

1 국가 산업안전보건 법규 체계 개요

1.1 산업안전보건 법규 체계 개요

요약/인용

러시아 연방 노동법 제5조에 따르면 노동 관계 및 그 밖에 노동 관계와 직접적으로 관련성이 있는 사안은 러시아 연방 헌법 및 연방 주체 헌법에 따라 다음과 같은 노동 법령(산업안전보건 법령 포함)으로 규정한다.

- 노동법
- 기타 노동에 관한 연방 법
- 노동 관련 조항이 포함된 러시아 연방 주체 법
- 러시아 대통령령
- 러시아 정부 규칙
- 연방 행정부 규칙
- 러시아 연방 주체 행정부 규칙
- 지역 자치 정부 규칙

2. 적용 범위, 적용 대상, 예외

2.1 신체적, 정신적 보건의 포함되는 보건, 안전

요약/인용

정부의 법률과 연방행정부의 행정법규에 산업안전보건 규정이 포함되어 있다.

산업안전보건 규정에는 안전 기준, 산업 안전 기준 지침, 국가 위생-전염병 규칙 및 규범이 포함되어 있다. 이런 법령은 러시아 사회 및 노동 규칙 삼자 위원회 회의를 거쳐 러시아 연방 노동사회보장부가 발령한다.

연방 정부는 산업안전보건 규칙 제정, 승인, 개정과 관련된 요구 조건을 규정한다.

법률 시스템의 최상단에는 헌법이 자리잡고 있다. 산업안전보건에 관하여 헌법은 “인민의 노동과 보건의 보호되어야 한다”(7조), “안전 위생 요구 조건에 부합되는 노동 조건에 대한 권리”(37조)를 규정하고 있다. 헌법 41조는 “인민의 생명 및 건강에 위협이 되는 사실 또는 상황을 은폐한 공무원은 연방법에 따른 책임을 진다.”고 규정한다.

산업안전보건에 관한 기본법은 노동법(2001/12/30)이다. 노동법의 목표는 노동권 과 시민의 자유를 보장하고, 훌륭한 근로 조건을 조성하고, 근로자 및 사용자의 권리와 이해를 보호하는 것이다. 노동법에 따르면, 노동 관계 규칙의 기본 원칙은, 산업안전보건 요구 조건에 부합되는 근로 환경을 포함한 공정한 근로 조건에서 근로할 수 있는 모든 근로자들의 권리를 보장하는 것이다. 산업안전보건 규정은 노동법 X절 33~36장에 규정되어 있다. 노동법 57장은 근로 감독관의 기본적 권한, 권리, 의무를 규정하고 있다. 또한 노동법은 유해하거나 위험한 조건에서 근로한 근로자에 대한 보증 및 보상, 근로 시간 및 휴식 시간에 대한 규정도 담고 있다.

노동법 관련 규범을 담고 있는 단체 협약 및 지방 행정 법규도 노동 관계 및 그 밖에 노동 관계와 직접적으로 관련성이 있는 사안에 적용된다. 노동법 5조는 다른 연방 법령에 포함된 노동 관련 규범은 노동법에 위반해서는 안되며, 양자 사이에 충돌이 발생할 경우 노동법이 우선 적용된다고 규정함으로써 노동법의 기본법적 성격을 명확히 밝히고 있다.

특정 산업안전보건 위험 및 위험 요소로부터 근로자를 보호하는 규정은 연방 살충제및농약안전취급법, 연방 방사선안전법, 연방 HIV감염으로인한질병의러시아연방확산방지법, 연방 화재안전법 등과 같은 여러 법령에 걸쳐 규정되어 있다. 러시아 행정위반법 및 형법에는 산업안전보건 관련 법령 위반 행위에 대한 처벌 규정이 포함되어 있다.

기업 단위에서 사용자는 업계 전반 또는 특정 부문에 적용되는 산업 보건에 관한 내규를 채택해야 한다.

비교/인용

러시아 연방은 다음과 같은 러시아 연방 주체들로 구성되어 있다.

아디게야 공화국, 알타이 공화국, 바시키르 공화국, 부랴티아 공화국, 다게스탄 공화국, 잉구셰티야 공화국, 카바르디노-발카리아 공화국, 칼미키야 공화국, 카라차예보-체르케시야 공화국, 카렐리야 공화국, 코미 공화국, 크림 공화국, 마리 엘 공화국, 몰도비아 공화국, 사하(구 야쿠티아) 공화국, 북 오세티아-알라니아 공화국, 타타르스탄 공화국, 투바 공화국, 우드무르티야 공화국, 하카시야 공화국, 체첸 공화국, 추바시 공화국;

알타이 지방, 자바이칼 지방, 캅차카 지방, 크라스노다르 지방, 크라스노야르스크 지방, 페름 지방, 프리모리예 지방, 스타브로폴 지방, 하바로프스크 지방;

아무르 주, 아르한겔스크 주, 아스트라한 주, 벨고로드 주, 브랴نس주 주, 첼랴빈스크 주, 이바노보 주, 이르쿠츠크 주, 칼리닌그라드 주, 칼루가 주, 케메로보 주, 키로프 주, 코스트로마 주, 쿠르간 주, 쿠르스크 주, 레닌그라드 주, 리페츠크 주, 마가단 주, 모스크바 주, 무르만스크 주, 니즈니 노브고로드 주, 노브 고로드 주, 노보시비르스크 주, 옴스크 주, 오렌부르크 주, 오를 주, 펜자 주, 프스코프 주, 로스토프 주, 랴잔 주, 사마라 주, 사라토프 주, 사할린 주, 스베르들로프스크 주, 스몰렌스크 주, 탐보프 주, 톰스크 주, 트베리 주, 툴라 주, 튜멘 주, 울리야놉스크 주, 블라디미르 주, 볼고그라드 주, 볼로그다 주, 보르네즈 주, 야로슬라블 주;

모스크바, 상트페테르부르크, 세바스토폴 - 연방시

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

법 제 3호 방사선안전법(1996/01/09) (141문)

법 제 38-FZ호 HIV감염으로인한질병의러시아연방확산방지법

법 제 69-FZ호 화재안전법(3649문)

행정위반법(2001/12/30) (1문)

형법 제 63-FZ호(1996/06/13)(통합)

연방 살충제및농약안전취급법 제 109-FZ호(1997/07/19)

“근로 조건 특별 평가에 관한” 연방 법 제 426-FZ호(2013/12/30 개정)

러시아 연방 노동사회보장부령 제 N290H호 (2009/06/01 채택) “노동 보호 요구 조건을 규정한 규범의 제정, 승인, 개정에 대한 내규 승인에 대한 부령”

러시아 연방 헌법(2008/12/30 개정)

2. 적용 범위, 적용 대상, 예외

2.1 신체적, 정신적 보건의 포함되는 보건, 안전

요약/인용

러시아의 산업안전보건 법령은 명시적으로 신체적 건강을 포함하고 있다. 노동법은 보건의 정의 규정을 두고 있지 않다. 안전한 근로 환경이란 근로자에 대한 유해하거나 위험한 산업 요인의 영향이 없거나, 그런 요인이 있다고 해도 근로자에 대한 영향이 법적 기준을 넘지 않는 환경을 의미한다.

참고

노동사회보장부 부령 제 33n호(2014/01/24) “특수 (...)에 대한 방법론 승인”

2.2 근로자의 정의

요약/인용

근로자란 사용자와 노동 관계를 체결한 자를 의미한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (§ 20)

2.2.1 특수 근로자

요약/인용

산업안전보건 규정은 모든 근로자에게 적용된다. 그러나 사용자는 재택 근로자, 원격 근로자, 개별 기업이 아닌 자연인 개인과 고용 계약을 체결한 근로자에 대해서는 별도의 업무 상 위험 요소 및 위험에 대한 별도의 평가를 할 의무가 없다. 공무원 및 지방 정부 공무원의 근로 조건에 대한 별도의 평가는 별도의 연방 법률 및 행정법규를 통해 규정한다(아직 입법되지 않음).

참고

연방 법률 제 426-FZ “근로 환경에 관한 특별 평가” (2013/12/30 개정) (3조)

2.2.1.1 이주 근로자

요약/인용

이주 근로자도 노동법이 규정하는 근로자의 정의에 포함된다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (20조)

2.2.1.2 가사 근로자

요약/인용

가사 근로자도 노동법이 규정하는 근로자의 정의에 포함된다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (20조)

2.2.1.3 재택 근로자

요약/인용

재택 근로자도 노동법이 규정하는 근로자의 정의에 포함된다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (20조)

2.2.1.4 자영업자

요약/인용

자영업자에게는 산업안전보건 규정이 적용되지 않는다. 그러나 생산자 협동조합 조합원 또는 농업 협동조합 조합원, 민법 계약에 따른 업무를 수행하던 중 발생한 사고는 조사 및 등록 대상이 된다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (227조)

2.3 사용자의 정의

요약/인용

사용자는 근로자와 근로 관계를 체결한 자연인 또는 법인(사업체)을 의미한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (20조)

2.4 제외되는 산업 분야

2.4.1 농업

요약/인용

농업도 산업안전보건 법령의 적용 범위에 포함된다.

