş güvenliği ve sağlığını teşvik etme konusundaki kararlılığınız için en derin şükranlarımı ifade etmek isterim.

İçten mektubunuz ile yıkım ve restorasyon işlerinde çalışan işçilerimiz için göndermiş olduğunuz baret ve toz maskeleri yüreklerimize bir teselli ve bir umut ışığı getirdi. Bu nedenle, Kore İş Güvenliği ve Sağlığı Kurumu'nda çalışan herkese, bu zor dönemde gösterdikleri süratli ve özverili destek için en içten şükranlarımızı sunarız.

Bu itibarla, Ülkemizdeki yetkili makam olan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nın (AFAD) sevkiyatı emin bir şekilde teslim aldığını ve bu temel malzemelerin yerel ihtiyaçlar doğrultusunda ilgili taraflara dağıtılmasını sağlayacağını bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.

Ayrıca, restorasyon ve yıkım çalışmalarıyla ilgili olarak özenli bir biçimde Türkçe olarak hazırlanmış iş kazası önleme e-materyalleri için de içtenlikle teşekkür ederiz. Söz konusu tercüme edilmiş materyaller, restorasyon ve yıkım faaliyetlerinde bulunan işyerleri için şüphesiz hayati kaynaklar olarak hizmet edecek, önleyici tedbirleri etkin bir şekilde uygulamalarını ve çalışanlarımızın refahını korumalarını sağlayacaktır.

Sarsılmaz desteğiniz ve işbirlikçi ruhunuz, ülkelerimiz arasında var olan güçlü bağı da bir kez daha ön plana çıkarmıştır. Türkiye'nin, Kore gibi kardeş ülkelerin desteğiyle en kısa sürede toparlanmasına yönelik umutlarınızı paylaşıyoruz. Türkiye'nin toparlanmasına ve ekonomik canlılığımızın yeniden tesis edileceği noktasında inancımız tamdır; zira yardımseverliğiniz bize yalnızca gerekli olan ekipmanları sağlamakla kalmamış, aynı zamanda ihtiyaç duyduğumuz zor zamanlarda sizin gibi gerçek dostların yanımızda olduğunu da bir kez daha teyit etmiş olmuştur.

Bir kez daha, cömertliğiniz ve Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmeye adanmışlığınız için en derin teşekkürlerimizi kabul edin lütfen. Herkes için daha güvenli ve sağlıklı bir gelecek için birlikte çalışırken, gelecekte de ortak çabalarımızı sürdürmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

En içten saygılarımla,

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

[COURTESY TRANSLATION]

REPUBLIC OF TÜRKİYE
MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL SECURITY

20 November 2023
Ankara

Mr. Jong Ju Ahn,
President
Korea Occupational Safety and Health Agency
Ulsan, the Republic of Korea

Dear Mr. Jong Ju Ahn,

We are extremely delighted to receive your kind and considerate letter. I hope this letter also finds you in good health and spirits.

First and foremost, I, on behalf of my Country and Ministry, would like to express my deepest gratitude for your unwavering support and generosity as well as your commitment to promoting occupational safety and health in Türkiye, particularly in the course of these challenging times.

Your heartfelt letter, along with the invaluable delivery of hard hats and dust masks for our dedicated demolition and restoration workers, brought comfort and a glimmer of hope to our hearts. We therefore would like to extend our heartfelt gratitude to the entire team at the Korea Occupational Safety and Health Agency for their prompt and selfless response during this difficult period.

Taking the opportunity, we are pleased to inform you that the competent authority in our country, the Disaster and Emergency Management Presidency (AFAD), has efficiently received the shipment and will ensure that these essential materials are distributed to the relevant parties in accordance with local needs.

Moreover, we sincerely thank you for the valuable occupational accident prevention e-materials related to restoration and demolition work, thoughtfully provided in Turkish. These translated materials will undoubtedly serve as vital resources for workplaces involved in restoration and demolition activities, enabling them to implement preventive measures effectively and safeguard the well-being of our workers.

[COURTESY TRANSLATION]

Your unfaltering support and collaborative spirit underscored the strong bond that exists between our nations one more time. We share your hopes for the swift recovery of Türkiye, and with brother countries like Korea. We have every confidence in Turkey's recovery and the restoration of our economic vitality, as your benevolence has not only provided us with the essential equipment, but also reaffirmed that, in times of need, true friends like you stand by our side.

