

일하는 모든 사람이 언제 어디서든 안전하고 건강할 권리를 누리는 대한민국

# 안전보건공단 체험형 인턴 채용공고

■ 일하는 사람의 안전과 건강을 지키는 안전보건공단에서 미래의 산업재해예방을 책임질 유능한 인재 육성을 위해 체험형 인턴을 모집합니다.

■ 안전보건분야에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

\* '22년도 체험형 인턴과정 최종 수료자에 대해 '23년도 정규직 공개채용 시 필기전형에서 가점 부여

2022년 3월 18일  
한국산업안전보건공단 이사장

## 1. 채용개요

가. 채용인원 : 150명

채용분야 및 인원(명)				근무예정기관(소재지)
권역	계	일반	장애	
계	150	144	6	-
센터권역	11	11	-	연구원(울산), 교육원(울산), 인증원(울산), 미래원(울산)
서울권역	19	18	1	서울광역본부(서울), 서울남부지사(서울), 서울동부지사(서울), 강원지역본부(춘천), 강원동부지사(강릉)
부산권역	31	30	1	부산광역본부(부산), 울산지역본부(울산), 경남지역본부(창원), 경남동부지사(양산)
광주권역	25	24	1	광주광역본부(광주), 전북지역본부(전주), 전북서부지사(군산), 전남지역본부(무안), 전남동부지사(여수), 제주지역본부(제주)
대구권역	17	16	1	대구광역본부(대구), 대구서부지사(대구), 경북지역본부(구미), 경북동부지사(포항)
인천권역	29	28	1	인천광역본부(인천), 경기지역본부(수원), 경기북부지사(의정부), 고양파주지사(고양), 경기중부지사(부천), 경기서부지사(안산), 경기동부지사(성남)
대전권역	18	17	1	연구원(대전), 대전세종광역본부(대전), 충북지역본부(청주), 충북북부지사(충주), 충남지역본부(천안)

※ 거주지에 관계없이 지원가능(사택 또는 거주자금 미지원)하며, 채용분야별 중복지원 불가

나. 수행업무 : 산업재해예방 수행 사무보조 등

다. 지원자격

구분	지원자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공단 「인사규정」 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자 - [덧붙임1]</li> <li>■ 임용예정일 즉시 근무 가능한자</li> <li>■ 산업안전보건분야에 관심과 열정이 있는 자</li> <li>■ 「청년고용촉진특별법시행령」상 청년(만 15세 이상 만 34세 이하*)의 나이에 해당하는 자</li> </ul> <p style="margin-left: 40px;">* <b>출생일이 1987. 4. 30. ~ 2007. 4. 29. 이내인 자</b></p>
장애전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록장애인</li> </ul>

라. 근무조건

- 신 분 : 체험형 인턴(기간제 근로자)
- 근무기간 : '22. 4. 29.(금) ~ 7. 28.(목) <3개월>
- 보 수 : 월 191만원 수준(세전)
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간(09:00~18:00)
  - ※ 만 18세 미만 연소자의 경우, 1일 7시간(09:00~17:00)
- 근무지 : 센터권 및 전국 30개 일선기관
  - 채용권역 내 기관에 근무가능해야 하며, 근무예정기관은 희망에 따라 1지망, 2지망으로 입력
  - ※ 채용 후 실제 근무기관은 채용권역 내에서 지원자의 근무희망기관과 달리 배치될 수 있음

## 2. 우대사항

### ○ 취업지원대상자

- 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
- 관련법에 따라 ① 서류전형 및 면접전형에서 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여 또는 ② 최종 합격자 결정 시 동점자에 대해 우대조치
  - ① (가점 부여) 채용분야별 채용예정인원이 4인 이상인 일반전형
  - ② (가점 미부여, 동점자 우대) 채용분야별 채용예정인원이 4인 미만인 장애전형 - 다만 이 경우에도 응시자의 수가 최종 선발예정인원과 같은 1명인 경우 가점(만점의 5% 또는 10%)부여