참고

러시아 연방 농업부 부령 제 889호(2003/06/20) “근로 보호 규칙 승인”

2.4.2 건설

요약/인용

건설업도 산업안전보건 법령의 적용 범위에 포함된다.

참고

러시아 연방 노동부 부령 제 336n호(2015/06/01) “건설업 근로 보호 규칙 승인”(2015/08/17)

2.4.3 서비스업

요약/인용

서비스업도 산업안전보건 법령의 적용 범위에 포함된다.

참고

연방 법률 제 426-FZ “근로 환경에 관한 특별 평가” (2013/12/30 개정) (3조)

2.4.4 공공부문

요약/인용

공공부문도 산업안전보건 법령의 적용 범위에 포함된다. 단, 노동법 10조에 따라 군인은 노동법 적용 대상에서 배제된다. 연방 및 지방 정부 공무원은 새로운 근로 환경 평가 기준을 채택한 연방 법률 제 426-FZ “근로 환경에 관한 특별 평가”(2013/12/30 개정)가 적용되지 않는다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (10조)

연방 법률 제 426-FZ “근로 환경에 관한 특별 평가” (2013/12/30 개정) (3조)

2.4.5 기타

2.5 업무상 사고의 정의

요약/인용

조사 및 등록 대상인 업무상 사고는 근로자 및 업무 상 사고 및 업무상 질병에 대한 의무 사회 보험에 가입된 자를 포함한 그 밖의 자가 자신의 근로 의무 이행 중 또는 자연인인 사용자 또는 조직이 부여한 업무 수행 중 발생한 사고를 의미한다.

다음과 같은 경우 업무상 사고로 조사 및 등록 대상이 된다: 타인에 의해 초래된 경우를 포함한 부상; 급성 중독; 열사병; 화상; 동상; 익사; 충격 - 전기, 번개, 방사선; 곤충 또는 파충류에게 물림; 동물에 의한 부상; 폭발, 사고, 건물/구조물/시설물 붕괴로 인한 부상; 자연 재해 및 기타 응급 상황로 인해 근로자가 다른 업무로 전환되어야 하거나, 근로 능력을 일시적/영구적으로 손실했거나, 사망한 사고

다음과 같은 시점에서 발생한 사고는 업무상 사고에 포함된다.

- 사업장 구역 내외에서 근무 시간 중(휴식 시간 중 포함) 발생한 사고, 업무 전후로 생산 도구 또는 근무 복을 가지러 가거나 가져다 두는 중 발생한 사고, 초과근무, 주말 근무, 공휴일 근무 중 발생한 사고;

- 사용자 또는 그 대리인이 제공한, 사용자(또는 그 대리인)의 지시 또는 근로 계약 당사자들 사이의 합의로 업무 목적으로 사용된 운송 수단을 사용한 출퇴근 중 발생한 사고.

- 출장지로 오가는 중 발생한 사고

- 근무 교대 사이의 휴식 시간 중 대체 운전기사로 차량을 운전하던 중 발생한 사고(대체 운전기사, 냉장차 탑승자, 열차의 정비사 등 포함)
 - 거주 형태 근무 중 - 근무 중 휴식 시간, 근무 교대 중 휴식 시간, 견시 또는 선박 내 업무를 수행하지 않는 자유 시간 중 발생한 사고
 - 재난, 사고, 기타 자연적 또는 기술적 비상 상황으로 인해 초래된 피해를 정리하라는 명령을 받고 해당 업무를 수행하던 중 발생한 사고
 - 근로자의 근로 의무에 포함되지 않지만 사용자 또는 그 대리인을 위해 업무를 수행하던 중 또는 비상 상황 또는 사고를 예방하기 위한 업무 중 발생한 사고
- 1998년 7월 24일 발효된 연방법 제 125-FZ호(2014/12/01 개정) “산업 사고 및 업무상 질병에 대한 의무적 사회 보험”은 업무상 사고를 피보험자가 보험자의 구역 내에서(보험자가 제공한 운송 수단을 사용한 출퇴근 시 발생한 사고일 경우 구역 외 포함) 고용 계약에 따른 근로 의무를 이행하던 중 발생하여 피보험자를 다른 업무로의 전환, 일시적 또는 영구적 업무 능력 상실 또는 사망에 이르게 한 사고라고 정의한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (227조)

연방법 제 N125-FZ호 “산업 사고 및 업무상 질병에 대한 의무적 사회 보험”(2014/12/01 개정)

2.6 업무상 질병의 정의

2.6.1 업무상 질병 목록

요약/인용

보건부는 업무상 질병 목록을 채택한 바 있다.

참고

보건부 부령 제 417n호 “업무상 질병 목록 승인”(2012/05/23)

2.6.2 업무상 질병이 아닌 기타 질병에 대한 보상 체계

요약/인용

연방법 제 125-FZ호(2014/12/01 개정) “산업 사고 및 업무상 질병에 대한 의무적 사회 보험”에는 업무상 질병 목록에 대한 언급이 없다. 따라서 본 법률이 정한 기준에 따라 업무상 질병으로 분류되는 질병은 목록 포함 여부와 무관하게 업무상 질병에 포함된다.

참고

보건부 부령 제 417n호 “업무상 질병 목록 승인”(2012/05/23)

3 산업안전보건 행정 및 집행 관련 기관 및 프로그램

3.1 산업안전보건 관할 정부 기관

요약/인용

산업안전보건 분야 국가 정책을 수립하고 시행할 책임은 노동사회복지부에 있다. 노동사회보장부의 산업안전보건 정책을 시행하는 실무 행정 기관은 연방노동고용청(Rostrud)이다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (216조)

3.1.1 목적, 역할, 기능

요약/인용

연방 노동 조사의 기본 업무는 다음과 같다:

- 안전한 노동 환경에 대한 권리를 포함한 노동권 및 자유권 준수 확보 및 보호
- 노동법 및 기타 관련 법률, 사용자의 근로 규칙 준수 확보
- 노동법 및 기타 관련 법률, 사용자의 근로 규칙 준수를 위한 가장 효과적인 수단에 관한 정보를 사용자 및 근로자에게 제공
- 규칙 및 관련 법령에 위반되는 권리 침해, 작위/부작위, 남용에 관한 사실 관계를 주 관할 기관에 통지

주 근로 감독관은 주 정부를 대리하여 자신의 권리와 의무를 이행하기 때문에 주의 보호를 받는다. 단, 주 정부 및 그 공무원으로부터 독립적으로 업무를 수행하며, 러시아 연방 헌법 및 연방 법령의 적용만 받는다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (356조)

3.1.2 책임자 및 조직 구성

요약/인용

연방 노동 조사 활동은 연방 노동고용청장을 겸임하는 러시아 연방 노동 조사국장이 관할한다. 연방 노동 조사단의 구성은 러시아 연방 정부 시행령 제 875호(2012/09/01)로 정한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (354조)

러시아 연방 정부 시행령 제 875호(2012/09/01)

3.2 국가 산업안전보건 프로그램 및 기관

비고/의견

연방 연구소인 “전러시아산업안전및노동경제연구소”가 산업안전보건 분야의 핵심 국가 연구소 역할을 한다.

참고

보건부 부령 제 690호(2011/06/06) “전러시아산업안전및노동경제연구소”

전러시아산업안전및노동경제연구소 홈페이지

3.2.1 목적, 역할, 기능

비고/의견

연구소의 역할은 다음과 같다:

- 산업안전보건 및 노동 경제 분야의 국가 정책의 주요 방향에 대한 과학적 연구 개발 및 시행
- 소규모 사업체를 포함한 모든 경제 주체에서 업무 상 사고 및 질병 예방, 감소
- 사회보장 제도 개선, 산업 위험 요소를 줄이기 위한 조치 강구
- 현대적인 교수법 개발 및 시행
- 생산성 향상 방안 및 조치 개발
- 산업안전 및 근로 관계에 관한 모든 국내외 정보 수집 및 전파

참고

보건부 부령 제 690호(2011/06/06) “전러시아산업안전및노동경제연구소”

3.2.2 운영 위원회 구성 및 책임자

3.2.3 예산

비고/의견

연구소 예산은 국가 예산으로 충당한다.