Once again, please accept our deepest thanks for your generosity and dedication to advancing occupational safety and health in Türkiye. We look forward to the prospect of continuing our collaborative efforts in the future, as we work together towards a safer and healthier future for all.

With warmest regards,



Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Minister

【덧붙임 8】 ISSA 재해예방특별위원회 현황

□ 국제사회보장협회(ISSA) 재해예방특별위원회

- 역 할 : ISSA의 15개 기술위원회(Technical Commissions) 중 하나로, ISSA의 재해예방 활동에 대한 자문 및 지원을 담당
 - 사무국 : BG ETEM (독일 에너지·섬유·전자·출판 보험조합) ※ 독일 쾰른 소재
 - 의 장 : 옌스 율링(Jens Jühling)
 - ※ 부의장은 총 4명이며, 공단을 포함
- 구 성 : 14개 분과위원회가 분야별 산업안전보건 증진을 위해 활동

ISSA 재해예방특별위원회 14개 분과위원회		
농업	정보	전기, 가스, 물
화학	금속	보건서비스
건설	기계·시스템안전	무역
예방문화(공단)	광산	운송
교육훈련	연구	

- 특 징
 - 각 분과위원회는 ISSA 본부와 재정적으로 독립된 구조로 운영
 - 재해예방 유관기관이 각 분과위원회 의장 역할 수행

□ ISSA 재해예방특별위원회 예방문화위원회

- 사 무 국 : 한국산업안전보건공단
- 의 장 : 공단 이사장
- 사무국장 : 공단 국제협력단장
- 주요활동 : 산업안전보건 서울선언 실행을 통한 예방문화 확산
- 예방문화위원회 부의장기관(4개소)

연번	국가	소속	담당자	비고
1	독일	DGUV (재해보험조합)	Sven Timm	부의장
2	인도	NSCI (인도국가안전협의회)	Lalit R. Gabhane	부의장
3	미국	ASSP (안전보건전문가협회)	Jennifer Mcnelly	부의장
4	핀란드	FIOH (핀란드산업안전보건연구원)	Antti Koivula	부의장
5	프랑스	INRS (프랑스산업안전보건연구원)	Marc Malenfer	부의장

□ ISSA 재해예방특별위원회 건설위원회

- 사무국 : BG BAU (독일 건설조합) ※ 독일 쾰른 소재
- 의 장 : 칼 하인즈 노에텔(Mr. Karl-Heinz Noetel)
- 사무국장 : 페트라 잭키쉬(Mrs. Petra Jackisch)
- 주요활동 : 건설재해 예방사업 추진, 국제회의 및 세미나 개최 및 회원기관 간 건설분야 정보교류 등
- 건설위원회 주요 구성원

연번	국가	소속	참가자	비고
1	독일	BG BAU (건설재해보험조합)	Karl-Heinz Noetel	의장
2			Petra Jackisch	사무국장
3			Svenja Berkenfeld	사무국
4	미국	CPWR (건설안전교육센터)	Knut Ringen	감사
5	한국	공단	이재왕 단장	부의장
6	프랑스	OPPBTB (건설재해예방기관)	Paul Duphil	부의장
7			-	Jean-Claude Poirier
8	칠레	건설재해예방위원회	Roberto Morrison	부의장
9	러시아	건설노동조합	Dmitry Platygin	부의장
10	네덜란드	산업안전위원회	Pieter van Gelder	부의장

【덧붙임 9】 국외 유관기관 현황(IOSH, NSCI)

1. 영국산업안전보건협회(Institution of Occupational Safety and Health, IOSH)

□ 기본정보

- 설립목적 : 산업안전보건 전문가 및 종사자들 간의 교류를 위해 설립된 비영리 단체
- 설립연도 : 1945년
- 주요활동
 - 교육·훈련, 회의, 세미나, 간행물을 통한 사업장에서의 산업안전보건 유지·촉진
 - 회원 전용 정보서비스, 월간지 및 정기 간행물 제공
 - 안전보건관계자가 최신 정보입수 및 업무수행 능력을 향상시킬 수 있는 「전문기술 개발 프로그램」 실시
 - 모든 사업장의 일반 근로자, 경영자 및 관리자에게 안전보건의 기초적인 이해를 돕는 안전보건의식 제고 과정운영