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 등에 본인이 사전에 확인

## 3. 원서접수 방법 및 전형 절차

### 가. 원서접수

- 접수기간 : '22. 3. 18. (금) 14:00 ~ 3. 29. (화) 14:00
- 접수내용(원서접수 기간 내 제출완료하여야 함)
  - (공통) 직무능력기반 지원서 1부, 직무수행계획서 1부
    - ※ 직무수행계획서 항목은 [덧붙임2] 참조

- (장애전형) 장애인증명서 또는 중증장애인확인서 1부

※ 장애인 증빙은 '22. 1. 1.이후 발급분만 인정

※ 상기 증빙서류 외에 장애인 복지카드 등은 인정하지 않으므로 유의

○ 접수방법 : 안전보건공단 채용사이트에서 온라인 작성 및 접수

○ 전형절차



※ 면접심사 대상자(서류심사 합격자) 발표, 면접심사 일시 및 장소, 합격자 발표일 등 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 추후 안전보건공단 홈페이지 게재 내용을 반드시 참고하시기 바랍니다.

√ 원서접수 유의사항(필독)

- 채용사이트를 이용한 인터넷(온라인) 접수 외 방문, 우편, 이메일 접수 등은 불가
- 채용분야(권역) 2개 이상 중복 접수는 불가합니다. 추후 중복접수가 발견될 경우 불합격 처리
- 채용조건 충족 및 우대사항 해당 여부는 원서접수 마감일('22.3.29.)을 기준으로 판단. 단, 지원자격 요건 중 청년해당 여부는 임용예정일('22.4.29.)을 기준으로 하며, 장애인 증빙은 '22. 1. 1.이후 발급분 인정
- 첨부하는 장애인 증빙서류는 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 스캔본 등록(추후 원본제출)하되, 해당정보를 육안으로 충분히 확인할 수 있는 스캔본이어야 함. 낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일 손상)등의 사유로 진위여부 확인이 불가능할 경우 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 증빙 외에 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인을 위한 증빙 서류는 서류전형 합격자를 대상으로 면접전형 당일 면접시작 전까지 별도로 제출받아 사실여부 확인 예정
- 블라인드 채용에 따라 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 직장명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)을 작성할 경우 불이익이 있을 수 있음
- 기재사항(예: 정보 누락, 허위 또는 불성실 기재 등)으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 입사지원서의 성명, 출생월일이 신분증과 다를 경우 면접 전형에 응시할 수 없음
- 제출 후 기재사항에 대한 변경 또는 삭제는 불가하므로 기재내용에 대한 충분한 확인·검토 후 최종 제출

## 나. 서류심사

- 심사방법 : 직무능력기반 지원서 및 직무수행계획서를 바탕으로  
심사 후 합격자 선발
- 심사항목 : 지원동기, 성취를 위한 노력·경험, 입사 후 역할과  
업무수행계획
- 합격안내 : 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 합격예정인원 : 총 450명 내외

구분	계	센터권역	서울권역	부산권역	광주권역	대구권역	인천권역	대전권역
채용인원	150명	11명	19명	31명	25명	17명	29명	18명
서류합격예정	450명	33명	57명	93명	75명	51명	87명	54명

## 다. 면접심사

- 심사일정 : '22. 4. 11. (월) ~ 4. 13. (수) 예정  
※ 심사장소(울산 예정)는 서류전형 합격자를 대상으로 개별 안내
- 심사항목 : 공단 인재상, 열정 및 자세, 발전가능성, 안전보건관심도
- 심사방법: 증빙서류 제출·확인 후 면접심사(집단면접)
  - 면접 당일 증빙서류 반드시 지참 및 제출  
※ 면접당일 증빙서류 미지참시 면접전형 참여 불가하니 면접응시자는 유의
- 면접전형 증빙서류(각 1부)