참고

보건부 부령 제 690호(2011/06/06) “전러시아산업안전및노동경제연구소”

3.3 국가 산업안전보건 프로그램

요약/인용

러시아 연방 정부 및 연방 행정 부처는 산업안전보건 환경 개선을 목적으로 한 연방 차원의 프로그램을 채택하고 시행해야 한다. 대통령령 제 1351호(2007/10/09)으로 승인된 2025년 러시아 연방 인구 정책 계획은 업무상 위험 요소를 관리함으로써 업무상 사고 및 질병을 줄이는 것을 인구 정책의 주요 목표 중 하나로 제시하고 있다. 이 계획은 산업 위험 요소의 파악, 평가, 통제 시스템을 구축하고, 근로 조건 향상을 위해 사용자들에게 경제적인 인센티브를 제공할 필요성이 있다고 제안한다.

러시아 연방 주체의 산업안전보건 프로그램 개발을 위한 지침을 제공하기 위해 보건부는 근로 조건 및 산업 안전 수준 향상 모델 프로그램을 채택했다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (216조)

대통령령 제 1351호(2007/10/09)으로 승인된 2025년 러시아 연방 인구 정책 계획

근로 조건 및 산업 안전 수준 향상 모델 프로그램

3.3.1 국가 산업안전 프로그램에 대한 자문

요약/인용

연방 정부는 사회 및 근로 관계에 관한 사회경제 개발 프로그램 수립 시 삼자협의회의 참여를 보장해야 할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (35.1조)

법률 제 92-FZ호(1999/05/1) “사회 및 직업 관계 합의를 위한 러시아 삼자 위원회”

4 근로자 및 근로자 외의 사람을 보호할 사용자의 의무 및 책임

4.1 근로자의 보건 및 안전을 보장할 의무

요약/인용

사용자는 모든 사업장에 대해 산업안전보건 수준을 보장하고 산업안전보건 분야의 관련 법령을 준수하는 근로 환경을 제공할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

4.2 근로자 외의 사람의 보건 및 안전을 보호해야 할 의무

요약/인용

사용자는 수습 계약에 따라 교육을 받는자, 실무 훈련을 받는 학생, 재교육 대상자, 자신의 사업장에서 업무를 수행하는 다른 업체의 근로자를 대상으로 산업안전보건 규칙에 관한 기본 교육을 실시할 의무가 있다.

사용자는 수습 계약에 따라 교육을 받는자, 실무 훈련을 받는 학생, 재교육 대상자, 자신의 사업장에서 업무를 수행하는 다른 업체의 근로자를 포함한 생산 활동에 참여하는 모든 자에게 개인 보호 장비를 제공할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

러시아 연방 노동사회보장부령 제 N290H호 (2009/06/01 채택) “노동 보호 요구 조건을 규정한 규범의 제정, 승인, 개정에 대한 내규 승인에 대한 부령”

러시아 연방 노동부, 교육부 부령 제 1/29호 “산업안전보건 훈련 절차”

4.3 사업장을 공유하는 둘 이상의 사용자 사이의 협력

4.4 근로자의 업무 관련 건강 검진

요약/인용

사용자는 자신의 비용으로, 의무적 예비 건강 검진(채용 시), 주기적 건강 검진(고용 중)을 실시할 의무가 있으며, 해당 건강 검진이 이뤄지는 동안 대상 근로자의 직책과 임금을 보장해야 한다. 업무 강도가 높은 근로자, 유해하거나 위험한 환경에서 근무하는 근로자(지하 근무자 포함), 교통 근로자는, 해당 업무 수행 적합성을 확인하고 업무상 질병을 예방하기 위한 의무적 예비 검진(채용 시)과 주기적 검진(21세 미만의 근로자는 매년)을 받아야 한다. 의사의 소견이 있을 경우 상기 근로자들은 긴급 건강 검진(조사)도 받아야 한다.

식품 산업, 대중 식당, 상수도, 의료, 보육 기관 등에 근무하는 근로자는 대중 보건 및 질병 확산 방지를 포함하여 위와 같은 건강 검진(조사)를 받아야 한다.

업무의 유해성 및/또는 위험성 결정 요인, 예비 및 정기 건강 검진을 필요로 하는 업종, 건강 검진 절차는 러시아 연방 정부가 승인한 법령으로 결정한다.

개별 사업장은 필요한 경우 지방 정부 관할 기관의 결정에 따라 추가적인 근로자 건강 검진(조사)을 실시

할 수 있다.

여러 연방 법률 및 관련 연방 법령에도 마약, 향정신성의약품 및 그 대사 물질을 확인하기 위한 화학-독성 연구를 받아야 하는 근로자의 범위가 규정되어 있다.

근무 환경에 위험 요소(유해 물질, 유해한 산업 환경)가 있는 근로자는 최소 5년에 한 번씩 의무적 향정신성의약품 검사를 받아야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212-213)

러시아 연방 보건부 부령 제 302n호 “유해성, 위험성 요인 목록”

러시아 연방 행정 명령 제 233호 (1997/03/01)

4.4.1 감시가 필요한 특정 위험 요소

요약/인용

사용자는 생물학적, 화학적 위험 요소, 소음 진동, 방사선에 대한 구체적인 보건 감시를 실시해야 한다.

참고

러시아 연방 행정 명령 제 695호(2002/09/23), “의무적 향정신성의약품 검사”

러시아 연방 보건부 부령 제 302n호 “유해성, 위험성 요인 목록”

4.5 근로 환경 및 근로 방식에 대한 감시

요약/인용

모든 사업장의 사용자는 산업안전보건 요구 조건을 준수하는 근로 조건을 보장할 의무가 있다. “근로 조건 특별 평가”에 대한 연방 법률에 따르면 모든 사업장의 사용자는(일부 예외 규정 있음) 근로 조건 특별 평가를 실시할 의무도 있다.

참고

“근로 조건 특별 평가에 관한” 연방 법 제 426-FZ호(2013/12/30 개정)

4.6 개인 보호 장비 제공 의무

요약/인용

사용자는 자신의 비용 부담으로 특수 작업복, 작업화, 그 밖의 개인 보호 장비, 세척 및 중화 물질을 구매하여 유해하거나 위험한 근무 조건, 열악한 온도 조건, 오염된 환경에서 근무하는 근로자에게 제공해야 한다. 사용자는 자신의 비용 부담으로 특수 작업복, 작업화, 그 밖의 개인 보호 장비를 보관, 세척, 건조, 수리, 교체해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

러시아 연방 노동사회보장부령 제 N290H호 (2009/06/01 채택) “노동 보호 요구 조건을 규정한 규범의 제정,

승인, 개정에 대한 내규 승인에 대한 부령”

4.7 개인 보호 장비 사용을 보장할 의무

요약/인용

개인 보호 장비 사용 의무에 관한 명시적인 의무는 없지만, 산업안전보건 규칙을 준수하는 근로 환경을 보장해야 하는 사용자의 일반적 의무와 개인 보호 장비를 올바르게 사용해야 하는 근로자의 의무로부터 개인 보호 장비 사용 의무를 도출할 수 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

4.8 응급 처치 및 복지 시설 제공 의무

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

4.8.1 응급 처치

요약/인용

사업장에서 사고가 발생할 경우, 사용자는 즉시 피해자가 응급 처치를 받을 수 있도록 하고, 필요한 경우 피해자를 의료 기관으로 이송해야 한다. 의료 시설 또는 근로자의 거주지로 피해자를 이송할 때는 회사의 차량 또는 회사가 비용을 부담하는 차량을 사용해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (228조)

4.8.2 위생 시설

요약/인용

사용자는 근로자에게 위생 서비스를 제공할 의무가 있다. 이를 위해 사용자는 위생&다용도실, 식당, 치료실, 근무 중 휴게실을 사업장 내에 설치하여 근로자들이 사용할 수 있게 해야 한다. 응급 처치를 할 수 있는 약품과 기구가 완전히 갖춰진 구급함을 준비해야 한다.