□ 온라인 이용정보

- URL : <http://www.iosh.co.uk/>
- 웹사이트 제공내용
 - Health and safety professionals : 자격 교육 및 회원혜택 안내 등
 - Businesses : IOSH Guidance, IOSH reports and papers, tool kits 등 간행물 및 자료 제공
 - Educators and Trainers Training : IOSH 주관 교육프로그램 소개

□ 주요 교류활동

- 코로나-19 유행 시기, 감염병 예방 관련 정보 공유
- 공단 국제행사 개최 시, 네트워크 활용을 통한 연사 초청

2. 인도 산업안전협회(National Safety Council of India, NSCI)

□ 설립 개요

- 1965년 인도 대통령 주관 첫 번째 산업안전회담의 권고안을 근거로 1966년 설립. 국가단위의 비영리, 독립단체(NGO)로 자율적인 운영을 보장받음. NSCI는 Bombay Public Trust Act.(1950) 및 Society Registration Act.(1966)를 근거로 위탁자선단체(Public Charitable Trust) 및 협회(Society) 형태의 NGO로 등록됨.

□ 미션 및 비전

- (비전) 일터의 안전보건 및 환경을 위한 지원활동을 수행하여 국가의 산업안전보건 선도 기관으로의 발돋움
- (미션) 산업재해 및 그로인한 경제적 손실의 예방을 위한 안전, 보건 및 환경에 관련한 국가정책 강화를 아래의 방법으로 지원한다.
 - 산업안전보건 인적자원 역량강화
 - 안전보건 정보자료, 기법 및 수행절차 개발

□ 임원 명단

- 회장 : Shri S.N. Subrahmanyam
- 부회장 : Shri Arvind R. Dosh, Shri H. Mahadevan
- 사무총장 : Shri Lalit Gabhane

□ 사업분야

- 산업안전보건 컨퍼런스 또는 세미나 개최
- 안전보건환경(SHE) 교육
- 안전보건 기술지원
- 국가 안전보건 캠페인 및 안전대상 시상
- 안전보건 자료 발간
- 국제교류협력

【덧붙임 10】 비전제로(Vision Zero) 개요

□ 개념

“산업 현장에서 발생하는 모든 사고, 질병 및 위험요인은 사전에 예방할 수 있다”는 전제하에, 3대 핵심가치*를 지키기 위한 비전제로 참여사업장과 정부기관, 전문가 등 동반자들의 서약에 기반한 캠페인 전개

* 3대 핵심가치: 안전(Safety), 건강(Health), 웰빙(Wellbeing)

□ 전개방법

사업장 여건에 따라 안전, 건강 및 웰빙의 가치에 융통성 있게* 접근

* 우선순위를 두고 하나의 가치에 집중하거나, 작업 환경에 따라 조정 가능

□ 핵심컨셉: 7가지 황금률(7 Golden Rules)

- 규칙 1. 리더십 : 의사결정자의 참여
- 규칙 2. 위험요인 확인 : 위험 제어
- 규칙 3. 목표수립 : 프로그램 개발
- 규칙 4. 안전하고 건강한 시스템 : 잘 짜여진 시스템
- 규칙 5. 기계, 장비 및 작업장의 안전보건 확보
- 규칙 6. 인적자원 개발 : 역량 강화
- 규칙 7. 사람에 투자 : 참여에 의한 동기 부여

□ 슬로건 CI 등

		
<p>비전제로 슬로건 CI</p>	<p>핵심가치 CI</p>	<p>캠페인 전개 3대 축 (사업장, 정부기관 및 전문가그룹, 홍보대사)</p>



**A Study on the Development of Korean Safety
Ladder(K-Ladder) for the Prevention of Accident
for Portable Ladder Workers**

Jungho Choi

Senior Manager
International Cooperation Center
Korea Occupational Safety and Health Agency

1



INDEX

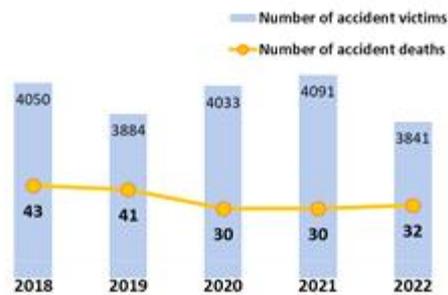
- 1. Background**
- 2. Research content**
- 3. Development Achievements**
- 4. K-Ladder product description**

2

1 Background

Non-decreasing ladder fatalities

176 ladder workers have died in the past five years.