공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사진이 부착된 신분증* 원본(제시용) 및 사본(제출용) * 주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 주민등록증발급확인서</li> <li>■ 후견등기사항 부존재 증명서 원본 &lt;`22. 3. 29. 이후 발급&gt;</li> <li>■ 건강보험 자격득실확인서 원본 &lt;`22. 3. 29. 이후 발급&gt;</li> <li>■ 부패방지권익위법 상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 원본(현장작성)</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자 증명서 원본 1부 &lt;`22. 3. 29. 이후 발급&gt;</li> </ul>

- ※ 인터넷발급의 경우 프린터 1차 발급분(칼라 또는 흑백)만 원본 인정. 원본의 복사본은 사본으로 간주
- ※ 건강보험자격득실확인서의 경우, 건강보험공단 홈페이지에서 팩스발송을 통한 출력분도 원본으로 인정

√ 면접전형 유의사항

- 증빙서류는 면접전형 당일 면접심사 전까지 현장에서 제출
- 증빙서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야 하며, **명시한 증빙서류 외 다른 서류는 불인정** (특히, 장애인의 경우 복지카드를 증빙서류로 미인정)
- 증빙서류는 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인 등을 위한 자료로만 활용
- **증빙서류 미지참(미제출) 시 면접전형 참여가 제한되므로 유의**
- 증빙서류 확인 결과 응시자격 및 우대사항 허위기재자는 '부정행위를 한 자'로 간주되어 최종합격자에서 제외

## 라. 합격자 발표 및 등록

○ 발표일정 : '22. 4. 18. (월) 예정

- 발표장소 : 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 발표내용: 최종(예비) 합격 여부

○ 등록일정 : '22. 4. 18. (월) ~ 4. 20. (수) 예정

- 등록내용 및 방법: 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

√ 합격자 발표 및 등록 유의사항

- 합격자 등록기간 내 임용 미동의, 등록 거부 또는 등록 미완료 시 임용 의사가 없는 것으로 간주되어 합격취소(임용대상자에서 제외)
- 임용포기를 원할 경우, [덧붙임3]의 임용포기확인서를 작성·스캔하여 recruit@kosha.or.kr로 송부
- 임용포기확인서 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해예방을 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여
  - 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 임용포기확인서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 경과한 경우
  - 입사일정 및 장소가 사전에 공지되었음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 임용포기확인서 또는 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 경과한 경우
- 임용포기자 또는 조기면직자 발생 시 예비합격자 순번대로 유선 연락하여 추가합격을 진행하며, 추가합격자는 임용예정일에 맞추어 근무를 시작할 수 있어야 함
- 합격자 등록정보를 허위 또는 누락 기재하는 등으로 인해 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 임용서류는 최종 합격자를 대상으로 별도로 제출받아 적격여부 확인 예정

## 마. 임용예정일 : '22. 4. 29. (금)

- ※ 임용 후 입문교육 예정
- ※ 상기 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음
- ※ 임용서류는 최종합격자 발표일에 별도 안내

### √ 임용 유의사항

- 합격자는 임용일부터 정상근무가 가능해야 함
- 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있음
- 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 합격자 등록정보와 일치하지 않을 경우 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 임용 후 신원조사 결과 등에서 임용 결격사유가 확인될 경우 임용 취소

## 4. 정규직 채용 시 우대조치

- 인턴과정을 최종 수료한 사람은 인턴근무기간에 따라 차기년도 공단 정규직 공개채용 필기시험 가점 부여(1회에 한함)

구분	3개월 근무 (4.29. 임용)	2개월 이상 근무 (4.30. ~ 5.29. 임용)	1개월 이상 근무 (5.30. ~ 6.29. 임용)
가점	만점의 3%	만점의 2%	만점의 1%