USSR 위생검사부장 승인 제조업 사업장 및 장비 위생 관리 지시(1966/12/31)

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (228조)

USSR 위생검사부장 승인 제조업 사업장 및 장비 위생 관리 지시(1966/12/31)

4.8.3 음용수

요약/인용

근로자에게 음용수를 제공할 의무는 위생 서비스 제공에 관한 일반 의무에서 도출된다. 노동법 223 조, USSR 위생검사부장 승인 제조업 사업장 및 장비 위생 관리 지시(1966/12/31)에서는 소다수를

제공할 의무를 규정하고 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (22조)

USSR 위생검사부장 승인 제조업 사업장 및 장비 위생 관리 지시(1966/12/31)

4.8.4 휴식 및 식사 공간

요약/인용

사용자는 식당 및 근무 중 휴게실을 근로자에게 제공할 의무가 있다. 이 시설들에 대한 요구 조건은 위생 규칙(SanPiN) 2.2.3 1384-03에 규정되어 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (22, 108, 109조)

5 일반적으로 통용되는 산업안전보건 관리 원칙 및 관행에 따른 사용자의 예방 조치 수립 의무

5.1 산업안전보건 관리 체계의 구성 요소

5.1.1 보건 안전 관련 책임 및 조치 사항을 구체적으로 명시한 정책 또는 계획

요약/인용

사용자는 다른 근로자 단체들이 선출한 노조 대표자의 의견을 고려하여 사업장 안전 규칙 및 지침을 제정하고 채택해야 한다.
이런 규칙 및 지침은 업계 전반 또는 특정 부문에 적용되는 산업 보건에 관한 규정을 반영해야 하며, 적어도 5년에 한 번씩 개정되어야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

5.1.2 안전 보건 담당자 임명

요약/인용

산업안전보건 요구조건 준수를 확보하고, 그 시행을 관리하기 위해, 모든 50인 이상 사업장의 사용자는 산업안전 부서를 만들거나, 적절한 훈련을 받았거나 관련 분야 경력을 가진 자를 산업 안전 담당자로 임명해야 한다.
50인 미만 사업장의 경우, 사용자는 해당 사업장의 업무에 적합한 산업 안전 규칙을 채택해야 한다. 산업안전 부서를 만들지 않거나 산업안전 담당자를 임명하지 않을 경우, 그 역할을 사용자 또는 개별 사업가(개인), 조직의 장, 그 밖에 허가 받은 근로자 또는 단체 또는 전문가가 수행해야 한다.
조직의 산업안전 서비스 시스템과 관련 담당자의 수는 연방 기관의 권고에 따라 사용자가 결정해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (217조)

노동사회보장부 부령 제 14호(2000/02/08) “기업 산업안전 서비스 체계 권고”

5.1.3 서면 위험 평가

요약/인용

사용자는 업무 상 위험 및 위험 요소를 파악하고, 산업안전보건 분야 법령에 부합되는 근로 조건을 제공하기 위해 필요한 조치를 취하기 위해(재택 근무자, 원격 근무자, 기업이 아닌 자연인 사용자와 근로 계약을 체결한 근로자 제외), 모든 사업장에 대해 근로 환경 특별 평가를 실시할 의무가 있다. 연방 공무원 및 지방 정부 근로자에 대한 근로 조건 특별 평가는 별도의 연방 법률 및 행정법규를 통해 규정한다(아직 입법되지 않음).

노동법 216.1조는 근로 조건 특별 평가의 수준 관리, 유해하거나 위험한 근로 환경에서 근무하는 근로자에 대한 보상의 정확한 지급 확인, 근로자의 실제 근로 조건 파악을 위한 노동 분야 행정 기관이 실시할 수 있는 주 정부 근로 조건 평가의 조건을 규정하고 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (209, 212조)

연방 법률 제 426-FZ “근로 조건 특별 평가”(2013/12/30 개정)

러시아 노동부 부령 제 549n호(2014/08/12) “주 정부 근로 조건 평가 절차”

5.1.4 안전한 근로 체계 및 절차

요약/인용

건설 또는 재건축 프로젝트, 기계, 도구, 기타 생산 장비, 생산 공정은 산업안전 관련 주 정부 규정을 준수해야 한다.

수입품을 포함한 기계, 도구, 그 밖의 산업 장비는 국가산업안전보건 규정을 준수해야 하며, 준수 인증서를 발급받아야 한다. 유해하거나 위험한 물질, 자재, 제품은 사전 독성 검사(위생, 의학, 생물학 검사)를 받아야 사용할 수 있다.

건축규칙(SNIP), 주위생-전염병규칙(SanPiN), 위생규칙(SP), 위생기준(GN), 위생 관련 법령에 산업안전 기준이 규정되어 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (215조)

5.1.5 위험성에 대한 훈련 및 정보

요약/인용

조직의 장을 포함한 모든 근로자 및 사용자(사업가 개인)은 산업 안전 훈련을 이수하고 산업안전보건 법령 필기 시험을 통과해야 한다. 훈련의 종류는 기초, 1차, 2차, 상시, 전문 분야의 5가지이다.

근로자 교육 절차 및 기간은 노동부 및 교육부 부령에 규정되어 있다.

이 규칙들은 모든 사용자 및 근로자에게 적용된다.

사용자는 근로자에게 사업장의 근로 조건, 산업 안전, 보건 위험 요소에 대해 알려야 하며, 보상 및 개인 별 보호 수단에 대한 정보를 제공해야 한다.

사용자는 자신의 사업장에 대한 근로 조건 특별 평가를 실시한 후, 위원회 보고서가 승인된 날로부터 30일 이내에 그 결과를 근로자들에게 알려야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212, 225조)

“근로 조건 특별 평가에 관한” 연방 법 제 426-FZ호(2013/12/30 개정)

러시아 연방 노동부, 교육부 부령 제 1/29호 “산업안전보건 훈련 절차”

5.1.6 예방 조치 성과 검토 및 평가

5.1.7 보건 안전 문제에 관한 근로자와의 협의

요약/인용

사용자는 산업안전 지침 수립 및 채택 과정에서 선출된 노조 또는 그 밖의 노동자 단체의 의견을 고려할 의무가 있다.

사용자, 근로자 또는 사용자/근로자 단체가 주도하여 산업안전 위원회를 설립할 수 있다.

산업안전 위원회는 사용자 대표, 노조 또는 그 밖의 근로자 위원회 대표가 동수로 참석해야 한다. 노동사회보장부 부령 제412n호(2014/06/24) 산업안전위원회 모델 규칙에 따르면 위원회는 지역 보건 안전 관리 체계에 속하는 기구이며, 근로자 기업 경영 참여의 일환으로 설립된다.

근로보호 위원회는 노동 보호 요구 조건 준수 확보, 업무 상 사고 및 질병 방지를 위한 사용자/근로자 합동 조치를 강구하고 시행해야 한다. 또한 근로 조건에 대한 조사를 실시하고 그 결과를 근로자에게 알리며, 단체 근로 보호 협약의 관련 부분 개정에 관한 제안을 취합한다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

노동사회보장부 부령 제412n호(2014/06/24) 산업안전위원회 모델 규칙

5.2 구체적인 산업안전보건 체계 또는 기준을 시행할 의무

요약/인용

러시아는 2009년 1월 7일, ILO-OSH 2001 “산업안전보건관리 체계 지침”(IDT)을 권고 기준으로 채택했다. 이 지침에 따르면 사용자는 강력한 리더십과 헌신으로 사업장의 산업안전보건 활동을 관리해야 하며, 산업안전보건 관리 체계를 수립해야 한다. 관리 체계에는 관련 정책의 핵심 요소, 조직, 계획, 시행, 평가, 개선책이 포함되어야 한다.

참고

GOST 12.0.230-2007 산업안전보건 관리 체계 기준

6 보건 및 안전에 관한 전문가 및 전문 기관의 지원을 확보할 사용자의 의무

6.1 산업안전보건 전문 기관

참고

산업안전보건 분야 서비스 제공 조직 승인 규칙

6.1.1 보건 및 안전 전문가의 조언 및 지원 확보

요약/인용

사업체에 산업안전보건 부서/담당자가 없을 경우, 사업자, 사업자가 권한을 위임한 자가 그 역할을 대신하거나 민사 계약을 통해 외부 서비스 또는 전문가에게 해당 역할을 위탁해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (217조)

6.1.1.1 전문가 또는 전문 서비스 자격 요건

요약/인용

산업안전보건 분야에서 서비스를 제공하는 업체는 반드시 법적 인증을 받아야 한다. 해당 인증의 절차, 해당 업체의 활동에 대한 감독은 러시아 연방 보건부 부령 제 205n(2010/04/01)으로 정한다. 해당 업체는 충분한 학력을 갖추고 관련 분야의 실무 경험이 있는 전문가를 채용해야 한다. 내부 전문가는 필요한 훈련을 이수하거나, 산업안전보건 분야에서 충분한 실무 경험이 있는 자여야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (217조)

러시아 연방 보건부 부령 제 205n(2010/04/01) 산업안전보건 분야 서비스 제공 업체 인증 규칙

6.2 산업안전보건 실무자 임명

요약/인용

모든 50인 이상 사업장의 사용자는 산업안전 부서를 만들거나, 적절한 훈련을 받았거나 관련 분야 경력을 가진 자를 산업 안전 담당자로 임명해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (217조)

6.2.1 산업안전보건 실무자 임명 필요한 사업장 규모 기준

요약/인용

모든 50인 이상 사업장의 사용자는 산업안전 부서를 만들거나, 적절한 훈련을 받았거나 관련 분야 경력을 가진 자를 산업 안전 담당자로 임명해야 한다.