3

1 Background

Using ladders as working platform



4

1 Background

Need to develop ladder using new technology

- The development of new technology(K-Ladder) specialized for ladder work will be an effective measure to fundamentally preventing ladder accidents.



5

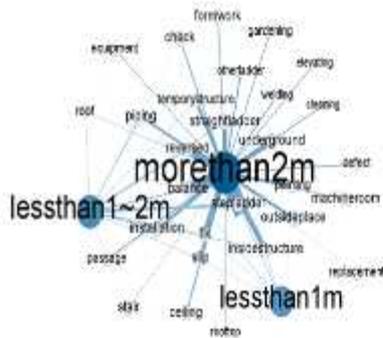
2 Research content



6

2 Research content

1. Accident cause analysis

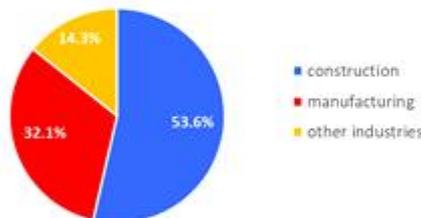


7

2 Research content

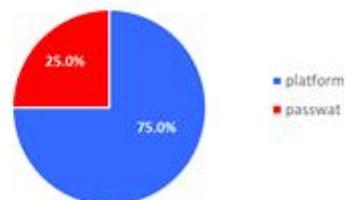
2. Ladder work status survey

Distribution of respondents by industry



Risk factor, problems of ladder work, improvements to current laws, purpose of ladder use, et cetera

Workers using it as a work platform



8

2 Research content(main survey result)

- The risk factors in ladder accident were the structural instability of the ladder and non-compliance with safety rules.
- The problem with the current laws and regulations is that they do not take practical reality into consideration, making them less acceptable to workplaces.
- Most workers use ladders as a working platform at high places rather than as a way to ascend or descend.

9

2 Research content

3. Collecting stakeholders' opinions



Ladder workers, safety managers, experts from academia and industry, et cetera



10

2 Research content

4. Setting direction for K-Ladder development

- Aluminum alloy material(6000series)
- Weight less than 20kg(44.1lb)
- Equipped ladder user fall prevention device
- Equipped with ladder slip(overtum) prevention device
- Transportation and storage height: 2.1m or less
- Ergonomic design, etc.

11

2 Research content

5. Performance test and field test

- Europe' s 「 EN 131-7 Platform Ladder 」 safety certification standards



12

3 Development achievements

Patented technology granted and distributed to small-scale businesses

- We provide domestic and overseas patented technologies applied to K-Ladder free of charge to related companies, and support purchase costs to prevent industrial accidents in small-scale businesses vulnerable to industrial accidents.
- In the future, after sufficient distribution of K-ladder, research will be conducted to analyze the effectiveness of accident prevention.

13

4 「K-Ladder」 product description

Safety

K-ladder passed safety inspection by conducting general inspection and knock-up test with 2t force based on EN177 (European standard for all types of ladders with a platform)



- Ensure safety by complying with European platform ladder safety certification standards(EN 131-7 code)

14

4 「K-Ladder」 product description

Convenience

The foldable safety rail was applied to allow access to elevator and loading onto vehicles and mobile wheels and shoulder strap pad enable convenient transportation.



- Ensure convenience by applying with foldable safety rail, transportation using wheel and shoulder strap. Achieves more than 30% lighter weight compared to similar safety ladders

15

4 「K-Ladder」 product description

Applicability

The active outrigger is adjusted and fixed to the surrounding environment, allowing for use even in a narrow and uneven terrain.



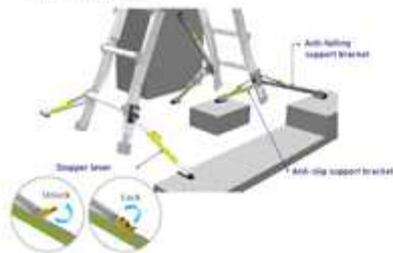
- Ensure applicability by equipped with active outrigger, working platform, height adjustment function

16

4 「K-Ladder」 product description

Active Outrigger

The method of unfolding a ladder with a finger tip touch and automatic fashion according to ground terrain is a world's first patented technology of Eco- An Industry.
Its simple usage method increases the frequency of use, thereby preventing the falling from a ladder accident.



- Active outrigger is an innovative feature that safely supports the ladder without being limited by the shape of the floor

17

* Promotional video(2'15") K-Ladder



18