- ※ 중도 퇴사자는 미수료 처리 및 가점 미부여

## 5. 근무예정기관

- 지원권역 내 기관에서 근무 예정이며, 주소 등의 구체적인 현황은 우리 공단 홈페이지 (<http://www.kosha.or.kr>) 참조

## 6. 기타 안내사항

- 우리 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 따릅니다.
  - ※ 기재항목 작성시 학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 유의
- 지원서 최종 제출 후에는 기재사항 수정이 불가합니다.
  - 지원서 작성에 유의하여야 하며, 기재사항의 착오, 미비, 누락, 중복지원 또는 연락 불가능으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임으로 함
- 지원자격 요건 충족, 우대사항 등의 해당여부 인정기준
  - 청년해당여부 : 임용일('22. 4. 29.) 기준 만 15세 이상 만 34세 이하 해당자(출생일이 1987. 4. 30. ~ 2007. 4. 29. 이내인 자)
  - 그 외 지원자격요건 및 우대사항 : 접수마감일('22. 3. 29.) 기준으로 판단(단 장애인 증빙은 '22. 1. 1. 이후 발급분 인정)
  - 취업보훈대상자 여부와 가산점 비율은 응시자 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터)에 확인
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있습니다(입사 후 발견시 임용 취소).
  - 신원조사 결과 임용 결격사유에 해당하는 경우
  - 부정한 방법에 의하여 채용에 지원한 경우
  - 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
  - 본인 또는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우
- 부정한 방법 등으로 채용절차의 중지나 합격이 취소, 임용 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 선발 할 수 있습니다.
  - 다만, 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 공지하거나, 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 불합격자는 최종 합격자 발표일('22. 4. 18. 예정)로부터 3일 이내 ('22. 4. 18. ~ 4. 20. 예정)에 채용절차에 관한 이의신청서[덧붙임4]를 작성하여 이메일(recruit@kosha.or.kr)로 제출할 수 있습니다.
 

다만, 다음에 해당되는 경우 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.

  - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출 서류는 불합격자에 한해 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내 반환청구서[덧붙임5] 작성 및 이메일(recruit@kosha.or.kr) 제출을 통해 반환청구할 수 있으며, 반환 청구기간 후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 우리 공단은 채용과정에서 성별에 따른 부당한 제한을 두지 않으며, 모성보호를 위한 제도를 운영하고 있습니다.
- 코로나19의 확산을 방지하고 응시자의 건강과 안전을 위해 [참조]와 같이 면접전형 시 유의사항을 사전 안내하오니, 안전한 면접장 조성을 위해 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
- 기타 사항은 채용사이트 Q&A 게시판에 문의하시기 바랍니다.

## [코로나19 관련 응시생 유의사항]

- ◇ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- ◇ 다음의 대상자는 면접응시가 제한될 수 있습니다.
  - 면접일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
  - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- ◇ 응시자는 면접장 출입 전 반드시 손소독제로 손을 소독한 후, 발열 검사를 받아야 하며, 마스크를 계속 착용(신분확인 시간 제외)해야 합니다.
- ◇ 응시자가 코로나19 예방수칙 및 감독관의 지시에 따르지 않을 경우 감독관의 제재조치가 가능할 수 있습니다.
- ◇ 확진자 및 자가격리 대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의해야하며, 전형에 응시하여 감염증 확산 등의 물의를 일으킬 경우 그에 대한 책임은(민·형사상책임 등) 응시자 본인에게 있습니다.
- ◇ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 변동 등 대내·외 상황변화에 따라 상기사항은 변동될 수 있으며, 변동사항 발생 시 전형단계별로 상세안내를 할 예정입니다.

## [공단 「인사규정」 제18조(결격사유)]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

## 직무수행계획서 항목

- ◆ 직무수행계획서는 아래의 3가지 항목으로 구성되어 있으며, 작성은 입사지원 사이트에서 가능합니다.
- ◆ 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 **직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용**(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족 관계, 전직장명 등)이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.

채용분야 : 체험형 인턴

1. 지원동기(700자 이내)
2. 지금까지 살아오면서 가장 큰 성취를 이뤘던 노력과 경험(700자 이내)
3. 공단 입사 후 포부 및 업무수행 계획(700자 이내)