산업안전보건 전문가 임명에 관한 노동부 권고에 따르면, 산업안전보건 담당자로 관련 분야 실무 경험이 없지만 충분한 수준의 전문(기술) 교육을 이수한 자 또는 산업안전보건 직업 훈련을 이수하고 1 등급 산업안전보건 기술자로 3년 이상의 경험을 가진 자, 또는 산업안전보건 관련 기타 직책에서 5년 이상의 경력을 가진 자를 임명하도록 규정하고 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (217조)

노동사회보장부 부령 제 14호(2000/02/08) “기업 산업안전 서비스 체계 권고”

7 근로자의 권리 및 의무

7.1 자신의 안전 및 보건을 보호하기 위해 필요한 합리적인 조치를 취할 의무

요약/인용

이 의무는 법령에 명시적으로 규정되어 있지 않다. 근로자는 산업안전보건 관련 법령과 산업안전 규칙 및 지침을 준수하고, 개인 보호 장비 및 단체 보호 장비를 올바르게 사용할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (21조)

7.2 다른 사람의 안전 및 보건을 보호하기 위해 필요한 합리적인 조치를 취할 의무

요약/인용

이 의무는 법령에 명시적으로 규정되어 있지 않지만, 장비 시동 또는 특정 공정 완료 시 다른 근로자들에게 경고해야 하는 것과 같은 다른 근로자의 산업 안전에 관한 근로자의 의무가 산업안전 관련 모델 지침에 규정되어 있다.

참고

노동부 부령 제 9호(2002/02/12), 산업안전 일반 모델 지침

7.3 다른 사람의 안전 및 보건을 보호하기 위해 필요한 합리적인 조치를 취할 관리자의 의무

7.4 다른 사람의 안전 및 보건을 보호하기 위해 필요한 합리적인 조치를 취할 고위 간부의 의무

7.5 자기 자신 및 다른 사람의 보건 및 안전을 보호하기 위해 합리적인 조치를 취해야 할 자영업자의 의무

7.6 산업안전보건 관련 요구 사항을 준수할 의무

인용/요약

근로자는 산업안전보건 관련 법령을 준수하고 개인 및 단체 보호 장비를 올바르게 사용할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (214조)

7.7 위험성 및 예방 조치에 대해 문의할 권리

인용/요약

모든 근로자는 사용자, 관련 정부 기관, 공공 단체로부터 사업장의 근로 조건, 산업안전보건, 보건 위험 요소, 업무상 위험 요소에 대한 보호 조치 등에 관한 정보를 받을 권리가 있다. 사용자는 근로자에게 사업장의 근로 조건, 산업 안전, 보건 위해 요소, 적절한 보상, 개인 보호 장비에 대해 알릴 의무가 있다.

연방 “근로 조건 특별 평가”법에 따르면 사용자는 위원회가 근로 조건 특별 평가 보고서를 승인한 날로부터 30일 이내에 그 결과를 근로자들에게 알려야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (219조)

7.8 위험한 상황을 피할 권리

인용/요약

사용자는 근로자가 산업안전보건 규정 위반으로 인해 자신의 생명 또는 건강이 위협을 받는다는 이유로 업무 수행을 거부하거나, 근로 계약에 규정되어 있지 않은 유해하거나 위험한 근로를 거부했다는 이유로 해당 근로자에 대한 징계 처분을 할 수 없다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (220조)

7.9 위험하지 않은 일로 재배치를 요구할 권리

인용/요약

근로자는 연방법과 관련 행정규칙에 규정된 절차에 따라 발급된 진단서로 확인된 경우, 유해하지 않은 업무로 재배치를 요구할 수 있다. 단, 이 경우 사용자는 해당되는 공석이 있는 경우에만 재배치를 수용할 의무가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (73조)

7.9.1 위험하지 않은 일로 재배치되지 않은 근로자가 보상을 받고 사직할 권리

8 근로자 및 근로자 대표와의 협의, 협조, 협력

8.1 국가 산업안전보건위원회, 협의회 또는 그에 상응하는 기구

요약/인용

연방“사회-근로 관계 규칙 러시아 삼자 위원회”법에 따르면 해당 위원회는 고용, 근로 이주, 사회 보장 분야에 관한 연방 법률 및 러시아 연방 행정 규칙 법안 기초 시 자문을 제공할 책임이 있다.

참고

노동사회보장부 부령으로 승인된 산업안전위원회 모델 규칙

러시아 연방 노동부 부령 제 30호(1994/04/08)

법률 제 92-FZ호(1999/05/01) 사회,전문 관계 합의를 위한 러시아 삼자 위원회(2218문)

8.1.1 목적, 역할, 기능

요약/인용

위원회의 목적은 법률로 규정한다. 단체 협상 참여, 국가 노조협회, 국가 사용자 협회, 러시아 연방 정부 사이의 협약 기초, 고용, 근로 이주, 사회 보장 분야에 관한 연방 법률 및 러시아 연방 행정 규칙 법안 기초, 주요 사회 정책에 대한 당사자들의 입장 조정, 낮은 수준의 사회적 파트너십에 관한 정보 및 지침 전파, 부문 별(부문 간) 위원회, 지역 위원회에 사회-근로 관계 정보 제공.

노동법에 따르면 연방 행정기관은 다음과 같은 문서 기초 시 위원회의 의견을 고려해야 한다:

1. 산업 위험 수준 평가 절차(209조)
2. 주 산업 안전 규칙, 안전 기준을 포함한 하위 법령의 기초, 승인, 개정 절차(211조)
3. 무료 우유 또는 그에 상응하는 식품 제공 규칙 및 조건(222조)
4. 산업 안전 훈련, 산업안전 규정 시험 절차(225조)
5. 여성 고용이 제한되고, 여성이 수작업으로 들거나 움직이는 화물의 최대 하중이 적용되는 유해하거나 위험한 근무 조건의 시설, 근무, 직책 목록(253조)
6. 18세 미만 근로자 고용이 제한되고, 18세 미만 근로자가 수작업으로 들거나 움직이는 화물의 최대 하중이 적용되는 유해하거나 위험한 근무 조건의 시설, 근무, 직책 목록(265조)
7. 지하에서 근무하는 근로자의 건강 검진 절차(330.3조)

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (35, 209, 211, 22, 225, 253, 265조)

노동사회부 부령으로 승인된 산업안전위원회 모델 규칙

8.1.2 구성 및 의장

요약/인용

위원회는 전러시아노조협회, 전러시아사용자협회, 러시아연방정부 대표자로 구성된다. 위원회의 결정은 세 당자의 합의로 채택된다.

위원회는 러시아 연방 대통령이 임명하는 조정관이 조직한다. 위원회 조정관은 모든 회의를 주재하지만 위원회 위원은 아니다.

참고

대통령령 제 895호(2012/06/25) “사회 노동 관계 러시아 삼자 위원회 조정관”

8.2 위험성에 대해 근로자와 협의할 사용자의 의무

요약/인용

사용자는 산업안전 지침 수립 및 채택, 모델 기준을 상회하는 수준의 특수 작업복, 신발, 기타 개인 보호 장비를 제공하는 지침 수립 및 채택 과정에서 선출된 노조 또는 그 밖의 노동자 단체의 의견을 고려할 의무가 있다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

노동사회부 부령으로 승인된 산업안전위원회 모델 규칙

8.3 보건 안전 담당 근로자 대표자를 선정할 근로자의 권리

요약/인용

노동법은 노조가 사용자의 노동 관련 법령 및 노동 관련 규정이 포함된 법령 준수, 단체 협약 시행을 통제할 권리를 규정하고 있다. 노동법은 보건 안전 문제 대표자 선출 절차를 규정하고 있지는 않지만, 보건 안전 문제 대표자의 권리를 370조에 규정하고 있다. 러시아 연방 노동부 제 30호(1994/04/08)는 보건 안전 문제 대표자의 업무에 관한 권고를 승인한 바 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

러시아 연방 노동부 제 30호(1994/04/08) “보건 안전 문제 대표자의 업무에 관한 권고”

8.3.1 보건, 안전 근로자 대표가 필요한 인력 규모 기준

요약/인용

노동법은 근로자 보건 안전 대표를 선출해야 하는 사업장 규모에 관한 규정하고 있지 않다.

8.3.2 보건 안전 근로자 대표의 자격 조건

요약/인용

노동법은 보건 안전 근로자 대표의 자격 조건을 규정하고 있지 않다.

8.4 산업안전보건 대표자의 역할, 권리, 권한

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

8.4.1 사업장 조사권

요약/인용

산업안전보건 대표자는 사용자의 노동법, 노동 관련 규정이 포함된 기타 법률 준수를 감독할 권리가 있으며, 근로 환경 및 산업 안전 기준 준수 여부에 대한 독립적인 조사를 실시한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (370조)

8.4.2 산업안전보건 정보 접근권

요약/인용

산업안전보건 대표자는 조직의 장 또는 간부로부터 근로 조건 및 산업 안전 현황, 모든 업무 상 사고 및 질병에 관한 정보를 취득할 권리가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (370조)

8.4.3 인터뷰 참관권

요약/인용

산업안전보건 대표자는 업무 상 사고 및 질병에 대한 조사 절차에 참여할 권리가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (229조)

8.4.4 산업안전보건 전문가로부터 전문적인 지원을 받을 권리

8.4.5 조사관과 동행할 권리

8.4.6 시설물 사용권

요약/인용

사용자는 근로자 대표가 자신의 권리를 행사하고 업무를 수행하기 위해 필요한 수단과 산업안전보건 책임을 부여해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (377조)

8.4.7 안전보건 대표자 업무를 수행하기 위한 유급 근무 시간을 보장받을 권리

요약/인용

산업안전보건 대표는 자신의 의무를 이행하고 관련 훈련을 이수하기 위한 시간을 유급으로 보장받아야 한다. 일상 근로 면제 조건 및 절차는 단체 협약으로 결정한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (374조)

8.4.8 시정 통지권

8.4.9 사용자와 협의하여 산업안전보건 문제를 해결할 권리

요약/인용

산업안전보건 대표는 위원회 업무, 생산 장비 및 시설 시험 및 사용 허가 절차, 단체 계약 및 협약으로 정해진 산업 안전 법률, 조건 위반과 관련된 노동 관련 분쟁 해결 절차, 근로 조건 변경 절차에 독립 전문가로 참여할 권리가 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (370조)

8.4.10 위험한 업무의 중단을 지시할 권리

요약/인용

산업안전보건 대표는 근로자의 생명 및 보건에 급박한 위험이 존재하는 경우 사용자에게 업무 중단을 지시할 권리가 있다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

8.5 사외 근로자 대표의 사업장 내 산업안전보건 문제 개입권

8.5.1 사업장 출입권

요약/인용

노조 근로 조사관은 해당 노조 가입자가 근무하는 사업장에 출입하고 산업안전보건 규칙 준수 여부를 관리할 권리가 있다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (19, 20조)

8.5.2 산업안전보건 법규 위반 의심 사항에 대한 조사권

요약/인용

노조 근로 조사관은 근로 조건 및 산업안전 규칙에 관한 독립 조사를 시행할 권리를 가지며, 업무상 사고 및 질병 조사 과정에 참여할 권리를 가진다..

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

8.5.3 근로자와 협의할 권리

8.5.4 근로자에게 조언할 권리

8.5.5 강제 조치 개시권

요약/인용

노조 근로 조사관은 노동 관련 규정이 포함된 법령을 위반한 자, 업무상 사고를 은폐한 자에 대한 처벌을 진정할 수 있다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

8.6 합동 산업안전보건위원회

요약/인용

사용자, 근로자, 각각의 대표 기구가 주도하여 산업안전 위원회를 설립할 수 있다(218조). 러시아 연방 보건부 부령 제 413호(2006/05/29)로 승인된 산업안전위원회 모델 규칙에 따르면, 위원회는 지역 보건안전 관리 체계에 속하는 기구이며, 근로자 기업 경영 참여의 일환으로 설립된다. 근로보호 위원회는 노동 보호 요구 조건 준수 확보, 업무상 사고 및 질병 방지를 위한 사용자/근로자 합동 조치를 강구하고 시행해야 한다. 또한 근로 조건에 대한 조사를 실시하고 그 결과를 근로자에게 알리며, 단체 근로 보호 협약의 관련 부분 개정에 관한 제안을 취합한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (218조)

노동사회보장부 부령 제412n호(2014/06/24) 산업안전위원회 모델 규칙

8.6.1 근로자 대표의 합동 산업안전보건위원회 참여

요약/인용

산업안전보건위원회는 사용자 또는 근로자가 주도하여 설립한다. 근로자 대표는 사업장 근로자 과반 수가 가입한 노조가 있을 경우 선출된 노조 집행부의 결정으로 지명하거나, 근로자 회의에서 지명한다. 사용자는 위원회 구성을 승인하지만, 지명된 자를 거부할 권한은 없다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (218조)

8.6.2 합동 산업안전보건위원회 설립 조건

요약/인용

산업안전보건위원회 설립 조건에 대한 규정은 없으며, 근로자, 근로자 조직, 사용자의 주도로 설립되어야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (218조)

8.6.3 합동 산업안전보건위원회의 목적, 역할, 기능

요약/인용

산업안전보건위원회는 노동 보호 요구 조건 준수 확보, 업무 상 사고 및 질병 방지를 위한 사용자/근로자 합동 조치를 강구하고 시행해야 한다. 또한 근로 조건에 대한 조사를 실시하고 그 결과를 근로자에게 알리며, 단체 협약의 산업안전보건 관련 부분 개정에 관한 제안을 취합한다.

산업안전보건위원회 모델 규칙은 위원회의 기능을 규정하고 있다:

- a) 사용자, 근로자, 노조의 근로 조건 및 산업 안전 수준 개선을 위한 권고 및 제안 검토
- b) 산업안전 훈련, 산업안전 규정 시험에 관해 사용자 지원
- c) 근로 조건 및 산업 안전 감독 절차 참여, 감독 결과를 고려하여 사업장 근로 조건 및 산업 안전 수준이 국가 산업안전보건 규칙에 부합되도록 하기 위한 권고 및 제안 제시
- d) 근로자에게 근로 조건 및 산업 안전 수준 향상, 업무상 부상, 질병 방지를 위해 현재 시행 중인 조치에 대해 알림
- e) 근로자에게 사업장 근로 조건 특별 평가 결과를 알림
- f) 산업안전 수준 개선, 산업안전보건 규칙을 준수하는 근로자에 대한 인센티브 제공 등에 관해 사용자에게 조언 제공

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (218조)

8.6.4 합동 산업안전보건위원회 업무의 기록

요약/인용

위원회는 위원회 자체적으로 채택한 규칙, 위원회 의장이 승인한 업무 계획에 따라 활동한다. 노동법, 연방 행정 기관의 행정 규칙에 기록 유지 의무는 규정되어 있지 않다.

참고

러시아 연방 노동사회복지부 승인 산업안전 위원회 모델 규칙

8.6.5 합동 산업안전보건위원회 회의록 공유

8.7 합동 산업안전보건위원회 위원에 대한 의무적 훈련

요약/인용

위원회 위원은 산업 안전 훈련을 이수해야 한다.

참고

러시아 노동부 부령 제 580n호(2012/12/10) “사업장 내 부상 및 업무 상 질병을 줄이기 위한 예방 조치 및 유해하거나 위험한 근로 조건에서 근무하는 근로자를 위한 요양 치료 예산 규칙”

8.8 보복으로부터 보호

요약/인용

산업안전위원회 위원에 대한 징계를 위해서는 노조의 사전 동의를 필요로 한다. 근로자의 업무 전환 또는 해고 시에도 노조의 사전 동의가 필요하다.

참고

법률 제 10-FZ호 노조, 노조의 권리, 노조 활동 보장 (20조)

8.9 산업안전보건 관련 권리 및 의무 이행에 따른 민,형사상 책임의 면제

9 구체적인 위험 요소 또는 위험

9.1 생물학적 위험 요소

요약/인용

생물학적 위험 요소 목록은, 러시아 연방 노동사회보장부 부령으로 승인된 유해하거나 위험한 생산 요소 분류에 규정되어 있다.

참고

노동사회보장부 부령 제 33n호(2014/01/24)

9.2 화학적 위험 요소

요약/인용

화학적 위험 요소 목록은, 러시아 연방 노동사회보장부 부령으로 승인된 유해하거나 위험한 생산 요소 분

류에 규정되어 있다.

참고

노동사회보장부 부령 제 33n호(2014/01/24)

9.2.1 취급, 보관, 라벨링, 사용

요약/인용

화학 물질 취급, 저장, 라벨링에 관한 산업 안전 규정은 노동부 부령으로 규정되어 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (16-24조)

노동부 부령 제44호(1997/09/17) “화학물질 사용에 관한 산업 안전 규칙”

9.2.2 화학물질 제조, 공급, 수입자의 사용자 안전,보건 보호 의무

인용/요약

모든 화학 물질은 물질 안전 보건 자료와 함께 제공해야 한다.

참고

노동부 부령 제44호(1997/09/17) “화학물질 사용에 관한 산업 안전 규칙”

9.2.3 살충제

인용/요약

연방 법률에 살충제 사용과 관련한 별도의 산업 안전 요구 조건이 규정되어 있다.
구체적인 규정은 위생-전염병 규칙(SanPin)에 규정되어 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (22조)

9.3 인간공학 관련 위험 요소

요약/인용

사업장의 인간 공학 요구 조건은 산업 안전 기준에 규정되어 있다.

참고

위생-전염병 규칙(SanPin) “건축 자재 제조 업체 위생 요구 조건”

9.4 물리적 위험 요소

참고

노동사회보장부 부령 제 33n호(2014/01/24)

9.4.1 이온화 방사선

요약/인용

근로자의 연간 방사선 노출 한계가 규정되어 있다. 이와 관련된 구체적인 산업안전 요구 조건은 러시아 연방 수석 위생 조사관이 승인한 위생 규칙에 규정되어 있다.

참고

법 제 3호 방사선안전법(1996/01/09) (141문) (9조)

러시아 연방 수석 위생 조사관 명령 제 40호(2010/04/26)

9.4.2 진동 및 소음

요약/인용

진동 및 소음으로부터 근로자를 보호하는 규정은 위생및전염병 규칙에 규정되어 있다. 여성 및 미성년자에게 적용되는 진동 및 소음 수준은 별도로 규정되어 있다.

참고

기술 공정, 생산 장비 및 도구 위생 요구 조건(SP 2.2.2. 1327-03)

9.4.3 높은 곳에서 이뤄지는 작업

요약/인용

높은 곳에서 근무하는 근로자에게 적용되는 산업 안전 요구 조건은 별도의 규칙으로 규정되어 있다.

참고

노동사회보장부 부령 높은 곳에서 일하는 근로자를 위한 산업안전 규칙

9.4.4 밀폐된 공간에서 이뤄지는 작업

9.4.5 사업장 시설물 유지 관리 부족으로 인한 위험

요약/인용

근로자의 보건 및 안전 보호를 위한 일반 조치에는 사업장 구내, 장비, 시설, 특히 제조업체 설명서에 따른 안전 장치에 대한 정기적인 유지관리 의무가 포함된다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (215조)

9.4.6 극한 온도에 대한 노출

요약/인용

사업장의 온도 수준은 물리적 위험 요소 중 하나이다.

위생 규칙에 사업장 내 온도에 대한 별도의 요구 조건이 규정되어 있다.

참고

사업장 온도 위생 요구 조건(SanPin 2.2.4.548-96)

9.4.7 화재 위험

요약/인용

기업 대표는 화재 안전 요구 조건, 소방청의 지시, 규칙, 요구 조건을 준수하고, 화재 안전을 보장할 대책을 강구 및 시행하고, 근로자를 대상으로 한 화재 안전 교육을 실시하고, 단체 협약에 화재 안전에 관한 조항을 포함시키고, 소방청 담당관이 사업장 구내, 건물, 구조물, 그 밖의 사업장 내 대상물에 접근할 수 있도록 허용할 의무가 있다.

참고

법 제 69-FZ호 화재안전법(3649문) (37조)

9.4.8 흡연

요약/인용

사업장 내 흡연은 금지된다.

참고

연방 법률 제 15호(2013/02/23) “담배 연기 및 담배로 인한 질병으로부터 근로자 보호”

9.4.9 석면

요약/인용

석면으로부터 근로자를 보호하는 별도의 규정이 마련되어 있다.

참고

석면, 석면 함유 자재 및 제품 관련 산업 안전 일반 규칙

9.4.10 나노 기술 관련 위험

9.4.11 사업장 내 HIV 감염

요약/인용

사업장 내에서 HIV에 감염될 위험성이 있는 업종 목록은 행정 규칙으로 규정한다. 해당 업종 종사자는 의무적으로 사전/정기 HIV 검사를 받아야 한다.

참고

법 제 38-FZ호 HIV감염으로인한질병의러시아연방확산방지법

사전/정기 HIV 검사 대상 업종, 산업, 기업, 기관, 조직

9.5 심리사회학적 위험 요소

9.5.1 심리사회학적 위험

요약/인용

심리사회학적 위험에 대한 법적 정의는 규정되어 있지 않다. 형법에는 사람을 위협하거나, 잔인하게 다루거나, 고의적으로 인간의 존엄성을 모독하여 자살하게 하거나, 자살을 시도하게 하는 행위를 처벌하는 조항이 있다(러시아 형법 110조). 형법 규정 외에도 행정위반법에서 모욕죄에 대한 처벌을 규정하고 있다.

참고

행정위반법(2001/12/30)(1문) (5.61조)

형법 제 63-FZ호(1996/06/13)(통합) (130조)

9.5.2 직장 내 폭력

요약/인용

고의적인 구타 또는 그 밖의 폭력적인 행동으로 타인의 신체 또는 정신에 고통을 가한 자는 최대 3년의 구금 또는 최대 3년의 강제 노역 또는 같은 기간의 징역에 처한다. 협박, 신체 위협, 폭력, 재산 갈취, 물건을 사용한 협박, 위계에 의한 협박으로 불법적인 성관계, 동성애, 그 밖의 성적 행동을 하게 한 자는 최대 12만 루블 또는 피고의 최대 1년치 임금에 해당되는 금액의 벌금 또는 최대 480시간의 강제 노역, 또는 최대 2년의 교정 노동 또는 최대 1년의 의무 노동, 또는 같은 기간의 구금형에 처한다.

비고/의견

고용법에는 직장 내 폭력에 관한 별도의 규정이 없으며, 폭력, 심리적 괴롭힘, 차별, 성적 괴롭힘에 대해서도 규정되어 있지 않다. 그러나 직장 내 폭력도 형법 상 처벌 대상이 된다.

참고

형법 제 63-FZ호(1996/06/13)(통합) (117, 133조)

9.6 기타 위험 물질

9.7 기계

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (215조)

노동사회복지부 부령 제 33n호(2014/01/24)

9.7.1 기계 및 도구 관련 위험

요약/인용

근로 조건 특별 평가 중 사용자는 사업장에서 사용하는 장비(기계, 장비, 도구, 액세서리)기술(운영)

관련 서류, 준수 인증서, 장비, 기계, 도구, 장치, 공정, 물질, 자재, 원자재 요구 조건 준수 인증서를 제출해야 한다.

참고

노동사회보장부 부령 제 33n호(2014/01/24) “특수 (...)에 대한 방법론 승인”

9.7.2 기계 설계 및 제조업체의 기계 운용자 안전 및 보건 보호 의무

요약/인용

제조업체는 기계류 산업안전보건 기준 준수 여부를 확인하고 준수 인증서를 제공해야 한다.

참고

연방 법률 제 184-FZ호(2002/12/27) 기술 규칙

러시아 연방 정부 명령 제 982호(2009년/12/01)

9.7.3 기계 설계, 제조, 수입, 공급자의 기계 정보 제공 의무

9.7.4 승인/인증을 받은 공급업체로부터 기계를 구입할 의무

요약/인용

기계, 장치, 기타 생산 장비는 산업안전보건 관련 법령에 규정된 요구 조건을 준수해야 하며, 인증 증명서를 구비해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (215조)

9.7.5 기계 및 장비 유지 관리

요약/인용

사용자는 기계 및 장비의 적절한 유지보수 및 산업안전보건 요구 조건 준수를 위해 필요한 모든 조치를 취해야 한다.

9.7.5.1 적용 대상 장비 목록

9.8 취약한 근로자 보호 규정

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

정부 명령 제 163호(2000/02/25) 고강도 업무 및 유해하거나 위험한 업무 목록 조례

조례 제 105호 여성 근로자가 취급할 수 있는 물건의 최대 하중에 관한 신규 기준

정부 명령 제 162호(2000/02/25) 고강도 업무 및 유해하거나 위험한 업무 목록 조례

9.8.1 임신부 보호

요약/인용

임신한 근로자가 진단서를 첨부하여 요구할 경우, 해당 근로자에 대한 업무 부담 및 기준을 경감해주거나, 업무 상 위험 요소 및 위험이 없는 직책으로 전환시켜야 하며, 기존 직책에서 지급하던 평균 임금을 그대로 지급해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (254조)

9.8.2 수유 중인 여성 보호

요약/인용

1.5세 미만의 자녀를 가지고 있고 기존 업무를 수행할 수 없는 여성 근로자가 요구할 경우, 최대 자녀가 1.5세가 될 때까지 다른 직책으로 전환시켜야 하며, 기존 직책에서 지급하던 평균 임금을 그대로 지급해야 한다. 또한 1.5세 미만의 자녀를 가진 여성 근로자는 연속 근무 3시간 마다 통상적인 휴식 시간 외에 수유를 위한 휴식 시간을 자녀 1인당 30분 씩 추가로 보장해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (254. 258조)

9.8.3 특정 직업, 업무에 대한 여성 근로자 배정 제한

요약/인용

여성 근로자는 지하 근무를 포함한 고강도 업무, 유해하거나 위험한 업무에 채용해서는 안 된다. 단, 지하 근무의 경우 육체 노동이 아니거나, 보건, 판매직은 가능하다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (253조)

9.8.4 특정 직업, 업무에 대한 특정 연령 근로자 배정 제한

요약/인용

사용자는 지하 근무, 건강 및 도덕성 발달에 지장을 주거나(도박, 야간 카바레, 클럽, 주류 생산/운송/판매, 담배, 마약 및 기타 물질 생산 등 유해하거나 위험한 근로 조건의 업무에 18세 미만의 자를 고용할 수 없다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (265조)

10 사고/질병에 대한 기록, 통지, 조사

10.1 업무상 사고, 준사고, 업무상 질병에 대한 기록 및/또는 원인 조사 의무

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (265조)
연방 법률 제125-FZ호 “업무상 사고 및 질병에 대한 의무 사회 보험”

10.1.1 업무상 사고

요약/인용

사용자는 업무상 사고를 조사하고 기록할 의무가 있다. 사용자는 적어도 3인 이상으로 구성된 위원회를 즉시 구성해야 한다. 위원회에는 사용자 대표, 산업안전보건 대표, 노조 대표가 반드시 포함되어야 한다. 근로 감독관과 행정 기관 대표가 위원회에 포함되어야 하는 경우도 있다. 산업 사고 기록 자료의 구조 및 내용 요구 조건은 러시아 연방 노동사회복지부 부령으로 정한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

10.1.2 준사고

10.1.3 업무상 질병

요약/인용

사용자는 업무상 질병을 조사하고 기록할 의무가 있다. 사용자는 업무상 질병의 정황 및 원인을 조사하기 위한 위원회를 구성하고 그 활동을 보장해야 한다. 위원회에는 사용자 대표, 산업안전보건 전문가, 보건 기관 대표자, 노조 대표자가 반드시 포함되어야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (212조)

10.2 사용자의 업무상 사망, 부상, 질병을 산업안전보건 당국에 보고할 의무

요약/인용

사용자는 2명 이상의 피해자가 발생한 업무상 사고, 대형 사고, 사망 사고, 선박에서 발생한 사고에 대해서 노동법령 관련 사안을 관할하는 연방 행정 기관에 보고할 의무가 있다. 신고 양식은 러시아 연방 노동사회복지부가 정한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (228(1)조)

11 산업안전보건 조사 및 산업안전보건 법령 집행

11.1 산업안전보건 조사관 임명

요약/인용

연방 노동 조사단은 노동법령 및 그 하위 기관(주 노동 조사단)을 감독할 권한을 가진 연방 행정 기관으로 구성된 중앙 통합 체계이다.

주 근로 감독관은 주 정부를 대리하여 자신의 권리와 의무를 이행하기 때문에 주의 보호를 받는다. 단, 주 정부 및 그 공무원으로부터 독립적으로 업무를 수행하며, 러시아 연방 헌법 및 연방 법령의 적용만 받는

다.
주 근로 감독관은 연방 노동고용청 청장인 러시아 연방 장군이 임면한다.
주 노동 조사단 단장은 연방 근로 감독관(러시아 연방 장군)이 임면한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (354조)

11.2 산업안전보건 조사관의 권한

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정)

11.2.1 사업장 출입권

요약/인용

노동법령 준수 확보를 위한 연방/주 감독 업무를 수행하는 주 근로 감독관은 주야간 언제든지, 사업장에 방문하여 조사를 실시할 수 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (357조)

11.2.2 조사, 시험, 질의권

요약/인용

노동법령 준수 확보를 위한 연방/주 감독 업무를 수행하는 주 근로 감독관은, 사용자 또는 그 대리인에게 필요한 서류를 제시하고 조사 사실을 통지한 후 사용 또는 취급된 자재 및 물질에 대한 분석 목적 샘플을 채취할 수 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (357조)

11.2.3 조사권

요약/인용

근로 감독관은 업무 상 사고를 조사할 권리를 가진다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (357조)

11.2.4 산업안전보건에 관한 조언을 할 의무

요약/인용

연방 노동 조사단은 조사단 업무 범위 내에서 사용자 및 근로자에게 노동 관계 법령 준수를 위한 정

보 및 조언을 제공해야 한다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (356조)

11.3 산업안전보건 조사관의 강제 집행 권한

11.3.1 명령권 또는 통지권

요약/인용

노동법령 준수 확보를 위한 연방/주 감독 업무를 수행하는 주 근로 감독관은, 사용자 또는 그 대리인에게 노동 법령 위반 행위를 시정하고 침해된 근로자의 권리를 회복하라는 강제 명령을 내릴 수 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (357조)

11.3.2 과태료 부과권

요약/인용

연방 노동 조사단은 조사단 업무 범위 내에서 행정위반 사건을 처리하고 행정벌을 부과할 수 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (356조)

11.3.3 인허가 취소 또는 중지 권한

요약/인용

이 권한은 러시아 법률에 규정되어 있지 않다. 그러나 주 근로 감독관은 산업안전 요구 조건 위반을 이유로 대상 조직 단위의 해산 또는 업무 중지를 법원에 청구할 수 있다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (5.27.1조)

11.3.4 위험한 업무를 중단시킬 권한

요약/인용

주 근로 감독관은 생명 또는 보건에 대한 급박한 위험을 방지하기 위해 필요한 예외적인 경우, (법원 심리 시 까지) 일시적인 업무 중단을 요구할 수 있다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (27.16조)

11.3.5 고발 개시 권한

요약/인용

연방 노동 조사단은 조사단 업무 범위 내에서, 정해진 절차에 따라 연방 행정 기관, 지방 정부, 법률 집행 기관, 법원에 행정 또는 형사 기소 절차를 개시하는데 필요한 정보를 제공할 권한이 있다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (356조)

11.3.6 고발 시행 권한

요약/인용

행정위반법에 따르면 주 근로 감독관은 행정 기소권을 가진다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (27.16조)

11.3.7 그 밖의 강제 권한

요약/인용

노동법령 준수 확보를 위한 연방/주 감독 업무를 수행하는 주 근로 감독관은 산업 안전 훈련, 산업 안전 시험을 통과하지 못한 자의 업무를 정지시킬 권한, 준수 인증서가 없거나 주 산업안전보건 규칙 요구 조건에 부합되지 않는 개인 및 집단 안전 장비의 사용을 금지시킬 권한을 가진다.

참고

러시아 연방 노동법(2001/12/30 개정) (357조)

11.4 법원의 제재

11.4.1 법인에 대한 벌금

요약/인용

법인의 산업안전보건 법령 위반에 대해 100,000 ~ 200,000 루블(1,596~3,200USD)의 벌금을 부과할 수 있다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (5.27.1조)

11.4.2 자연인에 대한 벌금

요약/인용

자연인의 산업안전보건 법령 위반에 대해 30,000 ~ 40,000 루블(478~638USD)의 벌금을 부과할 수 있다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (5.27.1조)

11.4.3 벌금 외의 제재

요약/인용

유사한 행정 위반 행위로 행정벌을 부과 받은 자가 산업안전보건 법령을 재차 위반한 경우, 1년에서 3년의 자격 정지 처분을 받을 수 있으며, 기업 또는 법인의 경우 최대 90일의 업무 정지 처분을 받을 수 있다.

참고

행정위반법 30(2001/12/30)(1문) (5.27.1조)

11.4.4 형사적 책임

요약/인용

형법 143조에 따르면 산업안전 규칙 준수 의무를 진 자가 산업 안전 요구 조건을 위반하여 부주의하게 피해자에게 중상을 입힌 경우, 최대 40만 루블(6,385USD)의 벌금 또는 피고의 최대 18개월치 임금에 해당되는 금액의 벌금 또는 최소 180시간 최대 240시간의 봉사 활동, 또는 최대 1년의 강제 노역을 부과할 수 있으며 같은 기간 동안 특정 직책 또는 활동을 할 수 없는 자격 정지 처분을 병과할 수 있다.

산업 안전 요구 조건을 위반하여 부주의하게 피해자를 사망케 한 경우, 최대 4년의 강제 노역 또는 같은 기간의 구금형에 처할 수 있으며, 3년의 자격 정지 처분을 병과할 수 있다.

산업 안전 요구 조건을 위반하여 부주의하게 2명 이상의 피해자를 사망케 한 경우, 최대 5년의 강제 노역 또는 같은 기간의 구금형에 처할 수 있으며, 3년의 자격 정지 처분을 병과할 수 있다.

참고

형법 제 63-FZ호(1996/06/13)(통합) (143조)

11.4.5 징역 기간

요약/인용

산업안전보건 규칙 위반에 대해 통상적으로 부과되는 자유형의 하한은 2개월 이며, 상한은 규칙에 따라 1~5년이다.

참고

형법 제 63-FZ호(1996/06/13)(통합) (56, 143조)